

- ✓ **di non avere in corso** incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali (art. 15, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 33/2013)

D I C H I A R A, altresì,

- ✓ che i dati riportati nel proprio *curriculum vitae* sono veri;
- ✓ di non essere attualmente - e non essere stato/a negli ultimi due anni – egli/ella stesso/a parte in giudizi di cui è parte anche l'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni, nonché di non avere in corso, e non aver avuto negli ultimi due anni, alcun contenzioso e/o vertenza contro l'A.O. "S. Maria" a titolo personale;
- ✓ di non assistere, difendere e/o rappresentare clienti in controversie (giudiziali e/o stragiudiziali) in essere contro l'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni;
- ✓ di essere in regola con il pagamento di imposte, tasse e contributi in favore dell'Erario, di Enti Pubblici e della Cassa Previdenziale Forense;
- ✓ di non avere in corso comunione d'interessi, rapporti d'affare o d'incarico professionale né relazioni di coniugio, parentela od affinità fino al quarto grado compreso, con la controparte o con i legali rappresentanti della medesima in caso di persona giuridica; di non essersi occupato/a in alcun modo della vicenda oggetto dell'incarico per conto della controparte o di terzi e che non ricorre alcuna altra situazione di incompatibilità con l'incarico conferito alla stregua delle norme di legge e del Codice deontologico professionale;
- ✓ di impegnarsi a non accettare incarichi che determinino la situazione di incompatibilità di cui al punto precedente per tutta la durata del patrocinio conferito dall'A.O. "S. Maria";
- ✓ di non avere attualmente e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti professionali con la controparte; ciò anche con riferimento ad altro professionista di lui/lei socio o con lui/lei associato, ovvero che eserciti negli stessi locali;
- ✓ di impegnarsi al rispetto del segreto professionale e a non divulgare e/o utilizzare in alcun modo, anche successivamente all'espletamento dell'incarico, notizie di carattere riservato delle quali sia venuto/a a conoscenza in ragione dell'incarico conferito; tale obbligo si estende anche ai collaboratori del professionista incaricato e vale, altresì, nelle ipotesi di revoca o rinuncia all'incarico;
- ✓ l'inesistenza a proprio carico di provvedimenti disciplinari che inibiscono l'attività professionale, nonché di altro impedimento di legge e di non essere incorso/a in errori od omissioni nell'esecuzione di servizi del tipo oggetto della presente dichiarazione né in grave negligenza o malafede nell'espletamento di altro incarico professionale pubblico;
- ✓ di non essere stato condannato/a (anche ai sensi e per gli effetti della legge n. 190/2012 recante "*Disposizioni per la Prevenzione e la repressione della Corruzione dell'illegalità nella pubblica amministrazione*"), anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale;
- ✓ di non versare in alcuna condizione di incompatibilità e/o inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 per difendere o rappresentare gli interessi dell'A.O. "S. Maria";
- ✓ di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di Prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- ✓ di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione;
- ✓ di impegnarsi ad osservare il "*Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni*" approvato con Deliberazione del D.G. n. 541 del 07.08.2024;

- ✓ di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito *web* dell'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni, nella sezione "Amministrazione trasparente";
- ✓ di essere informato/a che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Terni, 06 agosto 2025

Il/La Dichiarante

Note:

1. PER "INCONFERIBILITÀ" si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.Lgs. 39/2013 a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico;
2. PER "INCOMPATIBILITÀ" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico;
3. Ai fini del D.Lgs. n. 39/2013 al conferimento negli enti locali di incarichi dirigenziali è assimilato quello di funzioni dirigenziali a personale non dirigenziale, nonché di tali incarichi a soggetti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo n. 267/2000.