

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
n. 0000521 del 04/08/2026**

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DGR UMBRIA N. 621 DEL 17/06/2026 E ADOZIONE DEFINITIVA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026/2028

VISTA

Proposta n. 0000487 del 02/07/2026 a cura di S.C. Gestione Risorse Umane
Hash.pdf (SHA256):9e61bb7393f45a4d87c451e9149bdb1bb1f66ee3451505f32ea31d25c0ac907e

firmata digitalmente da:

Il Responsabile del Procedimento
RPA - Marica Campisi

Il Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane
f.f. Raffaella Ranchetti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Parere: FAVOREVOLE
Doriana Sarnari

IL DIRETTORE SANITARIO
Parere: FAVOREVOLE
f.f. Massimo Rizzo

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
Andrea Casciari

Il Sostituto del Direttore della S.C. Risorse Umane Dott.ssa Raffaella Ranchetti relaziona quanto segue:

Visto il D. Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e sue successive modifiche ed integrazioni

Richiamata la L. R. 9 aprile 2015 n. 11 recante *“Testo unico in materia di Sanità e Servizi Sociali”* pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 21 del 15/04/2015;

Premesso che:

- con atto deliberativo n. 55 del 28/01/2026 è stato adottato in via provvisoria il PTFP (Piano triennale del Fabbisogno di Personale) 2026/2028 e che detto provvedimento è stato trasmesso alla Regione Umbria, con nota prot. n. 7150 del 30/01/2026, per l'approvazione ai sensi dell'art. 6, comma 4, DLgs 30 marzo 2001 n. 165, secondo le modalità previste nelle Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018 e nel punto 1 della DGR Umbria 939 del 03/09/2018;

Atteso che:

- la Regione Umbria, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 45427 del 22/06/2026, ha notificato la DGR n. 621 del 17/06/2026, avente ad oggetto *“Azienda Ospedaliera di Terni - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026 - 2028 di cui alla delibera del Direttore Generale n. 55 del 28.01.2026 – Determinazioni”*, con la quale viene disposto quanto segue:

“1) di prendere atto di quanto riscontrato in fase istruttoria in ordine al contenuto della deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni n. 55 del 28.01.2026 avente ad oggetto “Adozione provvisoria Piano triennale dei fabbisogni 2026/2028” allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A), con particolare riferimento al valore economico della dotazione di personale rappresentata, quantificata per il 2026, in € 75.735.425 e, quindi, compatibile con i limiti di spesa, fissati per l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni in € 76.203.499 dalla DGR n. 581/2021, come da ultimo confermati nella nota regionale PEC prot. n. 238622 del 04.12.2025 avente ad oggetto “Indirizzi vincolanti alle Aziende Sanitarie Regionali per la predisposizione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2026 - Prime indicazioni” con la quale il Servizio regionale Programmazione economico finanziaria, controllo di gestione e GSA della Direzione regionale Salute e Welfare, ha fornito alle Aziende del Servizio sanitario regionale le prime indicazioni per la predisposizione e l'adozione del Bilancio Preventivo Economico 2026;

2) di accertare, pertanto, che l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni, con riferimento all'attuazione dei potenziamenti previsti per l'anno 2026, così come rilevati nel documento istruttorio, quale parte integrante e sostanziale, presenta una marginalità dal tetto aziendale di spesa per il personale di € 468.074;

3) di prendere atto del parere favorevole espresso dal C.RE.VA. nel corso della seduta del 28.05.2026, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera a) del Disciplinare sulla composizione, le attribuzioni e il funzionamento del Comitato come modificato con la DGR n. 79 del 04.02.2026, in ordine alla coerenza con la programmazione regionale, alla sostenibilità economico finanziaria e alla conformità sugli aspetti tecnici sanitari, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 adottato, in via provvisoria, dall'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni con la deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 28.01.26;

4) di richiamare l'art. 1 comma 333 della L. 30 dicembre 2025, n. 199 che stabilisce gli incrementi del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per gli anni 2026,2027 e per gli anni successivi a partire dal 2028;

5) di approvare, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e secondo le modalità previste nelle Linee guida di cui al D.M. 8 maggio 2018 e nel punto 1. della DGR n. 939 del 3 settembre 2018, il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) dell'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni per il triennio 2026 - 2028 e conseguentemente le assunzioni in esso previste, precisando che:

a. le azioni di reclutamento, inerenti sia il turn over che le assunzioni (ordinarie e ai sensi della L. 68/1999), nonché le stabilizzazioni, previste per ciascun anno del triennio 2026-2028 siano comunque realizzate nel rispetto del vigente tetto di spesa così come ridefinito per l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni con la DGR n. 581 del 23.06.2021, pari ad € 76.203.499, da attestare espressamente nei singoli provvedimenti di assunzione, fermo

restando che l'Azienda è tenuta a garantire un rigoroso controllo dei costi finalizzato al perseguimento dell'equilibrio economico-finanziario e all'erogazione dei LEA in condizione di efficienza e appropriatezza, anche nell'ottica di assicurare che i potenziamenti attuati nel corso dell'anno 2026 siano compatibili con il pieno rispetto dei tetti di spesa per il personale e con il più generale equilibrio economico-finanziario anche per le annualità 2027 e 2028;

b. con riferimento agli adempimenti di competenza della Giunta Regionale di cui all'art. 45, comma 3, della L.R. 11/2015 in materia di autorizzazione alla copertura delle posizioni funzionali apicali, si dà atto della DGR n. 59 del 30.01.2024 con la quale è stata recepita la stipula della modifica dell'Allegato "C" al Protocollo generale d'Intesa fra Regione Umbria e Università degli Studi di Perugia del 20 aprile 2015 nella quale è stabilito che "Nelle more della costituzione delle Aziende Ospedaliere Universitarie di Perugia e Terni, la copertura dei posti di Direttore relativamente alle Strutture Complesse indicate nell'allegato ["C"] si considera autorizzata ai sensi della normativa vigente regionale";

c. in conformità a quanto disposto dall'art. 45, comma 3, della L.R. n. 11/2015, con l'approvazione da parte della Giunta Regionale del presente PTFP 2026-2028, si autorizza la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo il cui reclutamento è stato previsto nel corso dell'anno 2026;

6) di stabilire che l'attuazione delle politiche di reclutamento dovrà essere operata nel rispetto degli indirizzi contenuti nella DGR n. 959 del 22.10.2020, cui integralmente si rinvia;

7) di stabilire che il reclutamento del personale per la copertura del turn-over e per i potenziamenti autorizzati nel PTFP 2026-2028 con il presente atto debba avvenire, in via prioritaria e fatte salve specifiche deroghe autorizzate a livello regionale, attraverso procedure concorsuali unificate. Tale modalità, già positivamente sperimentata nel corso del 2025 trova la sua definitiva sistematizzazione nel Disciplinare regionale, in fase di perfezionamento, il quale andrà ad uniformare lo svolgimento dei concorsi unici, l'individuazione delle Aziende capofila e i criteri di utilizzo delle graduatorie comuni. Nelle more dell'adozione del citato Disciplinare, l'Azienda è comunque tenuta a conformarsi alla pianificazione regionale delle procedure aggregate, garantendo che le graduatorie così esitate costituiscano lo strumento prioritario per la copertura del fabbisogno di personale dell'intero SSR;

8) di confermare l'obbligo per l'Azienda, nelle more del completamento del nuovo quadro regolatorio e al fine di assicurare i principi di efficienza, economicità e celerità dell'azione amministrativa, di rendere disponibili le proprie graduatorie concorsuali in corso di validità per l'attingimento da parte delle altre Aziende del SSR che ne facciano richiesta per sopperire ai propri fabbisogni di personale, fermo restando l'obbligo di darvi seguito con tempestività;

9) di stabilire che nel corso dell'anno 2026 per monitorare il rispetto dei vincoli di spesa del personale delle Aziende sanitarie, la rilevazione della spesa, secondo i parametri fissati dal MEF, per la verifica dell'Adempimento del Tavolo LEA ag), avrà cadenza trimestrale, disponendo, pertanto, che l'Azienda provvederà a trasmettere alla Direzione regionale Salute e Welfare la Tabella di monitoraggio entro la prima decade del mese successivo alla conclusione di ciascun trimestre;

10) di stabilire che, all'esito del monitoraggio di cui al precedente punto n. 9) riferito al II trimestre 2026, sarà compiuta congrua indagine istruttoria sugli scostamenti rilevati dai rispettivi tetti aziendali di cui alla DGR 581/2021 da parte delle Aziende del SSR finalizzata all'eventuale riequilibrio, con riattribuzione alle singole Aziende, della pertinente quota del tetto regionale di spesa del personale, attualmente determinato in complessivi € 539.197.120, contestualmente alla verifica delle azioni messe in campo per garantire quanto attestato in sede di singolo provvedimento relativamente al rigoroso controllo dei costi e dei tetti di spesa per il personale, anche per gli anni 2027 e 2028;

11) di stabilire che, in sede di adozione definitiva del PTFP 2026-2028, l'Azienda presenti la programmazione delle prestazioni aggiuntive per il personale della dirigenza medica e del comparto sanitario garantendo il rigoroso rispetto dei limiti finanziari comunicati con note PEC regionali n. 106412 e n. 106424 del 28.04.2026, acquisite al protocollo aziendale rispettivamente con n. 31067 e n. 31058 del 28/04/2026, e assicurando la piena coerenza con l'obiettivo specifico (Cod. 2a) di cui alla DGR n. 427/2026 recante "Aziende Sanitarie regionali - Assegnazione obiettivi per l'anno 2026" assegnato in ordine alla in tema di governance delle prestazioni aggiuntive;

12) di stabilire che, a seguito dell'approvazione del PTFP 2026-2028 intervenuta con il presente provvedimento, l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni debba procedere all'adozione definitiva del medesimo nel rispetto delle prescrizioni di cui ai punti 5) e 11) e nel rigoroso rispetto del limite di spesa di € 76.203.499 (già fissato con DGR n. 581/2021), confermato con nota regionale prot. n. 238622 del 04.12.2025 quale indirizzo vincolante per la predisposizione del Bilancio di previsione 2026, dandone notifica al Servizio Affari Generali, attività amministrative e politiche del personale del SSR;

13) di dare mandato al Servizio Affari Generali, attività amministrative e politiche del personale del SSR a notificare il presente atto all'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni per gli adempimenti di competenza";

Ritenuto di dover prendere atto della sopracitata DGR Umbria n. 621 del 17/06/2026 e procedere, conseguentemente, all'approvazione definitiva del PTFP 2026/2028 adottato da questa Azienda in via provvisoria con provvedimento n. 55 del 28/01/2026, così come da prospetti allegati che formano parte integrante e sostanziali del presente provvedimento (All. Tab. 1, Tab. 1a, Tab. 1b, Tab. 1c, Tab. 2a, Tab. 2b, Tab. 2c, Tab. 3a e Tab. 3b);

Attestato che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari;

Preso atto che il responsabile del procedimento e il Sostituto del Direttore della Struttura proponente, attesta di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto ed attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012 e l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui l'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE DI

Giusta la premessa in narrativa che qui si intende integralmente richiamata,

1. prendere atto della DGR Umbria n. 621 del 17/06/2026, con cui è stato approvato, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028, adottato da questa Azienda, in via provvisoria, con provvedimento n. 55 del 28/01/2026;
2. provvedere, conseguentemente, all'adozione definitiva del PTFP 2026/2028 di cui agli allegati prospetti Tab. 1, Tab. 1a, Tab. 1b, Tab. 1c, Tab. 2a, Tab. 2b, Tab. 2c, Tab. 3a e Tab. 3b, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
3. dare atto che, nell'attuazione del citato PTFP 2026/2028 la copertura del fabbisogno verrà effettuata progressivamente, tenuto conto del più generale equilibrio economico finanziario e nel rispetto dei vincoli in materia di personale;
4. trasmettere il presente provvedimento alla Regione Umbria;
5. trasmettere, altresì, copia del presente atto alle Organizzazioni sindacali, al Collegio Sindacale e all'OIV;
6. individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti degli articoli 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la dott.ssa Marica Campisi, che attesta la completezza dell'istruttoria, e la Dott.ssa Raffaella Ranchetti, in qualità di Sostituto del Direttore della Struttura Complessa delegata dal Direttore Generale, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
7. stante l'urgenza di provvedere in merito, attribuire al presente provvedimento l'immediata esecutività.

RPA Coll.re Amm.vo Prof.le
(Dott.ssa Marica Campisi)

Il Sostituto del Direttore della S.C. Risorse Umane
(Dott.ssa Raffaella Ranchetti)

TETTO DI SPESA aziendale per il personale di cui alla DGR 581/2021	76.203.499,00 €
TETTO DI SPESA aziendale TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 44 ter DL 19/2024 <i>dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario</i>	11.212.133,66 €
TETTO DI SPESA aziendale TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 44 ter DL 19/2024 <i>dirigenza sanitaria, veterinaria, PTA e personale non dirigenziale appartenente ai profili professionale, tecnico, amministrativo</i>	15.053,26 €

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA OSPEDALIERA DI TERNI

Tabella 1

	Posti coperti al 31.12.2025			ANNO 2026			ANNO 2027			ANNO 2028			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2026			progressioni tra le AREE	Assunzioni 2027		progressioni tra le AREE	Assunzioni 2028		progressioni tra le AREE
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Legge 68/99	Stabilizzazioni		ordinarie	Legge 68/99		ordinarie	Legge 68/99	
RUOLO SANITARIO													
DIRIGENZA													
DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA	16			5				3					
DIRIGENTI MEDICI	329	49	7	20		8		4			3		
DIRIGENTI VETERINARI STRUTTURA COMPLESSA													
DIRIGENTI VETERINARI													
DIRIGENTI BIOLOGI STRUTTURA COMPLESSA	1												
DIRIGENTI BIOLOGI	11	3		1				1					
DIRIGENTI CHIMICI STRUTTURA COMPLESSA													
DIRIGENTI CHIMICI													
DIRIGENTI FARMACISTI STRUTTURA COMPLESSA	1												
DIRIGENTI FARMACISTI	5							1					
DIRIGENTI FISICI STRUTTURA COMPLESSA													
DIRIGENTI FISICI	4			1									
DIRIGENTI PSICOLOGI STRUTTURA COMPLESSA				1									
DIRIGENTI PSICOLOGI	4												
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE STRUTTURA COMPLESSA													
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	1												
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione													
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI													
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI													
Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE													
Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE													
Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI													
Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI													
Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO													
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI													
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI													
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO													

	Posti coperti al 31.12.2025			ANNO 2026			progressioni tra le AREE	ANNO 2027			progressioni tra le AREE	ANNO 2028			progressioni tra le AREE
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2026				Assunzioni 2027		Assunzioni 2028					
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Legge 68/99	Stabilizzazioni		ordinarie	Legge 68/99	ordinarie		Legge 68/99			
COMPARTO - Area dei Professionisti della Salute															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI	770	78	9	33		39		5			6				
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI	1														
Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE	31	5	1	2		3		1			1				
Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE	4														
Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI															
Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI															
Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI	1							1							
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.	4			1											
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA	6			1											
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO	53	6	2	5		2		2			1				
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	73	1		2				1							
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI	2														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI	15														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI	3														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI	1														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI	2														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI	1														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI				1											
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO															
COMPARTO - Area degli Assistenti (profili residuali ove ancora esistenti)															
TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA															
TOTALE RUOLO SANITARIO	1.339	142	19	73	0	52	0	19	0	0	11	0	0		
RUOLO PROFESSIONALE															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI ARCHITETTO															
DIRIGENTI AVVOCATO															
DIRIGENTI INGEGNERI STRUTTURA COMPLESSA				1											
DIRIGENTI INGEGNERI		2				1									
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE															
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE															
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO															
ASSISTENTI RELIGIOSI	2														
COMPARTO - Area degli Assistenti															
ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE															
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE	2	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0		

	Posti coperti al 31.12.2025			ANNO 2026			ANNO 2027			ANNO 2028			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2026			progressioni tra le AREE	Assunzioni 2027		progressioni tra le AREE	Assunzioni 2028		progressioni tra le AREE
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Legge 68/99	Stabilizzazioni		ordinarie	Legge 68/99		ordinarie	Legge 68/99	
RUOLO TECNICO													
DIRIGENZA													
DIRIGENTI AGRONOMI					2								
DIRIGENTI ANALISTI					1								
DIRIGENTI STATISTICI STRUTTURA COMPLESSA													
DIRIGENTI STATISTICI			1										
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione													
COLLABORATORI TECNICI di E.Q. - Settore di Attività TECNICO <i>(Ingegneri, Architetti, Manutentori qualificati, Periti tecnici, Geometri ecc...)</i>					1								
COLLABORATORI TECNICI di E.Q. - Settore di Attività PROFESSIONALE <i>(Statistici, Contabili, Data Manager, Specialisti Prevenzione e Sicurezza, addetti Segreteria, Biologi, Chimici ecc...)</i>													
COLLABORATORI TECNICI di E.Q. - Settore di Attività INFORMATICO <i>(Informatici, Programmatori, Analisti, Sistemisti ecc...)</i>													
COMPARTO - Area dei Funzionari													
COLLABORATORI TECNICI - Settore di Attività TECNICO <i>(Ingegneri, Architetti, Manutentori qualificati, Periti tecnici, Geometri ecc...)</i>	4							1					
COLLABORATORI TECNICI - Settore di Attività PROFESSIONALE <i>(Statistici, Contabili, Data Manager, Specialisti Prevenzione e Sicurezza, addetti Segreteria, Biologi, Chimici ecc...)</i>	1				2						1		
COLLABORATORI TECNICI - Settore di Attività INFORMATICO <i>(Informatici, Programmatori, Analisti, Sistemisti ecc...)</i>	5												
EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO													
COMPARTO - Area degli Assistenti													
ASSISTENTI TECNICI - Settore di Attività TECNICO <i>(Geometri, Periti tecnici, Addetti agli impianti, Manutentori, Addetti alla logistica, Autisti, Addetti gestione mezzi ecc...)</i>	3												
ASSISTENTI TECNICI - Settore di Attività PROFESSIONALE <i>(addetti alla Prevenzione/sicurezza, addetti segreteria/centralino, Contabili, addetti Qualità/Controllo, Disinfettori ecc...)</i>	1												
ASSISTENTI TECNICI - Settore di Attività INFORMATICO <i>(Assistenti Informatici, Programmatori, Videoterminalisti ecc...)</i>	6												
CUOCHI													
AUTISTI AMBULANZA/SOCCORRITORI	3	2	1		2								
COMPARTO - Area degli Operatori													
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI - Settore di Attività TECNICO <i>(Elettricisti, Idraulici, Muratori, Fabbri, Addetti agli impianti, Manutentori, Addetti alla logistica/magazzino, Autisti, ecc...)</i>													
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI - Settore di Attività PROFESSIONALE <i>(Accalappiatori, Disinfettori, Elettromedicali, addetti segreteria/centralino, Portieri, ecc...)</i>													
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI - Settore di Attività INFORMATICO <i>(Videoterminalisti ecc...)</i>	15				6								
CUOCHI													
AUTISTI AMBULANZA/SOCCORRITORI	1												
ADDETTI ALL'ASSISTENZA OTA													
COMPARTO - Area del Personale di Supporto													
OPERATORI TECNICI - Settore di Attività TECNICO <i>(Elettricisti, Idraulici, Muratori, Fabbri, Addetti agli impianti, Manutentori, Addetti alla logistica/magazzino, Autisti, ecc...)</i>													
OPERATORI TECNICI - Settore di Attività PROFESSIONALE <i>(Accalappiatori, Disinfettori, Elettromedicali, addetti segreteria/centralino, Portieri/Commessi, Preparatori farmacia ecc...)</i>													
OPERATORI TECNICI - Settore di Attività INFORMATICO <i>(Videoterminalisti ecc...)</i>	10					1							
CUOCHI													
ADDETTI ALL'ASSISTENZA OTA													
AUSILIARI SPECIALIZZATI	27												
TOTALE RUOLO TECNICO	76	3	1		14	1	0	0	1	0	0	1	0

	Posti coperti al 31.12.2025			ANNO 2026			progressioni tra le AREE	ANNO 2027			ANNO 2028		
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2026				Assunzioni 2027	progressioni tra le AREE	Assunzioni 2028	progressioni tra le AREE		
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Legge 68/99	Stabilizzazioni						ordinarie	Legge 68/99
RUOLO SOCIO-SANITARIO													
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione													
ASSISTENTI SOCIALI DI E.Q.													
COMPARTO - Area dei Funzionari													
ASSISTENTI SOCIALI													
COMPARTO - Area degli Assistenti													
ASSISTENTI INFERMIERE													
COMPARTO - Area degli Operatori													
OPERATORI SOCIO SANITARI	185			18				2			2		
TOTALE RUOLO SOCIO-SANITARIO	185	0	0	18	0	0	0	2	0	0	2	0	0
RUOLO AMMINISTRATIVO													
DIRIGENZA													
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI DI STRUTTURA COMPLESSA	3			1									
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	1												
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione													
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI DI E.Q.				1									
COMPARTO - Area dei Funzionari													
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI	23	18	1	14		9					3		
COMPARTO - Area degli Assistenti													
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	11			5							3		
COMPARTO - Area degli Operatori													
COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR	8												
COMPARTO - Area del Personale di Supporto													
COADIUTORI AMMINISTRATIVI	3												
COMMESSI													
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	49	18	1	21	0	9	0	0	0	0	6	0	0
TOTALE GENERALE	1.651	165	21	127	1	62	0	22	0	0	20	0	0

DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA OSPEDALIERE - AZIENDA									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028									
Coperture Anno 2026				Coperture Anno 2027			Coperture Anno 2028		
n°	nella specialità di	Struttura Complessa	probabile trimestre di copertura *	n°	nella specialità di	Struttura Complessa	n°	nella specialità di	Struttura Complessa
1	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO	S.C. PNEUMOLOGIA	4°	1	CHIRURGIA DELLA MANO	S.C. CHIRURGIA DELLA MANO			
1	RADIODIAGNOSTICA	S.C. NEURORADIOLOGIA	1°	1	CHIRURGIA VASCOLARE	S.C. CHIRURGIA VASCOLARE			
1	RADIODIAGNOSTICA	S.C. RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	1°	1	MEDICINA D'EMERGENZA URGENZA	S.C. MEDICINA D'URGENZA			
1	ONCOLOGIA	S.C. ONCOLOGIA	3°						
1	NEFROLOGIA	S.C. NEFROLOGIA	4°						
5 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026				3 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027			0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028		

DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA UNIVERSITARIE									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 (da indicare anche se non ricomprese nella Tabella 1)									
Coperture Anno 2026				Coperture Anno 2027			Coperture Anno 2028		
n°	nella specialità di	Struttura Complessa	probabile trimestre di copertura *	n°	nella specialità di	Struttura Complessa	n°	nella specialità di	Struttura Complessa
1	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA	S.C. UNIV. DERMATOLOGIA	4°						
1	GASTROENTEROLOGIA	S.C. UNIV. GASTROENTEROLOGIA E ENDOSCOPIA DIGESTIVA	4°						
1	CARDIOLOGIA	S.C. UNIV. CARDIOLOGIA	4°						
1	OTORINOLARINGOIATRIA	S.C. UNIV. OTORINOLARINGOIATRIA	4°						
4 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026				0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027			0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028		

DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI STRUTTURA COMPLESSA									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028									
Coperture Anno 2026				Coperture Anno 2027			Coperture Anno 2028		
n°	nella specialità di	Struttura Complessa	probabile trimestre di copertura *	n°	nella specialità di	Struttura Complessa	n°	nella specialità di	Struttura Complessa
1	PSICOLOGIA	S.C. PSICOLOGIA	4°						
1 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026				0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027			0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028		

DIRIGENTI PROFESSIONALI TECNICI AMMINISTRATIVI STRUTTURA COMPLESSA									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028									
Coperture Anno 2026				Coperture Anno 2027			Coperture Anno 2028		
n°	nella specialità di	Struttura Complessa	probabile trimestre di copertura *	n°	nella specialità di	Struttura Complessa	n°	nella specialità di	Struttura Complessa
1	DIR. INGEGNERE	S.C. TECNICO PATRIMONIALE E INGEGNERIA CLINICA	4°						
1	DIR. AMMINISTRATIVO	S.C. ECONOMICO FINANZIARIO	4°						
1	DIR. STATISTICO	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE	4°						
3 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026				0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027			0 NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028		

DIRIGENTI MEDICI									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028									
Assunzioni Ordinarie 2026				Assunzioni Ordinarie 2027			Assunzioni Ordinarie 2028		
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione	probabile trimestre di assunzione	n°	nella specialità di	Struttura di destinazione	n°	nella specialità di	Struttura di destinazione
1	GERIATRIA	S.S.D. GERIATRIA	1°	1	NEUROCHIRURGIA	S.C. NEUROCHIRURGIA INTERAZIENDALE	1	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE
2	ANATOMIA PATOLOGICA	S.C. UNIV. ANATOMIA PATOLOGICA	2°	1	RADIOTERAPIA	S.C.RADIOTERAPIA	1	MEDICINA INTERNA	S.C. UNIV. MEDICINA INTERNA E TRANSLAZIONALE
1	MEDICINA INTERNA	S.C. UNIV. MEDICINA INTERNA E TRANSLAZIONALE	2°	1	MALATTIE INFETTIVE	S.C. UNIV. MALATTIE INFETTIVE	1	OTORINOLARINGOIATRIA	S.C. UNIV. OTORINOLARINGOIATRIA
1	MEDICINA INTERNA	S.C. UNIV. MEDICINA INTERNA E MALATTIE VASCOLARI	3°	1	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	S.C. UNIV. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA			
1	UROLOGIA	S.C. UROLOGIA	3°						
1	UROLOGIA	S.C. UNIV. CLINICA UROLOGICA ANDROLOGICA E UROGINECOLOGICA	4°						
2	MEDICINA LEGALE	S.C. MEDICINA LEGALE	2°						
1	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE	1°						
1	RADIODIAGNOSTICA	S.C. RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	2°						
1	RADIODIAGNOSTICA	S.C. RADIODIAGNOSTICA	1°						
1	RADIODIAGNOSTICA	S.C. NEURORADIOLOGIA	3°						
2	CARDIOLOGIA	S.C. UNIV. CARDIOLOGIA	1°/2°						
1	NEUROLOGIA	S.C. NEUROLOGIA E STROKE UNIT	3°						
1	CHIRURGIA GENERALE	S.C.UNIV. CHIRURGIA GENERALE ED ENDOCRINOCHIRURGIA	2°						
1	MEDICINA D'EMERGENZA URGENZA	S.C. PRONTO SOCCORSO	4°						
1	MEDICINA D'EMERGENZA URGENZA	S.C. MEDICINA D'URGENZA	4°						
1	MEDICINA NUCLEARE	S.C. MEDICINA NUCLEARE	2°						
20 Nr TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026				4 Nr TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027			3 Nr TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028		

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028
AZIENDA OSPEDALIERA DI TERNI

*rilevazione personale reclutato per l'attuazione del
DL 34/2020
Tabella 1.c
nel Triennio 2026-2028*

PROFILO PROFESSIONALE/QUALIFICA *	Posti coperti al 31.12.2025		Assunzioni 2026 ⁽¹⁾	Posti coperti al 31.12.2026		Assunzioni 2027 ⁽¹⁾	Posti coperti al 31.12.2027		Assunzioni 2028 ⁽¹⁾	Posti coperti al 31.12.2028	
	T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.
Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 5, DL 34/2020 - Potenz. Mezzi di Soccorso											
AREA DEGLI ASSISTENTI Pers. Tecnico(Es.) - Autista di ambulanza	2		0	2		0	2		0	2	
MEDICI	5		0	5		0	5		0	5	
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	2		0	2		0	2		0	2	
Stima costo annuo personale DL 34/2020			614.876,95			614.876,95			614.876,95		
Stima degli Stanziamenti previsti (max valore del costo da portare in detrazione)			619.553,35			619.553,35			619.553,35		
Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 7, DL 34/2020 - Potenz. Terapie Intensive											
AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili	3		0	3		0	3		0	3	
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	18		0	18		0	18		0	18	
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	1		0	1		0	1		0	1	
MEDICI	5		0	5		0	5		0	5	
BIOLOGI	1		0	1		0	1		0	1	
PSICOLOGI	3		0	3		0	3		0	3	
Stima costo annuo personale DL 34/2020			1.520.620,03			1.520.620,03			1.520.620,03		
Stima degli Stanziamenti previsti (max valore del costo da portare in detrazione)			884.740,73			884.740,73			884.740,73		
TOTALI PERSONALE DL 34/2020			40	0	0	40	0	0	40	0	0
Stima costo annuo personale DL 34/2020 (TOTALI)			2.135.496,98			2.135.496,98			2.135.496,98		
TOTALE Stima degli Stanziamenti previsti (max valore del costo da portare in detrazione)			1.504.294,08			1.504.294,08			1.504.294,08		

* per i Dirigenti Medici specificare la specialità

⁽¹⁾ Le assunzioni programmate da destinare all'attuazione del DL 34/2020 devono essere ricomprese tra le assunzioni ordinarie previste in Tabella 1 del presente PTFP 2026-2028

Tabella 2.a Adempimento LEA ag)
verifica rispetto limite spesa personale anno 2026

Denominazione regione	UMBRIA							
Denominazione azienda/ente	AZIENDA OSPEDALIERA DI TERNI							
Periodo di rilevazione	2026							
(valori in migliaia di euro)	Totale presenti al 31.12.2026 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato	1.836	74.836.158	6.365.104	21.940.339	594.747	103.736.348	27.488.205	76.248.143
Personale a tempo determinato	69	4.848.711	419.960	1.490.021		6.758.692	2.040.341	4.718.351
Restante personale	13	398.202	33.847	105.110	66.250	603.409		603.409
Totale	1.918	80.083.071	6.818.911	23.535.470	660.997	111.098.449	29.528.546	81.569.903
(valori in migliaia di euro)						Totale rimborsi (6.a)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)	Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)
Indennità De Maria						1.067.419	187.775	879.644

personale escludibile dalla predetta base di calcolo - Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e assunzioni di cui al DL 34/2020 - anno 2026 :

(valori in migliaia di euro)	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	4.118.145
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	
Personale finanziato con contributi provenienti da privato (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Spese per la formazione e le missioni	1.091.683
Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)	5.209.828

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 5, del DL 34/2020 (Potenz. Mezzi di Soccorso)	619.553
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive)	884.741
Totale delle spese di personale escludibili da Potenziamento Assistenza (B)	1.504.294
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)	6.714.122

(1) stima dell'assegnazione 2026 delle risorse per il personale di cui al DL 34/2020 corrispondente al massimo della spesa detraibile

112.165.868
(6) + (6.a)

29.716.321
(7) + (7.a)

82.449.547
(8) + (8.a)

TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL

82.449.547

COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C)

75.735.425

TETTO AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021

76203499

MARGINE DAL TETTO

468.074

Denominazione regione	UMBRIA							
Denominazione azienda/ente	AZIENDA OSPEDALIERA DI TERNI							
Periodo di rilevazione	2027							
(valori in migliaia di euro)	Totale presenti al 31.12.2027 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato	1.854	76.123.203	6.474.503	22.307.146	528.841	105.433.693	28.840.271	76.593.422
Personale a tempo determinato	69	4.848.711	419.960	1.490.021		6.758.692	2.040.341	4.718.351
Restante personale	3	398.202	33.847	105.110	22.500	559.659		559.659
Totale	1.926	81.370.116	6.928.310	23.902.277	551.341	112.752.044	30.880.612	81.871.432
(valori in migliaia di euro)						Totale rimborsi (6.a)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)	Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)
Indennità De Maria						1.067.419	187.775	879.644

personale escludibile dalla predetta base di calcolo - Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e assunzioni di cui al DL 34/2020 - anno 2027 :

(valori in migliaia di euro)	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	4.118.145
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	
Personale finanziato con contributi provenienti da privato (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Spese per la formazione e le missioni	1.109.315
Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)	5.227.460

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 5, del DL 34/2020 (Potenz. Mezzi di Soccorso)	619.553
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive)	884.741
Totale delle spese di personale escludibili da Potenziamento Assistenza (B)	1.504.294

TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)	6.731.754
--	-----------

(1) stima dell'assegnazione 2027 delle risorse per il personale di cui al DL 34/2020 corrispondente al massimo della spesa detraibile

113.819.463 (6) + (6.a)	31.068.387 (7) + (7.a)	82.751.076 (8) + (8.a)
-------------------------	------------------------	------------------------



TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL	82.751.076
--	------------

COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C)	76.019.322
---	------------

TETTO AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021	76203499
--	----------

MARGINE DAL TETTO	184.177
-------------------	---------

Denominazione regione	UMBRIA							
Denominazione azienda/ente	AZIENDA OSPEDALIERA DI TERNI							
Periodo di rilevazione	2028							
(valori in migliaia di euro)	Totale presenti al 31.12.2028 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato	1.819	76.210.196	6.481.897	22.331.939	528.841	105.552.873	28.840.271	76.712.602
Personale a tempo determinato	69	4.848.711	419.960	1.490.021		6.758.692	2.040.341	4.718.351
Restante personale	3	398.202	33.847	105.110	22.500	559.659		559.659
Totale	1.891	81.457.109	6.935.704	23.927.070	551.341	112.871.224	30.880.612	81.990.612
(valori in migliaia di euro)						Totale rimborsi (6.a)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)	Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)
Indennità De Maria						1.067.419	187.775	879.644

personale escludibile dalla predetta base di calcolo - Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e assunzioni di cui al DL 34/2020 - anno 2028 :

(valori in migliaia di euro)	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	4.118.145
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	
Personale finanziato con contributi provenienti da privato (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Spese per la formazione e le missioni	1.110.507
Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)	5.228.652

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 5, del DL 34/2020 (Potenz. Mezzi di Soccorso)	619.553
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive)	884.741
Totale delle spese di personale escludibili da Potenziamento Assistenza (B)	1.504.294

TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)	6.732.946
--	-----------

(1) stima dell'assegnazione 2028 delle risorse per il personale di cui al DL 34/2020 corrispondente al massimo della spesa detraibile

113.938.643 (6) + (6.a)	31.068.387 (7) + (7.a)	82.870.256 (8) + (8.a)
-------------------------	------------------------	------------------------



TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL 82.870.256

COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C) 76.137.310

TETTO AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021 76203499

MARGINE DAL TETTO 66.189

TETTO DI SPESA AZIENDALE per le PRESTAZIONI AGGIUNTIVE + RIPARTIZIONE RISORSE 2026 art.1c.220 L.213/2023 e art.1,c.361 L.199/2025 ai sensi dell'art. 89, comma 4, CCNL 19-21 dell'Area Sanità (al netto degli incrementi di cui all'art. 89, comma 5, relativi agli stanziamenti per le maggiorazioni tariffarie)	1.939.307,67 €
--	-----------------------

PIANO delle PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ANNO 2026								
Recupero Liste Attesa			Servizi di Emergenza/Urgenza			Altri Servizi		
STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 89, c. 2 CCNL 19-21	n° TURNI ex art. 89, c. 6 CCNL 19-21	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 89, c. 2 CCNL 19-21	n° TURNI ex art. 89, c. 6 CCNL 19-21	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 89, c. 2 CCNL 19-21	n° TURNI ex art. 89, c. 6 CCNL 19-21
ANATOMIA PATOLOGICA	1.200		PRONTO SOCCORSO	715	198	CARDIOCHIRURGIA	387	
ANESTESTESIA E RIANIMAZIONE	7.200					LABORATORIO ANALISI	250	
CARDIOANESTESIA	800					NEUROLOGIA		62
CARDIOLOGIA	100					PEDIATRIA/NEONATOLOGIA	100	
CHIRURGIA COLOPROCTOLOGICA	100							
CHIRURGIA DIGESTIVA	54							
CHIRURGIA MULTIDISCIPLINARE A CICLO BREVE	86							
CHIRURGIA VASCOLARE	480							
DERMATOLOGIA	180							
DIABETOLOGIA/ENDOCRINOLOGIA	110							
ENDOSCOPIA OPERATIVA	460							
FISICA SANITARIA	200							
GASTROENTEROLOGIA	120							
MEDICINA DEL LAVORO	220							
MEDICINA NUCLEARE	90							
NEFROLOGIA	620							
NEUROFISIOPATOLOGIA	90							
NEUROLOGIA	60							
NEURORADIOLOGIA	800							
OCULISTICA	60							
ONCOEMATOLOGIA	140							
ONCOLOGIA	140							
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	140							
OTORINOLARINGOIATRIA	180							
PNEUMOLOGIA	40							
RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	300							
RADIOLOGIA	2.050							
RADIOTERAPIA	220							
REUMATOLOGIA	180							
UROLOGIA	56							
TOTALI	16.476	0	TOTALE	715	198	TOTALE	737	62

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028

Tabella 3.b Piano delle Prestazioni Aggiuntive anno 2026

	LIMITE FINANZIARIO
TETTO DI SPESA AZIENDALE per le PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ai sensi dell'art. 32, comma 3, CCNL 22-24 relativo al Personale del Comparto Sanità <i>(al netto degli incrementi di cui all'art. 32, c 5, relativi agli stanziamenti per le maggiorazioni tariffarie) + Ripartizione 2026</i> Risorse art.1 c. 220 L.213/2023 e art. 1 c. 361 L. 199/2025 (prot.31067 del 28/04/2026 Regione Umbria)	553.402,81 €

PIANO delle PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ANNO 2026					
<i>Recupero Liste Attesa</i>		<i>Servizi di Emergenza/Urgenza</i>		<i>Altri Servizi</i>	
STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 32, c. 1 CCNL 22-24	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 32, c. 1 CCNL 22-24	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 32, c. 1 CCNL 22-24
Blocchi operatori 1°e 2°	3.000,00	Pronto Soccorso	200,00	Nefrologia e Dialisi	300,00
Dip Diagnostica per immagini	1.777,00			Anestesia e Rianimazione	150,00
Endoscopia Digestiva	800,00			TIPOC	555,00
Dermatologia	50,00			Radioterapia	400,00
Ginecologia/Ostetricia	80,00			Medicina Nucleare	230,00
Medicina del Lavoro	50,00			Anatomia Patologica	300,00
Diabetologia	50,00			Radiologia Interventistica	300,00
Neurofisiopatologia	30,00				
Oculistica	50,00				
Cardiologia	43,00				
TOTALI	5.930,00	TOTALE	200,00	TOTALE	2.235,00