AZIENDA OSPEDALIERA
"S.MARIA"
DI TERNI

Cod. Procedura: 20235AMTSRM

BANDO PUBBLICATO NEL PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO «INPA» IN DATA 22.07.2025

PUBBLICATO NEL SITO INTERNET AZIENDALE IN DATA: 22.07.2025

SCADENZA TERMINI PRESENTAZIONE ISTANZE: 21 AGOSTO 2025

AVVISO DI MOBILITÀ, PER TITOLI E COLLOQUIO, IN AMBITO REGIONALE E INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE EDINTERCOMPARTIMENTALE, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA– AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

In esecuzione della deliberazione n. 496 del 21.07.2025, è indetto Avviso di mobilità, per titoli e colloquio, in ambito regionale ed interregionale, compartimentale ed intercompartimentale, per la copertura a tempo indeterminato del posto di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e del Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 57 del 31.01.2017.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare al presente avviso di mobilità, gli interessati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

► essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione, di essere inquadrati nel profilo di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

► aver terminato e superato il periodo di prova;

► avere l'idoneità fisica a svolgere le mansioni connesse alle funzioni di appartenenza;

► non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzionidisciplinari superiori alla censura scritta, né di avere in corso provvedimenti disciplinari;

► avere la corrispondenza giuridico/economica del profilo professionale in cui sono inquadrati presso l'Azienda/Amministrazione di provenienza, con il profilo dei posti oggetto di mobilità.

► non avere conseguito nell'arco dell'attività lavorativa valutazioni negative;

► non avere superato il periodo di comporto;

Ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001, costituisce titolo prioritario l'essere in posizione di comando presso questa Azienda.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, anche alla data del perfezionamento della cessione del contratto, pena la decadenza dal diritto al trasferimento.

Ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 al candidato che risulterà vincitore del presente avviso di mobilità sarà posto un vincolo di permanenza presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni di 5 anni.

MODALITA' E TERMINI DI CANDIDATURA

La candidatura può essere presentata esclusivamente per via telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento «inPA», disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it, previa iscrizione online obbligatoria al portale stesso, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, compilando il format di candidatura. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA» a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del trentesimo giorno; allo scadere del suddetto termine ultimo, il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda. La data di presentazione on line della candidatura alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine dell'invio dal Portale inPA. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA». Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata. Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di

partecipazione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000. L'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni non assume alcuna responsabilità per il mal funzionamento del Portale inPA né per eventuali disguidi tecnici.

Il testo per esteso del presente bando, sarà anche visionabile nel sito internet aziendale www.aospterni.it (alla voce "Bandi di Concorso").

COMPILAZIONE DELLA CANDIDATURA

Nel format, gli aspiranti dovranno inserire sotto la propria responsabilità, quanto segue:
- cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, residenza (via, numero civico, città, provincia, CAP);
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);
- iscrizione nelle liste elettorali e comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver subito condanne penali anche non definitive, e di aver/non aver procedimenti penali in corso. In particolare, di non avere condanne penali, anche non definitive e/o procedimenti penali in corso per reati contro la Pubblica Amministrazione o per reati commessi nello svolgimento delle attività oggetto della presente selezione; nel caso in cui il candidato dichiari condanne penali, l'Azienda Ospedaliera procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV,20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997,n. 1487; T.A.R. Lazio, III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; l'Azienda Ospedaliera si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione;
- posizione rispetto gli obblighi di leva;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. ovvero licenziati da una P.A., per persistente, inefficiente, rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione dell'Ente, profilo professionale, disciplina, tipologia delle prestazioni, tipologia del contratto, data di inizio e termine di ogni rapporto e le eventuali cause di cessazione, ovvero, in caso negativo, dichiarare espressamente di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- possesso dei requisiti specifici indicati nel presente bando;
- eventuale diritto ad usufruire della precedenza e/o preferenza ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;
- idoneità fisica o psico-fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto a selezione;
- numero di figli a carico;
- eventuale applicazione dell'art. 20 della Legge n.104/1992, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
- tipologie di riserva per l'accesso ai concorsi pubblici;
- accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando ed espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti;
- domicilio e numero di telefono presso il quale, dovrà essere trasmessa, ad ogni effetto, qualunque comunicazione al candidato. In mancanza di tale indicazione vale la residenza indicata. Le eventuali variazioni di indirizzo devono essere notificate con PEC personale all'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni: in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile presso l'indirizzo comunicato.

Ai sensi degli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad "idonei controlli, anche a campione", sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora "emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera".

CONTRIBUTO SPESE DI EURO 10,00

Il candidato dovrà procedere al pagamento di un contributo spese pari ad EURO 10,00 – non rimborsabili in nessun caso - per procedere al pagamento del contributo occorre avvalersi del sistema operativo pagoPA collegandosi al sito " https://pagoumbria.regione.umbria.it" utilizzando il seguente percorso:
- accesso ai pagamenti spontanei
- selezionare l'ente Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni
- selezionare il tipo di pagamento attenendosi alla causale "contributo spese avviso/concorso"
- riportare nella causale "contributo spese avviso di mobilità TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA"
- scaricare la ricevuta e allegare alla domanda come richiesto nella sezione allegati del portale inPA.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

In applicazione delle modifiche previste dal comma 1 dell'art.15 della Legge n.183/2011 relative alla disciplina dei certificati e delle dichiarazioni sostitutive dei cui al D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., le Amministrazioni, a decorrere dal 01.01.2012 non possono più richiedere né accettare certificati, che dovranno essere sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, rilasciate sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.
La candidatura all'avviso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica tramite il portale inPA, allegando la ricevuta di pagamento e la documentazione richiesta se dichiarata nelle apposite sezioni dedicate.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Ai sensi della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali, quelli forniti dall'interessato saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni per le finalità di gestione dell'avviso in esame e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale assunzione, per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.
La produzione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.
Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione alla procedura di mobilità e l'esclusione dalla stessa sono disposte con provvedimento motivato del Direttore Generale dell'Azienda, a seguito della verifica da parte della Direzione S.C. Risorse Umane, della sussistenza dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente bando, nonché della regolarità delle modalità di presentazione della istanza.
L'esclusione sarà notificata agli interessati nei termini previsti per l'espletamento della prova-colloquio dell'avviso.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo le disposizioni di cui all'art. 44 del DPR n. 220/2001 ed in attuazione delle disposizioni di cui alle linee guida adottate con DGR Umbria n. 946/2019.
La Commissione procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame comparato del curriculum formativo e professionale e l'espletamento di una prova colloquio.
Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione della professionalità in possesso dell'aspirante con riferimento all'esperienza di lavoro maturata nel profilo a selezione, al patrimonio di conoscenze acquisite e applicate, alla capacità di soluzione di problemi operativi, al grado di motivazione personale a lavorare presso questa Azienda, all'iniziativa e predisposizione al lavoro di équipe, al fine di verificarne la rispondenza alle esigenze aziendali rispetto al posto da ricoprire.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice procederà ad accertare il grado di idoneità dei candidati, in considerazione della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale ed alla prova del colloquio.

La Commissione disporrà di un totale di 100 punti, così ripartiti:
- 30 per i titoli
- 70 per il colloquio

I 30 punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera	punti	15
- titoli accademici e di studio	punti	4
- pubblicazioni e titoli scientifici	punti	4
- curriculum formativo e professionale	punti	7

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 49/70.
La suddivisione dei punteggi per i titoli nell'ambito delle categorie sopraelencate – avverrà in analogia a quanto previsto dalla normativa concorsuale (DPR n. 220/2001).

CONVOCAZIONE CANDIDATI ALLA PROVA

I candidati ammessi a partecipare alla selezione, saranno avvisati del luogo e della data del colloquio almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova stessa con avviso pubblicato nel sito aziendale e, in caso di numero esiguo dei candidati, con pec all'indirizzo indicato da ciascun candidato nell'istanza di partecipazione.
Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento d'identità.
I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari, quale ne sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.
La Commissione, al termine del colloquio, formulerà sulla scorta della valutazione complessiva riportata da ogni singolo candidato, uno specifico elenco dei candidati idonei.

Con provvedimento del Direttore Generale verrà preso atto degli esiti della procedura di Mobilità in questione.

L'esito del colloquio non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verrà pubblicato esclusivamente nel sito internet aziendale.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Azienda, prima di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, acquisisce d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.
Il candidato sarà invitato a produrre tutti i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto di lavoro, pena la decadenza dal diritto al trasferimento. L'Azienda si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.
L'immissione in servizio del candidato risultato vincitore è subordinata al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza.
L'immissione in servizio resta comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi da parte del Medico competente aziendale. In ogni caso eventuali prescrizioni da parte del medico competente potranno essere valutate ai fini di che trattasi.
L'assunzione in servizio è intesa a tempo pieno. Il candidato che nell'Amministrazione di provenienza si trovasse a rapporto di lavoro a impegno ridotto dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno.
All'atto del trasferimento l'Azienda non si fa carico del residuo ferie/ore maturate dal Dirigente risultato maggiormente idoneo.
Il dipendente eventualmente trasferito presso questa Azienda conserverà la posizione giuridica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità individuale maturata nell'Ente di provenienza, con l'esclusione delle voci retributive connesse alla posizione ricoperta nell'Azienda di appartenenza.
Decade dai benefici chi abbia conseguito l'incarico mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile.

Ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 al candidato che risulterà vincitore del presente avviso di mobilità sarà posto un vincolo di permanenza presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni di 5 anni.

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non specificatamente espresso nel presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge che disciplinano la materia.

Il presente bando è consultabile e scaricabile in formato PDF nel sito internet aziendale (www.aospterni.it) alla voce "Bandi di Concorso ".

L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando di mobilità, di riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Per informazioni inerenti l'ammissione all'Avviso, il calendario del colloquio, la graduatoria degli idonei ed ogni altra comunicazione al riguardo, gli interessati potranno consultare il sito web www.aospterni.it alla voce "Bandi di Concorso", ove saranno visionabili appena possibile.

Terni, lì 22.07.2025

RPA Coll. Amm.vo Prof.le
Dott.ssa Alessandra Taccioli

AZIENDA OSPEDALIERA S. MARIA TERNI

IL DIRETTORE
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)