



A Z I E N D A  
OSPEDALIERA  
SANTA MARIA  
TERNI

**Cod. Procedura: 20142CPNEFROLOGIA**

BUR Umbria n. 46 del 05.09.2023

BANDO PUBBLICATO nel Portale Unico del Reclutamento «inPA» il 07.09.2023

**Scadenza termini presentazione istanze: 7 OTTOBRE 2023**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO  
DISCIPLINA DI NEFROLOGIA E DIALISI**

In esecuzione della deliberazione n. 612 del 22.08.23 è indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, di n. 2 posti di Dirigente Medico disciplina di Nefrologia e Dialisi. Di seguito, le disposizioni normative di riferimento del concorso pubblico sono: D.P.R. n. 487 del 9.5.94 e s.m.i., D.P.R. n.483 del 10.12.97, D.Lgs. n.165 del 30.03.01 e s.m.i., D.P.R. n. 272 del 2004, D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, D.G.R. dell'Umbria n. 946/2019, delibera n. 600/2019, Legge n. 56/2019; Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 1/2022, nonché altre eventuali disposizioni integrative e derogatorie.

**REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI**

a) Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione, per persistente, inefficiente, rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

A norma della legge n. 125/91 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**REQUISITI DI AMMISSIONE SPECIFICI**

Per i requisiti di ammissione si fa riferimento alle norme di cui al D.P.R. n. 483/1997 ed alla Legge n. 127 del 15.5.97 e s.m.i nonché ad altre eventuali disposizioni integrative e derogatorie, ed in particolare (rif. art. 24 D.P.R. 483/1997):

d) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;

e) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente.

Ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.Lgs. n.502/92, così come modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n.254/2000, la specializzazione nella disciplina può essere sostituita dalla specializzazione in una disciplina affine. Le discipline equipollenti sono previste dal D.M. 30.1.98 e s.m.i.; le discipline affini sono quelle di cui al D.M. 31.1.98 e s.m.i. È esonerato dal requisito della specializzazione il personale dipendente di altre Aziende Sanitarie che, alla data del 1.2.98, ricopriva un posto di ruolo nella disciplina messa a concorso. Ai fini dell'attribuzione del punteggio alla specializzazione è necessario specificare la durata legale del corso ed indicare se è stato conseguito ai sensi del D.Lgs. n.257/91 o del D.Lgs. n.368/1999. Ai sensi dell'art. 1, comma 547 della Legge 30.12.2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019), così come modificato dalla Legge 3 Luglio 2023 n. 87, "A partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata";

f) iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente bando di concorso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e specifici comporta la non ammissione al concorso.

**MODALITA' E TERMINI DI CONSEGNA DELLE DOMANDE**

La candidatura può essere presentata **esclusivamente per via telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento «inPA»**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa iscrizione online obbligatoria al portale stesso, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, compilando il format di candidatura. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA» a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e verrà automaticamente disattivata alle ore 24:00 del trentesimo giorno; allo scadere del suddetto termine ultimo, il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine dell'invio dal Portale inPA. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

**Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.**

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000. L'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni non assume alcuna responsabilità per il mal funzionamento del Portale inPA né per eventuali disguidi tecnici.

Il testo per esteso del presente bando, sarà anche visionabile nel sito internet aziendale [www.aospaterni.it](http://www.aospaterni.it) (alla voce "Bandi di Concorso").

### **COMPILAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Nel format, gli aspiranti dovranno inserire sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, residenza (via, numero civico, città, provincia, CAP);
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);
- iscrizione nelle liste elettorali e comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver subito condanne penali anche non definitive, e di aver/non aver procedimenti penali in corso. In particolare, di non avere condanne penali, anche non definitive e/o procedimenti penali in corso per reati contro la Pubblica Amministrazione o per reati commessi nello svolgimento delle attività oggetto della presente selezione; nel caso in cui il candidato dichiari condanne penali, l'Azienda Ospedaliera procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio, III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; l'Azienda Ospedaliera si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione;
- posizione rispetto gli obblighi di leva;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. ovvero licenziati da una P.A., per persistente, inefficiente, rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione dell'Ente, profilo professionale, disciplina, tipologia delle prestazioni, tipologia del contratto, data di inizio e termine di ogni rapporto e le eventuali cause di cessazione, ovvero in caso negativo dichiarare espressamente di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- possesso dei requisiti specifici indicati nel presente bando;
- eventuale diritto ad usufruire della precedenza e/o preferenza ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n.487/94 e s.m.i.;
- idoneità fisica o psico-fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto a selezione;
- numero di figli a carico;
- eventuale applicazione dell'art. 20 della Legge n.104/1992, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
- tipologie di riserva per l'accesso ai concorsi pubblici;
- accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando ed espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti;
- domicilio e numero di telefono presso il quale, dovrà essere trasmessa, ad ogni effetto, qualunque comunicazione al candidato. In mancanza di tale indicazione vale la residenza indicata. Le eventuali variazioni di indirizzo devono essere notificate con PEC personale all'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni: in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile presso l'indirizzo comunicato.

**Ai sensi degli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad "idonei controlli, anche a campione", sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora "emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera".**

### **CONTRIBUTO SPESE DI EURO 10,00**

Il candidato dovrà procedere al pagamento di un contributo spese pari ad EURO 10,00 – non rimborsabili in nessun caso - per procedere al pagamento del contributo occorre avvalersi del sistema operativo pagoPA collegandosi al sito "<https://pagoumbria.regione.umbria.it>" utilizzando il seguente percorso:

- accesso ai pagamenti spontanei
- selezionare l'ente azienda ospedaliera S. Maria di Terni
- selezionare il tipo di pagamento attenendosi alla causale "contributo spese avviso/concorso"
- riportare nella causale "contributo spese concorso pubblico dirigente medico disciplina di Nefrologia e Dialisi"
- scaricare la ricevuta e allegare alla domanda come richiesto nella sezione allegati del portale inPA.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

In applicazione delle modifiche previste dal comma 1 dell'art.15 della Legge n.183/2011 relative alla disciplina dei certificati e delle dichiarazioni sostitutive dei cui al D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., le Amministrazioni, a decorrere dal 01.01.2012 non possono più richiedere né accettare certificati, che dovranno essere sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, rilasciate sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La candidatura al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica tramite il portale inPA, allegando la ricevuta di pagamento e la documentazione richiesta se dichiarata nelle apposite sezioni dedicate.

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà composta in conformità a quanto previsto dall'art. 25 del D.P.R. n. 483/1997 e in attuazione delle disposizioni di cui alla DGR n. 946/2019. Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione, effettuate anch'esse nel rispetto di dette disposizioni regionali, avranno luogo il venerdì immediatamente successivo a quello della scadenza dei termini per la presentazione delle domande presso gli Uffici della Direzione Aziendale, siti in via Tristano di Joannuccio – Terni. Qualora si rendessero necessari ulteriori sorteggi per mancata accettazione e/o motivi di incompatibilità, la procedura di sorteggio sarà ripetuta ogni venerdì successivo con le stesse modalità sopra indicate e con pubblicizzazione sul sito aziendale alla sezione "Bandi di Concorso".

La Commissione verrà nominata con provvedimento del Direttore Generale successivamente alla verifica di eventuali condizioni di incompatibilità ai sensi della vigente normativa da parte dei componenti sorteggiati e designati dalla Regione dell'Umbria.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova scritta e la Commissione si atterrà a principi indicati nell'art. 11 e negli artt. 20, 21, 22 e 23 del titolo II del DPR n. 483/97.

### **PUNTEGGI TITOLI E PROVE D'ESAME (punteggio massimo complessivo 100 punti)**

Per la valutazione dei titoli si fa riferimento all' art. 27 del DPR n. 483/97, per cui la Commissione esaminatrice dispone di 20 punti, ripartiti come segue:

- a) titoli di carriera: 10
- b) titoli accademici e di studio: 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3
- d) curriculum formativo e professionale: 4

#### **Titoli di carriera:**

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
  - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

#### **Titoli accademici e di studio:**

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, se conseguita ai sensi del D.Lgs. n.257/91 e ai sensi del D.Lgs n.368/1999 anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11.

Per la valutazione delle tre prove d'esame si fa riferimento all' art. 26 del DPR n. 483/97, per cui la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 80 punti, ripartiti come segue:

### **PROVA SCRITTA (punteggio massimo 30 punti):**

Relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa.

### **PROVA PRATICA (punteggio massimo 30 punti):**

Su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

### **PROVA ORALE (punteggio massimo 20 punti):**

Sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Per le procedure e le modalità di svolgimento del concorso si osservano le disposizioni del D.P.R. n.483/97. Il superamento di ciascuna delle prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

N.B. Nel sito aziendale verranno rese note le specifiche materie oggetto delle prove e le modalità di espletamento, in attuazione e nel rispetto del principio di trasparenza, terzietà e imparzialità della Commissione esaminatrice.

### **CONVOCAZIONE CANDIDATI**

I candidati ammessi alla selezione, saranno avvisati del luogo e della data delle prove del concorso almeno quindici giorni prima della data individuata per la prova stessa, con avviso pubblicato nel sito internet aziendale e, in caso di numero esiguo dei candidati, con pec all'indirizzo indicato da ciascun candidato nell'istanza di partecipazione. L'avviso per la presentazione alla prova pratica e orale sarà pubblicato con le stesse modalità di cui sopra, almeno venti giorni prima della data fissata per l'espletamento delle stesse. In relazione al numero dei candidati la Commissione potrà stabilire l'effettuazione delle prove concorsuali in una unica giornata. Alla prova d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identità valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

## APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formulerà la graduatoria di merito dei candidati. Sarà escluso dalla graduatoria il candidato che non avrà conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza. La graduatoria di merito dei candidati del concorso sarà formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i. e dall'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/1998 (è preferito il candidato più giovane). La graduatoria sarà trasmessa dalla Commissione esaminatrice alla Direzione Aziendale per la conseguente approvazione da parte del Direttore Generale. La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione dell'Umbria e nel sito internet aziendale. La graduatoria degli idonei avrà una validità di due anni dalla data di approvazione (c. 149 art. 1 Legge n. 160/2019 – Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022) salvo eventuali successive diverse disposizioni normative in merito, per eventuali coperture di posto per il quale il concorso è stato bandito ovvero di posti che successivamente ed entro tale termine dovessero rendersi disponibili.

## NOMINA DEL VINCITORE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Azienda, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro del vincitore, può acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché tutti i dati ed i documenti di rito, onde accertare il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione ai pubblici concorsi e per l'ammissione agli impieghi pubblici. Il/I vincitore/i del concorso, e comunque, coloro che saranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo, saranno invitati, a mezzo pec, per gli adempimenti preliminari alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni di cui al vigente CCNL Area Sanità 2016/2018, a presentarsi nei tempi indicati nella comunicazione stessa e dovrà produrre o autocertificare nei modi di legge, sotto pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione della notifica dell'esito della selezione, tutti i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'attribuzione dell'incarico di cui è stato dichiarato il possesso nonché dei documenti elencati nella richiesta stessa. Qualora una dichiarazione risultasse mendace, nei confronti del responsabile verrà applicata la sanzione della decadenza dal servizio. L'immissione in servizio resta comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi da parte del Medico Competente dell'Azienda. Il/I vincitore/i dovrà/anno, altresì, sottoscrivere dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e nel rispetto delle disposizioni richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nonché dall'art. 72 della Legge n. 448/98. Il nominato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro trenta giorni dal termine stabilito, decade dalla nomina. Decade dai benefici chi abbia conseguito la nomina mediante dichiarazioni mendaci e/o documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile. Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, entro i termini di vigenza della graduatoria, alla nomina, secondo l'ordine di graduatoria stessa, di altri candidati. La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio. Essa diverrà definitiva dopo il compimento favorevole del prescritto periodo di prova fissato in 6 mesi di effettivo servizio (art.12 CCNL Area Sanità triennio 2016/2018).

L'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio comportano l'incondizionata accettazione di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Sanitarie. L'assunzione in servizio potrà essere temporaneamente ritardata o comunque sospesa in relazione a norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.

**Ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 al candidato che risulterà vincitore del concorso sarà posto un vincolo di permanenza presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni di 5 anni.**

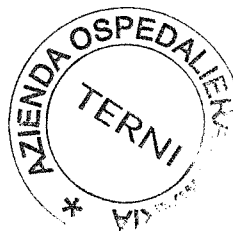
## DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa richiamo alle disposizioni di Legge/Regolamenti vigenti in materia. Il presente bando tiene conto di quanto previsto dalla Legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Ai sensi della normativa sulla privacy i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera – area del personale - per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode di diritti tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra i cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera, titolare del trattamento. L'estratto del presente bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n. 46 del 05.09.2023 ed il bando integrale nel Portale Unico del Reclutamento «inPA».

L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente procedura concorsuale o parte di essa qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni organizzative e di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e, comunque, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per eventuali informazioni, gli interessati potranno consultare il sito internet aziendale alla voce "Bandi di Concorso".

Terni, lì 07.09.2023



Il Dirigente  
S.C. Direzione Risorse Umane  
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Bruscolotti".