



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1020 SEDUTA DEL 05/10/2022

OGGETTO: Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane. Approvazione Piano unico di formazione regionale. Sperimentazione periodo settembre - dicembre 2022

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Assente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Assente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 8 pagine
 Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:
Piano unico di formazione regionale.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane. Approvazione Piano unico di formazione regionale. Sperimentazione periodo settembre - dicembre 2022**” e la conseguente proposta dell'Assessore Luca Coletto;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 716 del 13 luglio 2022, recante “*Centro Unico di Formazione e valorizzazione delle risorse umane. Architettura del governo della formazione continua in Regione Umbria*”;

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 4316 del 10/05/2019, n. 10630 del 27/10/2021 e n. 9983 del 03/10/2022 con le quali sono stati assunti impegni di spesa, a valere sul capitolo B2165_S, per la copertura economica delle attività formative affidate al Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di approvare, quale parte integrante e sostanziale di questo atto, l'allegato denominato “*Piano unico di formazione regionale – sperimentazione periodo settembre dicembre 2022*” contenente le norme attuative relative al periodo della sperimentazione e l'elenco dei corsi da realizzare nel suddetto periodo;
2. di attivare il “Comitato gestionale/operativo” e di affidare al Consorzio SUAP la realizzazione del Piano unico di formazione regionale relativo alla sperimentazione del periodo settembre - dicembre 2022;
3. di dare atto che i corsi obbligatori per il “Datore di lavoro” e quelli programmati ed organizzati ma non ancora conclusi alla data del 31 agosto 2022 saranno realizzati dalle singole Aziende che hanno già avviato l'iter del processo formativo;
4. di dare atto, altresì che i restanti corsi deliberati, non ancora programmati né organizzati dalle Aziende sono stati oggetto di revisione e inserimento nel Piano Unico di formazione regionale - sperimentazione periodo settembre - dicembre 2022;
5. di stabilire che alla conclusione del periodo di sperimentazione, il Comitato gestionale/operativo deve inviare al Servizio *Amministrativo delle risorse umane del SSR - Direzione Salute e Welfare* la relazione finale contenente, tra l'altro, l'elenco dei corsi realizzati suddivisi per Azienda/Regione con le relative spese sostenute, sulla base dei criteri di pagamento già approvati con atti regionali e regolamenti aziendali;

6. di dare atto che la copertura finanziaria per la realizzazione dei corsi compresi nel Piano unico di formazione regionale è garantita dalle risorse già impegnate nei capitoli di competenza del bilancio regionale (cap. B2165_S – dd.dd. n. 4316/2019, n. 10630/2021 e n. 9983/2022) e dei bilanci di ogni Azienda e che la liquidazione, ciascuno per la parte di propria competenza, avverrà previa rendicontazione delle spese sostenute dal Consorzio SUAP;
7. di dare atto che il personale dipendente delle Aziende dedicato al progetto sperimentale manterrà la propria postazione/sede attuale di lavoro e, in base alle esigenze che ne deriveranno in progress, potrà recarsi anche presso la sede Regionale e presso la sede del Consorzio SUAP in coerenza con gli istituti contrattuali vigenti (ad es. attività istituzionale fuori sede);
8. di notificare il presente atto alle Aziende Sanitarie regionali, al Consorzio SUAP e a tutti i soggetti interessati;
9. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale Regionale e nel sito web regionale, nella pagina dedicata della sezione “Salute”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane. Approvazione Piano unico di formazione regionale. Sperimentazione periodo settembre - dicembre 2022

La formazione continua è volta a migliorare il livello di qualificazione e di sviluppo professionale dei lavoratori, assicurando capacità competitiva e dunque adattabilità ai cambiamenti tecnologici e organizzativi; in particolare, la formazione continua del personale sanitario risponde al fondamentale obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza all'assistenza prestata dal Servizio Sanitario Nazionale e, pertanto, la partecipazione degli operatori alle qualificate iniziative di formazione previste dall'articolo 16-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., è finalizzata a migliorare le competenze e le abilità cliniche, tecniche e manageriali, e ad adeguare i comportamenti al progresso scientifico e tecnologico.

In tal contesto si colloca il progetto sperimentale approvato con d.g.r. n. 716 del 13 luglio 2022 avente ad oggetto "*Centro Unico di Formazione e valorizzazione delle risorse umane. Architettura del governo della formazione continua in Regione Umbria*" nell'ottica di sviluppare sinergie nell'ambito della progettazione e realizzazione unitaria dei corsi di formazione continua, attraverso una gestione unitaria di attività di interesse comune delle Aziende Sanitarie e della medesima Direzione regionale Salute e Welfare per valutare, al termine della sperimentazione, la fattibilità e la convenienza di strutturare la gestione unitaria di attività di interesse comune del SSR.

Con la citata d.g.r. n. 716/2022 è stato disposto di avviare la fase di sperimentazione del Centro Unico di Formazione e valorizzazione delle risorse umane per il periodo 1° settembre – 31 dicembre 2022 con la redazione del Piano Unico di formazione regionale per sperimentare la progettazione unitaria dei corsi e la realizzazione. Inoltre, la stessa d.g.r. 716/2022 ha approvato altresì l'Architettura del governo della formazione continua composto dalla Commissione di Direzione, dalla Commissione Tecnico Scientifica, dalla Rete dei Referenti di area tematica e dal Comitato gestionale/operativo.

Al fine di avviare la sperimentazione, le Aziende Sanitarie hanno individuato tra i propri dipendenti i professionisti da dedicare a tempo pieno alle attività progettuali legate alla sperimentazione medesima mediante specifica manifestazione di interesse tra gli esperti dei propri Servizi di Formazione.

Sono stati valutati i Piani formativi relativi all'anno 2022 deliberati dalle singole Aziende e dalla Regione Umbria rivolti, in particolare alla formazione ECM del personale del SSR contenenti complessivamente n. 645 corsi.

I corsi effettuati e già conclusi dalle Aziende e dalla Regione Umbria, Direzione *Salute e Welfare*, quest'ultima mediante il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Consorzio SUAP) nel periodo gennaio – giugno 2022 sono risultati pari a n. 111, compresi i corsi obbligatori per il "Datore di Lavoro"; questi ultimi e quelli programmati ed organizzati ma non ancora conclusi alla data del 31 agosto 2022 saranno realizzati dalla singole Aziende che hanno già avviato l'iter del processo formativo.

I restanti corsi deliberati, non ancora programmati né organizzati da svolgere nel periodo di sperimentazione sono risultati pari a n. 265. Quest'ultimi sono stati oggetto di valutazione da parte della Direzione Regionale *Salute e Welfare* e dei Responsabili scientifici con l'obiettivo di comporre il Piano Unico di formazione regionale nel periodo 1° settembre – 31 dicembre 2022, di uniformare

procedure comuni per potenziare e valorizzare le risorse umane del SSR, tenendo conto di ogni specificità ed esigenze particolari delle singole Aziende e mantenendo il target dei partecipanti. Ne è derivata una selezione di corsi rispondente al fabbisogno formativo attuale, necessario e concretamente realizzabile entro il 31 dicembre 2022 alla luce dei seguenti criteri:

- coerenza con obiettivi e strategie regionali;
- suddivisione dei corsi per “area tematica” nel rispetto delle afferenze alla Direzione regionale Salute e Welfare;
- unificazione dei corsi riguardanti stesse tematiche presenti nei Piani formativi delle Aziende;
- modifiche, e/o integrazioni ai titoli dei corsi mantenendo la medesima Responsabilità Scientifica;
- inserimento di nuovi corsi necessari ed urgenti in merito al PNRR, Linee guida nazionali da recepire a livello regionale, PAN FLU, Piano Prevenzione, Piano Sanitario regionale da realizzare entro il 2022;
- rinvio e rivalutazione dei corsi definiti “non prioritari”, previo parere dei Responsabili Scientifici, alla programmazione anno 2023;

Al termine della complessa e articolata valutazione sono stati pianificati, progettati e calendarizzati n.102 corsi selezionati secondo i criteri sopradescritti da inserire nel Piano Unico di Formazione Regionale nel periodo sperimentale settembre - dicembre 2022, confermando i corsi di settembre già programmati con i piani deliberati precedentemente.

La realizzazione del Piano e le attività connesse, in coerenza con la d.g.r. 716/2022 è affidata al Consorzio SUAP nell’ambito delle funzioni previste del “Comitato gestionale/operativo” composto dal personale del medesimo Consorzio SUAP e dal personale dipendente delle Aziende. Quest’ultimo, individuato attraverso manifestazione di interesse tra il personale assegnato ai Servizi di Formazione Aziendali e comunicato formalmente dalle Direzioni Aziendali, manterrà la propria postazione/sede attuale di lavoro e, in base alle esigenze che ne deriveranno in progress, potrà recarsi anche presso la sede Regionale e presso la sede del Consorzio SUAP, utilizzando gli istituti contrattuali vigenti (ad es. attività istituzionale fuori sede).

L’allegato al presente documento istruttorio “*Piano Unico di formazione regionale – sperimentazione periodo settembre - dicembre 2022*” contiene le norme attuative relative al periodo della sperimentazione e l’elenco dei corsi di formazione.

Alla conclusione del periodo di sperimentazione, il Comitato gestionale/operativo deve inviare al Servizio *Amministrativo delle risorse umane del SSR - Direzione Salute e Welfare* la relazione finale contenente, tra l’altro, l’elenco dei corsi realizzati suddivisi per Azienda/Regione con le relative spese sostenute, sulla base dei criteri di pagamento già approvati con atti regionali e regolamenti aziendali

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

- 1-di approvare, quale parte integrante e sostanziale di questo atto, l’allegato denominato “*Piano unico di formazione regionale – sperimentazione periodo settembre dicembre 2022*” contenente le norme attuative relative al periodo della sperimentazione e l’elenco dei corsi da realizzare nel suddetto periodo;
- 2-di attivare il “Comitato gestionale/operativo” e di affidare al Consorzio SUAP la realizzazione del Piano unico di formazione regionale relativo alla sperimentazione del periodo settembre - dicembre 2022;
- 3-di dare atto che i corsi obbligatori per il “Datore di lavoro” e quelli programmati ed organizzati ma non ancora conclusi alla data del 31 agosto 2022 saranno realizzati dalle singole Aziende che hanno già avviato l’iter del processo formativo;

4-di dare atto, altresì che i restanti corsi deliberati, non ancora programmati né organizzati dalle Aziende sono stati oggetto di revisione e inserimento nel Piano Unico di formazione regionale - sperimentazione periodo settembre - dicembre 2022;

5-di stabilire che alla conclusione del periodo di sperimentazione, il Comitato gestionale/operativo deve inviare al Servizio *Amministrativo delle risorse umane del SSR - Direzione Salute e Welfare* la relazione finale contenente, tra l'altro, l'elenco dei corsi realizzati suddivisi per Azienda/Regione con le relative spese sostenute, sulla base dei criteri di pagamento già approvati con atti regionali e regolamenti aziendali;

6-di dare atto che la copertura finanziaria per la realizzazione dei corsi compresi nel Piano unico di formazione regionale è garantita dalle risorse già impegnate nei capitoli di competenza del bilancio regionale (cap. B2165_S – dd.dd. n. 4316/2019, n. 10630/2021 e n. 9983/2022) e dei bilanci di ogni Azienda e che la liquidazione, ciascuno per la parte di propria competenza, avverrà previa rendicontazione delle spese sostenute dal Consorzio SUAP;

7-di dare atto che il personale dipendente delle Aziende dedicato al progetto sperimentale manterrà la propria postazione/sede attuale di lavoro e, in base alle esigenze che ne deriveranno in progress, potrà recarsi anche presso la sede Regionale e presso la sede del Consorzio SUAP in coerenza con gli istituti contrattuali vigenti (ad es. attività istituzionale fuori sede);

8-di notificare il presente atto alle Aziende Sanitarie regionali, al Consorzio SUAP e a tutti i soggetti interessati;

9-di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale Regionale e nel sito web regionale, nella pagina dedicata della sezione "Salute".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 03/10/2022

Il responsabile del procedimento
Ivana Ranocchia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 03/10/2022

Il dirigente del Servizio
Servizio amministrativo e Risorse umane
del SSR

- Davina Boco

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 03/10/2022

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE
- Massimo D'Angelo
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Luca Coletto ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 03/10/2022

Assessore Luca Coletto
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
