

Cod. Procedura: **20253AIDEP**

BANDO PUBBLICATO NEL SITO INTERNET AZIENDALE IN DATA: 11.12.2025

SCADENZA TERMINI PRESENTAZIONE ISTANZE: 31 DICEMBRE 2025

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL' INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL' AZIENDA OSPEDALIERA S. MARIA DI TERNI.

In esecuzione artt. 19 del CCNL del Comparto della Sanità del 02/11/2022 e in attuazione del Regolamento approvato con D.D.G. n. 765/2025, è indetto Avviso di selezione interna finalizzata alla progressione economica all'interno delle aree del personale dipendente a tempo indeterminato del Comparto della A.O. S. Maria di Terni.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alla selezione per l'attribuzione dei DEP, tutti i dipendenti a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2025, con contratto di lavoro subordinato presso l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione (2024 -2023);
2. Non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti (2024 -2023).
[Il dipendente che ha in corso procedimenti disciplinari può presentare domanda di partecipazione ed essere ammesso con riserva, che verrà sciolta all'esito della conclusione del procedimento disciplinare a Suo carico];
3. Non siano, alla data del 01/01/2025, collocati in aspettativa senza retribuzione, ex art. 12 comma 8 del C.C.N.L. 20.09.2001, integrativo del 7.4.1999 (per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente o presso la stessa Azienda);
4. Non siano inquadrati nell'area del personale di elevata qualificazione;
5. Siano in regola con gli ECM (per i soggetti appartenenti ad una delle professioni sanitarie riconosciute dalla normativa vigente);

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dalla S.C. Risorse Umane, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i..

Sono ammessi a partecipare alla selezione in oggetto, coloro che sono in possesso di tutti i requisiti sopraindicati, pena l'esclusione dalla selezione.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda, può essere presentata, entro il termine perentorio del **31.12.2025**, utilizzando esclusivamente l'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente bando secondo le seguenti modalità:

1) direttamente all'Ufficio protocollo dell'A.O. S. Maria di Terni dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 13 e il martedì e il giovedì dalle ore 16 alle ore 17.

Oppure

2) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato al seguente indirizzo di PEC: aospterni@postacert.umbria.it indicando nel campo "oggetto" della PEC contenente la domanda di partecipazione il codice procedura riportato

In entrambi i casi, il candidato è tenuto a riportare nell'oggetto della domanda il codice procedura **20253AIDEP**

Si precisa che la presentazione della domanda con modalità non conformi alle suddette disposizioni, comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda Ospedaliera di Terni declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal Sistema Protocollo Informatico.

Nel caso in cui la PEC contenente la domanda di partecipazione risulti rifiutata dal sistema di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda, il candidato potrà procedere a successivi invii sempre a mezzo PEC entro i termini di scadenza del presente bando.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Il testo del bando e l'ALLEGATO A saranno disponibili sul sito www.aospterni.it (alla voce "Bandi di Concorso"), successivamente alla pubblicazione del presente bando sul sito internet aziendale.

La domanda di partecipazione, debitamente, firmata, dovrà contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato sotto la propria responsabilità:

- dati personali (cognome, nome, matricola, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale e recapito telefonico, email, pec ed eventuale altro recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla selezione);
- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni a far data dal 01.01.2025;
- di non aver beneficiato di alcuna progressione negli ultimi tre anni (2024-2023);
- di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti (2023-2024).
Il dipendente con procedimenti disciplinari in corso, può presentare domanda di partecipazione ed essere ammesso con riserva, che verrà sciolta all'esito della conclusione del procedimento disciplinare a Suo carico;
- di non essere, alla data del 01.01.2025, collocati in aspettativa senza retribuzione, ex art. 12 comma 8 del C.C.N.L. 20.09.2001, integrativo del 7.4.1999 (per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente o presso la stessa Azienda);
- di non essere inquadrati nell'area del personale di elevata qualificazione;
- di essere in regola con gli ECM (solo per i soggetti appartenenti ad una delle professioni sanitarie riconosciute dalla normativa vigente);

MODALITA' DI SELEZIONE

Come previsto dal CCIA COMPARTO SANITA' PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE-ANNO 2025, approvato con delibera n. 765 del 01.12.2025, i differenziali economici di professionalità (DEP) sono attribuiti, sino a concorrenza del numero corrispondente all'importo assegnato per ciascuna area o percentuale di addensamento, secondo l'ordine di graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente:

1. per una quota non inferiore al 55% del punteggio totale in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili (2024, 2023, 2022) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. per una quota non superiore al 40% del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata;
3. per una quota percentuale residua del 5% fino a raggiungere 100% del punteggio in base agli ulteriori criteri definiti fra le parti e correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche tramite percorsi formativi.

I punteggi saranno così attribuiti:

PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
valutazione dal 95% al 100%	punti 25 per anno
valutazione da 89% a 94%	punti 17 per anno
valutazione da 69% a 88%	punti 14 per anno
valutazione dal 60% al 68%	punti 9 per anno
TOTALE MASSIMO COMPLESSIVO	punti 55

Sarà valutato il punteggio riportato negli anni 2024, 2023, 2022, e solo nell'ipotesi in cui non sia stato possibile effettuare la valutazione al dipendente a causa dell'assenza dal servizio si prenderanno in considerazione le ultime valutazioni in ordine cronologico. Per i dipendenti provenienti da altre pubbliche Amministrazioni l'attribuzione del punteggio sarà effettuata utilizzando il criterio proporzionale.

ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO
nel medesimo o corrispondente profilo	punti 0,50 per anno max 15 punti
nel medesimo o corrispondente profilo con medesimo differenziale	punti 2 per anno max 25 punti
TOTALE MASSIMO COMPLESSIVO	punti 40

Il punteggio per le frazioni di anno sarà rapportato al periodo prestatato e i giorni superiori a 15 saranno considerati utili ai fini del computo del mese.

CAPACITÀ CULTURALI/PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROFILO	PUNTEGGIO
<i>Per l'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari</i>	<i>Per ogni titolo</i>
dottorato di ricerca	punti 3
laurea magistrale	punti 2
master I e II livello	punti 1
<i>Per l'Area degli assistenti e degli operatori</i>	<i>Per ogni titolo</i>
laurea triennale attinente	punti 1
laurea magistrale attinente	punti 2
TOTALE COMPLESSIVO	punti 5

GRADUATORIE

La selezione interna, condotta per l'anno 2025, a seguito di formale istanza prevede l'attribuzione dei punteggi sopra riportati sulla base dei criteri descritti.

Le graduatorie sono distinte in Aree e Ruoli, con riconoscimento dei beneficiari della progressione economica rapportata alla percentuale di incidenza di cui sopra.

Alla fine dell'intera procedura si procede all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2025 delle percentuali di fasce disponibili, non superiori al 50% degli aventi diritto, nell'ambito delle risorse economiche disponibili e sopra quantificate nell'ammontare massimo di € 400.000,00.

È finalizzata una quota pari al 10% della quota delle risorse disponibili al seguente personale, in ragione della posizione in graduatoria:

1. Con almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento, di cui all'art.17 ex CCNL 2019-2021, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. Con almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento, di cui all'art.17 ex CCNL 2019-2021, che ha conseguito complessivamente solo 2 progressioni economiche.

L'attribuzione del differenziale economico avverrà sino ad esaurimento delle risorse nella percentuale messa a disposizione.

Gli eventuali residui tornano nella disponibilità e vengono utilizzati per l'attribuzione dei differenziali in relazione alle graduatorie dei concorrenti.

In caso di "pari merito" costituisce titolo di preferenza in ordine di applicazione:

1. personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
2. personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità ovvero nella fascia economica;
3. anzianità anagrafica, prevale il più vecchio;
4. anzianità di servizio prevale il più anziano.

L'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica ed in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

DISPOSIZIONI VARIE

Per tutto quanto non previsto nel presente bando di selezione, si rinvia al CCNL Comparto del 2.11.2022.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare la presente selezione per motivi legittimi, fermo restando ogni altra determinazione che si dovesse rendere necessaria per sopraggiunti motivi organizzativi o tecnici, dandone tempestivo avviso ai concorrenti interessati.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Reclutamento Risorse Umane Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni – tel. 0744/205455-205794-205139.

Il bando e il modello della domanda sono disponibili nel sito Internet aziendale www.aospterni.it alla voce "Concorsi e avvisi pubblici".

Terni, lì 11.12.2025

RPA Coll. Amm.vo Prof.le
Dott.ssa Alessandra Taccioli

IL DIRETTORE
TSCF RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

