

## Valutazione 2015: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Medica

<b>DIRIGENTI MEDICI ANNO 2015</b> (COMPENSIVO DEGLI ASSUNTI E CESSATI IN CORSO ANNO ANCHE A TEMPO DETERMINATO)	397
DIRIGENTI MEDICI NON VALUTABILI PER PRESENZA NON SIGNIFICATIVA	-16
<b>DIRIGENTI MEDICI IN VALUTAZIONE ANNO</b>	<b>381</b>

### Valutazione complessiva

Valutazione	N. 397	%
Max	205	51,64%
Intermedie alte range	118	29,72%
Intermedie basse range	10	2,52%
Min	1	0,25%
Valutazione non riscontrata	45	11,34%
Performance Non Valutabili	18	4,53%

## PREMIALITA' 2015: Performance complessiva Dirigenza Medica

Risorse disponibili al Fondo di risultato anno 2015 a consuntivo della gestione dei Fondi contrattuali, così come previsto dai CCNLL e dai CCIA vigenti .

Premi da Performance	
Budget 287.622,00	Importo rapportato anche alle fasce parametrali di presenza così come da CCIA
Importo medio conseguito	900,00

Premi da Progettualità strategica	
Budget 437.000,00	
Importo medio conseguito	3.500,00

**Valutazione 2015: Risultati e andamenti Performance complessiva  
Dirigenza SPTA**

<b>DIRIGENTI SPTA ANNO 2015</b> (COMPENSIVO DEGLI ASSUNTI E CESSATI IN CORSO ANNO ANCHE A TEMPO DETERMINATO)	29
DIRIGENTI SANITARI NON VALUTABILI PER PRESENZA NON SIGNIFICATIVA	-2
<b>DIRIGENTISANITARI IN VALUTAZIONE</b>	<b>27</b>

**Valutazione complessiva**

Valutazione	N. 29	%
Max	15	55,6%
Intermedie alte range	6	22,2%
Intermedie basse range	4	14,8%
Min	2	7,4%
Performance Non Valutabili	2	7,4%

29

**PREMIALITA' 2015: Performance complessiva Dirigenza SPTA**

Risorse disponibili al Fondo di risultato anno 2015 a consuntivo della gestione dei Fondi contrattuali, così come previsto dai CCNLL e dai CCIA vigenti .

<b>Premi da Performance</b>	
<b>Budget 117.000,00</b>	Importo rapportato anche alle fasce parametriche di presenza così come da CCIA
<b>Importo medio conseguito</b>	4.900,00

<b>Premi da Progettualità strategica</b>	
<b>Budget 95.000,00</b>	
<b>Importo medio</b>	7.200,00

## Valutazione 2015: Risultati e andamenti Performance complessiva Comparto

<b>Dipendenti del Comparto ANNO 2015</b> (COMPENSIVO DEGLI ASSUNTI E CESSATI IN CORSO ANNO ANCHE A TEMPO DETERMINATO)	1303
PERSONALE COMPARTO NON VALUTABILI PER PRESENZA NON SIGNIFICATIVA	-73
<b>Dipendenti del Comparto IN VALUTAZIONE</b>	1230

### Valutazione complessiva

Valutazione	1303	%
<b>Max</b>	919	70,53%
<b>Intermedie alte range</b>	300	23,02%
<b>Intermedie basse range</b>	10	0,77%
<b>Min</b>	1	0,08%
<b>Performance Non Valutabili</b>	73	5,60%

## PREMIALITA' 2015: Performance complessiva Comparto

Risorse disponibili al Fondo di Produttività anno 2015 a consuntivo della gestione dei Fondi contrattuali, così come previsto dai CCNLL e dai CCIA vigenti .

<b>Premi da Performance</b>	
<b>Budget 918.000</b>	Importo rapportato anche alle fasce parametriche di presenza così come da CCIA
<b>Importo medio</b>	820,00

<b>Premi da Progettualità strategica</b>	
<b>Budget 236.000</b>	
<b>Importo medio</b>	2.800,00