

Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Medica

Dirigenti medici t.ind. e det. Corso anno 2020	419
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	-27
Totale DM in valutazione	392
Dirigenti Medici RNE non percettori di incentivi	34

Valutazione complessiva				
Valutazione Individuale	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	392	%
Max	50/50	30/30	230	58,7%
Intermedie alte range	tra 49/50 a 45/50	tra 29/30 a 27/30	80	20,4%
Intermedia	tra 44/50 - 40/50	tra 26/30 a 23/30	63	16,1%
Intermedie basse range	tra 39/50 e 33/50	tra 21/30 e 29/30	18	4,6%
Min	30/50	17/30	1	0,3%
VALUTAZIONI TOTALI			392	100,0%

Valutazione Performancedi struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
Max	100%	251	64,0%
Intermedie alte range	tra 98,9 % e 95,4%	45	11,5%
Intermedia	tra 94,7% e 90,3%	81	20,7%
Intermedie basse range	tra 85% e 89,69%	9	2,3%
Min	83%	6	1,5%
VALUTAZIONI TOTALI		392	100,0%

Budget disponibile €574.923,00	Distribuzione
30% del Budget in Valorizzazione Perf. Ind.	172.476,90
70% del Budget in Valorizzazione Perf. Org.	402.446,10

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Sanitaria

Dirigenti Sanitari 2020	25
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	1
Totale DS in valutazione	26

Valutazione complessiva

Valutazione Individuale	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	25	%
Max	50/50	30/30	16	64,0%
Intermedie alte range	48/50-45/50	tra 30/30 a 29/30	5	20,0%
Intermedie basse range	41/50-37/50	tra 25/30 - 23/30	3	12,0%
Min	31/50	19/30	1	4,0%
VALUTAZIONI TOTALI			25	100,0%

Valutazione Performance di struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
Max	100%	20	80,0%
Intermedie alte range	98%	1	4,0%
Min	91%	4	16,0%
VALUTAZIONI TOTALI		25	100,0%

Budget disponibile € 124.571,00	distribuzione
30% del Budget in Valorizzazione Perf. Ind.	37.371,30
70% del Budget in Valorizzazione Perf. Org.	87.199,70

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva COMPARTO

Dip. Comparto anno 2020	1427
Non valutabili	-113
Totale in valutazione	1314

Valutazione complessiva

Valutazione	PERFORMANCE INDIVIDUALE	1314	%
Max	100%	1245	94,75%
Intermedie alte range	99% - 95%	65	4,95%
Intermedie basse range	90%-84%	3	0,23%
Min	82%	1	0,08%
TOTALE		1314	100,0%

Valutazione	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1314	%
Max	100%	1314	100,0%

Budget disponibile € 1.040.622,00	distribuzione
30% del Budget in Valorizzazione Perf. Ind.	312.186,60
70% del Budget in Valorizzazione Perf. Org.	728.435,40

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza PTA

Dirigenti PTA 2019 Budget € 32.000	N.	PI	PO
	2,63	48/50	28/30
	1	41/50	29/30

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della