



Cod. Procedura: 20216AIPROGVERT2025

BANDO PUBBLICATO NEL SITO INTERNET AZIENDALE IN DATA: 21.03.2025

SCADENZA TERMINI PRESENTAZIONE ISTANZE: 22 APRILE 2025

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE, FINALIZZATO ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL' AZIENDA OSPEDALIERA "S. MARIA" DI TERNI.**

In esecuzione artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto della Sanità del 02/11/2022 e in attuazione del Regolamento approvato con D.D.G. n. 545/2024, è indetto Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio attitudinale, finalizzata al conferimento delle progressioni per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comparto della A.O. S. Maria di Terni- di seguito elencate:

- n. 3 posti nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
- n. 4 posti nel profilo di Assistente Amministrativo- Area degli Assistenti
- n. 10 posti nel profilo di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti
- n. 12 posti nel profilo di Coadiutore amministrativo Senior – Area degli Operatori
- n. 22 posti nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori

**REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA**

Possono partecipare alle procedure per le selezioni comparative i dipendenti in servizio a tempo determinato presso l'Azienda Santa Maria di Terni in possesso, entro i termini di scadenza per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nell'area e profilo professionale immediatamente inferiore a quello oggetto di selezione;
2. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza; in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza (ai sensi del comma 2 dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021);

L'anzianità di servizio va considerata al 31/12 dell'anno antecedente a quello nel quale viene indetta la procedura per la selezione comparativa, salvo quanto previsto al precedente art.3 del Regolamento aziendale approvato con D.D.G. n. 545/2024;

***Per i titoli di studio necessari ai fini della progressione verticale di cui alla presente ricognizione, si fa rinvio alle previsioni di cui all'Allegato A – Declaratoria delle Aree e dei Profili - del CCNL Comparto della Sanità del 02/11/2022;***

3. aver conseguito una valutazione positiva, relativa alla performance individuale, negli ultimi tre anni di servizio presso l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni o comunque le ultime tra valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Si considera positiva la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, non inferiore al 60% della valutazione massima. Il triennio di riferimento è quello immediatamente antecedente all'anno nel quale viene indetta la procedura per la selezione comparativa;
4. essere in possesso dei titoli, abilitazioni professionali, laddove presenti, richiesti per l'accesso all'Area superiore secondo quanto previsto dalle declaratorie delle aree e dei profili di cui all'allegato A del suddetto CCNL;

**Per partecipare al presente avviso, gli interessati dovranno altresì essere in possesso dei seguenti titoli di studio:**

- profilo di **Collaboratore Tecnico Professionale** - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari  
LAUREA CORRISPONDENTE ALLO SPECIFICO SETTORE DI ATTIVITA' DI ASSEGNAZIONE (TECNICO, PROFESSIONALE, INFORMATICO, STATISTICO), SECONDO LE INDICAZIONI DEL BANDO
- profilo di **Assistente Amministrativo** - Area degli Assistenti  
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO
- profilo di **Assistente Tecnico** - Area degli Assistenti  
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO E CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICO OVE RICHIESTO
- profilo di **Coadiutore Amministrativo Senior** – Area degli Operatori  
ATTESTATO DI SUPERAMENTO DI DUE ANNI DI SCOLARITA' DOPO IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO O, IN MANCANZA, DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO E CINQUE ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL PROFILO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO NONCHE' – OVE RICHIESTO – DI ATTESTATI DI QUALIFICA O CERTIFICATI DI DETERMINATE COMPETENZE DI BASE (es. EDCL)

- profilo di **Operatore Tecnico Specializzato** – Area degli Operatori  
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO, UNITAMENTE – OVE NECESSARI - A SPECIFICI TITOLI E ABILITAZIONI PROFESSIONALI O ATTESTATI DI QUALIFICA DI MESTIERE GIA' INDICATE PER GLI OPERATORI TECNICI, E CINQUE ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL CORRISPONDENTE PROFILO IN PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Tutti i requisiti indicati nel presente articolo devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte dei dipendenti interessati, pena esclusione.

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dalla S.C. Risorse Umane, ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i..

Sono ammessi a partecipare alla selezione in oggetto, coloro che sono in possesso di tutti i requisiti sopraindicati, pena l'esclusione dalla selezione.

### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda (ALLEGATO A) indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda, può essere presentata, entro il termine perentorio del 20.04.2025 (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet dell'Azienda), trattandosi di giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale ovvero al **22 APRILE 2025**, secondo le seguenti modalità:

**1)** direttamente all'Ufficio protocollo dell'A.O. S. Maria di Terni dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10 alle ore 13 e il martedì e il giovedì dalle ore 16 alle ore 17.

*Oppure*

**2)** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato al seguente indirizzo di PEC: [aospterni@postacert.umbria.it](mailto:aospterni@postacert.umbria.it) indicando nel campo "oggetto" della PEC contenente la domanda di partecipazione il codice procedura riportato

In entrambi i casi, il candidato è tenuto a riportare nell'oggetto della domanda il codice procedura **20216AIPROGVERT**.

**Si precisa che la presentazione della domanda con modalità non conformi alle suddette disposizioni, comporterà l'esclusione dalla selezione.**

L'Azienda Ospedaliera di Terni declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema Protocollo Informatico.

Nel caso in cui la PEC contenente la domanda di partecipazione risulti rifiutata dal sistema di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda, il candidato potrà procedere a successivi invii sempre a mezzo PEC entro i termini di scadenza del presente bando.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

**L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.**

**Il testo del bando e l'ALLEGATO A saranno disponibili sul sito [www.aospterni.it](http://www.aospterni.it)** (alla voce "Bandi di Concorso"), successivamente alla pubblicazione del presente bando sul sito internet aziendale.

**La domanda di partecipazione, debitamente, firmata, dovrà contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato sotto la propria responsabilità:**

▶ dati personali (cognome, nome, matricola, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale e recapito telefonico, email, pec ed eventuale altro recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla selezione);

▶ essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e nel profilo professionale previsto;

▶ Servizio/ufficio di afferenza;

▶ titoli di studio posseduti;

▶ curriculum vitae;

▶ avere l'idoneità fisica a svolgere le mansioni connesse alle funzioni di appartenenza;

▶ non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura scritta;

- ▶ non avere conseguito nell'arco dell'attività lavorativa valutazioni negative;
- ▶ autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa;
- ▶ fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità previsto dall'art. 38 del DPR n.445/00.

## AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Ufficio Reclutamento Risorse Umane/S.C. Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione nonché la regolare presentazione della domanda. L'Azienda dispone l'ammissione o l'esclusione dei candidati. Nel caso di eventuale esclusione, agli interessati viene data comunicazione debitamente motivata, da notificarsi entro 30 giorni dalla data di adozione del provvedimento di esclusione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi sarà pubblicato sul sito internet aziendale, sezione "Avvisi e concorsi", con valore di notifica ufficiale per tutti gli interessati.

## COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sarà effettuata da una Commissione composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente ed un componente con funzioni di Segretario. I componenti della commissione sono nominati con deliberazione del Direttore Generale.

La Commissione formula la graduatoria finale di merito per l'attribuzione dei posti oggetto della procedura di progressione fra le aree, applicando i criteri stabiliti nel presente regolamento.

In caso di "pari merito" costituisce titolo di preferenza in ordine di applicazione:

- maggiore permanenza nell'attuale area/profilo professionale di appartenenza;
- maggiore età anagrafica;
- anzianità complessivamente maturata nella pubblica amministrazione con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato;
- punteggio medio più alto nella Performance Individuale.

La graduatoria ha efficacia limitata ai posti oggetto della selezione.

## MODALITA' DI SELEZIONE

Come previsto dall'art. 5 del Regolamento aziendale, le progressioni tra le Aree del Comparto si attuano mediante selezione comparativa nella quale vengono valutati per ciascun candidato:

- a) la performance individuale nel triennio precedente l'anno di indizione della selezione;
- b) l'assenza di procedimenti disciplinari;
- c) l'eventuale possesso di titoli o competenze professionali o di studio, ulteriori rispetto a quelli
- d) per l'accesso dall'esterno;
- e) l'eventuale numero e tipologia degli incarichi rivestiti, in riferimento al ruolo da ricoprire, prestati
- f) sia all'interno che all'esterno dell'Azienda Ospedaliera.
- g) colloquio attitudinale

La Commissione ha a disposizione n. 100 punti.

Nello specifico, costituiranno criteri di valutazione della procedura i seguenti elementi, con riconoscimento dei punteggi di seguito indicati:

Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a, b, c, d) ed e) del presente articolo è pari a 100 come di seguito ripartito:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
a) valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio	54
b) assenza di provvedimenti disciplinari	0
c) possesso di titoli o competenze professionali o di studio, ulteriori rispetto a quelli per l'accesso dall'esterno	20
d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti	6
e) colloquio attitudinale	20
	100

**DISPOSIZIONI VARIE**

Per tutto quanto non previsto nel presente bando di selezione, si rinvia all'art. 5 del Regolamento Aziendale e alle disposizioni contrattuali collettive vigenti, in materia di progressione tra le Aree.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare la presente selezione per motivi legittimi, fermo restando ogni altra determinazione che si dovesse rendere necessaria per sopraggiunti motivi organizzativi o tecnici, dandone tempestivo avviso ai concorrenti interessati.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Reclutamento Risorse Umane Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni – tel. 0744/205455-205196-205794.

Il bando e il modello della domanda sono disponibili nel sito Internet aziendale [www.aosp terni.it](http://www.aosp terni.it) alla voce "Concorsi e avvisi pubblici".

Terni, lì 21/03/2025

RPA Coll. Amm.vo Prof.le  
Dott.ssa Alessandra Taccioli

IL DIRETTORE  
S.C. RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

