



AZIENDA OSPEDALIERA
"S. MARIA"
DI TERNI

COD. PROC. 20110AMCOLLABORATORE

BANDO PUBBLICATO NEL SITO INTERNET AZIENDALE IN DATA: 21.03.2023

Scadenza termini presentazione istanze: 20 APRILE 2023

AVVISO DI MOBILITÀ, PER TITOLI E COLLOQUIO, IN AMBITO REGIONALE E INTERREGIONALE, COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

In esecuzione della deliberazione n. 245 del 16.03.2023, è indetto Avviso di mobilità, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale, compartimentale ed intercompartimentale, per la copertura a tempo indeterminato del posto di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e del Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 57 del 31.01.2017.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare al presente avviso di mobilità, gli interessati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ▶ essere dipendenti a tempo indeterminato nelle Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione, inquadrati nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- ▶ avere l'idoneità fisica a svolgere le mansioni connesse alle funzioni di appartenenza;
- ▶ non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- ▶ non avere conseguito nell'arco dell'attività lavorativa valutazioni negative

Ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001, costituisce titolo prioritario l'essere in posizione di comando presso questa Azienda.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, anche alla data del perfezionamento della cessione del contratto, pena la decadenza dal diritto al trasferimento.

Ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 al candidato che risulterà vincitore del presente avviso di mobilità sarà posto un vincolo di permanenza presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni di 5 anni.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda indirizzata al Direttore Generale, redatta in carta semplice nella forma della dichiarazione sostitutiva, secondo lo schema **allegato B** e la documentazione ad essa allegata, può essere presentata, entro il termine perentorio del 20.04.2023.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati devono presentare, la **domanda – ALLEGATO B** - redatta in carta semplice indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda, entro il termine perentorio del **20 APRILE 2023** (*trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet dell'Azienda*).

La domanda e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite **Posta Elettronica Certificata (PEC) personale** del candidato al seguente indirizzo di PEC:

concorsi.aospterni@postacert.umbria.it

non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della relativa documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo Aziendale, oppure mediante spedizione con raccomandata A.R. a mezzo servizio postale o privato, ovvero mediante posta elettronica non certificata, anche se

effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, ovvero l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche.

Il campo "oggetto" della PEC contenente la domanda di partecipazione dovrà obbligatoriamente contenere la stringa alfanumerica riportata di seguito opportunamente compilata con i dati del candidato:

#CON#CODICECONCORSO#C:COGNOME#N:NOME:#D:GG-MM-AAAA#

Esempio di compilazione per la presente procedura:

Codice Concorso: 20110AMCOLLABORATORE

Cognome Candidato: Del Rivo

Nome Candidato: Valerio Maria

Data di Nascita: 06-12-1984

Luogo di nascita: Roma (RM)

#CON#20110AMCOLLABORATORE#C:DEL RIVO#N:VALERIO MARIA#D:06-12-1984#

Quale supporto alla compilazione dell'oggetto della PEC contenente la domanda di partecipazione, dovrà essere utilizzato il "form" PDF scaricabile sulla pagina del portale Web dell'Azienda riferita alla specifica procedura denominato **"ALLEGATO A - MODULO DI REGISTRAZIONE.pdf"**.

Il "form", una volta correttamente compilati i campi relativi alla parte "Anagrafica", genera in calce la corretta stringa alfanumerica da riportare nell'oggetto della PEC utilizzando le funzioni copia/incolla.

Si rammenta che il "form" costituisce parte integrante della documentazione richiesta e, una volta completamente compilato, dovrà essere inserito nella domanda di partecipazione.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file del peso massimo di 20 Mega Byte. La domanda e i documenti non possono essere inviati con file archivio compressi quali zip, rar, etc. né in altri formati proprietari (.doc, .xls, etc.).

Si precisa che la presentazione della domanda con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda Ospedaliera di Terni declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema Protocollo Informatico.

Nel caso in cui la PEC contenente la domanda di partecipazione risulti rifiutata dal sistema di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda, il candidato potrà procedere a successivi invii sempre a mezzo PEC entro i termini di scadenza del presente bando.

Nel caso in cui non risulti possibile, per i suddetti rifiuti, l'invio entro i termini di scadenza del bando la documentazione dovrà essere inviata come descritto di seguito nei 3 giorni lavorativi successivi al termine di scadenza del bando. I 3 giorni sono, altresì, previsti per la consegna a mano all'Ufficio Protocollo.

La documentazione richiesta dovrà essere integrata con la stampa delle ricevute di mancata consegna del proprio servizio di Posta Elettronica Certificata; le stesse ricevute dovranno essere mantenute in originale sui propri sistemi di posta PEC per eventuali richieste di esibizione a mezzo di inoltro alla PEC dell'Azienda. L'assenza degli originali delle suddette ricevute comporta l'esclusione dalla procedura.

Si rammenta, inoltre, che nel caso di reinvii (sempre entro i termini di scadenza) dovuti a problemi tecnici o dovuti alla necessità di integrazione della domanda di partecipazione l'Azienda riterrà valido ed utile alla partecipazione alla procedura, esclusivamente l'ultimo invio in ordine cronologico; si precisa, pertanto, di non effettuare invii parziali ma di ripresentare le domande di partecipazione nella loro completezza.

Modalità di reinvio straordinarie per le fattispecie di cui sopra:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera "S. Maria" - Via Tristano di Joannuccio,1 - 05100 Terni, negli orari dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 ed il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00.

-spedizione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al predetto indirizzo.

Per le domande inoltrate a mezzo a.r. fa fede il timbro postale di partenza.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Il testo del bando, l'ALLEGATO A - MODULO DI REGISTRAZIONE, l'ALLEGATO B - DOMANDA e l'ALLEGATO C - SCHEMA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE E FORMATIVO saranno disponibili in via telematica al sito www.aosp.terni.it (alla voce "Bandi di Concorso").

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Ai sensi del comma 1 dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 che modifica la disciplina dei certificati e delle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., le Amministrazioni, a decorrere dal 1.01.2012 non possono più richiedere né accettare certificati, che dovranno essere sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, rilasciate sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La domanda di partecipazione alla presente procedura, datata e sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà, pertanto, essere corredata ESCLUSIVAMENTE dalla sotto indicata documentazione:

- 1- **Foglio notizie**, datato e firmato, come da schema **allegato B**, del presente bando;
- 2- **Curriculum professionale e formativo**, datato e firmato, redatto secondo lo schema **allegato C**, in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR n.445/2000 e s.m.i. e secondo le modalità di rilascio di dichiarazioni sostitutive indicate nel presente avviso di mobilità;
- 3- **Pubblicazioni** (eventuali) in originale o copia conforme all'originale;
- 4- **Busta paga (recente) in copia e trattamento economico in godimento**
- 5- **Documento di identità in corso di validità** (fotocopia fronte-retro)

I beneficiari della Legge 5.2.92 n. 104 e s.m.i., dovranno specificare, qualora lo ritengano indispensabile, di volersi avvalere dell'ausilio eventualmente necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova oggetto della presente procedura selettiva.

Le istanze di mobilità già pervenute in Azienda o che perverranno prima della pubblicazione dei singoli avvisi di mobilità ovvero successivamente alla scadenza del termine, non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto la pubblicazione dell'avviso costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati.

Coloro che avessero già presentato domanda di trasferimento anteriormente alla data di pubblicazione dovranno presentare nuova istanza entro i termini dell'apposito bando di mobilità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da una mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETA'

Le dichiarazioni sostitutive di cui al DPR n. 445/2000 e s.m.i. devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a pena di non validità, deve essere presentata unitamente a copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità del dichiarante.

Tali dichiarazioni devono essere rilasciate una sola volta nel curriculum professionale e formativo, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà e corredato da una fotocopia di un valido documento di identità, senza ripetizione in altri documenti, essendo inutile dichiarare le medesime attività più volte in documenti diversi.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione nel curriculum, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la natura giuridica del rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato/indeterminato, il profilo professionale, la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno-parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte nella settimana, la data di inizio e fine del servizio, nonché le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quanto necessario per valutare il servizio stesso.

Per i titoli di studio universitari, deve essere indicato l'Ente che ha rilasciato il titolo, la durata del corso e la data di conseguimento.

Nel Curriculum devono essere indicati eventuali contratti libero-professionali, contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, altre attività, indicando:

- Ente presso il quale il servizio è stato prestato;
- Profilo professionale;
- Tipologia del rapporto di lavoro;
- Data di inizio ed eventuale data fine del rapporto di lavoro;
- l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato alla sua realizzazione.

Per le docenze deve essere indicato l'Ente presso cui sono state effettuate, il periodo, le ore e l'oggetto.

Per i corsi di formazione e di aggiornamento deve essere indicato l'oggetto, la data ed il luogo di svolgimento, l'Ente organizzatore, l'eventuale esame finale, la durata e l'eventuale partecipazione in qualità di relatore.

Non saranno valutati eventuali tirocini e frequenze volontarie a qualunque titolo.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Ai sensi della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali, quelli forniti dall'interessato saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni per le finalità di gestione dell'avviso in esame e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale assunzione, per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

La produzione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione alla procedura di mobilità e l'esclusione dalla stessa sono disposte con provvedimento motivato del Direttore Generale dell'Azienda (art. 5 D.P.R. 220/2001), a seguito della verifica da parte della Direzione Risorse Umane, della sussistenza dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente bando, nonché della regolarità delle modalità di presentazione della istanza. In particolare, saranno esclusi dalla selezione i candidati che:

1. abbiano subito condanne penali o provvedimenti disciplinari superiori alla censura scritta nell'ultimo biennio antecedente la data di pubblicazione del presente avviso;
2. siano stati dichiarati dalla Commissione Medica di verifica territorialmente competente o dal medico competente aziendale, fisicamente <non idonei> ovvero <idonei con prescrizioni particolari> alle mansioni del profilo oggetto della mobilità o per i quali, comunque, risultino formalmente delle limitazioni al normale svolgimento delle mansioni proprie del profilo stesso.
3. abbiano subito valutazioni negative nell'arco dell'attività lavorativa.
4. non appongano la firma alla domanda di partecipazione.
5. non rendano le dichiarazioni obbligatorie o le effettuino in modo errato negli appositi schemi predisposti;
6. le domande inviate oltre il termine di scadenza fissato dall'Avviso.

L'esclusione sarà notificata agli interessati nei termini previsti per l'espletamento della prova-colloquio dell'avviso de quo.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice sarà composta, in analogia a quanto previsto dall'art. 44 del D.P.R. n. 220/2001, in attuazione del Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 57/2017, nonché nel rispetto delle Linee Guida Regionali approvate con DGR dell'Umbria n. 946/2019, da un Presidente e due componenti, di profilo professionale corrispondente a quello oggetto dell'Avviso de quo.

La Commissione verrà nominata con provvedimento del Direttore Generale, successivamente alla verifica di eventuali condizioni di inconferibilità/incompatibilità, ai sensi della vigente normativa da parte dei componenti.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli di carriera e del curriculum formativo e professionale di ciascun candidato come previsto dal citato Regolamento Aziendale.

A seguire, verrà espletata la prova colloquio.

Il colloquio verterà principalmente all'accertamento della professionalità in possesso dell'aspirante, al patrimonio di conoscenze acquisite e applicate, alla capacità di soluzione di problemi operativi, al grado di motivazione personale a lavorare presso questa Azienda, all'iniziativa e predisposizione al lavoro di équipe, al fine di verificarne la rispondenza alle esigenze aziendali rispetto al posto da ricoprire.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice, in via preliminare, stabilirà i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio in relazione alle specifiche esigenze di questa Azienda e nel rispetto del presente bando, procedendo alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale ed alla prova del colloquio.

La Commissione disporrà complessivamente per la valutazione titoli e per il colloquio, di un totale di 100 punti, così ripartiti:

- max 30 punti per i titoli
- max 70 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera	punti	15
- titoli accademici e di studio	punti	4
- pubblicazioni e titoli scientifici	punti	4
- curriculum formativo e professionale	punti	7

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 49/70.

La Commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta, con particolare riferimento alle esigenze organizzative e funzionali aziendali.

CONVOCAZIONE CANDIDATI ALLA PROVA

I candidati ammessi a partecipare alla selezione, **saranno avvisati** del luogo e della data del colloquio almeno **quindici giorni** prima della data fissata per la prova stessa **mediante comunicato sul sito web aziendale** (Bandi di Concorso).

Alla prova d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità. Il colloquio verterà su tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatarci all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

ESITO PROCEDURA SELETTIVA

La Commissione, al termine del colloquio, formulerà **sulla scorta della valutazione complessiva riportata da ogni singolo candidato, uno specifico elenco dei candidati idonei, con esclusione di coloro che nel colloquio abbiano conseguito una valutazione non rispondente alle esigenze organizzative e funzionali aziendali.**

L'esito del colloquio verrà pubblicato esclusivamente nel sito internet aziendale.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni che, nei tempi di vigenza della stessa, si renderanno necessarie.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio avverrà con provvedimento del Direttore Generale, previa approvazione dei verbali redatti dalla Commissione.

L'Azienda, prima di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, acquisisce d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

I candidati saranno invitati a produrre tutti i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto di lavoro, pena la decadenza dal diritto al trasferimento. **L'Azienda si riserva di non procedere all'assunzione qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le esigenze aziendali.**

L'immissione in servizio resta comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi da parte del Medico competente aziendale. In ogni caso eventuali prescrizioni da parte del medico competente potranno essere valutate ai fini di che trattasi.

L'assunzione in servizio è intesa a tempo pieno. Il candidato che nell'Amministrazione di provenienza si trovasse a tempo parziale dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno.

All'atto del trasferimento l'Azienda non si fa carico del residuo ferie/ore maturate presso l'Azienda di appartenenza dal candidato risultato maggiormente idoneo.

Ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 al candidato che risulterà vincitore del presente avviso di mobilità sarà posto un vincolo di permanenza presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni di 5 anni.

Il/i dipendenti eventualmente trasferiti presso questa Azienda conserveranno la posizione giuridica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità individuale maturata nell'Ente di provenienza, con l'esclusione delle voci retributive connesse alla posizione ricoperta nell'Azienda di appartenenza.

Decade dai benefici chi abbia conseguito l'incarico mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile.

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non specificatamente espresso nel presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge che disciplinano la materia.

Il presente bando è consultabile e scaricabile in formato PDF nel sito internet aziendale (www.aospterni.it) alla voce "Bandi di Concorso".

L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando di mobilità, di riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Per informazioni inerenti l'ammissione all'Avviso, il calendario del colloquio e relativo elenco degli idonei gli interessati potranno consultare il sito web www.aospterni.it alla voce "Bandi di Concorso", ove saranno rese note appena possibile.

Terni, li 21.03.2023

IL DIRIGENTE
S.C. DIREZIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

