

Pubblicato nel sito internet aziendale il 19.02.2026

Scadenza il 02/03/2026

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICHI DIRIGENZIALI DI STRUTTURA SEMPLICE (SS), INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA (IPAPSC)

In esecuzione della delibera n. 108 del 18.02.2026 e del Regolamento Aziendale approvato con DDG n. 102/2024 è stato indetto avviso di selezione interna, in applicazione del comma 9 dell'art. 23 del CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021 del 23/01/2024, per il conferimento dei seguenti incarichi:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA	N.	DENOMINAZIONE INCARICO
EMERGENZA ED ACCETTAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	S.S.	1	MEDICINA DEL DOLORE
MEDICINA GENERALE E SPECIALISTICA	MEDICINA INTERNA E MALATTIE VASCOLARI	IPAP SC	2	GESTIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ' INTERNISTICA INTEGRATA AZIENDA OSPEDALIERA-ASL UMBRIA2

I Dirigenti da incaricare saranno selezionati da parte dei responsabili indicati nel comma 10 del citato art. 23 CCNL Area Sanità 2019-2021.

In base a quanto previsto dalla L.R. n. 15/2023 la non esclusività del rapporto non preclude la direzione di strutture complesse e semplici ai sensi dell'art. 15 quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502/1992 e art. 41 c. 1 bis.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER GLI INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE:

Per gli incarichi di Struttura Semplice sopraccitati, possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari della Struttura Complessa in cui è previsto l'incarico in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, che alla data di scadenza del presente Avviso siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nella disciplina della Struttura Complessa per cui si intende partecipare;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 23 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Direttore della Struttura di afferenza, ai sensi del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;

- alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della Struttura Complessa di afferenza, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore della Struttura Complessa di afferenza proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER GLI INCARICHI IPAP S.C.:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari della Struttura Complessa in cui è previsto l'incarico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nella Struttura Complessa per la quale è previsto l'incarico;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 19 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Dirigente responsabile della Struttura Complessa di appartenenza, ai sensi dell'art. 23 comma 9 CCNL Area Sanità triennio 2019/2021 e dell'art. 7 punto 2 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
 - b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
 - c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della struttura di afferenza, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato 1), al seguente indirizzo PEC: aospsterni@postacert.umbria.it, mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- **ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;**

- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni, 19.02.2026



Il Direttore
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)