

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni



Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 25/01/2019

Oggetto: Presa d'atto della DGR 1501 del 20.12.2018 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020.

Ufficio proponente: Direzione Amministrazione Giuridica ed Economica del Personale Dipendente e Convenzionato

Esercizio	2019
Centro di Risorsa	VEDI DELIBERA
Posizione Finanziaria	VEDI DELIBERA
Importo	ASSENTE
Prenotazione Fondi	ASSENTE

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera di pari oggetto dell'Ufficio Proponente di cui al num. Provv. 139 del 22/01/2019 contenente:

- il Visto della P.O. Budget, acquisti, flussi economici e bilancio per la verifica di assegnazione del Budget;
- il Parere del Direttore Amministrativo - Dott. Riccardo BRUGNETTA;

* La presente copia è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi del Azienda Ospedaliera "S.Maria" di Terni.

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 95 del 25/01/2019

- il Parere del Direttore Sanitario - Dott. Sandro FRATINI.

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Maurizio DAL MASO)*

Il Responsabile del Procedimento Deliberativo

(Dott. Andrea LORENZONI)*

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 95 del 25/01/2019

Premesso che con PEC 0080393 del 28.12.2018 la Regione dell' Umbria ha trasmesso la DGR 1501 del 20.12.2018, avente ad oggetto : "Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni – Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n° 1166 del 11.12.2018. Approvazione";

Visto che con la suddetta DGR e per le motivazioni nella stessa espresse in premessa, si è preso atto dei contenuti del citato prov.to 1166 , approvando per le motivazioni evidenziate nel relativo documento istruttorio il piano del fabbisogno del personale triennio 2018/2020 (PTFP 2018/2020) così come risultante dalla citata deliberazione che tiene conto anche della riorganizzazione della rete regionale dei punti nascita di cui alla DGR 945/2015;

Rilevato che nel suddetto dispositivo è stato specificato che in ogni caso non sono da intendersi autorizzate le coperture delle strutture complesse che non siano ricomprese nell'allegato C di cui al Protocollo Generale d'Intesa tra Regione Umbria e Università degli Studi di Perugia di cui alla delibera della Giunta Regionale n° 528 del 20.4.2015 e smi;

Specificato che il numero complessivo dei Dirigenti Medici in dotazione , all'esito del perfezionamento degli accordi convenzionali con la Regione dell'Umbria e con l'Università degli Studi di Perugia , risulterà implementato di due ulteriori unità per la riconversione di due posti di struttura complessa – ad esaurimento - in due posti di dirigente medico (SC Endoscopia Digestiva confluisce nella SC ospedaliera "Gastroenterologia, Epatologia, ed Endoscopia Digestiva" così come nel 2020 la SC Diabetologia , Dietologia e Nutrizione Clinica confluirà nella SC ospedaliera "Endocrinologia");

Dato atto quindi dell'approvazione da parte della Regione della nuova dotazione organica di questa Azienda , che ad ogni buon conto si riallega al presente atto come da prospetti (allegato A-Nuova Dotazione Organica e allegato B-Dotazione per Ruoli) quali parti integranti e sostanziali, con la correzione di meri refusi di stampa, peraltro specificatamente evidenziati;

Considerato che le politiche assunzionali a concorrenza del fabbisogno di personale così come deciso e programmato, previa valutazione aziendale delle priorità , devono essere coerenti con i vincoli in materia di spesa del personale stabiliti dagli articoli 565 della L.296/2006 e 2 , comma 71, della L. 191/2009;

Visto che la Regione a tal fine ha stabilito che ogni atto adottato da questa Azienda, relativo alle assunzioni di personale, dovrà riportare esplicitamente che si stanno rispettando detti vincoli, nonché i vincoli di Bilancio;

Visto che all'uopo , al punto 6 del dispositivo della citata DGR, si è stabilito che il Servizio *"Politiche di sviluppo delle risorse umane del SSR, semplificazione in materia sanitaria e patrimonio delle aziende sanitarie .Riforme"* è incaricato di attuare trimestralmente il monitoraggio , a livello regionale, del rispetto del vincolo della spesa del personale da parte delle Aziende sanitarie regionali, sulla base della tabella allegata alla medesima DGR;

Atteso che sulla base del disposto regionale il Direttore Generale di questa Azienda è tenuto a trasmettere al Servizio *"Politiche di sviluppo delle risorse umane del SSR, semplificazione in materia sanitaria e patrimonio delle aziende sanitarie. Riforme"* della Direzione Regionale Salute , Welfare. Organizzazione e risorse umane, un report trimestrale sottoscritto dallo stesso contenente il numero delle nuove assunzioni effettuate nel periodo interessato con l'attestazione che tali nuove assunzioni sono state fatte nel rispetto del tetto di spesa e rimettendo a tal fine la tabella A come da modello allegato alla delibera medesima;

Pag. nr. 3 di 4

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 95 del 25/01/2019

Rilevato altresì che nella DGR de quo è stato ribadito che restano ferme tutte le autorizzazioni previste dalla normativa regionale vigente;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per le ragioni, motivazioni e nei termini di cui alle premesse:

-di prendere atto della DGR 1501/2018 e degli adempimenti in essa previsti, provvedendo conseguentemente all'adozione definitiva della nuova dotazione organica, come da allegati prospetti parti integranti e sostanziali del presente provvedimento (allegato A-Nuova Dotazione Organica e allegato B-Dotazione per Ruoli), e per ogni conseguente effetto al fine della politica programmatica delle assunzioni;

-Di dare atto che le possibilità assunzionali , nei limiti e con i vincoli previsti dalla DGR 1501/20.12.2018, dovranno essere in ogni caso compatibili con i dati delle rilevazioni regionali trimestrali da effettuarsi ai sensi del punto 6 del dispositivo della citata DGR, sempre ovviamente nel rispetto dei vincoli del Bilancio aziendale ;

-Di dare atto che in ogni caso , come specificato nella DGR 1501/2018, non sono da intendersi autorizzate le coperture delle strutture complesse che non siano ricomprese nell'allegato C di cui al Protocollo generale d'intesa tra Regione Umbria e Università degli Studi di Perugia di cui alla delibera della Giunta Regionale n° 528 del 20.4.2015 e smi e che restano ineludibili tutte le autorizzazioni previste dalla normativa regionale per le assunzioni di personale;

-Di dare mandato al competente ufficio della Direzione Risorse Umane , entro 30 giorni dall'approvazione del presente atto, di provvedere alla relativa comunicazione del PTFP 2018/2020, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgvo 165/01 e smi;

-Di trasmettere, per opportuna conoscenza , il presente provvedimento alla Regione Umbria.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Cinzia Leoni

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018-2019-2020 (DDG 1166 del 11/12/2018)			
RUOLO SANITARIO	Vecchia dotazione organica	Nuova dotazione organica	DIFF.
DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA *	39	37	-2
DIRIGENTI MEDICI *+2 nuovi posti recuperati da diminuz Dirigenti S.C.	374	401	+27
DIRIGENTI FARMACISTI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	0
DIRIGENTI FARMACISTI	5	6	+1
DIRIGENTI BIOLOGI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	0
DIRIGENTI BIOLOGI	9	11	+2
DIRIGENTI PSICOLOGI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	0
DIRIGENTI PSICOLOGI	3	3	0
DIRIGENTI FISICI	4	5	+1
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	3	4	+1
COLLABORATORI PROF. SAN. ESPERTO INFERMIERI (CAT DS)	53	39	-14
COLLABORATORI PROF. SAN. INFERMIERI (CAT D)	723	779	+56
COLLABORATORI PROF. SAN. ESPERTO OSTETRICHE (CAT DS)	3	2	-1
COLLABORATORI PROF. SAN. OSTETRICHE (CAT D)	23	30	+7
COLLABORATORI PROF. SAN. DIETISTE (CAT DS)	1	1	0
COLLABORATORI PROF. SAN. DIETISTE (CAT D)	3	3	0
COLLABORATORI PROF. SAN. INFERMIERE PEDIATRICHE (CAT D)	3	3	0
COLL. PROF. SAN. ESPERTO - TECNICO DI LABORATORIO (CAT DS)	4	3	-1
COLL. PROF. SAN. - TECNICO DI LABORATORIO (CAT D)	41	50	+9
COLL. PROF. SAN. ESPERTO - TECNICO DI RADIOLOGIA (CAT DS)	6	5	-1
COLL. PROF. SAN. - TECNICO DI RADIOLOGIA (CAT D)	61	68	+7
COLL. PROF. SAN. ESPERTO - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA (CAT DS)	1	1	0
COLLABORATORI PROF.LI SANITARI ORTOTISTI (CAT D)	2	2	0
COLL. PROF. SAN. - TECNICO NEUROFISIOPATOLOGIA (CAT D)	4	4	0
COLL. PROF. SAN. ESPERTO - TECNICO DELLA PREVENZIONE (CAT DS)	1	1	0
COLL. PROF. SANITARIO - FISIOTERAPISTA (CAT D)	1	0	-1
COLL. PROF. SANITARIO - FISIOTERAPISTA (CAT D)	17	17	0
COLL. PROF. SANITARIO - FISIOP. CARDIOC/PERFUS.CARDIOVASC (CAT D)	4	4	0
COLL. PROF. SANITARI ESPERTI - LOGOPEDISTI (CAT DS)	1	1	0
COLL. PROF. SANITARI - LOGOPEDISTI (CAT D)	2	2	0
COLL. PROF. SANITARIO MASSAGGIATORE N.V. (CAT D)	1	1	0
COLL. PROF.LE SANITARIO EDUCATORE PROFESSIONALE (CAT D)	2	2	0
COLL. PROF. SANITARI TECNICI AUDIOMETRIA (CAT D)	1	1	0
COLL. PROF. SANITARI PODOLOGI (CAT D)	1	1	0
TOTALE RUOLO SANITARIO	1399	1490	+91
RUOLO PROFESSIONALE	Vecchia dotazione organica	Nuova dotazione organica	DIFF.
DIRIGENTI INGEGNERI STRUTTURA COMPLESSA	1	0	-1
DIRIGENTI INGEGNERI	1	3	+2
ASSISTENTI RELIGIOSI (CAT D)	2	2	0
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE	4	5	+1
RUOLO TECNICO	Vecchia dotazione organica	Nuova dotazione organica	DIFF.
DIRIGENTI STATISTICI	1	1	0
COLL. TECNICI PROF. ESPERTI (CAT DS)	2	1	-1
COLLABORATORI TECNICI PROFESSIONALI (CAT D)	9	9	0
ASSISTENTI TECNICI	10	11	+1
PROGRAMMATORE (CAT C)	1	1	0
ASSISTENTE TECNICO ADDETTO GUIDA /MAN.MEZZI 118	0	2	+2
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI ESPERTI (CAT C)	1	1	0
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI (CAT BS)	17	16	-1
OPERATORI SOCIO SANITARI (CAT BS)	116	145	+29
OPERATORI TECNICI (CAT B)	28	28	0
OTA (CAT B)	2	2	0
AUSILIARI SPECIALIZZATI (CAT A)	41	41	0
TOTALE RUOLO TECNICO	228	258	+30
RUOLO AMMINISTRATIVO	Vecchia dotazione organica	Nuova dotazione organica	DIFF.
DIRIGENTI	6	6	0
COLLABORATORI AMMINISTRATIVI ESPERTI (CAT DS)	24	15	-9
COLLABORATORI AMMINISTRATIVI (CAT D)	21	30	+9
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (CAT C)	24	27	+3
COADIUTORI AMMINISTRATIVI ESPERTI (CAT BS)	7	7	0
COADIUTORI AMMINISTRATIVI (CAT B)	15	12	-3
COMMESSI (CAT A)	2	2	0
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	99	99	0
TOTALE GENERALE	Vecchia dotazione organica	Nuova dotazione organica	DIFF.
	1730	1852	+122

AZIENDA OSPEDALIERA "S.MARIA" - TERNI
Confronto VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

RIEPILOGO	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZA
SANITARIO			
Direttori Medici	39	37	-2
Dirigenti Medici	374	401	27
Direttori sanitari	4	3	-1
Dirigenti sanitari	23	29	6
Personale infermieristico	805	853	48
Personale tecnico sanitario	126	140	14
Personale di riabilitazione	27	26	-1
Personale di vigilanza ed ispezione	1	1	0
TOTALE SANITARIO	1399	1490	91
PROFESSIONALE			
Direttori struttura complessa	1	0	-1
Dirigenti	1	3	2
Assistente Religioso	2	2	0
TOTALE PROFESSIONALE	4	5	1
TECNICO			
Direttori struttura complessa	0	0	0
Dirigenti	1	1	0
Collaboratori Tecnico-Profes.	11	11	0
Assistenti-Progr.-Op. tec. Spec. Esp.	12	14	2
Operatori tecnici	163	191	28
Ausiliari	41	41	0
TOTALE TECNICO	228	258	30
AMMINISTRATIVO			
Direttori struttura complessa	4	4	0
Dirigenti	2	2	0
Collaboratori	45	45	0
Assistenti	24	27	3
Coadiutori esperti	7	7	0
Coadiutori	15	12	-3
Commessi	2	2	0
TOTALE AMMINISTRATIVO	99	99	0
TOTALE GENERALE	1730	1852	122

Confronto VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

DIRIGENTI MEDICI	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA			NUOVA DOTAZIONE ORGANICA			VARIAZIONE direttori osped	VARIAZIONE dirigenti medici
	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti		
AREA DI MEDICINA								
Anatomia patologica		1	7		1	7		
Angiologia								
Cardiologia		1	21		1	23		+2
Dietetica								
Dermatologia e Venerologia		1	4		1	4		
Endocrinologia	1			1				
Gastroenterologia	2		2	1		4	-1	+2
Geriatrics			1			1		
Medicina Trasfusionale	1		5	1		5		
Immunoematologia e trasf.								
Patologia Clinica (Lab.An.Ch.Clin)			5			7		+2
Medicina Interna		2	32		2	36		+4
Medicina Legale			3			4		+1
Medicina Nucleare	1		3	1		4		+1
Nefrologia e dialisi	1		6	1		8		+2
Neurofisiopatologia						1		+1
Neurologia	1		12	1		12		
Neuroradiologia	1		8	1		8		
Oncologia medica	1	1	11	1	1	15		+4
Pediatria	1		13	1		14		+1
Malattie Apparato Resp.			1			1		
Malattie Infettive		1	8		1	8		
Malattie Metaboliche e Diabet.	1			0		1	-1	+1
Radiodiagnostica	1		22	1		24		+2
Radioterapia	1		6	1		6		
Med.Fis. Riabilitazione			2			2		
Medicina d'Urgenza			4			5		+1
Pneumologia								
Neonatologia								
Med.Chir.Accet.d'urgenza	1		16	1		18		+2
TOTALI	14	7	192	12	7	218		
AREA DI CHIRURGIA								
Anestesia e rianimazione	1		52	1		52		
Cardiochirurgia	1		6	1		6		
Chirurgia generale	2	1	37	2	1	35		-2
Chirurgia maxillo-facciale	1		4	1		4		
Chirurgia pediatrica								
Chirurgia plastica			2			2		
Chirurgia toracica			6			6		
Chirurgia vascolare	1		3	1		3		
Neurochirurgia	1		11	1		11		
Oftalmologia	1		6	1		6		
Odontoiatria e Stomatologia								
Ortopedia e Traumatologia	1	1	19	1	1	19		
Ginecologia e Ostetricia	1		13	1		15		+2
Otorinolaringoiatria	1		7	1		7		
Urologia	1	2	12	1	2	12		
TOTALI	12	4	178	12	4	178		
AREA DI ODONTOIATRIA								
Odontoiatria								
TOTALI	0	0	0	0	0	0		
AREA DI IGIENE-SANITA' PUB.								
Igiene Epid.Sanita' Pubbl.								
Igiene ed Organizzaz.Serv.Osp.	1		1	1		1		
Direzione Medica Presidio Osp.			3			4		+1
Direzione Sanitaria di Azienda	1			1				
TOTALI	2		4	2		5		
TOTALE GENERALE	28	11	374	26	11	401	-2	+27

Confronto
VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

DIRIGENTI SANITARI	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA		NUOVA DOTAZIONE ORGANICA		DIFFERENZA	
	<i>Dirett</i>	<i>Dirig</i>	<i>Dirett</i>	<i>Dirig</i>	<i>Dirett</i>	<i>Dirig</i>
FARMACISTI	1	5	1	6		+1
BIOLOGI	1	9	1	11		+2
CHIMICI		0		0		
FISICI		4		5		+1
PSICOLOGI	1	3	1	3		
TOTALE	3	21	3	25		
Dirigente Professioni Sanitarie	1	2	0	4	-1	+2
TOTALE GENERALE	4	23	3	29	-1	+6

Confronto
VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

RUOLO SANITARIO	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFF.
INFERMIERISTICO			
Collab.prof.San.Esperto (Cat. Ds)			
Infermiere	53	39	-14
Ostetrica	3	2	-1
TOTALE	56	41	
Collab.prof.Sanitario (Cat. D)			
Infermiere (1)	723	779	+56
Ostetrica (2)	23	30	+7
Infermiere Pediatrico *-3 PUERICULTRICE ESPERTA	3	3	
TOTALE	749	812	
Operatore Prof. (Cat. C e Bs)			
Puericultrice Esperta +3 INFERM PEDIATRICO	0	0	
Puericultrice			
TOTALE	0	0	
TOTALE INFERMIERISTICO	805	853	
TECNICO-SANITARIO			
Collab.prof.San.Esperto (Cat. Ds)			
Dietista	1	1	
Tecn. Radiologia Medica	6	5	-1
Tecn. Laboratorio Medico	4	3	-1
Tecn. Istopatologia			
Tecn.Fisiopatologia Respiratoria			
Tecn.Neurofisiopatologia	1	1	
Tecn.Fisiop.cardioc/perfus.cardiovasc			
Audiometrista			
TOTALE	12	10	
Collaboratore professionale Sanitario (Cat. D)			
Dietista	3	3	
Laboratorio Biomedico (3)	41	50	+9
Neurofisiopatologia	4	4	
Radiologia Medica (4)	61	68	+7
Audiometrista	1	1	
Istopatologia			
Fisiopatologia Respiratoria			
Fisiop.cardioc/perfus.cardiovasc	4	4	
TOTALE	114	130	
TOTALE TECNICI-SANITARI	126	140	
RIABILITAZIONE			
Collab.prof.San.Esperto (Cat. Ds)			
Fisioterapista	1	0	-1
Logopedista	1	1	
Ortottista			
TOTALE	2	1	
Collab.prof.Sanitario (Cat.D)			
Fisioterapista	17	17	
Logopedista	2	2	
Massaggiatore non vedente	1	1	
Ortottista	2	2	
Educatore Professionale	2	2	
Podologo	1	1	
TOTALE	25	25	
TOTALE RIABILITAZIONE	27	26	
VIGILANZA ED ISPEZIONE			
Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro (cat. Ds)	1	1	
Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro (cat. D)	0	0	
TOTALE VIGILANZA ED ISPEZIONE	1	1	
TOTALE GENERALE	959	1020	+61

Confronto
VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

RUOLO PROFESSIONALE	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZA
DIRETTORI STR. COMPL.			
Avvocato			
Architetti/Ingegneri	1	0	-1
TOTALE DIRETTORI	1	0	
DIRIGENTI			
Avvocato			
Ingegnere	1	3	+2
Architetti			
TOTALE DIRIGENTI	1	3	
Assistente Religioso	2	2	
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE	4	5	

Confronto
VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

RUOLO TECNICO	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
Direttori struttura complessa			
Sociologo			
Dirigenti			
Sociologo			
Statistico	1	1	
TOTALE	1	1	
Collab.Tecn.Profess.Esperto (Cat. Ds)			
Assistente Sociale			
Settore Tecnico	2	1	-1
TOTALE	2	1	
Collab.Tecn.Profess. (Cat. D)			
Assistente Sociale			
Settore Tecnico *-1 Coll. Tec cat D+1 Ass Tec cat C	9	9	
TOTALE	9	9	
TOTALE Collaboratori	11	10	
Assistenti (Cat. C)			
Programmatore	1	1	
Assistente Tecnico	10	11	+1
Assistente Tecnico Addetto Guida/Man.mezzi 118		2	+2
Operatore Tecnico Spec.to Esperto	1	1	
TOTALE	12	15	
Operatori tecnici (Cat. Bs, B)			
Operatore Tecnico Spec.to (Cat. Bs)	17	16	-1
Operatore Tecnico Coord.re (Cat. Bs)	0	0	
O.S.S. (Cat. Bs)	116	145	+29
Operatore Tecnico (Cat. B)	28	28	
Op. Tec- add. terminali (Cat. B)			
O.T.A. (Cat. B)	2	2	
TOTALE	163	191	
Ausiliari (Cat. A)			
Spec.Serv.Socio-Assistenziali	41	41	
Spec.Serv.Tecnico-Economali			
TOTALE	41	41	
TOTALE RUOLO TECNICO	228	258	+30

Confronto
VECCHIA e NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
al 1° gennaio 2019

RUOLO AMMINISTRATIVO	VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFF.
Dirigente Amministrativo			
Direttore struttura complessa	4	4	
Dirigente Amministrativo	2	2	
TOTALE	6	6	
Collaboratore Amm.vo			
Prof.le Esperto Cat. Ds	24	15	-9
Prof.le Cat. D	21	30	+9
TOTALE	45	45	
Assistente Amm.vo Cat. C	24	27	+3
Coadiutore Amm.vo Esperto Cat. Bs	7	7	
Coadiutore Amm.vo Cat. B	15	12	-3
Commesso Cat. A	2	2	
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	99	99	0