



Pubblicato nel sito internet aziendale il 05.06.2025
Scadenza il 20 GIUGNO 2025

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICHI DIRIGENZIALI DI STRUTTURA SEMPLICE (SS), INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE (IPAP D), INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA (IPAPSC), INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (IPAS)

In esecuzione della delibera n. 397 del 04.06.2025 e del Regolamento Aziendale approvato con DDG n. 102/2024 è stato indetto avviso di selezione interna, in applicazione del comma 9 dell'art. 23 del CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021 del 23/01/2024, per il conferimento dei seguenti incarichi:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE INCARICO
EMERGENZA ED ACCETTAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	IPAP SC	NUTRIZIONE DEL PAZIENTE CRITICO, PERCORSI ERAS, ANESTESIA PEDIATRICA
MEDICINA GENERALE E SPECIALISTICA	DERMATOLOGIA	S.S.	DERMATOLOGIA ONCOLOGICA E CHIRURGICA
	NEFROLOGIA	IPAPSC	ACCESSI VASCOLARI PER DIALISI
	NEFROLOGIA	IPAS	IMMUNOPATOLOGIA RENALE
CHIRURGIA GENERALE, SPECIALISTICA ED ONCOLOGICA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	S.S.	CHIRURGIA ORTOPEDICA
	S.S.D. CHIRURGIA MULTIDISCIPLINARE A CICLO BREVE	IPAPD	CHIRURGIA MININVASIVA A CICLO BREVE
MATERNO INFANTILE	PEDIATRIA, NEONATOLOGIA E UTIN	IPAP SC	GESTIONE DEL PERCORSO ASSISTENZIALE E DECISIONALE DEL PAZIENTE CRITICO
	PEDIATRIA, NEONATOLOGIA E UTIN	IPAP SC	GESTIONE AVANZATA DELL'ASSISTENZA RESPIRATORIA NEL PAZIENTE CRITICO
	PEDIATRIA, NEONATOLOGIA E UTIN	IPAS	DIABETOLOGIA PEDIATRICA
CARDIO TORACO VASCOLARE	CARDIOCHIRURGIA	S.S.	TRATTAMENTO CHIRURGICO DELLE EMERGENZE IN CARDIOCHIRURGIA
	CHIRURGIA VASCOLARE	S.S.	CHIRURGIA CAROTIDEA E DELLE ARTERIOPATIE PERIFERICHE
DIAGNOSTICA	RADIOLOGIA	S.S.	PRONTO SOCCORSO

	RADIOLOGIA	S.S.	DIAGNOSTICA MALATTIE ONCOLOGICHE
	IMMUNOLOGIA E TRASFUSIONALE	IPAPSC	TIPIZZAZIONE TIPISSUTALE
	LABORATORIO ANALISI	IPAS	DIAGNOSTICA DI LABORATORIO DELLE DISCRASIE PLASMACELLULARI

I Dirigenti da incaricare saranno selezionati da parte dei responsabili indicati nel comma 10 del citato art. 23 CCNL Area Sanità 2019-2021.

In base a quanto previsto dalla L.R. n. 15/2023 la non esclusività del rapporto non preclude la direzione di strutture complesse e semplici ai sensi dell'art. 15 quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502/1992 e art. 41 c. 1 bis.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER GLI INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE:

Per gli incarichi di Struttura Semplice sopracitati, possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari della Struttura Complessa in cui è previsto l'incarico in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, che alla data di scadenza del presente Avviso siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nella disciplina della Struttura Complessa per cui si intende partecipare;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 23 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Direttore della Struttura di afferenza, ai sensi del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri;

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della Struttura Complessa di afferenza, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore della Struttura Complessa di afferenza proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER GLI INCARICHI IPAP D:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari del dipartimento in cui è previsto l'incarico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nel dipartimento in cui è previsto l'incarico;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 19 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Dirigente responsabile della Struttura di appartenenza, ai sensi dell'art. 23 comma 9 CCNL Area Sanità triennio 2019/2021 e dell'art. 7 punto 2 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori di Struttura Complessa, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore di Dipartimento proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER GLI INCARICHI IPAP S.C.:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari della Struttura Complessa in cui è previsto l'incarico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nella Struttura Complessa per la quale è previsto l'incarico;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 19 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Dirigente responsabile della Struttura Complessa di appartenenza, ai sensi dell'art. 23 comma 9 CCNL Area Sanità triennio 2019/2021 e dell'art. 7 punto 2 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della struttura di appartenenza, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER GLI INCARICHI IPAS:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari della Struttura Complessa/S.S.D. di riferimento in cui è previsto l'incarico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nella Struttura Complessa/S.S.D. di riferimento in cui è previsto l'incarico;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 23 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Dirigente responsabile della Struttura di appartenenza, ai sensi dell'art. 23 comma 11 CCNL Area Sanità triennio 2019/2021 e dell'art. 7 punto 2 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della Struttura Complessa/S.S.D. di appartenenza, contenente gli elementi di professionalità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato 1), al seguente indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it, mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, **entro 15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni, 05.06.2025

Il Direttore
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

