

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
n. 0000353 del 19/05/2026**

OGGETTO:

ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE - AREA COMPARTO SANITA' - AGGIORNAMENTO.

VISTA

Proposta n. 0000357 del 12/05/2026 a cura di S.C. Affari Generali e Legali
Hash.pdf (SHA256):46c1b311a1281b2fef8bd1de71217c37c9e496775ce795a287d4d95c9532ed16

firmata digitalmente da:

Il Responsabile S.C. Affari Generali e Legali
Raffaella Ranchetti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Parere: FAVOREVOLE
Doriana Sarnari

IL DIRETTORE SANITARIO
Parere: FAVOREVOLE
Domenico Montemurro

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
Andrea Casciari

Il Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali, Dott.ssa Raffaella Ranchetti, relaziona quanto segue:

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e sue successive modifiche ed integrazioni;

Richiamata la L.R. 9 aprile 2015 n. 11 recante “Testo unico in materia di Sanità e Servizi Sociali” pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n. 21 del 15.04.2015;

Premesso che

- l'art. 8 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 27 ottobre 2025 per il triennio 2022 – 2024, prevede, al comma 3, l'istituzione dell'Organismo paritetico per l'Innovazione. presso ogni Azienda o Ente del Servizio Sanitario Nazionale entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto, aggiornando la relativa composizione qualora fosse già attivato;
- lo stesso articolo ridefinisce e potenzia la disciplina dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione attribuendogli compiti di sede stabile per relazioni aperte e collaborative su:
 1. progetti di organizzazione e innovazione, anche tecnologica;
 2. miglioramento dei servizi;
 3. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, anche con riferimento alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
 4. prevenzione dello stress lavoro-correlato e fenomeni di burn-out;
 5. protocolli sulla gestione delle assenze improvvise;
 6. attuazione delle politiche di age management;
- il comma 3 del citato art. 8 dispone che le Aziende o Enti procedano ad istituire l'Organismo paritetico per l'Innovazione, ove non già attivato, ovvero ad aggiornarne la composizione alla luce del nuovo quadro contrattuale;
- l'adozione del presente provvedimento è intervenuta oltre il termine di 30 giorni previsto in ragione della complessità dell'iter procedimentale connesso all'entrata in vigore del nuovo impianto contrattuale e al completamento delle formalità necessarie alla corretta costituzione dell'Organismo senza determinare pregiudizio all'operatività aziendale né alle relazioni sindacali, avendo l'Azienda assicurato, nelle more del presente provvedimento, la continuità delle forme partecipative previste dalla contrattazione collettiva, anche attraverso le modalità di confronto di cui all'art. 8 del vigente CCNL, espressamente richiamate dal comma 5 del medesimo articolo quale misura di salvaguardia in caso di mancata istituzione dell'organismo nei termini;

Considerato che

- l'Organismo Paritetico per l'Innovazione ha composizione paritetica ed è formato, ai sensi dell'art. 8, comma 3, lett. a), del CCNL 2022 - 2024, da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo, nonché da una rappresentanza dell'Azienda con rilevanza numerica pari alla componente sindacale;

- le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 27 ottobre 2025 aventi titolo alla designazione risultano essere: CISL FP, FIALS, NURSIND e NURSING UP;
- a seguito delle comunicazioni pervenute all'ufficio relazioni sindacali, le suddette OO.SS. hanno designato i propri componenti come di seguito specificato:

Componente	Organizzazione Sindacale
Nicola Ambrosino	CISL FP
Melissa Proietti	FIALS
Paolo Scaramuccia	NURSIND
Lorenzo Galeazzi	NURSING UP

- la parte pubblica dell'organismo è stata individuata, in numero pari alla componente sindacale, nella persona dei seguenti dirigenti aziendali:

Componente	Qualifica
Doriana Sarnari	Direttore Amministrativo
Laura Fontetrosciani	Direttore f.f. S.C. SITRO
Maria Rita Bruscolotti	Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Raffaella Ranchetti	Direttore S.C. Affari Generali e Legali / Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, nonché Dirigente della Struttura proponente attesta di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al procedimento indicato in oggetto ed attestano, altresì, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Giusta la premessa in narrativa che qui si intende integralmente richiamata:

1. di aggiornare, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 27 ottobre 2025 per il triennio 2022-2024, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione presso l'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni, con la seguente composizione:

Componente	Qualifica / Organizzazione	Ruolo
PARTE SINDACALE		
Nicola Ambrosino	CISL FP	Componente
Melissa Proietti	FIALS	Componente
Paolo Scaramuccia	NURSIND	Componente
Lorenzo Galeazzi	NURSING UP	Componente
PARTE PUBBLICA		
Doriana Sarnari	Direttore Amministrativo	Coordinatore
Laura Fontetroschiani	Direttore f.f. S.C. SITRO	Componente
Maria Rita Bruscolotti	Direttore S.C. Gestione Risorse Umane	Componente
Raffaella Ranchetti	Direttore S.C. Affari Generali e Legali / Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali	Componente

2. di nominare Coordinatore dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione il Direttore Amministrativo, Dott.ssa Doriana Sarnari, in rappresentanza della parte pubblica;
3. di prendere atto che, così come disciplinato dall'art. 8 c. 3, lett. b del CCNL vigente, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione si riunisce almeno due volte l'anno;
4. di dare atto che la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione è aggiornata ogniqualvolta intervengano variazioni nelle designazioni sindacali o nella componente pubblica;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Atti generali" e "Relazioni sindacali";
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU ed alle OO.SS. d'Area;
8. di individuare quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della Legge 241/90 la Dott.ssa Raffaella Ranchetti, Dirigente Amministrativo.

IL DIRIGENTE
 S.C. Affari Generali e Legali
 Dott.ssa Raffaella Ranchetti