

Publicazione nel sito internet aziendale il 13/01/2023

Scadenza termini: 20 GENNAIO 2023

AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AZIENDALE FINO AL 26.08.2023 (O.I.V.).

L'Azienda Ospedaliera di Terni rende necessaria la selezione di n.1 componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale, secondo le indicazioni fornite dall'art. 14 D. Lgs. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105 e dal D.M. 6.8.2020.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 6.8.2020, ovvero in caso di decadenza, cancellazione, mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Con riferimento all'esclusività dell'incarico di componente O.I.V. secondo quanto disposto dall'art. 8 (Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione) del D.M. 6.8.2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più O.I.V. per un massimo di quattro, due se dipendente delle Pubbliche Amministrazioni.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Direttore Generale una rosa di candidati idonei e qualificati per la nomina.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza ed integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale il possesso di un'adeguata conoscenza/competenza specifiche nel campo del management e della valutazione del personale, delle prestazioni e dei risultati; particolare rilevanza sarà attribuita al settore del SSN e SSR.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La nomina è effettuata con apposito atto deliberativo del Direttore Generale.

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Iscrizione all'Elenco Nazionale O.I.V.

I candidati devono essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione previsto dall'articolo 7 del D.M. 6.8.2020 da almeno sei mesi alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al presente avviso, fermi restando i requisiti generali, di competenza, esperienza e di integrità previsti per l'iscrizione stessa e devono riportare nella domanda:

- il numero di iscrizione all'Elenco;
- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione (fascia 3).

L'incarico di Presidente può essere affidato esclusivamente agli iscritti nella fascia professionale 3.

Nella domanda di partecipazione al presente avviso i candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del DM 6.8.2020 accertati all'atto di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance.

2. Assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 , al punto 3.5 della delibera ANAC ex CIVIT n. 12/2013-Legge n.190/2012 e al DM 6.8.2020, precisamente:

- essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni;
- rivestire incarichi pubblici elettivi;
- rivestire cariche in partiti politici;
- rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- essere stato dipendente dell'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni nei tre anni precedenti la designazione;
- avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- aver subito condanna con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- essere sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo (queste cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato);
- trovarsi, nei confronti dell'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado ovvero avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti o con il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo di Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni.
- essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliera "S. Maria" di Terni;

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente paragrafo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda (Dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità, conflitto di interessi e divieto di assunzione incarico datata e firmata.)

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l'Azienda provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale.

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata sino al 26/08/2023.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo onnicomprensivo da corrispondersi al candidato incaricato è pari ad € 9.900 annui, rapportati al periodo di esercizio dell'incarico, compreso di spese di viaggio e IVA, se dovuta, esclusi gli oneri a carico dell'Ente.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare, la domanda redatta in carta semplice, utilizzando apposito modulo (**allegato A**) indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità sottoindicate:

inoltre esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato al seguente indirizzo di PEC: concorsi.aospterni@postacert.umbria.it, non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della relativa documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo Aziendale, oppure mediante spedizione con raccomandata A.R. a mezzo servizio postale o privato, ovvero mediante posta elettronica non certificata, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, ovvero l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare obbligatoriamente:

- fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file del peso massimo di 20 Mega Byte. La domanda e i documenti non possono essere inviati con file archivio compressi quali zip, rar, etc. né in altri formati proprietari (.doc, .xls, etc.).

L'Azienda Ospedaliera di Terni declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema Protocollo Informatico.

Si precisa che la presentazione della domanda con modalità non conformi alle suddette disposizioni non verrà presa in considerazione.

Nel caso in cui la PEC contenente la domanda di manifestazione d'interesse risulti rifiutata dal sistema di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda, il candidato potrà procedere a successivo invio sempre a mezzo PEC.

Il testo del presente bando, lo schema della domanda e gli ulteriori allegati, saranno disponibili e visionabili nel sito internet aziendale www.aospterni.it (alla voce "Bandi di Concorso").

L'Azienda si riserva altresì la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente procedura o parte di essa senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" di seguito "RGPD", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Il Titolare del trattamento dei dati, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali, è l'Azienda Ospedaliera di Terni, Via Tristano di Joannuccio, 1 - 05100 Terni (TR), indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it sito internet www.aospterni.it;

IL DIRIGENTE
S.C. DIREZIONE RISORSE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

