

Valutazione 2019: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Medica

Dirigenti medici t.ind. e det. Corso anno 2019	406
Non valutabili	-30
Totale DM in valutazione	376
Dirigenti Medici RNE non percettori di incentivi	41

Valutazione complessiva				
Valutazione Individuale			406	%
	PI	PO		
Max	50/50	30/30	189	46,6%
Intermedie alte range	tra 49/50 a 45/50	tra 29/30 a 27/30	105	25,9%
Intermedia	tra 44/50 - 40/50	tra 26/30 a 23/30	26	6,4%
Intermedie basse range	tra 32/50 e 39/50	tra 18/30e 24/30	25	6,2%
Min	25/50	16/30	1	0,2%
VALUTAZIONI TOTALI			346	85,2%
Performance Non Valutabili			30	7,4%
			Totali	376
				93%

Budget disponibile € 640.802,00	Importo medio
Max	2.200,00
Intermedia	1.500,00
Min	500,00

La quota personale incentivante della Performance Individuale , stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa , stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2019: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Sanitaria

Dirigenti Sanitari 2019	25
Non valutabili	0
Totale DS in valutazione	25

Valutazione complessiva

Valutazione	PI	PO	25	%
Max	50/50	30/30	15	60,0%
Intermedie alte range	49/50-45/50	tra 30/30 a 29/30	5	20,0%
Intermedie basse range	41/50-35/50	tra 25/30 - 23/30	4	16,0%
Min	31/50	19/30	1	4,0%
VALUTAZIONI TOTALI			25	100,0%
Performance Non Valutabili			0	

Valutazione Performance di struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
Max	100%	12	48,0%
Intermedie alte range	tra 99,30 % e 90%	11	44,0%
Intermedia	tra 85,60% e 89,70%	1	4,0%
Intermedie basse range	tra 79% e 85%	0	0,0%
Min	66%	1	4,0%
VALUTAZIONI TOTALI		25	100,0%

Budget disponibile € 55.000,00	Importo medio
Max	4.000,00
Intermedia alta	3.400,00
Min	630,00

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOS come da Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2019: Risultati e andamenti Performance complessiva COMPARTO

Dip. Comparto anno 2019	1336
Non valutabili	-119
Totale in valutazione	1217

Valutazione complessiva

Valutazione	PI	1217	%
Max	100%	1056	86,77%
Intermedie alte range	99% - 78%	104	8,55%
Intermedie basse range	55% - 73%	51	4,19%
Min	48%	6	0,49%
TOTALE		1217	100,0%

Valutazione	PO	1217	%
Max	100%	1088	89,40%
Intermedie alte range	99%-97%	72	5,92%
Intermedie basse range	96,9%	25	2,05%
Min	93%	32	2,63%
TOTALE		1217	100,0%

Budget disponibile € 918.000,00	Importo medio rapportato al max della Ctg
Max	1.097,00
Intermedia	800,00
Min	404,00

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2019: Risultati e andamenti Performance complessiva universitari

Universitari Corso anno 2019	18
Totale in valutazione	18

Valutazione complessiva

Valutazione	PI	PO	18	%
Max	50/50	30/30	8	44,4%
Intermedia	49/50 47/50	29/30	9	50,0%
Min	45/50	27/30	1	5,6%
VALUTAZIONI TOTALI			18	100,0%

Valutazione Performance di struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
Max	100%	2	11,1%
Intermedie alte range	tra 99,30 % e 90%	11	61,1%
Intermedia	86%	5	27,8%
Min	66%		0,0%
VALUTAZIONI TOTALI		18	100,0%

Valutazione 2019: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza PTA

Dirigenti PTA 2019 Budget € 29.000,00	N.	PI	PO	Importo medio
		5	48/50	29/30

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come Regolamento sulla Performance.