

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
n. 0000316 del 31/03/2022

OGGETTO:

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2022. PROVVEDIMENTI

VISTA

Proposta n. 0000333 del 28/03/2022 a cura di S.C. Formazione Qualità e Comunicazione
Hash.pdf (SHA256):d522018db3825564ba61815e5ce46b728eb62744fe2d092e9c4d49d9e6478352

firmata digitalmente da:

Il Responsabile S.C. Formazione Qualità e Comunicazione
Alessandra Ascani

Il Responsabile S.C. ECONOMICO FINANZIARIO
Riccardo Brugnetta

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Parere: FAVOREVOLE
Anna Rita Ianni

IL DIRETTORE SANITARIO
Parere: FAVOREVOLE
Alessandra Ascani

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
Pasquale Chiarelli

Visti gli Accordi Stato-Regioni:

- Rep. Atti n. 192 del 5 novembre 2009 concernente *“Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, i liberi professionisti”*;
- Rep. Atti n. 101 del 19 aprile 2012 concernente *“Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Linee guida per i Manuali di accreditamento dei provider, albo nazionale dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti”*;
- Rep. Atti n. 14 del 2 febbraio 2017 concernente *“La formazione continua nel settore salute”*;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale dell'Umbria n. 605 del 31/05/2017 *“Recepimento Accordo Stato, Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano su “La formazione continua nel settore della salute”*;

Visti il *“Manuale nazionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM”* e il *“Manuale sulla formazione continua del professionista sanitario”* pubblicati dall'Agenas – Commissione Nazionale per la Formazione Continua, ai sensi Dell'Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017;

Viste le Determinazioni Dirigenziali della Direzione Salute, Welfare, Organizzazione e Risorse Umane della Regione Umbria:

- n. 9017 del 2/12/2015 recante in oggetto *“Determinazione del contributo alle spese dovuto dai provider della Regione Umbria per l'accREDITamento di eventi formativi ECM”*, con la quale, stante il Decreto Ministero della Salute del 26/03/2013 ed ai sensi delle sopra citate DGR n. 974 e n. 1465/2015, viene stabilito che i soggetti pubblici che richiedono l'accREDITamento, oltre al versamento di un contributo annuo pari ad € 500,00, per la formazione residenziale e sul campo debbono versare importi stabiliti in base ai crediti ECM erogati, così come di seguito definito:

FORMAZIONE RESIDENZIALE – SUL CAMPO	
Crediti	Importo
fino a 10	€ 100,00
da 11 a 50	€ 10,00 per ogni credito eccedente, fino ad un massimo di € 500,00

- n. 10914 del 20/11/2020 recante in oggetto *“AccREDITamento standard dell'Azienda Ospedaliera di Terni quale provider ECM della Regione Umbria, ai sensi delle dd.gg.rr. n. 974/2012 e n. 1465/2012”*;

Viste le Deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 609 del 17/10/2013 *“Rilevazione fabbisogni formativi. Modello di attività per lo sviluppo di percorsi formativi di qualità”*;
- n. 421 del 31/05/2016 *“Albo dei Formatori aziendali. Provvedimenti”*, modificata con DDG n. 498 del 23/06/2016;
- n. 682 del 25/07/2018 *“Formalizzazione ruolo Comitato Scientifico, ai sensi dell'art. 45, comma 2, Accordo Stato-Regioni del 2/02/2017. Provvedimenti”*, rettificata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 899 del 29/10/2020;
- n. 882 del 16/09/2021 *“Regolamento per l'erogazione di attività formative e di aggiornamento. Provvedimenti”*;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 126 del 24/02/2022 *“Presenza d'atto eventi formativi febbraio 2022 e avvio eventi formativi marzo 2022. Provvedimenti”*;

Preso atto del Piano di Formazione Aziendale 2022, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale, predisposto dal Centro di Formazione del Personale sulla base di quanto emerso dall'analisi dei fabbisogni formativi espressi dal personale sanitario, dal confronto con il Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo e Ostetrico (SITRO), con la Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (DMPO), con il Servizio Prevenzione e Protezione (SPP), con la S.C. Gestione Rischio Clinico, con il Servizio di Psicologia Ospedaliera e con le Direzioni Tecniche e Amministrative, nonché dalla capacità progettuale ed organizzativa del Centro stesso;

Preso atto che il Comitato Scientifico, nella riunione del 10/02/2022, ha validato l'erogazione delle attività formative riportate nell'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che in data 04/03/2022 l'Ufficio Relazioni Sindacali ha inviato alle RSU/OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Medica e Sanitaria e della Dirigenza PTA la nota prot. 14625 recante in oggetto "Informativa: Piano di Formazione Aziendale 2022";

Preso atto che il contributo delle spese dovuto alla Regione dell'Umbria, di cui alla già citata Determinazione Dirigenziale n. 9017 del 2/12/2015, sarà versato a consuntivo delle attività svolte, sulla base dei crediti ECM erogati;

Preso atto che, pertanto, secondo quanto disposto dalla stessa Determinazione Dirigenziale n. 9017/2015 della Regione Umbria, l'importo del presente atto pari a **500,00 Euro**, che tiene esclusivamente conto del contributo annuale dovuto dai Provider pubblici, trova copertura finanziaria nel budget 2022 provvisoriamente assegnato al CdR AZ20-Q060 con nota prot. 494 del 05/01/2022 e fa riferimento alla Prenotazione Fondi 200011652, Posizione 001 - Conto Co.Ge. 460110010 rigo 002;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto espresso nelle premesse:

- di adottare il Piano di Formazione Aziendale 2022 che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale, contenente le iniziative formative proposte dalle diverse componenti aziendali e validate dal Comitato Scientifico nella riunione del 10/02/2022;
- di prendere atto di quanto disposto dalla Determinazione Dirigenziale della Regione Umbria n. 9017 del 2/12/2015, in merito al contributo fisso annuo dovuto dai provider pubblici ed a quello relativo ai crediti ECM effettivamente erogati, che sarà versato a consuntivo delle attività svolte;
- che pertanto, l'importo del presente atto pari a **500,00 Euro**, relativo al contributo annuale fisso dovuto dai Provider pubblici alla Regione Umbria, trova copertura finanziaria nel budget 2022 provvisoriamente assegnato al CdR AZ20-Q060 con nota prot. 494 del 05/01/2022 e fa riferimento alla Prenotazione Fondi 200011652, Posizione 001 - Conto Co.Ge. 460110010 rigo 002;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Economico Finanziaria, alla Direzione Risorse Umane, all'Ufficio Relazioni Sindacali, al Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo e Ostetrico (SITRO), alla Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (DMPO), al Servizio Prevenzione e Protezione (SPP), alla S.C. Gestione Rischio Clinico, alle Direzioni Tecniche e Amministrative;
- di dare mandato al Centro di Formazione del Personale per disporre la pubblicazione del Piano di Formazione 2022 nella pagina del sito web aziendale dedicata alla Formazione;
- di individuare quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della Legge 241/ '90, il Dott. Ubaldo Pennesi.

Il Responsabile
S.C. Formazione, Qualità e Comunicazione
(Dr.ssa Alessandra Ascani)

Premessa

Il Piano di Formazione è il documento con il quale viene pianificata l'attività formativa aziendale e che consente la realizzazione di un processo formativo integrato che si sviluppa su diversi livelli di apprendimento finalizzati a garantire continuità, qualità, multidisciplinarietà, con il precipuo scopo di incentivare l'eccellenza nello specifico settore professionale.

Il Piano di Formazione sarà rivolto alle conoscenze specialistiche, operative nei diversi contesti organizzativi dell'Azienda Ospedaliera, al fine di garantire ed assicurare il mantenimento ed il miglioramento delle competenze professionali e l'applicazione dei principi di appropriatezza nella pratica quotidiana, senza trascurare approfondimenti nell'applicazione dei nuovi modelli gestionali e nella condivisione trasversale delle conoscenze.

Il Piano privilegia l'organizzazione di eventi formativi all'interno dell'Azienda rispetto alla formazione esterna, che rappresenta una forma ed una tipologia residuale e complementare, riservata ad eventi selezionati di particolare rilevanza e necessariamente coerenti con il Piano e con gli obiettivi in esso indicati.

Il Piano di Formazione 2022 risente della situazione legata all'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha influenzato le attività formative del 2021 (soprattutto quelle residenziali), in termini di riduzione del numero di edizioni, per lasciare spazio alla formazione specifica del personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e gestione dell'emergenza. Nel 2021 sono state avviate attività formative di training individualizzato mirate all'acquisizione di competenze infermieristiche avanzate in area critica, rese necessarie dall'ingresso di personale neoassunto e dal conseguente spostamento del personale più esperto, in funzione dell'emergenza, che verranno continuate nel 2022.

FORMAZIONE DI BASE

Corso di Laurea in Infermieristica

In ottemperanza al Protocollo d'intesa per il funzionamento dei corsi delle lauree sanitarie e magistrali sottoscritto in data 27/02/2017 dalla Regione Umbria e dall'Università degli Studi di Perugia, e del conseguente Accordo attuativo tra Università degli Studi di Perugia e Azienda Ospedaliera di Terni, redatto in conformità dello schema approvato con D.G.R. n. 1177 del 16/10/2017 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 64 del 25/01/2018, presso l'Azienda Ospedaliera di Terni è stato istituito il Corso di Laurea triennale in Infermieristica.

Per l'A.A. 2021/2022 sono attivati i seguenti anni di corso:

- I° anno - 78 studenti
- II° anno - 51 studenti
- III° anno - 70 studenti

In base al suddetto Protocollo d'intesa, la parte teorica viene svolta da docenti universitari e da docenti afferenti al ruolo sanitario, dipendenti delle Aziende Sanitarie della Regione Umbria, in base all'attribuzione concordata degli insegnamenti. Gli incarichi di docenza al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale sono conferiti a seguito di avviso emanato con Decreto del Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Perugia.

Docenze

Dipendenti aziendali

Premesso che l'attività di docenza dei dipendenti aziendali autorizzati all'insegnamento presso il CdL in Infermieristica deve essere svolta al di fuori dell'orario di servizio, il compenso orario lordo previsto è pari ad € 25,82, secondo quanto previsto dal CCNL.

Per il 2022, l'impegno economico per le docenze (lezioni, esami ed attività didattiche elettive) al CdL in Infermieristica da parte del personale dipendente autorizzato è stimato in 46.000,00 Euro.



PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2022

Dipendenti dell'Università degli Studi di Perugia (fuori sede)

In esecuzione al già citato Accordo Attuativo tra Università degli Studi di Perugia e Azienda Ospedaliera di Terni di cui alla DDG n. 64/2018, ai docenti universitari fuori sede verrà corrisposta una indennità oraria di disagio di 30,00 Euro ed il rimborso delle spese di viaggio che, in base alla normativa vigente per le PP.AA. e d'intesa con le altre sedi del Corso di Laurea, sono equiparate al costo dell'utilizzo dei mezzi pubblici e, pertanto, stimate in 20,00 Euro/viaggio.

Per il 2022, l'impegno economico per l'attività di docenza (indennità oraria e rimborso spese di viaggio) al CdL in Infermieristica da parte del personale universitario fuori sede è stimato in 20.000,00 Euro.

Dipendenti di altre Aziende sanitarie regionali

In riferimento all'Accordo Attuativo di cui alla DDG n. 64/2018, i compensi per le docenze (lezioni ed esami) svolte dal personale dipendente delle altre Aziende sanitarie regionali, risultato vincitore del bando per l'affidamento degli incarichi emanato dall'Università degli Studi di Perugia ed autorizzato dalle rispettive amministrazioni, sono equiparati a quelli dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera di Terni.

Pertanto, per il 2022, l'impegno economico per le docenze al CdL in Infermieristica da parte del personale dipendente delle altre Aziende sanitarie regionali è stimato in 18.500,00 Euro.

Sorveglianza sanitaria

L'Azienda Ospedaliera di Terni, in quanto sede del Corso di Laurea in Infermieristica, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e sulla base di quanto disposto dal Protocollo d'Intesa e dall'Accordo Attuativo già citati, provvede alla sorveglianza sanitaria degli studenti, avvalendosi del proprio Medico Competente convenzionato.

Costi generali e rendicontazione a Regione Umbria

Tutti i costi sostenuti dall'Azienda Ospedaliera di Terni per il funzionamento del Corso di Laurea in Infermieristica (docenze, materiale economico, nolo e lavaggio divise, sorveglianza sanitaria), previa rendicontazione annuale, vengono compensati dal finanziamento regionale, sulla base dei criteri di cui alla DGR 1177/2017.

Formazione ai sensi del D.Lgs. 81/2008

L'Azienda Ospedaliera di Terni, in quanto sede del Corso di Laurea in Infermieristica, provvede all'informazione, alla formazione generale e specifica, nonché all'addestramento degli studenti nell'ambito della sicurezza sul lavoro, alla pari dei propri dipendenti, prima dell'ingresso come tirocinanti nelle strutture aziendali e rilascia un attestato conforme a quanto disposto dall'Accordo Stato/Regioni del 21/12/2012.

AGGIORNAMENTO CONTINUO

Premessa

L'Azienda Ospedaliera di Terni riconosce che la formazione continua rappresenta un elemento strategico per perseguire gli obiettivi aziendali.

La formazione garantisce al cittadino una buona qualità delle cure e agli operatori uno strumento di sviluppo continuo, migliorando la propria immagine professionale e la propria credibilità verso la collettività.

La Regione dell'Umbria, con la DGR n. 605 del 31/05/2017 di recepimento dell'Accordo Stato-Regioni n. 14/CSR del 2/02/2017 "La formazione continua nel settore della salute", ha ribadito i criteri e le modalità di erogazione delle attività formative da parte dei provider, e rimodulato i criteri per l'attribuzione dei crediti ECM, in base alla tipologia ed al numero dei partecipanti.

L'Azienda Ospedaliera di Terni ha ottenuto il rinnovo dell'accreditamento standard come Provider ECM per la formazione residenziale e la formazione sul campo e l'accreditamento provvisorio quale Provider ECM per la formazione a distanza (FAD), rispettivamente con Determinazioni Dirigenziali della Regione Umbria n. 10914 del 24/11/2020 e n. 7210 del 20/07/2021.

L'Azienda Ospedaliera di Terni è inserita nell'Albo Regionale dei Provider ECM con il codice 100-2.

Al fine di disciplinare la gestione delle diverse attività di formazione e di aggiornamento, il CFP ha predisposto il "Regolamento per l'erogazione di attività formative e di aggiornamento" (da qui in avanti denominato "Regolamento"), adottato dall'Azienda con Deliberazione del Direttore Generale n. 882 del 16/09/2021.

Attività formative in sede

Il Piano di Formazione Aziendale (PFA) 2022 nasce dal confronto con i Responsabili/Referenti del Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo e Ostetrico (SITRO), della Direzione Medica (DM), del Servizio Prevenzione e Protezione (SPP), della S.C. Gestione Rischio Clinico (GRC), del Servizio di Psicologia Ospedaliera e delle Direzioni Amministrative e Tecniche, dalle esigenze espresse dalle diverse strutture aziendali, nonché dalla capacità progettuale ed organizzativa della S.C. Formazione, Qualità e Comunicazione (FQC), cui il Centro di Formazione del Personale (CFP) afferisce, e tiene conto della priorità attribuita alle diverse tematiche, anche in funzione delle pianificazioni precedenti.

Il personale del ruolo tecnico ed amministrativo, pur non essendo soggetto all'obbligo di acquisizione dei crediti ECM, viene inserito nel target dei partecipanti alle attività formative trasversali, mentre per quelle specifiche, ci si avvarrà di proposte *ad hoc* e del Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica di Villa Umbra, in virtù della convenzione annualmente sottoscritta con essa dall'Azienda.

Per l'anno 2022, le attività formative in sede (formazione residenziale classica) saranno soggette alle disposizioni vigenti in materia di contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Al fine di garantire l'acquisizione e il rinforzo delle conoscenze e delle competenze su tematiche diverse e prettamente cliniche, l'Azienda si è dotata di piattaforme web che possano gestire la formazione in videoconferenza (equiparata alla residenziale classica) e a distanza. L'erogazione dei crediti ECM per gli eventi accreditati con tale tipologia formativa sarà possibile in quanto le piattaforme consentono la registrazione degli accessi e la fruibilità on line dei test di valutazione finale, di gradimento dell'evento e di valutazione del docente.

Ad oggi, il CFP, per meglio rispondere alle esigenze del personale, è strutturato in aree di riferimento (corrispondenti a quelle del PFA), coordinate da Referenti.

Tutte le attività formative inserite nel Piano di Formazione Aziendale 2022 sono state validate e approvate dal Comitato Scientifico nella riunione del 10 febbraio 2022, il cui ruolo, ai sensi dell'art. 45, comma 2, dell'Accordo Stato-Regioni del 2/02/2017, è stato formalizzato con DDG n. 682 del 25/07/2018, rettificata con Delibera del Commissario Straordinario n. 899 del 29/10/2020.

Forte è la consapevolezza che la dimensione aziendale rappresenta la naturale sede della formazione in un contesto professionale eminentemente operativo, senza il quale la formazione continua rimarrebbe un mero esercizio teorico senza alcuna ricaduta concreta sulla qualità delle prestazioni.

La complessità dovuta alla presenza di molti profili professionali, alle grandi trasformazioni in atto, all'esistenza di numerose specialità anche di eccellenza ed al continuo rinnovamento tecnologico, richiedono cambiamenti culturali, gestionali, organizzativi e tecnici.

Il PFA è lo strumento attraverso il quale la Direzione Aziendale supporta il processo di cambiamento.

L'attività formativa realizzata in Azienda si articola essenzialmente in due tipologie:

1. la **formazione specifica**, finalizzata all'acquisizione di conoscenze e competenze strettamente correlate al ruolo ricoperto dai singoli operatori nel proprio ambito lavorativo;
2. la **formazione trasversale**, riguardante tematiche che interessano un target variegato, indipendentemente dal ruolo ricoperto in ambito lavorativo.

Le linee direttrici che caratterizzeranno la formazione per il 2022 saranno incentrate:

- a) dal punto di vista metodologico
 - sul coinvolgimento del SITRO, della DM, del SPP, della S.C. GRC, del Servizio di Psicologia Ospedaliera e delle Dirigenze Amministrative e Tecniche per l'individuazione del fabbisogno formativo delle rispettive organizzazioni e delle ipotesi di attività formative individuate, al fine di colmare il divario tra il reale comportamento degli operatori e quello ritenuto più efficace ed efficiente;
 - sull'individuazione dei Referenti delle Strutture/Servizi per rendere operativa una rete capillare per la formazione, che possa supportare i Direttori/Responsabili dal recepimento delle specifiche esigenze formative al monitoraggio delle ricadute operative delle attività, in termini di competenze acquisite;



PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2022

- sul potenziamento della “formazione sul campo”, metodologia in grado di coinvolgere gli operatori direttamente nei loro contesti di lavoro e di raggiungere obiettivi formativi direttamente finalizzati al miglioramento della qualità assistenziale delle singole UU.OO.;
 - sul miglioramento della comunicazione e della diffusione dell'attività formativa, anche grazie al nuovo software gestionale della Formazione;
- b) dal punto di vista dei contenuti
- sulla formazione specifica in materia di gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
 - sulla formazione in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, che affronti tutti i rischi lavorativi presenti, ivi comprese le tematiche relative allo stress lavoro-correlato e al benessere organizzativo, in collaborazione con il SPP e il Servizio di Psicologia Ospedaliera;
 - sulla acquisizione di competenze specifiche avanzate del personale infermieristico neoassunto assegnato alle strutture di area critica (sala operatoria, rianimazione, TIPO, TIN) e all'Emodialisi, mediante affiancamento a personale esperto, così come personale infermieristico assegnato alla Pediatria-TIN per la gestione dei piccoli pazienti affetti da Covid-19;
 - sulla formazione per la promozione della cultura della prevenzione del rischio clinico e per lo sviluppo delle competenze necessarie per garantire la sicurezza del paziente, promuovendo l'utilizzo dell'*incident reporting*, in collaborazione con la S.C. GRC;
 - sulla formazione multidisciplinare e multiprofessionale, finalizzata alla stesura ed all'implementazione di percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali condivisi e supportati dalle evidenze scientifiche, che garantiscano uniformità di comportamento degli operatori coinvolti nei diversi percorsi;
 - sul percorso di accreditamento istituzionale delle strutture aziendali, stante il Regolamento Regionale n. 10 del 20/12/2012;
 - sul proseguimento del percorso intrapreso per il conseguimento della certificazione per le sperimentazioni cliniche, da parte delle strutture aziendali;
 - sulla formazione per diffondere l'attenzione alle prove di efficacia in medicina (EBM ed EBN), alla forza delle evidenze scientifiche ed all'utilizzo delle linee guida, procedure e protocolli;
 - sulla formazione per sostenere la responsabilità professionale attraverso lo sviluppo delle conoscenze del mutato contesto normativo, al fine di riconoscere ed utilizzare le opportunità ed i vincoli, soprattutto in merito alla documentazione sanitaria;
 - sulla formazione finalizzata all'integrazione ospedale-territorio;
 - sulla formazione del personale tecnico ed amministrativo legata ai cambiamenti normativi che impongono una programmazione attenta in materia giuridica, contabile e gestionale;
 - sulla formazione in materia di trattamento dei dati in sanità, prevenzione della corruzione e trasparenza rivolta al personale sanitario, tecnico ed amministrativo.

Il PFA mantiene, per sua natura e per intima convinzione della Direzione Aziendale, il ruolo di uno strumento flessibile *work in progress* che, fatte salve necessariamente le condizioni programmatiche, deve poter raccogliere nel tempo modificazioni ed integrazioni alle esigenze formative, soprattutto quelle di carattere gestionale/organizzativo dettate dalla Direzione Aziendale stessa.

Il PFA è articolato in 5 aree tematiche: “Emergenza Urgenza”, “Qualità, appropriatezza e risk management”, “Miglioramento clinico e assistenziale”, “Comunicazione e relazione”, “Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro”, che nascono dall'esigenza di individuare e sistematizzare le principali direzioni su cui investire per contribuire ad orientare gli operatori verso una reale cultura di servizio e verso le sfide cliniche ed organizzative che il sistema sanitario si trova ad affrontare e, in particolare, un'Azienda ad alta specializzazione.

Metodologie didattiche

Le attività formative residenziali offrono ampio spazio a metodologie didattiche interattive come i lavori di gruppo con rapporto finale, le esercitazioni, la discussione di casi clinici, il role playing, la formazione sul campo ed i gruppi di audit clinico.

Tale scelta nasce dalla consapevolezza che l'apprendimento degli adulti è legato soprattutto all'opportunità di trovare possibili soluzioni a problemi concreti del loro lavoro e che la possibilità del “*learning on the job*” rappresenta una via da valorizzare non solo perché permette di economizzare, ma innanzi tutto perché consente un incontro significativo tra i bisogni formativi del singolo e gli interessi di innovazione dell'organizzazione.

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2022

Per il 2022 sono pervenute anche diverse proposte di attività convegnistiche e congressuali (a diversi livelli di organizzazione, vale a dire con programmi più o meno definiti) che mirano a soddisfare fabbisogni formativi prettamente specifici delle diverse discipline sanitarie, dal punto di vista tecnico, organizzativo e gestionale, in materia di revisione della letteratura e delle evidenze scientifiche legate alla prevenzione, cura, riabilitazione delle diverse patologie e all'assistenza dei pazienti, nonché all'integrazione ospedale-territorio.

Per una ottimale erogazione delle attività convegnistiche e congressuali, nel rispetto del criterio della trasparenza, l'Azienda ha bandito una manifestazione di interesse (procedura in itinere) per l'individuazione di una Segreteria esterna alla quale affidare la segreteria organizzativa di tali iniziative formative, che altrimenti non sarebbe possibile erogare con le sole risorse del CFP (location, contatti con i Relatori e loro sistemazione logistica, contatti e rapporti con gli sponsor, rapporti con i fornitori, attività di segreteria in sede congressuale, rendicontazione dettagliata dei costi).

Attestazione e rendicontazione ECM

Ai partecipanti verrà rilasciato l'attestato ECM firmato dal Responsabile del CFP, su delega del Direttore Generale quale rappresentante legale del provider, con l'indicazione dei crediti, ottenuti solo se:

- si è regolarmente frequentato;
- si è superata la verifica dell'apprendimento;
- si è compilato lo strumento di customer satisfaction e valutazione dei docenti.

Al termine dell'anno verrà stilato un report sull'attività formativa aziendale, con particolare riferimento all'attività ECM, così come richiesto dalla Regione Umbria.

Corsi di aggiornamento obbligatori

Di concerto con i Responsabili/Referenti delle già citate strutture di riferimento aziendale (SITRO, DM, SPP, SC GRC, Direzioni Amministrative) sono considerati obbligatori tutti i corsi in materia di:

- sicurezza negli ambienti di lavoro (ai sensi del D.Lgs. 81/2008);
- risk management;
- privacy;
- prevenzione della corruzione e trasparenza.

Per l'importanza strategica delle tematiche di cui sopra, che comportano livelli di responsabilità della Direzione, il personale individuato è obbligato a partecipare. Nel caso di impossibilità oggettiva alla partecipazione, il dipendente dovrà giustificare l'assenza mediante specifica comunicazione circostanziata, da inviare al proprio Referente (SITRO/DM/Direzione di afferenza) ed al CFP, nonché provvedendo alla cancellazione dell'iscrizione dal Portale GURU, per rendere disponibile il posto ad altro dipendente.

Il CFP custodirà agli atti la documentazione in merito e renderà conto alla Direzione per gli eventuali adempimenti del caso.

La frequenza ai corsi obbligatori è considerata orario di servizio; pertanto, i dipendenti utilizzeranno la timbratura con il codice "7" per attestare la propria partecipazione ed il relativo riconoscimento orario: il personale del Comparto potrà utilizzare le ore eccedenti l'orario di servizio come recupero orario e riposi compensativi; il personale Medico e delle Dirigenze sanitarie utilizzerà le ore settimanali per le attività non assistenziali, secondo quanto previsto dal CCNL.

Detto codice non potrà essere utilizzato per le attività formative facoltative, seppur svolte in sede ed organizzate dal CFP (es.: convegni, congressi e similari).

Per alcune iniziative potrebbe essere consentita la partecipazione regolamentata e concordata dei dipendenti di altre Aziende Sanitarie Umbre al fine di creare una rete formativa regionale che moltiplichi le opportunità di apprendimento, la circolazione delle conoscenze, il potenziamento delle competenze presenti in Umbria e la formazione specifica delle professioni sanitarie con pochi appartenenti.

I dipendenti di altre aziende sanitarie, o liberi professionisti, potrebbero essere ammessi alla partecipazione di attività formative selezionate ed aperte all'esterno, previo pagamento di una quota di partecipazione di volta in volta stabilita in funzione della struttura e dei contenuti dell'iniziativa, da versare in favore dell'Azienda Ospedaliera, secondo le procedure in uso della Direzione Economico Finanziaria.

Impegno economico

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2022

Per il 2022, l'importo previsto per la realizzazione delle attività in sede (formazione residenziale, videoconferenza e formazione sul campo) per l'aggiornamento continuo (specifico e trasversale) del personale dipendente è stimato in circa 160.000,00 Euro, che comprende anche l'importo stimato da versare alla Regione Umbria, in qualità di Provider ECM, quale contributo fisso annuale e contributo per i crediti erogati, secondo i criteri di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 9017 del 2/12/2015.

Responsabili Scientifici

I Responsabili Scientifici degli eventi formativi, all'accettazione delle proposte, devono sottoscrivere una autocertificazione di assenza di conflitto di interesse.

Docenti

Al fine di valorizzare le competenze presenti e di permetterne la "messa a disposizione" all'intera comunità aziendale, la docenza è soprattutto interna, anche se con contributi di professionalità di altre Aziende Sanitarie umbre, dell'Università degli Studi di Perugia e da professionisti di elevata qualificazione e competenza nazionale.

Per attività didattiche altamente specialistiche, è previsto l'affidamento della docenza a specifici enti/agenzie formativi/e.

Gli incarichi di docenza riservati al personale aziendale sono di regola attribuiti ai dipendenti a tempo indeterminato, il cui nominativo è inserito nell'Albo Docenti, che viene sistematicamente aggiornato dal CFP e pubblicato nel portale della Formazione (l'attivazione dell'Albo Docenti nel Portale GURU è in via di definizione).

Compensi per attività di docenza

I compensi da erogare ai docenti aziendali ed esterni (comprese spese di soggiorno e rimborsi spese di viaggio), sono disciplinati rispettivamente ai punti 8.1 e 8.2 del "Regolamento", di cui alla DDG n. 882 del 16/09/2021.

Partecipanti

Le attività formative sono rivolte al personale dipendente e convenzionato dell'Azienda, soggetto o meno all'obbligo ECM.

Il target dei destinatari degli eventi formativi è individuato su proposta dei Responsabili Scientifici.

Dal 2022 l'Azienda ha dotato il CFP del nuovo software gestionale della formazione GURU della ditta SmartPeg di Perugia, collegato al Portale della Formazione, al quale possono accedere sia dipendenti che personale esterno (agli eventi che ne contemplino la partecipazione), previa registrazione.

Per la composizione dell'aula nelle diverse edizioni dei corsi è stata condivisa una procedura, inserita al punto B) "Iscrizione ai corsi" dell'informativa sull'utilizzo del nuovo portale GURU, scaricabile dalla Pagina della Formazione del sito web aziendale (<https://www.aospterni.it/pagine/formazione>).

La procedura prevede l'iscrizione da parte dei singoli partecipanti, previa autorizzazione dei Direttori/Responsabili/Posizioni Organizzative/Dirigenti delle strutture di appartenenza, inviata a mezzo e-mail al CFP.

Non saranno validate le iscrizioni dei dipendenti non autorizzati. Il CFP provvederà a cancellare "d'ufficio" i dipendenti che eventualmente si iscrivessero senza autorizzazione ed invierà debita comunicazione sia al diretto interessato che al Direttore/Responsabile/Posizione Organizzativa/Dirigente della struttura di appartenenza, per il dovuto riscontro. In ogni caso, il CFP invierà a posteriori il report definitivo dei reali partecipanti, comprensivo di eventuale acquisizione dei crediti ECM.

L'autorizzazione non è prevista per la partecipazione a congressi e convegni.

Sponsorizzazioni

L'Azienda Ospedaliera di Terni, nella gestione delle sponsorizzazioni in ambito formativo, fa riferimento alla normativa nazionale e regionale vigente in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, nonché al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2018-2020, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 78 del 31/01/2018, e al Codice Etico e di Comportamento Aziendale.

In ambito formativo, sono previste le seguenti tipologie di sponsorizzazione:

1. Sponsorizzazione di eventi formativi residenziali, inseriti nel PFA
2. Sponsorizzazione partecipazione di dipendenti ad eventi esterni, organizzati da altri provider:
 - a) In qualità di Responsabili Scientifici/Docenti/Tutor
 - b) In qualità di discenti

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2022

1. Sponsorizzazione di eventi formativi residenziali, inseriti nel PFA

La Regione Umbria, con DGR n. 605 del 31/05/2017 ha recepito l'Accordo Stato-Regioni n. 14 del 2/02/2017 che, tra l'altro, prevede la sponsorizzazione delle attività formative ECM, nel rispetto della normativa vigente a livello nazionale e della Determinazione della Commissione Nazionale per la Formazione Continua dell'8/10/2010 in materia di violazioni.

Il 6/12/2018 l'Agenas ha pubblicato il Manuale Nazionale di Accreditamento per l'erogazione di eventi ECM, che ai punti 4.16, 4.17, 4.18 e 4.19 disciplina il conflitto di interessi ECM, la sponsorizzazione di eventi ECM, la pubblicità nell'evento ECM di prodotti di interesse sanitario e la pubblicità sui siti internet.

La Regione Umbria ha predisposto tre fac-simile di contratti di sponsorizzazione:

- a) tra Provider ECM e Sponsor;
- b) tra Provider ECM, Partner accreditato e Sponsor;
- c) tra Provider ECM, Partner non accreditato e Sponsor.

Oggetto della sponsorizzazione possono essere attività formative selezionate inserite nel PFA e/o altre iniziative approvate dalla Direzione Aziendale, che saranno comunque incluse nelle integrazioni del PFA. La sponsorizzazione può prevedere una copertura totale o parziale degli oneri finanziari.

Per la sponsorizzazione di eventi formativi, l'Azienda ha indetto una manifestazione di interesse per affidare a una Segreteria Organizzativa esterna le attività di supporto in attività convegnistiche e congressuali selezionate dall'Azienda (contatti con Relatori e loro sistemazione logistica; contatti e gestione dei rapporti con gli Sponsor (invio *sponsor prospectus*, pre-richiiesta AIFA, autorizzazione Assobiomedica, ecc...); fatturazione agli sponsor e pagamento dei fornitori (tipografia, coffee break, location, vitto e soggiorno relatori, ecc.); attività di segreteria in sede congressuale (accoglienza, rilevazione presenze, distribuzione modulistica e attestati di partecipazione predisposti dal Provider, raccolta modulistica a fine evento); rendicontazione attività e dettaglio dei costi al Provider.

Il rapporto tra Provider, Segreteria Organizzativa e Sponsor è disciplinato dai contratti precedentemente indicati al punto c).

2. Sponsorizzazione partecipazione di dipendenti ad eventi esterni, organizzati da altri provider

Si rimanda al punto 11.2 del già citato "Regolamento", di cui alla DDG 882/2021.

Aggiornamento obbligatorio fuori sede

Si rimanda al punto 12 del già citato "Regolamento", di cui alla DDG 882/2021.

Formazione ai sensi della Legge 135/1990

Su indicazione delle Aziende Sanitarie regionali, la Regione Umbria ha disposto che la formazione di cui alla Legge 135/1990 riservata al personale medico non apicale e infermieristico che assiste pazienti con AIDS/HIV sia svolta a livello regionale, per tutte le Aziende sanitarie, a cura del Consorzio Scuola di Amministrazione Pubblica di Villa Umbra.

Ciascuna Azienda, comunque, corrisponderà ai propri dipendenti individuati per la partecipazione, il relativo assegno di studio, nei tempi e nei modi di cui all'art. 7 del D.M. del 25/07/1995 e dell'art. 8 del DM del 30/10/1990, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 135/1990.

Sulla base della rendicontazione finale che il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica produrrà alle singole Aziende sanitarie regionali (registrazione delle presenze ed esito della valutazione finale), l'importo dell'assegno di studio pro-capite, potrà essere soggetto alle decurtazioni previste dai sopra citati atti normativi.

In base alla normativa vigente, i partecipanti sono esonerati dall'acquisizione dei crediti ECM.

Seguono gli elenchi delle attività validate dal Comitato Scientifico, che costituiscono il PFA 2022:

- 1) **Attività formative e di aggiornamento 2022;**
- 2) **Attività convegnistiche e congressuali 2022 (anche quelle di cui al momento è nota la sola tematica).**



Attività formative e di aggiornamento 2022

Area "EMERGENZA-URGENZA" - Referente: Dott. Raimondo Neri

Evento/Progetto	Ob. ECM	Tipol. Form.	Responsabile/i Scientifico/i	Destinatari	n°. Ed.	Part./ Ediz.	Ore/ Ediz.
BLSD e assistenza ventilatoria	2	FRI	Dr. F. Ferilli, Dott. M. Camuzzi	Tutte le professioni sanitarie (tempo indeterminato)	10	12	9
Corso Esecutore ACLS AHA	2	FRI	Dr. F. Ferilli, Dott. M. Camuzzi	MED, INF (tempo indeterminato) con attestato BLSD valido	4	12	16
Laboratorio di simulazione delle urgenze intraospedaliere	3	FRI	Dott. M. Scimmi, Dott. V. Di Nardo, Dr. G. Parisi	MED, INF, INFP, OST	10	8	4
Laboratorio di simulazione per la gestione dell'emergenza cardiocircolatoria nel Dipartimento CardioToracoVascolare	3	FRI	Dr. F.A. Ferilli, Dott.ssa I. Cattin Cosso	MED, INF Dip. CTV	5	8	5
Accesso intraosseo: una valida alternativa all'accesso venoso in emergenza	5	FRI	Dott. M. Scimmi, Dott. M. Camuzzi, Dott. V. Di Nardo	MED, INF di Pronto Soccorso, Oncologia, Rianimazione	6	15	4
Il trattamento del grande ustionato	3	FRNI	Dr. G. Parisi, Dr. A. Di Lonardo (Pisa)	MED, INF di Pronto Soccorso, Oncologia, Rianimazione	2	15	4
Corso di formazione sull'utilizzo dei ventilatori	18	BLE	Dr.ssa A. Ascani, Dr. C. Gradoli	MED della Medicina d'Urgenza e Clinica Medica	2	8	8
L'emergenza in area ostetrico-neonatale	18	FRI	Dr.ssa R. Commissari	MED, INF, OST	1	30	6
Corso di Ecografia polmonare	18	FRNI	Dr.ssa R. Commissari	MED Anestesisti-Rianimatori	1	15	10

Area "QUALITA', APPROPRIATEZZA E RISK MANAGEMENT" - Referente: Dott. Mirio Camuzzi

Evento/Progetto	Ob. ECM	Tipol. Form.	Responsabile/i Scientifico/i	Destinatari	n°. Ed.	Part./ Ed.	Ore/ Ed.
Antimicrobial Stewardship in Terapia Intensiva: esperienze a confronto	30	FRNI	Dr. S. Cappanera, Dr.ssa E. Sensi	MED, FARM, BIO, INF, INFP, TSLB	1	40	8
La gestione della ventilazione non invasiva (NIV). Corso base	6	FRI	Dott. V. Di Nardo, Dott. M. Scimmi, Dr.ssa R. Commissari, Dr. G. Parisi	MED, INF	6	15	4
La lingua dei segni in ospedale. Corso propedeutico e di 1° livello	12	FRI	Dr.ssa A. Ascani, Dott. U. Pennesi	Tutte le professioni sanitarie. Personale di front-office	1	30	30
Tecnologie e procedure di lavoro in ambienti a contaminazione controllata per produzione di farmaci antiblastici	6	FRNI	Dott.ssa M. Costantini	FAR, TSLB, INF della Farmacia Ospedaliera	1	10	5
Corso di formazione su budget e inventario	5	FRNI	Dott. R. Brugneta, Dott.ssa C. Angione	Dirigenti e PP.OO. ruoli sanitario, tecnico e amministrativo, Coordinatori	2	40	4
Corso di formazione sulla Norma ISO15189/2015	14	FRNI	Dr.ssa A. Ascani, Dott. M. Ciculi	MED, FAR, BIO, CHI, FIS, INF, TSLB afferenti alle strutture coinvolte nel processo di accreditamento	2	20	10

Attività formative e di aggiornamento 2022

Mantenimento e implementazione delle competenze per le sperimentazioni cliniche: Good Laboratory Practices	14	FRNI	Dr.ssa A. Ascani, Dott. M. Ciculi	MED, FAR, BIO, FIS, INF, TSLB	2	20	10
Mantenimento e implementazione delle competenze per le sperimentazioni cliniche: Good Clinical Practices	14	FRNI	Dr.ssa A. Ascani, Dott. M. Ciculi	MED, FAR, BIO, FIS, INF, TSLB	3	20	10
Accreditamento istituzionale delle strutture aziendali, ai sensi del Regolamento n. 10/2018 Regione Umbria	14	FRNI	Dr.ssa A. Ascani, Dott. M. Ciculi	Tutte le professioni sanitarie; personale amministrativo	5	25	5
Corso Progetto "Visitare": Incontri per la sicurezza delle cure all'interno delle strutture	6	FSCGM	Dr.ssa M. Urbani	Tutte le professioni sanitarie	11	10	4
Accertamento di morte e donazione di organi	28	FRNI	Dr. D. Frondizi, Dott.ssa C. Fanelli, Dott. S. Bartoli, Dott.ssa V. Marsiliani	MED, INF, TNFP, TSRM, TSLB	...	30	...
Corso Facilitatori Risk Management	6	FRI	Dr.ssa M. Urbani	Tutte le professioni sanitarie, personale amministrativo e tecnico	1	40	40
Audit di sistema sul Risk Management	6	FSCGM	Dr.ssa M. Urbani	Tutte le professioni sanitarie	varie	10	4
Audit clinici per analisi, trattamento e monitoraggio del rischio clinico e sicurezza delle cure	6	FSCGM	Dr.ssa M. Urbani	Tutte le professioni sanitarie	vari audit	2	10
Buon uso del sangue: gestione della richiesta e della trasfusione	5	FRNI	Dr. A. Scaccetti	MED, BIO, INF, TSLB	3	40	4
Esame emocromocitometrico: tecnologie di analisi e approfondimenti del referto strumentale	4	FRNI	Dott. A. Mariottini	MED, BIO, TSLB	1	20	4
Lotta alla sepsi e implementazione linee di indirizzo regionali	30	FRNI	Dr. S. Cappanera, Dott. A. Mariottini, Dr. M. Rizzo	MED, FAR, BIO, PSI, INF, INFP, OST, TSLB	4	30	4
Il trattamento dei dati in sanità	7	FRNI	Dott.ssa G. Ferraro	Tutto il personale	14	40	4
Corso di formazione su anticorruzione e trasparenza	6	FRNI	Dr. M. Rizzo	Tutto il personale	varie	40	4
Ottimizzazione volemica intraoperatoria e nuovi parametri predittivi di ipotensione	1	FRNI	Dr. R. Commissari	MED, INF Dip. Emergenza Urgenza e Blocco Operatorio	1	40	4
Nursing in Rianimazione: acquisizione di competenze avanzate specifiche	18	FSCTI	Dott.ssa M. Donati	INF neoassunti	1	vari	35
Nursing in TIPO: acquisizione di competenze avanzate specifiche	18	FSCTI	Dott.ssa M. Donati	INF neoassunti	1	vari	35
Assistenza infermieristica in Sala Operatoria: acquisizione di competenze avanzate specifiche	18	FSCTI	Dott.ssa M. Donati	INF neoassunti	1	vari	35
Assistenza infermieristica in Dialisi: acquisizione di competenze avanzate specifiche	18	FSCTI	Dott.ssa M. Donati	INF neoassunti	1	vari	35
Assistenza infermieristica in Terapia Intensiva Neonatale: acquisizione di competenze avanzate specifiche	18	FSCTI	Dott.ssa M. Donati	INF neoassunti	1	vari	35



Attività formative e di aggiornamento 2022

Assistenza infermieristica in Pediatria-TIN: acquisizione di competenze avanzate specifiche per la gestione dei pazienti Covid	18	FSCTI	Dott.ssa M. Donati	INF, INFP	1	vari	35
Laboratori di team building per stimolare le abilità di lavoro in team	8	BLE	Dott. S. Bartoli, Dott.ssa M. Donati	Tutte le professioni sanitarie. Personale non ECM	7	16	20

Area "MIGLIORAMENTO CLINICO E ASSISTENZIALE" - Referente: Dott.ssa Catia Tracchegiani

Evento/Progetto	Ob. ECM	Tipol. Form.	Responsabile/i Scientifico/i	Destinatari	n°. Ed.	Part./ Ed.	Ore/ Ed.
Le emergenze cardiocografiche: teoria e discussione di casi clinici	18	FRNI	Dr. L. Borrello, Dr.ssa M. Ferretti	MED (Ostetrico-Ginecologi), OST	2	20	8
Gruppo di miglioramento nel Servizio di Psicologia Ospedaliera	5	FSCGM	Dott. S. Bartoli	PSI, Specializzandi, Borsisti, LOG	1	10	80
Citologia su strato sottile	18	FSCTI	Prof. S. Ascani	TSLB SC Anatomia Patologica	1	6	
Blocchi parete toracica in chirurgia mammaria	18	FRNI	Dr. R. Commissari	MED, INF, OST	1	30	12
Uso dell'immunoistochimica in Anatomia Patologica	18	FSCTI	Prof. S. Ascani	TSLB SC Anatomia Patologica	1	6	
Elementi/principi di elettrocardiografia	18	FRI	Dott.ssa I. Cattin Cosso, Dott.ssa V. Minicucci	INF	4	10	5
Corso base di Neuroimaging	18	FRNI	Dr. M. Principi	MED, FTER, INF, LOG, TSRM	1	25	4
Tosse e disfagia: gruppo di ricerca per una valutazione multidisciplinare	8	FRNI	Dott. F. Graziani	MED (Pneumologi, Fisiatri, ORL), DIE, FTER, INF, LOG	1	25	12
Corso base di ossigenoterapia e ventiloterapia	18	FRNI	Dr. C. Gradoli, Dr.ssa M.A. Massetti	FTER, INF, INFP, LOG, OST	1	25	4
Discussione di casi clinici in Radioterapia Oncologica	3	FSCGM	Dr. F. Trippa	MED, FIS, INF, TSRM	1	20	18
Incontri multidisciplinari di audit clinico nell'ambito delle Neuroscienze	3	FSCGM	Dr. C. Conti	MED (Anat.Pat., Anest.e Rian., Angiologia, Bioch.Clin., Chir.Vasc., Lab.Gen.Medica, Med.e Chir.Acc.e Urg., Medicina Int., NCH, Neurologia, Neuroradiol., Oncologia, Radiodiagn., Radioterapia)	1	20	80
G.O.M.M. Patologia mammaria	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	50
G.O.M.M. Patologia urologica	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	50
G.O.M.M. Patologia polmonare e pleurica	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	50
G.O.M.M. Patologia digestiva	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	50
G.O.M.M. Tumori epatici primitivi e secondari	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	50
G.O.M.M. Ematologico	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25
G.O.M.M. Tumori rari endocrini e neuroendocrini	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25



Attività formative e di aggiornamento 2022

G.O.M.M. Tumori del colon-retto	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25
G.O.M.M. Tumori cutanei e melanoma	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25
G.O.M.M. Tumori ginecologici	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25
G.O.M.M. Tumori del distretto testa-collo	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25
G.O.M.M. Neuroncologico	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	25
Formazione continua in Oncologia: metodologia della ricerca	37	VID	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	4
Formazione continua in Oncologia: letture in Oncologia	18	FRNI	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	6
Formazione continua in Oncologia: casi clinici	3	FSCGM	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	100
Formazione continua in Oncologia: Brainstorming	3	FRNI	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	varie	20	2
Formazione continua in Oncologia: accoglienza in Oncologia	3	FRNI	Dr. S. Bracarda	Tutte le professioni sanitarie	1	20	9

Area "COMUNICAZIONE E RELAZIONE" - Referente: Dott. Raimondo Neri

Evento/Progetto	Ob. ECM	Tipol. Form.	Responsabile/i Scientifico/i	Destinatari	n°. Ed.	Part./ Ed.	Ore/ Ed.
Un viaggio alla scoperta di sé e degli altri - Enneagramma Modulo A	12	FRNI	Padre Angelo Gatto	Tutte le professioni sanitarie. Personale non ECM	1	30	15
Un viaggio alla scoperta di sé e degli altri - Enneagramma Modulo B	12	FRNI	Padre Angelo Gatto	Tutte le professioni sanitarie. Personale non ECM	1	30	15
Corso per Operatori della speranza	12	FRNI	Padre Angelo Gatto	Tutte le professioni sanitarie. Personale non ECM	1	50	22
La comunicazione come strumento migliorativo delle relazioni	12	FRNI	Padre Angelo Gatto	Tutte le professioni sanitarie. Personale non ECM	1	30	10
La comunicazione della cattiva notizia	12	BLE	Dott. S. Bartoli, Dott.ssa M. Donati, Dott.ssa P. Menichini, Dr.ssa M. Urbani	MED, BIO, INF Coordinatori	1	16	20
La gestione della leadership e delle dinamiche di gruppo	8	BLE	Dott. S. Bartoli, Dott.ssa M. Donati	Direttori Dipartimento, Direttori SC, Responsabili SSD, Dirigenti, PP.OO., Coordinatori, INF Referenti	2	16	25

Area "SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO" - Referente: Dott. Mariano De Persio

Evento/Progetto	Ob. ECM	Tipol. Form.	Responsabile/i Scientifico/i	Destinatari	n°. Ed.	Part./ Ed.	Ore/ Ed.
BenEssere in ospedale	27	BLE	Dott. S. Bartoli, Dott.ssa P. Menichini	Tutto il personale	8	8	10
Prevenire i conflitti e gli atti di violenza verso gli operatori sanitari	27	BLE	Dott. S. Bartoli, Dott.ssa P. Menichini, Dr.ssa M. Urbani	Tutte le professioni sanitarie	2	32	10



Attività formative e di aggiornamento 2022

Corso base per lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/2008	27	FRNI	Dott.ssa P. Menichini	Tutte il personale neoassunto	5	35	4
Corso di formazione per Dirigenti, ai sensi del D.Lgs. 81/2008	27	FRNI	Dott.ssa P. Menichini	Dirigenti del ruolo sanitario, amministrativo e tecnico	2	35	16
Corso di formazione per Preposti, ai sensi del D.Lgs. 81/2008	27	FRNI	Dott.ssa P. Menichini	Dirigenti del ruolo sanitario, amministrativo e tecnico	2	35	12
Corso di formazione specifica sui rischi lavorativi, ai sensi del D.Lgs. 81/2008: Movimentazione Manuale dei Carichi	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	Tutto il personale	5	35	8
Corso di formazione specifica sui rischi lavorativi, ai sensi del D.Lgs. 81/2008: posture incongrue	27	FRNI	Dott.ssa P. Menichini	Tutto il personale	3	35	4
Prevenzione incendi e gestione emergenze - Rischio elevato	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	Tutto il personale	2	13	20
SLC: la gestione dello stress nelle situazioni di emergenza	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	Addetti antincendio	4	13	4
Formazione/addestramento sulla vestizione/svestizione e corretto utilizzo dei D.P.I. per l'emergenza Covid-19	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	Tutte le professioni sanitarie; personale di supporto all'assistenza; personale ditte esterne	varie	8	2
Aggiornamento per addetto prevenzione incendi e gestione emergenze - Rischio elevato	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	Addetti antincendio	10	13	8
Corso di aggiornamento in Radioprotezione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	MED (Chirurghi, Radiologi, Radioterapisti, Medici Nucleari), FIS, BIO (Med.Nucleare), TSRM, INF	4	35	4
Aggiornamento obbligatorio per RR.LL.SS.	27	FRI	Dott.ssa P. Menichini	RR.LL.SS.	1	9	8

Legenda tipologie formative:

FRNI: Formazione Residenziale Non Interattiva

FRI: Formazione Residenziale Interattiva

CONV: Convegni, Congressi, Simposi, Conferenze

VID: Videoconferenze

FSCTI: Formazione Sul Campo-Training Individualizzato

FSCGM: Formazione Sul Campo-Gruppi Miglioramento

FSCAR: Formazione Sul Campo-Attività di Ricerca

BLE: Formazione Blended (FR+FSC)

Legenda Professioni:

MED: Medici

FAR: Farmacisti

PSI: Psicologi

BIO: Biologi

CHI: Chimici

FIS: Fisici Sanitari

INF: Infermieri

INFP: Infermieri Pediatrici

OST: Ostetriche

DIE: Dietiste

FTER: Fisioterapisti

EDP: Educatori Professionali

LOG: Logopedisti

ORT: Ortottisti

TSRM: Tecnici di Radiologia

TSLB: Tecnici di Laboratorio

TNFP: Tecnici di Neurofisiopatologia

TPER: Tecnici Perfusionisti

TAM: Tecnici Audiometristi

TAP: Tecnici Audioprotesisti

TNPEE: Terap.Neuro e Psicom. Età Evolutiva

TPA: Tecnico Prevenzione Ambientale

IGD: Igienisti Dentali

ASSAN: Assistenti Sanitari

TORT: Tecnico Ortopedico

TOCC: Terapista Occupazionale



Attività convegnistiche e congressuali 2022

Evento/Progetto	Ob. ECM	Responsabile/i Scientifico/i	Destinatari	N. Part.	Ore
La malattia nella malattia: impatto della malnutrizione nel paziente critico	18	Dr.ssa R. Commissari	MED, DIE, INF, INFP	40	5
La gestione multidisciplinare della dissezione dell'aorta toraco-addominale	18	Dr. V. Borghetti, Dr. F.A. Ferilli	MED, FAR, BIO, FTER, INF, TPER, TNFP, TSRM, TSLB	100	10
Cardiologia totalmente impiantabile: lo stato dell'arte	1	Dr. V. Borghetti	MED, PSI, ASSAN, FTER, INF, TPER	100	10
Longevità: dalla genetica allo stile di vita	31	Dr. C. Colosimo, Dott.ssa E. Manfroi, Dr. G. Fatati	Tutte le professioni sanitarie	100	8
Corso teorico-pratico di ecografia in Sala Parto	18	Dr. L. Borrello, Dr.ssa C. Montagnoli	MED (Ostetrico- Ginecologi)	20	8
Dal feto al neonato: diagnostica fetale e post-natale	18	Dr.ssa C. Giri, Dr.ssa M. Ferretti	MED, INF, INFP, OST	40	8
La gestione delle emergenze in Sala Parto	18	Dr. L. Borrello	MED (Ostetrico- Ginecologi), OST	25	6
Le patologie artrosico-degenerative della colonna vertebrale	18	Dr. C. Conti	MED, PSI, DIE, FTER, INF, TNFP, TORT, TSRM	100	5
Focus sulle patologie ipofisarie	18	Dr. C. Conti, Dr. S. Rizzo	MED, PSI, INF, ORT	100	5
Umbria Neurooncologi 2022	18	Dr. C. Conti, Dr. F. Trippa, Dr. S. Bracarda	MED, PSI, INF, LOG, TNFP, TORT, TSRM	100	10
La multidisciplinarietà in chirurgia orale: interscambio culturale tra odontoiatra e chirurgo maxillo-facciale	18	Dr. F. Spallaccia	MED, ODO, ASSAN, FTER, IGDEN, INF, LOG, TSRM	100	6
Catena di custodia alcool e droghe da abuso	2	Dott. A. Mariottini, Dr. G. Parisi	MED, BIO, INF, OST, TSLB	40	4
Riorganizzazione Sistema Trasfusionale in Umbria	5	Dr. A. Scaccetti	MED, BIO, INF, TSLB	40	6
Alta specialità a km. 0: la chirurgia toracica incontra il territorio. Focus sul nodulo polmonare	9	Prof. M. Ragusa		100	6
Approccio multidisciplinare al paziente affetto da neoplasie latero-cervicali	18	Dr. S. Rizzo			
Gestione del paziente affetto da insufficienza respiratoria acuta e del paziente tracheotomizzato	3	Dr. S. Rizzo			
Long Term Success: il paziente HIV virologicamente soppresso	18	Prof.ssa B. Pasticci			
Infezioni delle artroprotesi	18	Prof.ssa B. Pasticci, Dr. S. Latini			
Il diabete mellito di tipo 2: dalla patogenesi alla terapia: luci e ombre di una sindrome complessa ed eterogenea	18	Dr. G. Luca			
L'infertilità di coppia: a che punto siamo?	18	Dr. G. Luca			
L'acromegalia: un approccio multidisciplinare. Professionisti a confronto	18	Dr. G. Luca			
La prevenzione cardiovascolare prima, durante e dopo il Covid	18	Prof. G. Vaudo, Dr. G. Pucci			
Una malattia dall'approccio multidisciplinare: l'osteoporosi	18	Prof. G. Vaudo, Dr. M. Cavallo			



Attività convegnistiche e congressuali 2022

Le malattie infiammatorie croniche intestinali: le strategie terapeutiche con l'introduzione dei nuovi farmaci biologici	18	Dr.ssa F. Gentili			
La pancreatite acuta e le sue complicanze: la gestione clinica e il ruolo dell'endoscopia digestiva	18	Dr.ssa F. Gentili			
Le infezioni delle vie urinarie: una partita tutta da giocare	18	Prof.ssa E. Costantini			
Il tumore della vescica: il vero killer	18	Prof.ssa E. Costantini			
Il trattamento dell'incontinenza urinaria maschile e femminile: la scelta per una vita migliore	18	Prof.ssa E. Costantini			
Le tecniche mini-invasive nel prolasso degli organi pelvici: uno sguardo al futuro	18	Prof.ssa E. Costantini			
La giornata andrologica ternana	18	Prof.ssa E. Costantini			
Risk Management e logistica sanitaria	6	Dr.ssa M. Urbani			
Medicina di genere: la prevenzione in ottica di genere	6	Dr.ssa M. Urbani			

Legenda Professioni:

MED: Medici

FAR: Farmacisti

PSI: Psicologi

BIO: Biologi

CHI: Chimici

FIS: Fisici Sanitari

INF: Infermieri

INFP: Infermieri Pediatrici

OST: Ostetriche

DIE: Dietiste

FTER: Fisioterapisti

EDP: Educatori Professionali

LOG: Logopedisti

ORT: Ortottisti

TSRM: Tecnici di Radiologia

TSLB: Tecnici di Laboratorio

TNFP: Tecnici di Neurofisiopatologia

TPER: Tecnici Perfusionisti

TAM: Tecnici Audiometristi

TAP: Tecnici Audioprotesisti

TNPEE: Terap. Neuro e Psicom. Età Evolutiva

TPA: Tecnico Prevenzione Ambientale

IGD: Igienisti Dentali

ASSAN: Assistenti Sanitari

TORT: Tecnico Ortopedico

TOCC: Terapista Occupazionale

ODO: Odontoiatri