



NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

L'attuale Nucleo di Valutazione Aziendale è in proroga fino al 31/12/2019 .

Dagli atti deliberativi n. 238/2019 e n. 451/2019 risulta la composizione attuale del NVA che è la seguente:

- Dott. Cipiciani Carlo – Presidente
 - Dirigente Responsabile Servizio Programmazione Strategia Generale della Regione Umbria;

- Prof. Gaetano Vaudo – Componente Universitario,
 - Professore associato di Medicina Interna dell'Università degli Studi di Perugia e in convenzione con l'Azienda Ospedaliera di Perugia presso la S.C. di Medicina Interna

Tale organismo autonomo ha tutte le funzioni ed i compiti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia, prima tra tutte le attività relative alla valutazione dell'attività e dei risultati dei dirigenti anche universitari, dei preposti alle posizioni organizzative e dei coordinatori, del raggiungimento degli obiettivi del personale di comparto, nonché compiti di monitoraggio, valutazione e controllo strategico delle strutture e delle attività aziendali, con particolare riferimento al ciclo della Performance e al sistema Trasparenza aziendale.

In particolare, tale organismo :

- nell'ambito della valutazione:
 - monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi (produttività/risultato – progressioni economiche/di carriera – attribuzione incarichi e responsabilità), secondo quanto previsto dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari interne vigenti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - si esprime in via definitiva sulle valutazioni emesse dai dirigenti competenti;
 - comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;

- attesta sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti;
 - certifica la graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale, distinto per aree contrattuali, e del personale non dirigenziale;
- nell'ambito del controllo strategico:
- verifica, in funzione dell'esercizio dei poteri di indirizzo e programmazione, propri della direzione strategica dell'Azienda, l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e negli atti di governo, configurandosi pertanto come attività di supporto agli organi di indirizzo politico-amministrativo, per consentire la verifica dell'attuazione dei programmi;
 - analizza, preventivamente e successivamente, la congruenza e/o gli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché nella identificazione degli eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione, dei possibili rimedi;
 - monitora e relazione sull'andamento aziendale in tema di trasparenza e anticorruzione, provvedendo alle pertinenti certificazioni periodiche vigenti.