

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
n. 0000220 del 01/04/2026**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALITA' (DEP) EX  
ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021 - ANNO 2025

**VISTA**

Proposta n. 0000239 del 30/03/2026 a cura di S.C. Gestione Risorse Umane  
Hash.pdf (SHA256):a1304bc1eeb04c7b593187a6a74da1db3b4839533a89c16c0d12ed2c8e2edbf

firmata digitalmente da:

Il Responsabile del Procedimento  
RPA - Marica Campisi

Il Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane  
Maria Rita Bruscolotti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Parere: FAVOREVOLE  
Doriana Sarnari

IL DIRETTORE SANITARIO  
Parere: FAVOREVOLE  
Domenico Montemurro

**DELIBERA**

**Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato.**

IL DIRETTORE GENERALE  
Andrea Casciari

Il Direttore della S.C. "Risorse Umane" Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti relaziona quanto segue:

**Visto** il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Richiamata** la L. R. 9 aprile 2015 n. 11 recante "Testo unico in materia di Sanità e Servizi Sociali" pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 21 del 15/04/2015;

**Premesso** che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 765 del 01/12/2025, è stato approvato il CCIA 12 novembre 2025 sottoscritto ai sensi dell'art. 9, co. 5, lett. c) del CCNL Comparto Sanità Triennio 2022/2024 tra le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale, relativo alla progressione economica all'interno delle aree del personale del Comparto, nel limite delle risorse finanziarie accertate e disponibili pari ad €. 400.000,00, come calcolate rispetto al Fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL 2019/2021 per l'anno 2025, e delle relative proiezioni sulle disponibilità economiche permanenti e strutturali utili per l'anno 2025;

**Visto** che con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 10/12/2025 è stato indetto un "Avviso di selezione interna finalizzato alla progressione economica all'interno delle aree del personale del comparto per i dipendenti a tempo indeterminato dell'azienda ospedaliera S. Maria di terni";

**Tenuto conto** che, sempre con lo stesso provvedimento, si è disposto di dare mandato alla SC Risorse Umane all'espletamento della procedura selettiva, nelle modalità e sulla base degli specifici requisiti e fattori individuati e descritti nel provvedimento n. 765/2025 citato;

**Dato atto** che sempre lo stesso provvedimento ha disposto che, sulla base dell'espletamento della procedura selettiva sopra richiamata, ne consegua l'approvazione della graduatoria dei Differenziali Economici di Professionalità del personale del Comparto con decorrenza 01/01/2025, con l'individuazione dei beneficiari, pari al 50% degli aventi diritto, e nel limite massimo delle risorse finanziarie accertate e disponibili, pari a € 400.000,00, come previsto dalle normative legislative e contrattuali vigenti;

**Viste** le vigenti disposizioni normative legislative, contrattuali e regolamentari in materia di Differenziali Economici di Professionalità e in particolare:

- che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 Area Comparto Sanità che prevede all'art.17 – Norma di primo inquadramento – che, a decorrere dal 1° gennaio 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione;
- conseguentemente, per l'anno 2025, i Differenziali Economici di Professionalità sono disciplinati dall'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, cui si rimanda per modalità e termini di attribuzione degli stessi, in quanto non disapplicato dal CCNL Comparto Sanità Triennio 2022/2024;
- il decreto legislativo 150 del 27.10.2009 ha inoltre dettato norme integrative con particolare riferimento alla misurazione e valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi del personale, collegando in particolare lo sviluppo economico e professionale al sistema premiante;
- l'art. 23 del decreto legislativo 150 del 27.10.2009 dispone che le PEO, attualmente DEP, siano attribuiti in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati collettivi ed individuali rilevati dal sistema della performance; il sistema selettivo è definito

all'interno della contrattazione integrativa aziendale tramite criteri concordati sulla base della normativa vigente;

**Considerato**, quindi, che la SC Direzione Risorse Umane, sulla base di quanto prescritto nel citato CCIA 12 novembre 2025 e del relativo avviso interno, ha provveduto ad espletare la procedura selettiva sulla base degli specifici requisiti e fattori individuati nell'Accordo stesso e descritti specificatamente nell'Avviso interno, e sulla base delle dichiarazioni rese dai dipendenti, degli atti e dei dati allo stato conosciuti e a disposizione di questa Azienda, con particolare riferimento all'anzianità di servizio e di permanenza nella relativa fascia economica in godimento del personale, soprattutto, proveniente da altre amministrazioni per mobilità di comparto o extra comparto;

**Preso atto** degli esiti della procedura selettiva, così come riportato negli allegati 1), 2) e 3) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Ritenuto** di dover procedere, nelle more della disamina della Relazione illustrativa tecnico-finanziaria al vaglio del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs n. 165/2001, in virtù dei requisiti di accesso definiti dal CCIA 12 novembre 2025 e relativo Avviso interno, all'approvazione della graduatoria provvisoria degli aventi diritto e all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2025 dei Differenziali Economici di Professionalità, nella misura del 50% degli aventi diritto, con decorrenza 1° gennaio 2025, così come riportati negli elenchi di cui all'allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e indicati specificamente per matricola e per punteggio riportato per ciascun criterio considerato, nella graduatoria generale e nelle singole graduatorie redatte per aree, riportanti per ciascuna i beneficiari degli stessi;

**Dato atto:**

- che i dipendenti interessati potranno inviare eventuali richieste di riesame del punteggio attribuito alla casella di Posta Elettronica Certificata: **aospterni@postacert.umbria.it**, abilitata anche alla ricezione di e-mail non certificate, entro e non oltre il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione della presente delibera nel sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente – bandi e concorsi";
- che i DEP relativi all'anno di riferimento 2025, saranno attribuiti, a seguito dell'approvazione definitiva delle graduatorie relative alla presente selezione e della nomina dei beneficiari;
- che il presente provvedimento non comporta spesa;
- che la proposta è coerente con il Piano Integrativo di Attività ed Organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56 del 29.01.2026;

**Preso atto** che il Responsabile del Procedimento e il Direttore della Struttura proponente attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto ed attesta l'inesistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012 e l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui l'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**Dato atto** che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE DI**

**Giusta la premessa in narrativa che qui si intende integralmente richiamata,**

1. prendere atto che la SC Risorse Umane, sulla base degli specifici requisiti e fattori individuati e descritti nel citato CCIA 12 novembre 2025 e relativo Avviso interno, di cui alla DDG n. 765 del 01/12/2025, e sulla base delle dichiarazioni resi dai dipendenti, nonché degli atti e dei dati allo stato conosciuti e a disposizione di questa Azienda, con particolare riferimento all'anzianità di servizio e di permanenza nella relativa fascia economica in godimento del personale, soprattutto, proveniente da altre amministrazioni per mobilità di comparto o extra comparto, ha provveduto ad espletare la procedura selettiva per l'attribuzione dei DEP del personale del Comparto con decorrenza 01/01/2025;
2. approvare contestualmente, nelle more della disamina della Relazione illustrativa tecnico-finanziaria al vaglio del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs n. 165/2001, le **graduatorie provvisorie** relative all'avviso di selezione interna per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) al personale del Comparto a tempo indeterminato, per l'anno 2025, suddivisi per aree secondo le percentuali di addensamento in base ad un criterio di equità, formate ad esito delle procedure selettive, condotte d'ufficio, sulla base di quanto sopra richiamato e sulla base degli atti e dei dati allo stato conosciuti e a disposizione di questa Azienda, così come riportato negli allegati 1), 2) e 3) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. dare atto che i dipendenti interessati potranno inviare eventuali richieste di riesame del punteggio attribuito alla casella di Posta Elettronica Certificata: **aospterni@postacert.umbria.it**, abilitata anche alla ricezione di e-mail non certificate, entro e non oltre il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione della presente delibera, nel sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente – bandi e concorsi";
4. che i differenziali economici di Professionalità relativi all'anno di riferimento 2025, saranno attribuiti, con decorrenza 1 gennaio 2025, a seguito dell'approvazione definitiva delle graduatorie relative alla presente selezione e della nomina dei beneficiari;
5. dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari;
6. individuare quale responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti degli articoli 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 la Dott.ssa Marica Campisi in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la completezza dell'istruttoria, e la Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti, in qualità di Direttore della S.C. "Risorse Umane" delegata dal Direttore Generale, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento
7. stante l'urgenza di provvedere in merito, di attribuire al presente provvedimento l'immediata esecutività.

RPA Coll.re Amm.vo Prof.le  
(Dott.ssa Marica Campisi)

Il Direttore  
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

## PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AREA COMPARTO ANNO 2025 ESITI PROCEDURA SELETTIVA

Premesso che:

- questa Azienda con D.D.G. n. 765 del 01/12/2025 prendeva atto dell'accordo sindacale siglato in data 12 novembre 2025 relativo alle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree, come previsto dall'art. 9 co. 5, lett. c), CCNL Comparto Sanità 2022/2024;

- con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 10/12/2025 è stato indetto un "AVVISO DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA OSPEDALIERA S. MARIA DI TERNI";

In esecuzione della Determinazione n. 1186 del 10/12/2025, si riportano gli esiti della procedura selettiva finalizzata all'individuazione dei beneficiari della progressione economica orizzontale del personale dell'Area Comparto, con decorrenza 1° gennaio 2025.

La progressione è attribuita nella misura del 50% degli aventi diritto, nel rispetto dei requisiti e dei criteri previsti dal CCIA del 12 novembre 2025, dall'Accordo sindacale approvato con D.D.G. n. 765 del 01/12/2025 e dall'Avviso Interno pubblicato sul sito web aziendale nella sezione "Bandi di Concorso".

Gli esiti dell'istruttoria sono riportati nelle graduatorie specifiche suddivise per Area, Ruolo e Profilo, formulate sulla base delle domande presentate dai dipendenti e dei dati e atti attualmente disponibili agli uffici aziendali.

### REQUISITI D'ACCESSO – PERSONALE AMMESSO ALLE SELEZIONI – DIPENDENTI AVENTI DIRITTO:

La selezione, disciplinata dall'Accordo approvato con D.D.G. n. 765 del 01/12/2025 e bandita con Avviso Interno di cui alla Determina n. 1186 del 10/12/2025, prevede i seguenti requisiti di accesso:

#### 1) PERSONALE AMMESSO ALLE SELEZIONI:

i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in servizio presso questa Azienda al 01/01/2025 che:

- Negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione (2024 -2023);
- Non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti (2024 – 2023). [Il dipendente che ha in corso procedimenti disciplinari può presentare domanda di partecipazione ed essere ammesso con riserva, che verrà sciolta all'esito della conclusione del procedimento disciplinare a Suo carico];
- Non siano, alla data del 01/01/2025, collocati in aspettativa senza retribuzione, ex art. 12 comma 8 del C.C.N.L. 20.09.2001, integrativo del 7.4.1999 (per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente o presso la stessa Azienda);
- Non siano inquadrati nell'area del personale di elevata qualificazione;
- Siano in regola con gli ECM (per i soggetti appartenenti ad una delle professioni sanitarie riconosciute dalla normativa vigente);

I dipendenti che hanno presentato domanda entro il 31/12/2025 risultano pari a n. 813, di cui:

- n. 735 sono stati ammessi alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità;
- n. 72 sono stati esclusi per aver beneficiato nell'ultimo triennio di progressioni economiche, specificatamente a far data dal 01/01/2023;
- n. 5 sono stati esclusi perché non in servizio alla data del 01/01/2025;
- n. 1 è stato escluso per errori sostanziali nella presentazione della domanda, che ne hanno inficiato la ricevibilità.

Tutti i concorrenti appartenenti alle professioni sanitarie, e quindi soggetti ad obbligo di formazione continua, risultano essere in regola con gli ECM.

## 2) CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, come definita dall'Accordo del 04/11/2025 e disciplinata dall'Avviso Interno di cui alla Determina n. 1186 del 10/12/2025, è stata effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1. per una quota non inferiore al 55% del punteggio totale in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili (2024, 2023, 2022) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. per una quota non superiore al 40% del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata;
3. per una quota percentuale residua del 5% fino a raggiungere 100% del punteggio in base agli ulteriori criteri definiti fra le parti e correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche tramite percorsi formativi.

### A. Performance Individuale: Max punti 55

I punteggi sono stati così attribuiti:

PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
valutazione dal 95% al 100%	punti 25 per anno
valutazione da 89% a 94%	punti 17 per anno
valutazione da 69% a 88%	punti 14 per anno
valutazione dal 60% al 68%	punti 9 per anno
<b>TOTALE MASSIMO COMPLESSIVO</b>	<b>punti 55</b>

Ai fini del calcolo sono state considerate le valutazioni relative agli anni 2024, 2023 e 2022. Solo nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza dal servizio, si è fatto riferimento alle ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Per i dipendenti provenienti da altre pubbliche Amministrazioni l'attribuzione del punteggio è stata

effettuata utilizzando il criterio proporzionale.

#### B. Esperienza professionale: Max punti 40

Come previsto dall'Avviso, è stata valorizzata l'anzianità/esperienza professionale maturata con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità.

La valutazione è stata effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai dipendenti e dei dati disponibili presso l'Azienda, con particolare riferimento all'anzianità di servizio e alla permanenza nell'ultima fascia economica in godimento, soprattutto per il personale proveniente da altre amministrazioni per mobilità di comparto o extra comparto.

I punteggi sono stati attribuiti come segue:

nel medesimo o corrispondente profilo	punti 0,50 per anno max 15 punti
nel medesimo o corrispondente profilo con medesimo differenziale	punti 2 per anno max 25 punti

Le frazioni di anno sono state calcolate in proporzione al periodo effettivamente prestato; i giorni superiori a 15 sono stati considerati utili ai fini del computo del mese.

#### C. Capacità culturali/professionali attinenti al profilo: Max punti 5

<i>Per l'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari</i>	<i>Per ogni titolo</i>
dottorato di ricerca	punti 3
laurea magistrale	punti 2
master I e II livello	punti 1
<i>Per l'Area degli assistenti e degli operatori</i>	<i>Per ogni titolo</i>
laurea triennale attinente	punti 1
laurea magistrale attinente	punti 2

Sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, delle domande presentate dal personale dipendente e dei dati disponibili presso l'Azienda, è stata predisposta la graduatoria generale, di conseguenza, sono state estratte, secondo la ripartizione prevista dall'Accordo e dal relativo bando riportata nella tabella sotto indicata, le singole graduatorie redatte per ruolo e categoria, riportanti per ciascuna i beneficiari delle progressioni disponibili.

## RISERVA DI QUOTA DELLE RISORSE

In ossequio a quanto previsto dall'art. 19 co.4 lett. e) del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, una quota pari al 10% delle risorse complessivamente disponibili deve essere riservata al personale che, in ragione della posizione in graduatoria, rientra in una delle seguenti condizioni:

- dipendenti con almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019–2021, senza aver mai beneficiato di progressioni economiche;
- dipendenti con almeno 20 anni di esperienza professionale maturata nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019–2021 che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

L'attribuzione del differenziale economico è avvenuta fino a concorrenza delle risorse riservate nella suddetta percentuale del 10%.

A seguito di tale ripartizione, i dipendenti beneficiari della progressione economica risultano essere n. 369, tenuto conto dei concorrenti collocati a pari merito nelle proprie graduatorie di riferimento e nel rispetto del limite del 50% dei partecipanti.

Pertanto, dei n. 735 dipendenti titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in servizio presso questa Azienda al 1° gennaio 2025, e ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), n. 369 dipendenti risultano beneficiari dei DEP nel limite massimo di risorse economiche utilizzabili al finanziamento dei DEP pari a € 400.000,00, secondo i valori determinati dalla Tabella "E" allegata al CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e non disapplicati dal CCNL Comparto Sanità 2022/2024.

## ESITI PROGRESSIONE ECONOMICA AL 01/01/2025 Comparto Sanità:

Titolari di rapporto di lavoro a t.i. in servizio presso A.O. Terni al 01/01/2025	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza
Ripartizione Quota	Ruolo Sanitario	Ruolo Amministrativo	Ruolo Sociosanitario	Ruolo Tecnico	Ruolo Professionale	Totale complessivo
Area dei professionisti della salute	76,26%	1,63%	0,00%	0,54%	0,00%	78%
Area degli assistenti	0,00%	0,62%	0,00%	0,86%	0,08%	2%
Area degli operatori	0,00%	0,31%	13,93%	0,78%	0,00%	15%
Area del personale di supporto	0,00%	0,86%	0,00%	4,12%	0,00%	5%
<b>Totale complessivo</b>	<b>76,26%</b>	<b>3,42%</b>	<b>13,93%</b>	<b>6,30%</b>	<b>0,08%</b>	<b>100%</b>

Posti per ruolo:

Titolari di rapporto di lavoro a t.i. in servizio presso A.O. Terni al 01/01/2025	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza	% di incidenza
Ripartizione Quota	Ruolo Sanitario	Ruolo Amministrativo	Ruolo Sociosanitario	Ruolo Tecnico	Ruolo Professionale	Totale complessivo
Area dei professionisti della salute	254	6	0	1	0	261
Area degli assistenti	0	3	0	3	0	6
Area degli operatori	0	1	70	4	0	75
Area del personale di supporto	0	4	0	23	0	27
<b>Totale complessivo</b>	<b>324</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>369</b>

Nelle graduatorie è riportato in maniera aggregata il punteggio finale dei criteri sopra indicati e sono riportate i seguenti dati considerati al fine dell'applicazione dei criteri stessi:

- 1) PERFORMANCE INDIVUALE**
- 2) ESPERIENZA PROFESSIONALE**
- 3) CAPACITÀ CULTURALI/PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROFILO**

## GRADUATORIA

Sulla base della somma dei valori numerici dei criteri sopra considerati, si è proceduto alla formulazione della graduatoria per l'attribuzione di n. 369 progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2025 nel limite massimo di risorse economiche utilizzabili, prima dell'applicazione del CCNL Area Comparto Sanità triennio 2022-2024 pari a € 400.000,00 nell'ambito delle complessive risorse economiche al finanziamento delle fasce retributive.

RPA Coll.re Amm.vo Prof.le  
(Dott.ssa Marica Campisi)

Il Direttore S.C. Risorse Umane  
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

# GRADUATORIA AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

## RUOLO SANITARIO

### LEGENDA

P1 Precedenza per minor numero di progressioni economiche

P2 Precedenza per anzianità anagrafica

P3 Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

### NOTE

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	2542	86,54			SI
2	2313	83,54			SI
3	2701	83,46			SI
4	5685	83,17	X		SI
5	4121	82,92			SI
6	3121	82,72			SI
7	2781	82,13			SI
8	5250	82,00		P1	SI
9	2388	82,00		P2, P3	SI
10	2471	82,00		P2, P3	SI
11	3434	82,00		P2	SI
12	2417	82,00		P2	SI
13	2398	82,00		P3	SI
14	2429	82,00		P2	SI
15	2162	82,00		P2, P3	SI
16	2224	82,00		P2	SI
17	2302	82,00		P2	SI
18	2295	82,00		P2	SI
19	2217	82,00		P3	SI
20	2241	82,00		P2	SI
21	2214	82,00		P2	SI
22	2213	82,00		P2, P3	SI
23	2215	82,00		P2, P3	SI
24	2482	82,00		P2, P3	SI
25	2527	82,00		P2, P3	SI
26	2573	81,88			SI
27	2609	81,79		P2	SI
28	2615	81,79			SI
29	3093	81,66			SI
30	2673	81,58			SI
31	2674	81,54			SI
32	2568	81,42			SI
33	6083	81,33			SI
34	2871	81,17			SI
35	2782	81,13		P2, P3	SI
36	3038	81,13		P2	SI
37	3021	81,13		P2	SI
38	2811	81,13		P2, P3	SI

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
39	3031	81,13			SI
40	6015	81,00	X		SI
41	5173	81,00		P2	SI
42	5079	81,00	X		SI
43	2508	81,00		P2	SI
44	2463	81,00			SI
45	2838	80,92			SI
46	4883	80,83	X		SI
47	2891	80,63		P2	SI
48	2884	80,63		P2	SI
49	2789	80,63		P2, P3	SI
50	2887	80,63			SI
51	2902	80,58		P2, P3	SI
52	3275	80,58		P2	SI
53	2905	80,58			SI
54	2901	80,50			SI
55	3258	80,33			SI
56	3186	80,29			SI
57	3051	80,13		P2	SI
58	3053	80,13		P2	SI
59	3007	80,13			SI
60	3012	80,09			SI
61	3235	80,04			SI
62	5426	80,00	X		SI
63	4430	80,00	X		SI
64	4768	80,00	X		SI
65	2682	80,00			SI
66	2894	79,97			SI
67	3115	79,79			SI
68	3114	79,76			SI
69	4529	79,64	X		SI
70	3126	79,63		P2, P3	SI
71	3413	79,63			SI
72	2658	79,60			SI
73	3067	79,58			SI
74	3972	79,54		P2	SI
75	3412	79,54			SI
76	3150	79,46			SI
77	3032	79,33			SI
78	3618	79,29			SI
79	4525	79,17	X		SI
80	3562	79,17			SI
81	2502	79,08			SI
82	2382	79,00		P2, P3	SI
83	5339	79,00	X		SI
84	4824	79,00	X		SI
85	5310	79,00	X		SI
86	3615	79,00		P2	SI
87	3591	79,00			SI
88	3596	78,92		P2	SI
89	3585	78,92		P2	SI
90	3551	78,92			SI
91	4968	78,83	X		SI
92	3723	78,75			SI
93	5175	78,71			SI

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
94	2342	78,67			SI
95	3629	78,63		P2	SI
96	3550	78,63			SI
97	3048	78,58			SI
98	4945	78,50	X		SI
99	3606	78,25			SI
100	3409	78,21			SI
101	4862	78,17	X		SI
102	5054	78,17	X		SI
103	3059	78,13			SI
104	2551	78,09			SI
105	4622	78,00	X		SI
106	2299	78,00		P2, P3	SI
107	2785	78,00		P1	SI
108	2374	78,00			SI
109	3627	77,88			SI
110	5061	77,71	X		SI
111	4866	77,67			SI
112	5217	77,58			SI
113	4409	77,50		P1	SI
114	3423	77,50			SI
115	3523	77,29			SI
116	2483	77,21			SI
117	4946	77,17	X		SI
118	4880	77,17	X		SI
119	4947	77,00	X		SI
120	4881	77,00	X		SI
121	4032	77,00			SI
122	4470	76,88			SI
123	5323	76,83	X	P2	SI
124	5382	76,83		P1	SI
125	4317	76,83	X		SI
126	4510	76,75			SI
127	4098	76,74	X		SI
128	4534	76,71			SI
129	4664	76,50	X		SI
130	6031	76,50	X	P1	SI
131	3491	76,50			SI
132	5165	76,33	X	P2	SI
133	4933	76,33	X	P1	SI
134	3445	76,33			SI
135	5977	76,25			SI
136	4902	76,17		P1	SI
137	4948	76,17	X		SI
138	4738	76,17		P1, P2	SI
139	4484	76,17	X	P1	SI
140	3595	76,17			SI
141	3573	76,04			SI
142	5018	76,00		P1	SI
143	4581	76,00			SI
144	5363	75,97			SI
145	4057	75,96			SI
146	3290	75,92			SI
147	5540	75,83			SI
148	4003	75,79		P2	SI

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
149	3590	75,79			SI
150	4330	75,75		P1	SI
151	3625	75,75			SI
152	3519	75,71			SI
153	3798	75,63			SI
154	3626	75,58			SI
155	3863	75,56			SI
156	3708	75,46		P2	SI
157	3518	75,46			SI
158	3983	75,42			SI
159	3281	75,40			SI
160	4466	75,33		P1	SI
161	4036	75,33			SI
162	4861	75,30	X		SI
163	2791	75,29			SI
164	3309	75,17		P2	SI
165	4979	75,17	X		SI
166	5186	75,08			SI
167	4720	75,00	X	P1	SI
168	4823	75,00	X	P1, P2	SI
169	3402	75,00			SI
170	4102	74,92	X		SI
171	3529	74,88			SI
172	4988	74,83		P1, P2	SI
173	4958	74,83		P1	SI
174	4481	74,83			SI
175	3479	74,82			SI
176	4878	74,79		P1, P2	SI
177	4831	74,79			SI
178	3493	74,75			SI
179	4584	74,71		P1	SI
180	3475	74,71		P2, P3	SI
181	4066	74,71		P2	SI
182	3516	74,71			SI
183	5355	74,67			SI
184	4818	74,63			SI
185	3709	74,54		P2, P3	SI
186	3638	74,54			SI
187	5829	74,50		P1, P2	SI
188	5012	74,50		P1, P2, P3	SI
189	5331	74,50		P1	SI
190	4874	74,50			SI
191	3331	74,42		P1, P2	SI
192	3799	74,42			SI
193	3836	74,38	X		SI
194	5843	74,33		P1	SI
195	4051	74,33		P1, P2	SI
196	3405	74,33			SI
197	4416	74,29		P1	SI
198	3492	74,29			SI
199	4423	74,25			SI
200	4686	74,21			SI
201	4994	74,17		P2, P3	SI
202	5479	74,17			SI
203	4507	74,13		P1, P2	SI

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
204	3796	74,13			SI
205	3670	74,12			SI
206	4199	74,08			SI
207	3521	74,04			SI
208	4830	74,00		P1	SI
209	2113	74,00			SI
210	3981	73,96			SI
211	3635	73,92			SI
212	5689	73,88			SI
213	5539	73,83			SI
214	3471	73,75			SI
215	5000	73,71		P1	SI
216	3337	73,71		P2	SI
217	3725	73,71			SI
218	4262	73,63	X	P1	SI
219	2778	73,63			SI
220	4698	73,62	X		SI
221	3727	73,60			SI
222	4209	73,54			SI
223	5112	73,50		P2	SI
224	5103	73,50		P2	SI
225	5136	73,50			SI
226	4218	73,46	X		SI
227	3470	73,45			SI
228	3411	73,42			SI
229	4714	73,38		P2, P3	SI
230	4734	73,38			SI
231	5341	73,33		P2, P3	SI
232	5391	73,33			SI
233	4696	73,30	X		SI
234	3868	73,29			SI
235	5409	73,25		P1	SI
236	4845	73,25		P1	SI
237	3416	73,25	X	P1	SI
238	4058	73,25			SI
239	4056	73,21	X	P2	SI
240	4045	73,21	X		SI
241	5038	73,17		P1, P2	SI
242	5037	73,17		P2	SI
243	5425	73,17		P1	SI
244	4596	73,17			SI
245	3811	73,08			SI
246	3793	73,04			SI
247	4916	73,00		P2, P3	SI
248	5695	73,00		P2	SI
249	5258	73,00			SI
250	4042	72,96	X		SI
251	4099	72,92	X		SI
252	4429	72,92		P1	SI
253	3699	72,92			SI
254	4721	72,88			SI
255	5100	72,83			Non attribuito
256	5530	72,83			Non attribuito
257	4097	72,79	X		Non attribuito
258	4399	72,79			Non attribuito

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
259	4910	72,75			Non attribuito
260	4235	72,75			Non attribuito
261	3640	72,75			Non attribuito
262	3354	72,71			Non attribuito
263	5094	72,67			Non attribuito
264	4615	72,67			Non attribuito
265	5001	72,67			Non attribuito
266	4996	72,66			Non attribuito
267	3576	72,63			Non attribuito
268	4194	72,59	X		Non attribuito
269	4207	72,54	X		Non attribuito
270	5229	72,50			Non attribuito
271	5687	72,46			Non attribuito
272	4204	72,46			Non attribuito
273	4374	72,46			Non attribuito
274	5114	72,42			Non attribuito
275	4814	72,42			Non attribuito
276	4389	72,42			Non attribuito
277	4094	72,42	X		Non attribuito
278	4221	72,42			Non attribuito
279	4355	72,42			Non attribuito
280	4351	72,42			Non attribuito
281	4378	72,38			Non attribuito
282	4380	72,38			Non attribuito
283	3351	72,38			Non attribuito
284	4506	72,33			Non attribuito
285	3395	72,30			Non attribuito
286	4299	72,29			Non attribuito
287	4266	72,25			Non attribuito
288	4300	72,25			Non attribuito
289	3666	72,24			Non attribuito
290	4776	72,21			Non attribuito
291	4710	72,21			Non attribuito
292	4263	72,21			Non attribuito
293	4425	72,21			Non attribuito
294	5308	72,17			Non attribuito
295	4247	72,17			Non attribuito
296	4296	72,13			Non attribuito
297	3739	72,13			Non attribuito
298	4006	72,13			Non attribuito
299	5131	72,00			Non attribuito
300	5178	72,00			Non attribuito
301	3321	72,00			Non attribuito
302	4148	71,96			Non attribuito
303	4498	71,92			Non attribuito
304	5196	71,83			Non attribuito
305	5139	71,83			Non attribuito
306	5411	71,83			Non attribuito
307	5121	71,83		P1	Non attribuito
308	4502	71,83		P2	Non attribuito
309	4357	71,83		P1	Non attribuito
310	3862	71,83			Non attribuito
311	4630	71,79		P2	Non attribuito
312	4486	71,79		P2	Non attribuito
313	4301	71,79			Non attribuito

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
314	4460	71,77			Non attribuito
315	4302	71,75		P2, P3	Non attribuito
316	4315	71,75		P2	Non attribuito
317	4329	71,75		P2	Non attribuito
318	4310	71,75		P2, P3	Non attribuito
319	4322	71,75		P2	Non attribuito
320	4318	71,75		P2, P3	Non attribuito
321	4326	71,75			Non attribuito
322	4757	71,71		P2	Non attribuito
323	4530	71,71		P2, P3	Non attribuito
324	4751	71,71			Non attribuito
325	4638	71,67		P1	Non attribuito
326	3930	71,67		P2, P3	Non attribuito
327	5132	71,67		P1, P3	Non attribuito
328	5905	71,67		P1	Non attribuito
329	4456	71,67			Non attribuito
330	3761	71,63		P2, P3	Non attribuito
331	3816	71,63			Non attribuito
332	5010	71,58		P1	Non attribuito
333	4334	71,58			Non attribuito
334	4477	71,56			Non attribuito
335	4349	71,54			Non attribuito
336	3964	71,50			Non attribuito
337	4942	71,46			Non attribuito
338	4390	71,42		P2	Non attribuito
339	4363	71,42			Non attribuito
340	4726	71,38		P1	Non attribuito
341	4377	71,38		P2, P3	Non attribuito
342	4382	71,38			Non attribuito
343	4703	71,33		P2	Non attribuito
344	4047	71,33	X	P2	Non attribuito
345	4400	71,33			Non attribuito
346	4405	71,25		P2, P3	Non attribuito
347	4407	71,25			Non attribuito
348	4433	71,17			Non attribuito
349	4029	71,13			Non attribuito
350	5176	71,05			Non attribuito
351	5357	71,00		P2	Non attribuito
352	5245	71,00		P2, P3	Non attribuito
353	5870	71,00		P2, P3	Non attribuito
354	5961	71,00			Non attribuito
355	4741	70,96		P1, P2	Non attribuito
356	4213	70,96			Non attribuito
357	5692	70,83		P1, P2, P3	Non attribuito
358	5913	70,83		P1	Non attribuito
359	4483	70,83			Non attribuito
360	5015	70,79			Non attribuito
361	4488	70,75			Non attribuito
362	4473	70,74			Non attribuito
363	4494	70,71		P2, P3	Non attribuito
364	4497	70,71			Non attribuito
365	5275	70,67		P2	Non attribuito
366	5271	70,67			Non attribuito
367	4683	70,58			Non attribuito
368	3813	70,54			Non attribuito

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
369	5207	70,50		P2, P3	Non attribuito
370	5220	70,50			Non attribuito
371	2051	70,42			Non attribuito
372	4592	70,39			Non attribuito
373	4681	70,38			Non attribuito
374	5295	70,33		P2, P3	Non attribuito
375	5297	70,33		P2, P3	Non attribuito
376	5900	70,33		P2	Non attribuito
377	5494	70,33		P1	Non attribuito
378	4848	70,33			Non attribuito
379	4189	70,30			Non attribuito
380	4604	70,25			Non attribuito
381	5153	70,18			Non attribuito
382	5142	70,17		P2, P3	Non attribuito
383	5948	70,17		P2	Non attribuito
384	5891	70,17		P2	Non attribuito
385	5522	70,17		P2, P3	Non attribuito
386	5896	70,17		P3	Non attribuito
387	5907	70,17			Non attribuito
388	4739	70,08		P2, P3	Non attribuito
389	4735	70,08			Non attribuito
390	4736	70,04			Non attribuito
391	5416	70,00		P2, P3	Non attribuito
392	5551	70,00		P2, P3	Non attribuito
393	5138	70,00			Non attribuito
394	4114	69,92	X		Non attribuito
395	5496	69,83			Non attribuito
396	4732	69,75			Non attribuito
397	5270	69,67		P2, P3	Non attribuito
398	5856	69,67		P2	Non attribuito
399	5269	69,67		P2, P3	Non attribuito
400	5277	69,67			Non attribuito
401	5281	69,66			Non attribuito
402	5287	69,50		P2, P3	Non attribuito
403	5552	69,50		P2, P3	Non attribuito
404	5927	69,50			Non attribuito
405	3060	69,42		P2, P3	Non attribuito
406	4220	69,42	X		Non attribuito
407	5418	69,33			Non attribuito
408	4719	69,25			Non attribuito
409	5313	69,17		P2	Non attribuito
410	5306	69,17		P2, P3	Non attribuito
411	6080	69,17			Non attribuito
412	5819	69,00		P2	Non attribuito
413	5140	69,00		P2, P3	Non attribuito
414	6114	69,00		P2	Non attribuito
415	5370	69,00		P2, P3	Non attribuito
416	5528	69,00		P2, P3	Non attribuito
417	5596	69,00		P1	Non attribuito
418	4320	69,00			Non attribuito
419	5894	68,83		P2	Non attribuito
420	5439	68,83			Non attribuito
421	4954	68,67			Non attribuito
422	6003	68,50			Non attribuito
423	4356	68,46			Non attribuito

<b>Numero</b>	<b>Matricola</b>	<b>PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021</b>	<b>PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021</b>	<b>PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025</b>	<b>DEP ATTRIBUITO</b>
424	5471	68,38		P1, P2	Non attribuito
425	4756	68,38		P1	Non attribuito
426	4383	68,38			Non attribuito
427	5443	68,33		P2, P3	Non attribuito
428	6220	68,33		P2	Non attribuito
429	5212	68,33		P2, P3	Non attribuito
430	5826	68,33			Non attribuito
431	4618	68,21			Non attribuito
432	5371	68,00		P2	Non attribuito
433	5372	68,00		P2, P3	Non attribuito
434	6100	68,00		P2	Non attribuito
435	6036	68,00			Non attribuito
436	4606	67,96			Non attribuito
437	6017	67,83		P2	Non attribuito
438	5484	67,83		P2	Non attribuito
439	5504	67,83			Non attribuito
440	5549	67,67			Non attribuito
441	4350	67,54			Non attribuito
442	5497	67,50		P2	Non attribuito
443	5435	67,50		P2, P3	Non attribuito
444	5992	67,50		P2	Non attribuito
445	5752	67,50			Non attribuito
446	4706	67,38			Non attribuito
447	5513	67,33		P2, P3	Non attribuito
448	5888	67,33		P1	Non attribuito
449	4816	67,33			Non attribuito
450	4813	67,29			Non attribuito
451	6033	67,17		P2	Non attribuito
452	5452	67,17			Non attribuito
453	5472	67,00		P2, P3	Non attribuito
454	5918	67,00		P1	Non attribuito
455	4760	67,00		P2, P3	Non attribuito
456	4911	67,00			Non attribuito
457	4794	66,92			Non attribuito
458	5524	66,83		P2, P3	Non attribuito
459	5547	66,83		P2	Non attribuito
460	5488	66,83		P2, P3	Non attribuito
461	5508	66,83		P2	Non attribuito
462	5492	66,83			Non attribuito
463	4599	66,71			Non attribuito
464	5600	66,67		P2	Non attribuito
465	5565	66,67		P2, P3	Non attribuito
466	5827	66,67			Non attribuito
467	4817	66,63			Non attribuito
468	5263	66,50		P2	Non attribuito
469	5436	66,50		P2, P3	Non attribuito
470	6147	66,50			Non attribuito
471	6072	66,46		P1	Non attribuito
472	4827	66,46			Non attribuito
473	5592	66,33			Non attribuito
474	4852	66,29			Non attribuito
475	5302	66,18			Non attribuito
476	5816	66,17		P2	Non attribuito
477	5683	66,17		P2, P3	Non attribuito
478	6198	66,17		P2	Non attribuito

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
479	6151	66,17			Non attribuito
480	5898	66,00		P2	Non attribuito
481	5591	66,00		P2, P3	Non attribuito
482	5762	66,00		P2	Non attribuito
483	5459	66,00		P2, P3	Non attribuito
484	5545	66,00		P2	Non attribuito
485	5889	66,00		P2, P3	Non attribuito
486	5920	66,00		P2	Non attribuito
487	5914	66,00			Non attribuito
488	4970	65,96			Non attribuito
489	5550	65,83			Non attribuito
490	5885	65,67		P2, P3	Non attribuito
491	5990	65,67		P2	Non attribuito
492	5964	65,67			Non attribuito
493	5877	65,58			Non attribuito
494	5978	65,50		P2	Non attribuito
495	5579	65,50		P2, P3	Non attribuito
496	5640	65,50			Non attribuito
497	6052	65,38			Non attribuito
498	5886	65,33			Non attribuito
499	5966	65,17		P2, P3	Non attribuito
500	5798	65,17			Non attribuito
501	5543	65,00		P2, P3	Non attribuito
502	5935	65,00			Non attribuito
503	6018	64,88			Non attribuito
504	5561	64,83		P2	Non attribuito
505	5558	64,83		P2,P3	Non attribuito
506	5861	64,83			Non attribuito
507	5568	64,67		P2, P3	Non attribuito
508	5569	64,67		P2, P3	Non attribuito
509	6098	64,67			Non attribuito
510	5936	64,50		P2, P3	Non attribuito
511	6282	64,50		P2	Non attribuito
512	5614	64,50		P2, P3	Non attribuito
513	5976	64,50		P2	Non attribuito
514	5915	64,50			Non attribuito
515	5440	64,33		P2	Non attribuito
516	5814	64,33		P2	Non attribuito
517	5616	64,33		P2, P3	Non attribuito
518	5621	64,33		P2, P3	Non attribuito
519	5928	64,33		P2, P3	Non attribuito
520	6069	64,33			Non attribuito
521	5662	64,17		P2, P3	Non attribuito
522	5751	64,17		P2	Non attribuito
523	5729	64,17		P2, P3	Non attribuito
524	5963	64,17			Non attribuito
525	5906	64,08			Non attribuito
526	6078	64,00		P2	Non attribuito
527	5642	64,00		P2, P3	Non attribuito
528	5711	64,00			Non attribuito
529	5658	63,83			Non attribuito
530	5670	63,67		P2, P3	Non attribuito
531	6013	63,67			Non attribuito
532	5537	63,50		P2, P3	Non attribuito
533	6087	63,50		P2	Non attribuito

<b>Numero</b>	<b>Matricola</b>	<b>PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021</b>	<b>PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021</b>	<b>PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025</b>	<b>DEP ATTRIBUITO</b>
534	5676	63,50			Non attribuito
535	5756	63,33		P2, P3	Non attribuito
536	5771	63,33			Non attribuito
537	5760	63,17		P2	Non attribuito
538	5741	63,17		P2, P3	Non attribuito
539	5754	63,17		P2	Non attribuito
540	5731	63,17		P2	Non attribuito
541	5897	63,17		P2	Non attribuito
542	5753	63,17		P2	Non attribuito
543	5714	63,17		P2, P3	Non attribuito
544	5767	63,17		P2	Non attribuito
545	5765	63,17			Non attribuito
546	5778	63,00		P2, P3	Non attribuito
547	5779	63,00			Non attribuito
548	5395	62,83			Non attribuito
549	5820	62,50		P2, P3	Non attribuito
550	5904	62,50		P2	Non attribuito
551	5825	62,50			Non attribuito
552	5828	62,33		P2, P3	Non attribuito
553	5932	62,33			Non attribuito
554	6300	62,17		P2	Non attribuito
555	6064	62,17			Non attribuito
556	5774	62,00			Non attribuito
557	6062	61,63			Non attribuito
558	5909	61,50			Non attribuito
559	5946	61,33		P2, P3	Non attribuito
560	5967	61,33		P2, P3	Non attribuito
561	6070	61,33			Non attribuito
562	5865	61,17			Non attribuito
563	6279	61,00			Non attribuito
564	6264	60,67			Non attribuito
565	6181	60,33			Non attribuito
566	6037	60,17			Non attribuito
567	6065	59,38			Non attribuito
568	6109	58,00			Non attribuito
569	6287	57,83			Non attribuito
570	6281	57,50			Non attribuito
571	6116	52,83			Non attribuito
572	6226	49,00			Non attribuito
573	6090	44,33			Non attribuito
574	6261	31,17			Non attribuito

**GRADUATORIA AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO**  
**RUOLO TECNICO**

**LEGENDA**

**P1** Precedenza per minor numero di progressioni economiche

**P2** Precedenza per anzianità anagrafica

**P3** Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

**NOTE**

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	3677	84,92	X		SI
2	3752	84,75	X	P2	SI
3	3751	84,75	X		SI
4	3772	84,63	X	P2	SI
5	3767	84,63	X		SI
6	3855	84,33	X		SI
7	3908	84,04	X		SI
8	3911	84,00	X		SI
9	3931	83,96	X	P2	SI
10	3917	83,96	X		SI
11	3904	83,66	X		SI
12	3897	80,04			SI
13	3899	75,39			SI
14	3999	75,13			SI
15	4016	74,85			SI
16	5022	74,33		P2	SI
17	5021	74,33			SI
18	5027	74,17			SI
19	5040	73,83			SI
20	4295	72,88			SI
21	4254	72,33			SI
22	4264	72,29			SI
23	4267	72,21			SI
24	4289	71,92			Non attribuito
25	4290	71,60			Non attribuito
26	4018	70,46		P2	Non attribuito
27	4020	70,46			Non attribuito
28	4727	66,25			Non attribuito
29	5926	61,33		P2	Non attribuito
30	5943	61,33			Non attribuito
31	6006	60,67			Non attribuito

AVVISO SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONI ECONOMICHE (DEP) 2025 - AREA DEL COMPARTO

ELENCO CANDIDATI ESCLUSI

Numero	Matricola	Motivo esclusione
1	2768	DEP attribuito nel triennio precedente
2	2654	DEP attribuito nel triennio precedente
3	4504	DEP attribuito nel triennio precedente
4	4593	DEP attribuito nel triennio precedente
5	4034	DEP attribuito nel triennio precedente
6	5350	DEP attribuito nel triennio precedente
7	4621	DEP attribuito nel triennio precedente
8	6522	DEP attribuito nel triennio precedente
9	4125	DEP attribuito nel triennio precedente
10	3990	DEP attribuito nel triennio precedente
11	2787	DEP attribuito nel triennio precedente
12	3681	DEP attribuito nel triennio precedente
13	2653	DEP attribuito nel triennio precedente
14	2262	DEP attribuito nel triennio precedente
15	4286	DEP attribuito nel triennio precedente
16	4561	DEP attribuito nel triennio precedente
17	3928	DEP attribuito nel triennio precedente
18	2657	DEP attribuito nel triennio precedente
19	3905	DEP attribuito nel triennio precedente
20	4480	DEP attribuito nel triennio precedente
21	3033	DEP attribuito nel triennio precedente
22	2108	DEP attribuito nel triennio precedente
23	3959	DEP attribuito nel triennio precedente
24	3481	DEP attribuito nel triennio precedente
25	4203	DEP attribuito nel triennio precedente
26	2178	DEP attribuito nel triennio precedente
27	4269	DEP attribuito nel triennio precedente
28	4626	DEP attribuito nel triennio precedente
29	3036	DEP attribuito nel triennio precedente
30	4219	DEP attribuito nel triennio precedente
31	3039	DEP attribuito nel triennio precedente
32	3769	DEP attribuito nel triennio precedente
33	6383	DEP attribuito nel triennio precedente
34	6258	NON IN SERVIZIO AL 01/01/2025
35	4208	DEP attribuito nel triennio precedente
36	3040	DEP attribuito nel triennio precedente
37	4211	DEP attribuito nel triennio precedente
38	4319	DEP attribuito nel triennio precedente
39	5422	NON IN SERVIZIO AL 01/01/2025
40	2849	DEP attribuito nel triennio precedente
41	4648	DEP attribuito nel triennio precedente
42	4565	DEP attribuito nel triennio precedente
43	4096	DEP attribuito nel triennio precedente
44	6414	NON IN SERVIZIO AL 01/01/2025
45	6337	NON IN SERVIZIO AL 01/01/2025
46	3019	DEP attribuito nel triennio precedente
47	4139	DEP attribuito nel triennio precedente
48	4907	DEP attribuito nel triennio precedente
49	3088	DEP attribuito nel triennio precedente
50	2651	DEP attribuito nel triennio precedente
51	2444	DEP attribuito nel triennio precedente
52	4092	DEP attribuito nel triennio precedente
53	4611	DEP attribuito nel triennio precedente
54	3962	DEP attribuito nel triennio precedente

55	6311	NON IN SERVIZIO AL 01/01/2025
56	5164	DEP attribuito nel triennio precedente
57	4655	DEP attribuito nel triennio precedente
58	2346	DEP attribuito nel triennio precedente
59	5514	DOMANDA ERRATA
60	3052	DEP attribuito nel triennio precedente
61	4788	DEP attribuito nel triennio precedente
62	2297	DEP attribuito nel triennio precedente
63	4017	DEP attribuito nel triennio precedente
64	4118	DEP attribuito nel triennio precedente
65	2550	DEP attribuito nel triennio precedente
66	2292	DEP attribuito nel triennio precedente
67	3387	DEP attribuito nel triennio precedente
68	3753	DEP attribuito nel triennio precedente
69	3153	DEP attribuito nel triennio precedente
70	2218	DEP attribuito nel triennio precedente
71	3057	DEP attribuito nel triennio precedente
72	5330	DEP attribuito nel triennio precedente
73	4362	DEP attribuito nel triennio precedente
74	4255	DEP attribuito nel triennio precedente
75	4870	DEP attribuito nel triennio precedente
76	2912	DEP attribuito nel triennio precedente
77	5115	DEP attribuito nel triennio precedente
78	4762	DEP attribuito nel triennio precedente

# GRADUATORIA AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

## RUOLO AMMINISTRATIVO

### LEGENDA

P1 Precedenza per minor numero di progressioni economiche

P2 Precedenza per anzianità anagrafica

P3 Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

### NOTE

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	2928	81,92			SI
2	2315	76,92			SI
3	4437	74,92		P1, P2	SI
4	2760	74,92		P2	SI
5	2926	74,92		P2	SI
6	2921	74,92			SI
7	2773	74,75			Non attribuito
8	2772	71,83			Non attribuito
9	3805	69,92			Non attribuito
10	2617	68,42			Non attribuito
11	2539	67,95			Non attribuito
12	5867	64,67			Non attribuito
13	6093	62,00			Non attribuito
14	3721	60,33			Non attribuito

**GRADUATORIA AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI**  
**RUOLO TECNICO**

**LEGENDA**

**P1** Precedenza per minor numero di progressioni economiche

**P2** Precedenza per anzianità anagrafica

**P3** Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

**NOTE**

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	5073	75,88			SI
2	4195	72,92			Non attribuito
3	5071	69,42			Non attribuito
4	4082	67,92			Non attribuito

**GRADUATORIA AREA DEGLI ASSISTENTI**  
**RUOLO AMMINISTRATIVO**

**LEGENDA**

**P1** Precedenza per minor numero di progressioni economiche

**P2** Precedenza per anzianità anagrafica

**P3** Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

**NOTE**

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	2470	79,42		P2, P3	SI
2	2808	79,42			SI
3	3806	79,37			Non attribuito
4	2314	74,60			Non attribuito
5	6084	73,83			Non attribuito
6	3079	70,42	X		SI

## GRADUATORIA AREA DEGLI ASSISTENTI

### RUOLO TECNICO

#### LEGENDA

P1 Precedenza per minor numero di progressioni economiche

P2 Precedenza per anzianità anagrafica

P3 Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

#### NOTE

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	2985	83,42	X		SI
2	3440	81,33	X		SI
3	4083	74,04			SI
4	3062	68,42			Non attribuito
5	5788	62,83			Non attribuito
6	5799	62,67			Non attribuito
7	5944	62,33			Non attribuito
8	3745	61,17			Non attribuito

## GRADUATORIA AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIOSANITARIO

### LEGENDA

P1 Precedenza per minor numero di progressioni economiche

P2 Precedenza per anzianità anagrafica

P3 Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

### NOTE

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	3987	73,75			SI
2	4111	73,00			SI
3	3701	72,96			SI
4	4112	72,88		P1	SI
5	4105	72,88		P2	SI
6	4103	72,88			SI
7	4110	72,81			SI
8	4153	72,79			SI
9	4106	72,73			SI
10	4149	72,71			SI
11	4159	72,63			SI
12	4232	72,42	X		SI
13	4241	72,38		P2, P3	SI
14	4225	72,38			SI
15	3960	72,06			SI
16	4108	72,00			SI
17	6134	71,58			SI
18	4533	71,56			SI
19	4365	71,42		P2	SI
20	4370	71,42		P2	SI
21	4366	71,42			SI
22	4420	71,25			SI
23	4424	71,21			SI
24	3956	71,10			SI
25	4444	71,08			SI
26	4445	71,04		P2	SI
27	4446	71,04			SI
28	5316	71,00		P1, P2	SI
29	4447	71,00			SI
30	5523	70,33			SI
31	4806	70,25			SI
32	3949	69,75			SI
33	4803	69,47			SI
34	5223	69,33			SI
35	4443	68,64			SI
36	5483	68,50		P2	SI
37	5463	68,50		P2	SI
38	5482	68,50			SI
39	5464	68,33			SI
40	4807	68,17			SI

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
41	5366	68,00			SI
42	5446	67,83		P2, P3	SI
43	6094	67,83		P2	SI
44	5445	67,83			SI
45	5512	67,75			SI
46	5705	67,67			SI
47	4521	67,55			SI
48	4570	67,38			SI
49	4571	67,33			SI
50	4569	67,28			SI
51	4591	67,25			SI
52	4602	67,21			SI
53	5710	66,83		P2	SI
54	5709	66,83			SI
55	4952	66,69			SI
56	5837	66,67			SI
57	5453	66,46			SI
58	5450	66,17			SI
59	6019	66,00			SI
60	5499	65,67			SI
61	3695	64,50			SI
62	5172	64,33			SI
63	5682	64,08			SI
64	5675	63,92			SI
65	5652	63,84			SI
66	5667	63,67			SI
67	5699	63,33		P2	SI
68	5701	63,33		P2	SI
69	5700	63,33		P2	SI
70	5698	63,33		P2, P3	SI
71	5770	63,00		P2, P3	Non attribuito
72	5776	63,00			Non attribuito
73	6122	62,17			Non attribuito
74	5673	61,08			Non attribuito
75	5980	61,00			Non attribuito
76	5989	60,83			Non attribuito
77	6023	60,50			Non attribuito
78	6030	60,33		P2	Non attribuito
79	6028	60,33			Non attribuito
80	6127	57,50			Non attribuito
81	6137	57,33			Non attribuito
82	3676	52,50			Non attribuito
83	6233	27,83			Non attribuito
84	6167	27,00			Non attribuito
85	6249	25,67			Non attribuito

**GRADUATORIA AREA DEGLI OPERATORI**  
**RUOLO AMMINISTRATIVO**

**LEGENDA**

**P1 Precedenza per minor numero di progressioni economiche**

**P2 Precedenza per anzianità anagrafica**

**P3 Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni**

**NOTE**

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	3750	69,29			SI
2	3955	68,63			Non attribuito
3	3954	68,00			Non attribuito

**GRADUATORIA AREA DEGLI OPERATORI**  
**RUOLO TECNICO**

**LEGENDA**

**P1** Precedenza per minor numero di progressioni economiche

**P2** Precedenza per anzianità anagrafica

**P3** Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni

**NOTE**

Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021

Numero	Matricola	PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021	PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021	PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025	DEP ATTRIBUITO
1	4013	71,75			SI
2	3287	68,42			SI
3	3912	66,92		P2	SI
4	3927	66,92			SI
5	4575	65,33			Non attribuito

**GRADUATORIA AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO**  
**RUOLO AMMINISTRATIVO**

**LEGENDA**

**P1 Precedenza per minor numero di progressioni economiche**

**P2 Precedenza per anzianità anagrafica**

**P3 Precedenza per anzianità di servizio in Azienda Ospedaliera "S. Maria" Terni**

**NOTE**

**Il criterio di priorità individuato nel CCIA Comparto Sanità 2025 relativo al maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità o nella fascia economica è stato valorizzato nel punteggio ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021**

<b>Numero</b>	<b>Matricola</b>	<b>PUNTEGGIO ex art. 19, comma 4, lett. d) CCNL 2019/2021</b>	<b>PRIORITA' ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 2019/2021</b>	<b>PRECEDENZA ex art. 19, comma 4, lett. g) CCNL 2019/2021 e CCIA Comparto Sanità 2025</b>	<b>DEP ATTRIBUITO</b>
1	3770	78,17	X		SI
2	4276	72,04			SI
3	4277	71,85			SI
4	4067	68,29			SI
5	4699	66,46			Non attribuito