

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
n. 0000327 del 12/05/2026**

OGGETTO:

DETERMINAZIONE, RIPARTIZIONE E ASSEGNAZIONE DEL MONTE ORE MASSIMO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI USUFRUIBILI PER L'ANNO 2026.

VISTA

Proposta n. 0000352 del 11/05/2026 a cura di S.C. Affari Generali e Legali
Hash.pdf (SHA256):7737d23f12f2a10baf492e7838592c37c939baaa942113dc3c375f533eff3f28

firmata digitalmente da:

Il Responsabile S.C. Affari Generali e Legali
Raffaella Ranchetti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Parere: FAVOREVOLE
Doriana Sarnari

IL DIRETTORE SANITARIO
Parere: FAVOREVOLE
Domenico Montemurro

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
Andrea Casciari

Il Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali, Dott.ssa Raffaella Ranchetti, relaziona quanto segue:

Richiamato il C.C.N.Q. sottoscritto in data 4 dicembre 2017 e s.m.i., che ha regolamentato, tra l'altro, la determinazione del contingente complessivo e le modalità di ripartizione di permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. rappresentative dei comparti di contrattazione collettiva di pubblico impiego e delle autonome aree di contrattazione della dirigenza;

Visto:

- che, in data 14 novembre 2025, il Collegio d'indirizzo e controllo dell'Aran, con delibera n.12, ha proceduto all'accertamento definitivo della rappresentatività sindacale del Comparto e dell'Area della Dirigenza per il triennio 2025-2027;
- il CCNQ 30 novembre 2023 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree della Dirigenza per il triennio 2022-2024;
- le ultime guide operative ARAN di maggio 2025 per il Personale dei Comparti e delle Aree dirigenziali: "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro";
- in particolare l'art. 28, recante i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione, e l'art. 32, recante la ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali, del suddetto CCNQ;

Tenuto conto:

- che, in applicazione dell'art. 12 - del C.C.N.Q. 4 dicembre 2017, le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto che intendevano avvalersi di quanto previsto dal comma 1 del medesimo articolo, hanno comunicato all'ARAN la percentuale di permessi che intendono utilizzare in forma cumulata a livello nazionale e che detta percentuale destinata al cumulo nazionale va scorporata dal monte ore aziendale spettante alle singole Organizzazioni Sindacali;

Dato atto:

- che sulla base dei criteri e modalità di calcolo previsti dalle norme contrattuali sopra richiamate, dai chiarimenti forniti dall'ARAN, nonché tenuto conto del numero delle deleghe sindacali risultanti al 31/12/2025, si provvede a determinare il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2026 dalla R.S.U. e dalle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Medica e Sanitaria, e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, così come risultante dalle tabelle allegate parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- che, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, è stata detratta, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari alla percentuale di utilizzo in forma cumulata scelta dalle stesse sigle e indicata nel sito dell'ARAN;

Visto:

- pertanto che è possibile definire la determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno 2026 e ripartirlo ed assegnarlo alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali dell'Azienda, secondo lo schema elaborato sulla base dell'esempio di calcolo contenuto nella guida operativa ARAN già citata, e così come riportato nelle tabelle allegate parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Dato atto:

- che la proposta di che trattasi è coerente con il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), di cui alla delibera n. 56 del 29/01/2026;

Preso atto che il responsabile del procedimento, nonché Dirigente della Struttura proponente, attesta di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto ed attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012 e l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui l'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE DI

giusta la premessa in narrativa che qui si intende integralmente richiamata,

1. definire, nelle more di quanto stabilito dall'articolo 4 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro sottoscritto in data 30 novembre 2023 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024, nonché dell'accertamento ufficiale della nuova rappresentatività da parte dell'ARAN per il triennio 2025-2027, la determinazione, la ripartizione e l'assegnazione del monte ore massimo dei permessi sindacali retribuiti usufruibili per l'anno 2026 dai dirigenti sindacali dipendenti dell'azienda nelle aree del Comparto e delle Dirigenze, così come riportato nelle allegate tabelle di calcolo parte integrante e sostanziale del presente atto, elaborate sulla base della normativa vigente e delle guide operative ARAN di Maggio 2025 citate nelle premesse;
2. dare mandato agli uffici competenti all'applicazione del presente provvedimento e alla trasmissione del presente atto alle organizzazioni interessate;
3. dare atto che si procederà ad eventuale adeguamento della determinazione di cui alla presente decisione, nel caso di eventuali ulteriori indicazioni derivanti da successivi contratti collettivi nazionali quadro o dall'ARAN;
4. dare atto che in caso di mutamenti associativi, la fruizione delle prerogative sindacali rimane in capo ai precedenti soggetti sino al subentro dei nuovi e che i permessi di luogo di lavoro sono utilizzati, nel periodo intercorrente sino al subentro dei nuovi soggetti, pro rata dalle associazioni temporaneamente abilitate in quanto ammesse alla precedente trattativa nazionale;
5. dare atto altresì che, nel caso in cui le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato, nell'anno 2025, permessi in misura superiore a quella spettante pro rata, dovranno compensare l'eccedenza nell'anno 2026, detraendo dal relativo monte ore il numero di ore risultate in esubero, fino a capienza del monte ore stesso.
6. individuare quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della Legge 241/90 la Dott.ssa Raffaella Ranchetti, Dirigente Amministrativo.

Il Dirigente di S.C.
Dott.ssa Raffaella Ranchetti

COMPARTO		Dipendenti in servizio al 31/12/2025 di cui a T.I.					Totale minuti spettanti alle OO.SS.		Minuti spettanti alle OO.SS. al netto del cumulo		Ore spettanti
➔	MONTE ORE PER LA RSU	635,5		ore							
➔	MONTE ORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE	635,5		ore di cui							
						38130		27787		463,1	
						↓	% Cumulo nazionale	↓		↓	
⇒	FP CGIL	VOTI 179	DELEGHE 162	103,01	16,21 %	6180	38%	3832		63,9	
⇒	CISL FP	48	60	32,61	5,13 %	1957	38%	1213		20,2	
⇒	UIL FPL	394	389	236,50	37,22 %	14190	38%	8798		146,6	
⇒	FIALS	89	84	52,26	8,22 %	3135	38%	1944		32,4	
⇒	NURSIND	41	56	29,29	4,61 %	1757	38%	1090		18,2	
⇒	NURSING UP	299	303	181,83	28,61 %	10910	0%	10910		181,8	

DIRIGENTI SANITARI		Dipendenti in servizio al 31/12/2025 di cui a T.I.		423 368	Totale minuti spettanti alle OO.SS.		Minuti spettanti alle OO.SS. al netto del cumulo	Ore spettanti
➔	ASSOCIAZIONI SINDACALI	184,0	ore di cui					
					11109		6798	113,3
						% Cumulo nazionale		
	DELEGHE							
↔	AAROI EMAC	35	24,03	13,06 %	1442	45%	793	13,2
↔	ANAAO ASSOMED	41	28,15	15,30 %	1689	45%	929	15,5
↔	FP CIGL	30	20,60	11,19 %	1236	45%	680	11,3
↔	FEDERAZIONE CIMO-FESMED	107	73,46	39,93 %	4408	45%	2424	40,4
↔	CISL MEDICI	15	10,30	5,60 %	618	40,0%	371	6,2
↔	FASSID	35	24,03	13,06 %	1442	0%	1442	24,0
↔	FVM	1	1,84	0,37 %	110	38,0%	68	1,1
↔	UIL FPL	4	2,75	1,49 %	165	45%	91	1,5

DIRIGENTI PTA		Dipendenti in servizio al 31/12/2025 di cui a T.I.		7 4	Totale minuti spettanti alle OO.SS.		Minuti spettanti alle OO.SS. al netto del cumulo	Ore spettanti
➔	ASSOCIAZIONI SINDACALI	2,0	ore di cui		100		55	0,9
	↓		↓		↓	% Cumulo nazionale	↓	↓
⇒	FP CIGL	1	0,33	16,67 %	20	45%	11	0,2
⇒	UIL FPL	4	1,33	66,67 %	80	45%	44	0,7
⇒	CISL FP	1	0,33	16,67 %	20	45%	11	0,2