



**BUR Umbria:** n. 33 del 20.06.2023

**SCADENZA TERMINI:** 5 LUGLIO 2023

AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO IN VARIE DISCIPLINE.

L'Azienda con delibera n. 443 del 7.06.2023 ha disposto di procedere alla indizione di un Avviso Pubblico, per soli titoli, per la formazione di graduatorie da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nelle seguenti discipline: CARDIOCHIRURGIA, CARDIOLOGIA, DERMATOLOGIA, GASTROENTEROLOGIA, GINECOLOGIA E OSTETRICIA, MALATTIE INFETTIVE, MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA, MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE, MEDICINA INTERNA, NEFROLOGIA E DIALISI, NEUROCHIRURGIA, NEUROLOGIA, OCULISTICA, ONCOLOGIA MEDICA, ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA, PATOLOGIA CLINICA, PEDIATRIA, RADIODIAGNOSTICA, UROLOGIA.

Di seguito, le disposizioni normative di riferimento dell'avviso pubblico sono: D.P.R. n. 487 del 9.5.94 e s.m.i., D.P.R. n.483 del 10.12.97, D.M. 31.1.98, Legge n. 127 del 15.5.97 e s.m.i., D.Lgs. n.165 del 30.03.01 e s.m.i., D.P.R. n. 272 del 2004, D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, D.G.R. dell'Umbria n. 946/2019, delibera n. 600/2019, Legge n. 56/2019; Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 1/2022, nonché altre eventuali disposizioni integrative e derogatorie.

#### REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI

- a) Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione, per persistente, inefficiente, rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

A norma della legge n. 125/91 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

#### REQUISITI DI AMMISSIONE SPECIFICI

Per i requisiti di ammissione si fa riferimento alle norme di cui al D.P.R. n. 483/1997 ed alla Legge n. 127 del 15.5.97 e s.m.i. nonché ad altre eventuali disposizioni integrative e derogatorie, ed in particolare (rif. art. 24 D.P.R. 483/1997):

- d) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
- e) specializzazione nella disciplina oggetto dell'Avviso o in disciplina equipollente.

Ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.Lgs. n.502/92, così come modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n.254/2000, la specializzazione nella disciplina può essere sostituita dalla specializzazione in una disciplina affine. Le discipline equipollenti sono previste dal D.M. 30.1.98 e s.m.i.; le discipline affini sono quelle di cui al D.M. 31.1.98 e s.m.i. È esonerato dal requisito della specializzazione il personale dipendente di altre Aziende Sanitarie che, alla data del 1.2.98, ricopriva un posto di ruolo nella disciplina messa a selezione. Ai fini dell'attribuzione del punteggio alla specializzazione è necessario specificare la durata legale del corso ed indicare se è stato conseguito ai sensi del D.Lgs. 8.8.91, n.257 o del D.Lgs. n.368/1999. Ai sensi dell'art. 1, comma 547 della Legge 30.12.2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019), così come modificato dalla Legge 17 Luglio 2020 n.77, "A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata";

f) iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente bando di concorso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e specifici comporta la non ammissione all'avviso.

#### **MODALITA'E TERMINI DI CONSEGNA DELLE DOMANDE**

Gli interessati devono presentare, la domanda redatta in carta semplice indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda, entro il termine perentorio del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione dell'Umbria. La domanda e la Documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato al seguente indirizzo di PEC: concorsi.aospertneri@postacert.umbria.it non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della relativa documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo Aziendale, oppure mediante spedizione con raccomandata A.R. a mezzo servizio postale o privato, ovvero mediante posta elettronica non certificata, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, ovvero l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche. Il campo "oggetto" della PEC contenente la domanda di partecipazione dovrà obbligatoriamente contenere la stringa alfanumerica riportata di seguito opportunamente compilata con i dati del candidato:

**#CON#CODICECONCORSO#C:COGNOME#N:NOME#D:GG-MM-AAAA#**

Esempio di compilazione per la presente procedura:

Codice Concorso: **20119APORTOPEDIA**

Cognome Candidato: Del Rivo

Nome Candidato: Valerio Maria

Data di Nascita: 06-12-1984 Luogo di nascita: Roma RM)

**#CON#20119APCARDIOCHIRURGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20120APCARDIOLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20121APDERMATOLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20122APGASTROENTEROLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20123APGINECOLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20124APMALATTIEINFETTIVE#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20125APMEDICINAEMERGENZA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20126APMEDICINAINTERNA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20127APNEFROLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20128APNEUROCHIRURGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20129APNEUROLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20130APOCULISTICA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20131APONCOLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20132APORTOPEDIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20133APPATOLOGIACLINICA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20134APPEDIATRIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20135APRADIODIAGNOSTICA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20136APUROLOGIA#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

**#CON#20138APRIABILITAZIONE#C:DELRIVO#N:VALERIOMARIA#D:06-12-1984#.**

Quale supporto alla compilazione dell'oggetto della PEC contenente la domanda di partecipazione, dovrà essere utilizzato il form PDF scaricabile sulla pagina del portale Web dell'Azienda riferita alla specifica procedura denominato "ALLEGATO A – MODULO DI REGISTRAZIONE.pdf". Il form, una volta correttamente compilati i campi relativi alla parte "Anagrafica", genera in calce la corretta stringa alfanumerica da riportare nell'oggetto della PEC utilizzando le funzioni copia/incolla. Si rammenta che il form costituisce parte integrante della documentazione richiesta e, una volta completamente compilato, dovrà essere inserito nella domanda di partecipazione.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file del peso massimo di 20 Mega Byte. La domanda e i documenti non possono essere inviati con file archivio compressi quali zip, rar, etc. né in altri formati proprietari (.doc, .xls, etc.). Si precisa che la presentazione della domanda con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda Ospedaliera di Terni declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema Protocollo Informatico. Nel caso in cui la PEC contenente la domanda di partecipazione risulti rifiutata dal sistema di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda, il candidato potrà procedere a successivi invii sempre a mezzo PEC entro i termini di scadenza del presente bando. Si rammenta, inoltre, che nel caso di reinvii (sempre entro i termini di scadenza) dovuti a problemi tecnici o dovuti alla necessità di integrazione della domanda di partecipazione, l'Azienda

riterrà valido ed utile alla partecipazione alla procedura, esclusivamente l'ultimo invio in ordine cronologico; si precisa, pertanto, di non effettuare invii parziali ma di ripresentare le domande di partecipazione nella loro completezza. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Il candidato dovrà procedere al pagamento di un contributo spese pari ad EURO 10,00 – non rimborsabili in nessun caso - mediante versamento al conto corrente bancario c/o il Tesoriere Intesa San Paolo -codice IBAN: IT43T0306914405100000046068, indicando quale causale obbligatoria "contributo spese Avviso Pubblico Dirigente Medico (indicare la disciplina di riferimento)".

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- cognome e nome, la data ed il luogo di nascita;
- residenza (via, numero civico, città, provincia, codice di avviamento postale);
- possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- godimento dei diritti civili e politici (i cittadini non italiani devono specificare il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza);
- di non aver subito condanne penali anche non definitive, e di aver/non aver procedimenti penali in corso. In particolare, di non avere condanne penali, anche non definitive e/o procedimenti penali in corso per reati contro la Pubblica Amministrazione o per reati commessi nello svolgimento delle attività oggetto della presente selezione; nel caso in cui il candidato dichiari condanne penali, l'Azienda Ospedaliera procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV,20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997,n. 1487; T.A.R. Lazio, III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; l'Azienda Ospedaliera si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione.
- servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione dell'Ente, profilo professionale, disciplina, tipologia delle prestazioni, tipologia del contratto, data di inizio e termine di ogni rapporto e le eventuali cause di cessazione, ovvero in caso negativo dichiarare espressamente di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- mancanza di dispensa o destituzione o licenziamento presso pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- possesso dei requisiti specifici indicati nel presente bando;
- eventuale diritto ad usufruire della precedenza e/o preferenza ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n.487/94 e s.m.i.;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto a selezione;
- numero di figli a carico;
- accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando ed espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti;
- domicilio e numero di telefono presso il quale, dovrà essere trasmessa, ad ogni effetto, qualunque comunicazione al candidato. In mancanza di tale indicazione vale la residenza indicata. Le eventuali variazioni di indirizzo devono essere notificate con PEC personale all'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni: in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile presso l'indirizzo.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

In applicazione delle modifiche previste dal comma 1 dell'art.15 della Legge n.183/2011 relative alla disciplina dei certificati e delle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., le Amministrazioni, a decorrere dal 01.01.2012 non possono più richiedere né accettare certificati, che dovranno essere sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, rilasciate sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. La domanda di partecipazione potrà essere corredata dalla sotto indicata documentazione:

1-Curriculum professionale e formativo, datato e firmato;

2-Documenti comprovanti il diritto alla riserva e/o preferenza nella nomina (in originale o copia autentica oppure dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà). Ove i documenti/autocertificazioni non siano allegati o non siano regolari, i relativi diritti non potranno essere riconosciuti per gli effetti del concorso;

3-Pubblicazioni edite a stampa (eventuali) presentate in copia tratta dagli originali e dichiarata conforme all'originale;

4-Documento di identità in corso di validità (fotocopia fronte retro). Si precisa, che ai fini della valutazione del servizio militare, l'unico documento valido è il foglio matricolare/stato di servizio militare, ai sensi della Legge n. 958/86 e s.m.i.,

ovvero idonea autocertificazione contenente tutti gli estremi per una corretta valutazione. Le omesse o incomplete presentazioni di documenti o dichiarazioni non permetteranno l'assegnazione di alcun punteggio.

### **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETA'.**

Le dichiarazioni sostitutive di cui al DPR n. 445/2000 e s.m.i. devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in esse presenti.

### **COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.**

La Commissione di valutazione sarà composta, per ciascuna disciplina, in conformità a quanto previsto dall'art. 25 del D.P.R. n. 483/1997 e in attuazione delle disposizioni di cui alla DGR 946/2019. Le operazioni di sorteggi dei componenti della Commissione, effettuate anch'esse nel rispetto di dette disposizioni regionali, avranno luogo il venerdì immediatamente successivo a quello della scadenza dei termini per la presentazione delle domande presso gli Uffici della Direzione Aziendale, siti in Via Tristano di Joannuccio – Terni. Qualora si rendessero necessari ulteriori sorteggi per mancata accettazione e/o motivi di incompatibilità, la procedura di sorteggio sarà ripetuta ogni venerdì successivo con le stesse modalità sopra indicate e con pubblicazione sul sito aziendale alla sezione "Bandi di Concorso".

Ogni Commissione verrà nominata con provvedimento del Direttore Generale successivamente alla verifica di eventuali condizioni di incompatibilità ai sensi della vigente normativa da parte dei componenti sorteggiati e designati dalla Regione dell'Umbria.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli, si fa riferimento all'art. 27 del D.P.R. n.483/97, per cui la commissione dispone, complessivamente di 20 punti così ripartiti:

- a) titoli di carriera: 10
- b) titoli accademici e di studio: 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3
- d) curriculum formativo e professionale: 4

Titoli di carriera:

servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
- 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

La specializzazione nella disciplina oggetto dell'Avviso, se conseguita ai sensi del D.Lgs. 8.8.1991, n.257 e ai sensi del D.Lgs n.368/1999 anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11.

N.B. Nel sito aziendale verranno rese note le specifiche materie oggetto delle prove e le modalità di espletamento, in attuazione e nel rispetto del principio di trasparenza, terzietà e imparzialità della Commissione di valutazione.

### **APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione di valutazione formulerà per ciascuna disciplina la graduatoria di merito dei candidati. La graduatoria di merito dei candidati dell'avviso sarà formulata, per ciascuna disciplina, secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i. e dall'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/16.06.1998 (è preferito il candidato più giovane). Ogni graduatoria sarà trasmessa dalla Commissione di Valutazione alla Direzione Aziendale per la conseguente approvazione da parte del Direttore Generale. Ogni graduatoria dei vincitori sarà pubblicata nel sito internet aziendale.

La graduatoria degli idonei avrà una validità di due anni dalla data di approvazione.

#### DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa richiamo alle disposizioni di Legge/Regolamenti vigenti in materia. Il presente bando tiene conto di quanto previsto dalla Legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Ai sensi della normativa sulla privacy i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera – area del personale - per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode di diritti tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera, titolare del trattamento. Il presente bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n. 33 del 20.06.2023. L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente procedura o parte di essa qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni organizzative e di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e, comunque, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per eventuali informazioni, gli interessati potranno consultare il sito internet aziendale alla voce "Bandi di Concorso".

Terni, lì 20.06.2023



Il Dirigente  
S.C. Direzione Risorse Umane  
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Bruscolotti".