

**CONSORZIO
SCUOLA UMBRA DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA**

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
273	10-09-2024

OGGETTO:	RELAZIONE DI GENERE DL 77 2021
-----------------	---------------------------------------

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO che:

- il Consorzio “Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica” è stato istituito con la legge 23 dicembre 2008, n. 24 al fine di favorire la formazione e l’innovazione quali strumenti per il miglioramento della qualità nella pubblica amministrazione, anche in conformità ai principi di cui all’articolo 38 della legge regionale 9 luglio 2007, n. 23;
- il Consorzio “Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica” adotta il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione introdotto all’articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 quale documento unico di programmazione e governance volto ad assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa mediante modalità ed azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica ha adottato con determina n. 205 del 13/6/2024 il PIAO 2024 – 2026, Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione con riferimento al biennio 2024 – 2026 e che l’attuale pianta organica è superiore a 15 unità;
- il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica promuove l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne, secondo la normativa vigente, nell’organizzazione e realizzazione dell’azione amministrativa;
- il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica agisce come operatore economico e stipula contratti con stazioni appaltanti;

CONSIDERATO che secondo l’art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 l’operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti deve redigere e consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile;

CONSIDERATO che la Relazione di genere si pone l'obiettivo di dar conto della situazione del personale maschile e femminile utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006;

RILEVATO CHE l'Ufficio personale del Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica ha redatto la Relazione di genere compilando le tabelle del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ex art.46 del Dlgs 198/2006, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO

- La Legge Regionale 24 del 23 dicembre 2004
- il Regolamento delle gare e dei contratti approvato dell'Assemblea Consortile con deliberazione n. 8 del 25 settembre 2009.
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'ordinamento degli enti Locali e in particolare l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- Il Dlgs 198/2006;
- DL. n. 77/2021;

DETERMINA

DI ADOTTARE la Relazione di genere in ossequio all'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 sulla situazione del personale maschile e femminile, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale

DI TRASMETTERE copia della presente determina all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;

Responsabile del presente procedimento è il Dottor Marco Martini

L'Istruttore:

L'AMMINISTRATORE UNICO

Avv. MARCO MAGARINI MONTENERO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

OGGETTO: RELAZIONE DI GENERE DL 77 2021

Il Responsabile del AREA AMMINISTRAZIONE - BILANCIO,PATRIMONIO,RISORSE UMANE, QUALITÀ€,AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Perugia,li 10-09-2024

Il Responsabile del Servizio

MARTINI MARCO

Documento Firmato Digitalmente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

OGGETTO: RELAZIONE DI GENERE DL 77 2021

Il Responsabile del AREA AMMINISTRAZIONE - BILANCIO,PATRIMONIO,RISORSE UMANE, QUALITÀ€,AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Perugia, lì 10-09-2024

Il Responsabile del Servizio

MARTINI MARCO

Documento Firmato Digitalmente

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente Relazione di Genere è redatta da Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica in ossequio all'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 secondo cui l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti deve redigere e consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006.

La Relazione ha lo scopo di analizzare in ottica di genere lo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Si allega alla presente il file Excel con le tabelle del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006.

1. Informazioni generali sul Consorzio formativo "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica"

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			
	Numero complessivo	di cui femmine	
	16	9	
Attività economica esercitata*			
85.59.20 - Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale			
Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro			
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*		EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI	
Sezione 1.1.1 Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)			
Altri contratti applicati		EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI	
Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati (0..n)			
Aziendale	NO		
Territoriale	NO		
Sezione 1.2 Anagrafica unità produttive			
Numero unità produttive	1		

2. Occupazione nel biennio 2022 e 2023

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):											
	DIRIG ENTI		QUA DRI		IMPIE GATI		OPE RAI		TOT ALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	M+ F*	F *	M +F *	F *	M+ F*	F *	M +F *	F *	M +F *	F *	M+F* F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1		2	1	13	5	1	1	17	7	
Assunzioni									0	0	
Cessazioni									0	0	
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1		2	2	12	6	1	1	16	9	

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/12/2023

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.3 Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M*	F*	M+F*	F*	M*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato			2	2	12	6	1	1	15	9		
di cui Part Time									0	0		
di cui intermittenti									0	0		
di cui in lavoro agile									0	0		
Contratti a tempo determinato	1								1	0		
di cui Part Time									0	0		
di cui intermittenti									0	0		
di cui in lavoro agile									0	0		
Apprendistato									0	0		
Altro									0	0		
Totale dipendenti	1	0	2	2	12	6	1	1	16	9	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG									0	0		
DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)									0	0		
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità						1			0	1		
di cui in congedo parentale									0	0		
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE									0	0		
ORE LAVORATE									0	0		
di cui ore di straordinario									0	0		

Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze									0	0		
Promossi a categoria superiore	1								1	0		
Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
cessazioni rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
licenziamenti collettivi									0	0		
licenziamenti individuali									0	0		
Dimissioni					1				1	0		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni									0	0		
Risoluzione consensuale									0	0		
Pensionamenti									0	0		
Prepensionamenti									0	0		
Altro									0	0		
TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato									0	0		
Da Part Time a tempo pieno									0	0		
Da tempo pieno a Part Time									0	0		

Formazione del personale svolta nel corso del 2023

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati Tabella 2.5 Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1		2	2	12	6	1	1	16	9		
Numero totale ore di formazione	38			6	17		2	2	26	7		

Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	Si/No
Programmi di reclutamento tramite scuola o università	
Fiere del lavoro	
Social Network	
Valutazione di c.v.	
Intervista/colloquio	
Concorso o altra procedura selettiva pubblica	SI
Prove attitudinali o di abilità	
Altro	

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	Si/No
Anzianità di servizio	
Colloquio motivazionale	
Titoli acquisiti	
Specifiche competenze acquisite	
Valutazione della performance	
Esami o concorsi interni	SI
Altro	

Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	Si/No
Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori	
Flessibilità oraria in entrata e uscita	SI
Banca delle ore	SI
Smart working o altre forme di lavoro da remoto	SI
Bonus nascita	
Contributi o convenzioni per asili nido	
Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti	
Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)	
Facilitazioni al trasferimento di sede	

Altro

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *

 Si/N
o

Mensa aziendale

Maggiordomo aziendale

Servizi di navetta

Mobility manager

Diversity manager

Disability manager

Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia

Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi

Attività ricreative e culturali extra lavorative

Sportelli di ascolto/supporto psicologico

Altro

SI

Criteri adottati per le progressioni di carriera *

 Si/N
o

Anzianità di servizio

Titoli acquisiti

Formazione specifica

Valutazione delle performance

Esami e concorsi interni

Altro

SI

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	Monte Retributivo Lordo Annuo ?	
CATEGORIA ?	M+F*	F*
Dirigenti	3.481,60 €	
Quadri		1.934,36 €
Impiegati	1.782,74 €	1.782,74 €
Operai		1.586,21 €

Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	Monte Retributivo Lordo Annuo				di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro
			M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	1° Livello	3.481,60 €		4.000,00 €		
Quadri	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	6° Livello		1.934,36 €		2.000,00 €	
Quadri	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	3° Livello		3.318,98 €		4.000,00 €	
Impiegati	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	4° Livello	1.782,74 €	1.782,74 €		2.000,00 €	
Impiegati	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	1° Livello	1.782,74 €	1.782,74 €		2.000,00 €	
Operai	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	8° Livello		1.586,21 €		2.000,00 €	

Componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari individuali									0,00 €	0,00 €
Superminimi	918,67 €		1.384,62 €		2.250,00 €	5.750,00 €	3.000,00 €		3.168,67 €	10.134,62 €
Premi di produttività	4.000,00 €		6.000,00 €		24.000,00 €	12.000,00 €	2.000,00 €		28.000,00 €	20.000,00 €
Altro (es. Benefit Aziendali)									0,00 €	0,00 €