

Pubblicato nel sito internet aziendale il 14.10.2026
Scadenza il 24 OTTOBRE 2026

**AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICO DIRIGENZIALE
DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (SSD)
“ARITMOLOGIA CLINICA ED INTERVENTISTICA”**

In esecuzione della deliberazione n. 658 del 12.10.2026 e del Regolamento aziendale approvato con D.D.G. n. 102/2024, è indetto un avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale (SSD) di **“ARITMOLOGIA CLINICA ED INTERVENTISTICA”**.

La procedura viene attivata in applicazione della disciplina vigente in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali di cui al CCNL dell'Area Sanità - Triennio 2019-2021, in considerazione della prossima vacanza della posizione con decorrenza dal 1° dicembre 2026.

I Dirigenti Medici candidati saranno selezionati dai soggetti individuati in conformità alla disciplina contrattuale vigente in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali.

Ai sensi dell'art. 15-quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., nonché in base a quanto previsto dalla Legge Regionale dell'Umbria n. 15/2023, l'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo non preclude l'affidamento di incarichi di direzione di strutture complesse e semplici, ferma restando l'applicazione delle disposizioni vigenti in materia.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici del Dipartimento in cui è previsto l'incarico in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico nella disciplina della SSD per cui si intende partecipare;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti. La durata dell'incarico può essere inferiore esclusivamente qualora coincida con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio del dirigente incaricato, ovvero nel caso in cui l'assunzione sia configurata a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Direttore del Dipartimento di afferenza, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;

- alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, nonché delle valutazioni riportate ai sensi della disciplina sul sistema di valutazione dei dirigenti introdotta dal CCNL dell'Area Sanità - Triennio 2019-2021 e dalle correlate disposizioni del Regolamento aziendale vigente;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile.

La formulazione della proposta, da parte del Direttore del Dipartimento di riferimento, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

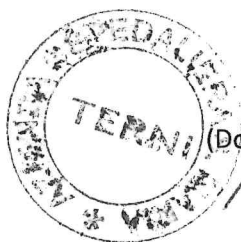
Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato 1), al seguente indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it, mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni, 14.10.2026

RPA Coll. Amm.vo Prof.le
Dott.ssa Alessandra Taccioli



Il Direttore
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)