

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni



Deliberazione del Direttore Generale n. 841 del 25/09/2018

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (2018/2020)

Ufficio proponente: Direzione Amministrazione Giuridica ed Economica del Personale Dipendente e Convenzionato

Esercizio	ASSENTE
Centro di Risorsa	ASSENTE
Posizione Finanziaria	ASSENTE
Importo	ASSENTE
Prenotazione Fondi	ASSENTE

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera di pari oggetto dell'Ufficio Proponente di cui al num. Prov. 1609 del 19/09/2018 contenente:

- il Visto della P.O. Budget, acquisti, flussi economici e bilancio per la verifica di assegnazione del Budget;
- il Parere del Direttore Amministrativo - Dott. Riccardo BRUGNETTA;

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

- il Parere del Direttore Sanitario - Dott. Sandro FRATINI.

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Maurizio DAL MASO)*

Il Responsabile del Procedimento Deliberativo

(Dott. Andrea LORENZONI)*

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

Premesso che il decreto legislativo 165 del 2001 come da ultimo modificato dall'art. 4 del decreto Madia n° 75 del 25.5.2017, all'art. 6 rubricato " Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale" , prevede al comma 2 ".....omissis.....le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale , in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance , nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter..... omissis.....Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano , nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

Atteso che il d.Lgvo 75/25.5.2017 ha disposto (art. 22 comma 1) che "in sede di prima applicazione il divieto di cui all'art. 6 comma 6 del decreto legislativo 165/01, come modificato dal presente decreto , si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

Dato atto che tali linee di indirizzo (art. 22, comma 1 sopracitato) pubblicate solo in data 27 luglio 2018 (GU n° 173) prevedono una specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN , dando in particolare indicazioni di carattere generale per la predisposizione dei piani , quali il richiamo ai limiti finanziari da rispettare , le valutazioni organizzative che devono sottendere l'individuazione dei fabbisogni , gli elementi di cui si deve tenere conto ecc. , e prevedendo che i PTFP delle Aziende Sanitarie siano approvati dalla Regione , secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia;

Rilevato che con DGR 939/3.9.2018 "Piani triennali dei fabbisogni di personale delle aziende sanitarie regionali ex art. 6 del decreto legislativo 165 del 30.3.2001: indicazioni operative per l'applicazione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche "contenute nel decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018", la Regione ha stabilito che in sede di prima applicazione i PTFP siano

-adottati in via provvisoria dalle Aziende Sanitarie e trasmessi alla Direzione regionale Salute , welfare, organizzazione e risorse umane entro 60 giorni dalle pubblicazioni delle linee guida e quindi entro il 25 settembre;

-approvati dalla Giunta Regionale nei successivi 60 giorni in deroga al termine previsto dall'art. 83 della legge regionale 11/2015, fatte salve eventuali richieste di chiarimenti o integrazioni formulate in sede tecnica , che interrompono i termini per una sola volta ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 83;

Dato atto che nella medesima DGR si è anche regolamentata la procedura dei PTFP a regime , specificando peraltro che in sede di prima applicazione il divieto di assunzioni , ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 ter del D.Lgvo 165/01 e smi e dell'art. 22 , comma 1 del D.Lgvo 75/2017 si applica a partire dal 25 settembre 2018 , ovvero decorso il termine di 60 giorni senza che sia stato ancora adottato in via definitiva il PTFP (adozione condizionata all'approvazione regionale), ferma restando la sospensione del termine nel periodo intercorrente tra la trasmissione dello stesso PTFP alla Direzione regionale salute , welfare, organizzazione e risorse umane e la comunicazione della sua approvazione da parte di quest'ultima ;

Pag. nr. 3 di 9

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

Vista la precisazione fatta nelle medesima DGR circa la necessità di rendere coerente il piano dei fabbisogni con i vincoli in materia di contenimento del costo del personale stabiliti dagli articoli 1, comma 565 della L.296/2006 e 2 comma 71 della L.191/2009, fino a quando non sarà attuata la revisione della citata normativa secondo quanto stabilito dalla Conferenza Unificata nella seduta del 19 aprile 2018;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 comma 4 del decreto legislativo 165/2001 le Aziende Sanitarie Regionali nell'adozione dei PTFP, dovranno garantire la preventiva informazione sindacale, secondo le previsioni dei CCCCNLL del Comparto sanità e delle aree dirigenziali del SSN

Effettuata quindi da parte della Direzione aziendale, ovvero Direzione Sanitaria e Direzione Amministrativa ciascuna per la parte di rispettiva competenza - la ricognizione del fabbisogno del personale, presupposto per una corretta politica assunzionale, sulla base delle più recenti risultanze, in relazione ai livelli di efficienza dell'Azienda, alla razionalizzazione del costo del lavoro, alla migliore utilizzazione delle risorse umane ecc;

Rilevato che comunque tale ricognizione è stata sempre periodicamente effettuata, anche con specifici provvedimenti di variazione qualitativa della dotazione organica, per dare atto di mutate necessità aziendali, ovvero dei fabbisogni come delineati e rappresentati dalla Direzione Aziendale sulla scorta delle evidenze e necessità prospettate dai vari responsabili di struttura per adeguare alle stesse la dotazione organica, tenuto conto del "personale in forza", dei dovuti riscontri sulle disponibilità e sulla gestione del personale assegnato, anche in termini di budget e quindi di spesa;

Atteso che da sempre la Direzione Aziendale ha utilizzato modalità di programmazione "dinamiche" e "flessibili" potendo contare su report e verifiche annuali e infra annuali da parte dei preposti uffici (Giuridico ed Economico della Direzione Risorse Umane e Controllo di Gestione), con evidenza per ogni singola qualifica e per periodi di tempo esattamente individuati sulla base delle tempistiche necessarie al reperimento di personale (mobilità obbligatoria e volontaria, pubblici concorsi e avvisi pubblici), di piani assunzionali tarati sulle assunzioni e cessazioni del personale per il periodo dell'anno considerato ed in progress sulla base della proiezione del dato stipendiale come da ultimo storicizzato e rilevabile (con specifica della qualifica e profilo professionale, della decorrenza, dell'importo stipendiale mensile oltre il rateo della tredicesima mensilità, del costo ponderato per anno oneri compresi relativo a quello gravante sul solo bilancio, senza evidenza del costo delle voci che invece erodono i fondi precostituiti come budget per ciascuna area contrattuale);

Ricordato quindi che per il periodo 2016/2018 la programmazione e lo stato attuativo della politica assunzionale è stata rilevata dalla Direzione Risorse Umane nelle relative relazioni, che per il 2017 si rinvergono nelle note prot. 0041658/2016, prot. 0017364 del 24.3.2017, prot. 0039340/12.7.2017, prot. 54093/4.10.2017, prot. 008228/9.2.2018 e prot. 0022806/23.4.2017 con evidenza, tra le altre problematiche, dell'analisi del preconsuntivo di bilancio 2017 correlata alla proiezione del costo del personale a tempo determinato, al riepilogo dei costi contrattuali, alla rilevazione dei dati di pertinenza della SC Risorse Umane per la verifica del rispetto dei limiti di

Pag. nr. 4 di 9

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

spesa ex LF 2007 da verificare e completare in sede di predisposizione del CE per il relativo invio in Regione;

Considerato che la Direzione Aziendale , come da atto deliberativo n° 745/2016, ha manifestato la prioritaria necessità per il triennio 2016/2018 di eliminare/ridurre gradualmente i contratti a tempo determinato su posti vacanti di tutte le aree contrattuali , cercando - laddove i limiti riferiti alle spese del personale lo consentano - di coprire anche tutti i posti vacanti di dotazione riferiti soprattutto ad alcune figure professionali come infermieri ed OSS – pur nella difficoltà di reperimento di dette professionalità e valutando l'attuale dotazione, almeno per tali figure, già sottostimata, compatibilmente con il monitoraggio, verifica e controllo della spesa del personale sia a livello aziendale che regionale;

Rilevato che in più occasioni è stata rappresentata alla Regione dell'Umbria anche la necessità di reintegrare la forza lavoro amministrativa, la cui dotazione peraltro nel tempo si è depauperata per l'intervenuto rafforzamento del ruolo sanitario mediante variazioni qualitative di dotazione che hanno portato ad un rapporto percentuale tra posti previsti per il ruolo amministrativo e il numero complessivo dei posti previsti in dotazione carente (5,7%) con un tasso di copertura non solo inferiore della soglia prevista come valore massimo dal DM 70/2.4.2015 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi , strutturali , tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera", ma anche molto al di sotto dei dati umbri , senza contare il dato nazionale comunque decisamente più elevato (come emerge dal resoconto annuale redatto dalla Ragioneria dello Stato sulla base dei numeri del conto annuale 2015);

Dato atto che l'esigenza espressa come sopra riguarda in particolare la copertura di posti della carriera direttiva e sopra tutto quindi di un numero complessivo di funzionari pari a 13 unità, oltre ad altre figure (come relazionato dalla Direzione Aziendale alla Regione con nota prot. 003790/2017 con successivi aggiornamenti in corso d'anno), per i quali la Regione con DGR 1147/9.10.2017 ha disposto la copertura del 40% del relativo fabbisogno, mentre per quello riferito alla dirigenza amministrativa, come da ultimo richiesto con nota prot. 7567/7.2.2018, si rimane in attesa del perfezionamento delle relative procedure di copertura , in base alle autorizzazioni date;

Dato atto dei fabbisogni espressi per il personale del comparto del presidio ospedaliero gestito dal SITRO, in condivisione con la Direzione aziendale, soprattutto in riferimento alle aree di Alta intensità e di Emergenza (come da ultimo relazionate con note prot. 0030924/2017;0040918/2018; 0046457/2018) e dei fabbisogni espressi per la dirigenza medica e sanitaria da parte della Direzione Sanitaria con varie specifiche note e da ultimo rivalutati e prospettati in incremento e nel complesso alla Regione con nota prot. 69855 del 22.12.2017 ad oggetto "Modifica/Integrazione dotazione organica" con cui tra l'altro sono state recepite anche istanze di parte sindacale;

Rilevato infatti che anche il Sindacato , in particolare quello del Comparto, ha ripetutamente sollecitato una revisione dei fabbisogni , revisione che è culminata nell'accordo sindacale del 16.3.2017, con cui oltre a prendere atto delle necessità di copertura (piano assunzionale per i posti vacanti di dotazione) si è anche concordato sulla necessità di incrementare la dotazione per alcune figure professionali particolarmente strategiche in Azienda;

Pag. nr. 5 di 9

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

Considerato quindi che la dotazione organica rappresenta un vero e proprio strumento gestionale da adeguare in modo flessibile sulla base dei fabbisogni espressi e pianificati, con una valenza quindi depotenziata rispetto alla prioritaria verifica e alla dinamicità del fabbisogno stesso che porta l'Azienda a rimodulare periodicamente la dotazione organica (alias fabbisogno) come da ultimo per la dirigenza medica con provv.to n° 931/28.9.2017;

Atteso che il piano dei fabbisogni deve tenere conto dei tetti di spesa previsti, delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti di quelle quantificate sulla base della spesa del personale in servizio e di quelle commisurate alle facoltà assunzionali da normativa vigente (in particolare il limite di spesa non deve superare quello previsto per la spesa del personale al lordo degli oneri riflessi a carico delle aziende e dell'IRAP non superiore al corrispondente ammontare del 2004 diminuito dell'1,4%, nel rispetto quindi degli obiettivi di finanza pubblica come verificati poi anche a livello regionale);

Rilevato quindi che la Direzione Aziendale può allo stato valutare in termini economici il piano assunzionale solo nella previsione della relativa spesa non essendo allo stato conosciuta tra l'altro la determinazione regionale a chiusura anno 2017 per la verifica a tale livello dei limiti ex L.F. 2007;

Vista a tal proposito la nota prot. 0025606/10.5.2018 ad oggetto "Tetti di spesa del personale" con cui il Direttore Generale ha prospettato alla Regione la necessità di riperequare tra le varie Aziende sanitarie della stessa i limiti di spesa da considerare al fine del rispetto dei suddetti tetti nella consapevolezza che la realtà aziendale, anche in termini numerici di personale, sia profondamente cambiata dal 2004 ad oggi;

Atteso quindi che, come obbligo normativamente imposto, necessita rimodulare la programmazione dei fabbisogni, con i necessari aggiustamenti che si sono venuti a definire nel tempo, prendendo come riferimento il periodo 2018/2020, rilevabile dai prospetti allegati al presente atto (programma triennale a scorrimento) predisposti dalla Direzione Sanitaria e Amministrativa a seconda delle rispettive competenze, che costituiscono la cornice entro cui effettuare e modulare le assunzioni, in una revisione continua della relativa programmazione e nella logica di tendenziale copertura totale della dotazione;

Rilevato che la Direzione Aziendale evidenzia con tale prospettazione una inadeguatezza ed insufficienza del fabbisogno assunzionale derivante dalla dotazione organica "storica", con la conseguenza di un necessitato incremento, per il fatto che questa Azienda negli ultimi anni è profondamente cambiata ed evoluta, anche strutturalmente, con connotazioni sempre più spiccatamente di alta specialità;

Dato atto che una corretta politica assunzionale deve essere mirata ad una razionalizzazione ed ottimizzazione anche dei relativi meccanismi per il mantenimento degli standard operativi e dei livelli di attività svolte, tenendo conto delle cessazioni allo stato conosciute che vanno a compensare il relativo impegno economico, nonché della vigente normativa in materia di orario di lavoro del personale (in particolare D.Lgvo 66/03 e s.m.i. e "tempi di vestizione" come da nuovo CCNL comparto sanità), del mantenimento dei LEA e dei limiti di spesa del personale, correlata

Pag. nr. 6 di 9

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

al nuovo concetto di dotazione organica come definibile alla luce della nuova normativa nel suo limite massimo di spesa ;

Considerata anche la DGR 177 del 26.2.2018 ad oggetto “ documento sull'applicazione dell'art. 20 del D.Lgvo 75/2017 e delle circolari 3/2017 e 1/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni . Presa d'atto”;

Tenuto conto che questa Azienda ha inteso , alla luce di quanto sopra , dar corso nei limiti e con le modalità previste, alla “stabilizzazione” di personale nei vari profili interessati, resa compatibile con le procedure concorsuali già attivate e temporizzate in base al numero degli istanti, ai criteri da adottarsi e ai posti vacanti o che si renderanno tali nel periodo di interesse, stabilizzazione che ha comportato e comporterà parimenti la riduzione nel bilancio dell'Azienda del valore di spesa corrispondente a quello utilizzato per le assunzioni a tempo determinato attraverso le procedure speciali di cui all'art. 20 del D.lgvo 75/2017;

Dato altresì atto che la programmazione e la politica assunzionale, considerate anche le cessazioni medio tempore intervenute, come definita e attuata nel 2017 esplica i suoi effetti anche negli anni a seguire e quindi il pro-rata 2017 si definisce per l'intero nel 2018, con necessità di assestamento del programma assunzionale a suo tempo stabilito e verificato da ultimo nel 2017, così come le risultanze 2018 si scaricheranno per l'intero nel 2019;

Considerato quindi che nell'ambito della programmazione come risultante dal presente atto necessita ridefinire, motivatamente, anche per il c.a. le priorità e le tempistiche ritenute necessarie per il soddisfacimento dei fabbisogni da valutarsi in termini economici e di risposta in concreto alle esigenze istituzionali , in termini quantitativi e qualitativi per singole strutture e all'interno di queste ultime per le professionalità individuate ;

Vista quindi la necessità di declinare tempi di attuazione e fattibilità del documento programmatico distinguendo tra l'altro le attività continuative da quelle connesse ad esigenze meramente temporanee od occasionali , valutando ad esempio anche il ricorso alle prestazioni aggiuntive a vario titolo, l'apporto del personale universitario in assistenza, le convenzioni con altre Aziende, ecc. , ed assegnando eventualmente anche un budget (in termini numerici/economici) per incarichi di sostituzione ai gestori del personale per agevolare l'auspicata azione di rientro sui tempi determinati;

Richiamata a tal proposito la DGR 600/31.5.2017 concernente “Attuazione art. 47 bis della l.r. 9.4.2015 n° 11.Rispetto dei limiti di spesa per il personale ai sensi dell'art. 9, comma 28 del DL 78/2010.Determinazioni” con cui si è inteso responsabilizzare le aziende e quindi i responsabili di struttura nell'attivazione dei contratti a tempo determinato;

Atteso quindi che tale ricognizione debba essere riproposta, rimodulata e aggiornata anche per il c.a. e richiamata nei vari provvedimenti assunzionali a supporto delle scelte indotte da parte dei gestori del personale , fermo restando la compatibilità delle previsioni di bilancio da accertarsi in corso anno ;

Pag. nr. 7 di 9

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

Dato atto che in tale contesto la Direzione Aziendale potrà valutare contenuti , competenze e funzionalità delle posizioni professionali esistenti al fine di considerare l'eventuale loro riconversione e/o sostituzione , atteso che una attività lavorativa può essere spinta dal progresso operativo e formativo a richiedere un profilo professionale diverso da quello precedente , anche innovativo, che potrebbe risultare non più necessario;

Dato altresì atto che questa Azienda per determinare gli effettivi fabbisogni si deve adoperare per l'ottimale funzionamento delle strutture attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili , obiettivo specifico dei responsabili di struttura, nell'ambito della pianificazione delle loro attività;

SI PROPONE DI DELIBERARE

- Di approvare in via provvisoria e per quanto nelle premesse espresso , ai sensi dell'art. 6 del D.lvo 165/01 , del DPCM 8/5/2018 e della DGR Umbria 839/2018 , il piano triennale dei fabbisogni a valere per gli anni 2018/2020 così come definito dalla Direzione Sanitaria e Amministrativa e riportato nel prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale (programmazione a scorrimento 2018/2020), tenuto conto della dotazione e forza alla data del 1.6 c.a.;
- Di approvare anche il piano dei fabbisogni proposto dalla Direzione Sanitaria, in relazione agli ulteriori elementi , come evidenziati nelle linee ministeriali di indirizzo di cui alle premesse, punto 7.2 delle stesse, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- Di dare atto che la relativa quantificazione economica viene rinviata all'atto dell'adozione definitiva del piano triennale , anche per seguire modalità omogenee di rilevazione del dato rispetto alle altre aziende sanitarie della Regione , all'esito di eventuali indicazioni da parte di quest'ultima e delle valutazioni istruttorie medio tempore intervenute;
- Di dare atto che parimenti gli incarichi a tempo determinato in sostituzione di personale assente (supplenze che si attestano su una media percentuale del 3% circa rispetto alla forza lavoro/mese) verranno quantificati anche economicamente, in sede di approvazione definitiva del Piano, stante la difficoltà di prevederli e tenuto conto della necessità quindi di gestirli "in riduzione" ed in via budgettaria , stante il dovuto allineamento ai limiti percentuali di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/1010 convertito in Legge 122/2010;
- Di dare atto che eventuali modifiche al piano dei fabbisogni sono ammesse in corso d'anno solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili con adeguata motivazione ;
- Di dare mandato alla Struttura Complessa Direzione Risorse Umane di tenere conto del suddetto fabbisogno, considerate le indicazioni e le priorità di volta in volta fornite dalla Direzione Aziendale - qualora quest'ultima ravvisi la relativa coerenza ai vincoli finanziari- sulla base di motivate e specifiche richieste da parte dei responsabili di Struttura nonché dei monitoraggi sul dato di spesa aziendale del

Pag. nr. 8 di 9

Azienda Ospedaliera 'S. Maria' – Terni

Deliberazione del Direttore Generale

N. 841 del 25/09/2018

personale come rilevato periodicamente dall'Ufficio Stato Economico della Direzione Risorse Umane e come governato a livello regionale per la realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica;

- Di dare mandato alla Direzione Sanitaria, sulla scorta di quanto proposto dai vari responsabili di struttura e dalla Direzione Medica di Presidio, nonché dal Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo (SITRO), di fornire precise indicazioni e relativa tempistica delle procedure - nell'ambito dell'anno di riferimento - per la copertura ritenuta necessaria dei posti vacanti in dotazione organica, tenendo conto delle cessazioni di personale che si verranno a concretizzare medio tempore, del mantenimento degli standard assistenziali e delle attività istituzionali programmate, della necessità di ridurre sensibilmente i tempi determinati, come presupposto per concretizzare e gestire in modo adeguato la politica assunzionale, in accordo tra l'altro con quanto previsto dal piano della performance e considerati i tempi normativamente imposti per l'acquisizione del personale (mobilità ex art. 34 bis e 30 del decreto legislativo 165/01 e avvisi e concorsi pubblici)
- Di disporre che in ogni caso l'Azienda dovrà, nel periodo temporale 2018/2020, tendenzialmente garantire la copertura di tutti i posti dell'attuale dotazione che sono o si renderanno vacanti (turn over), tenuto conto dell'andamento della spesa del personale da verificarsi in corso d'opera;
- Di trasmettere il piano adottato in via provvisoria con il presente atto alla Regione, Direzione salute, Welfare, organizzazione e Risorse Umane entro il 25 settembre per la relativa approvazione propedeutica all'adozione in via definitiva del predetto piano da parte di questa Azienda;
- Di dare la dovuta informativa del presente atto a tutte le OOSS delle varie aree contrattuali.

Il Dirigente

Dott.ssa Leoni Cinzia

Pag. nr. 9 di 9

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI											TOTALE		
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale
	30-giu-18	28	406	23	781	135	160	76	67	7	6	0	33	1694	100,0%
	2018	28	407	24	811	145	169	73	66	7	6	0	33	1741	100,0%
	2019	28	421	25	848	162	195	89	68	7	6	2	33	1856	100,0%
	2020	28	421	25	848	162	195	95	69	7	6	3	33	1864	100,0%
	TOTALE														

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI													TOTALE	
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	6	54	0	126	3	21	1	1	2	2	0	9	219	12,9%
		2018	6	52	0	130	5	21	1	1	2	2	0	9	223	12,8%
		2019	6	61	0	136	5	23	1	1	2	2	0	9	240	12,9%
		2020	6	61	0	136	5	23	1	1	2	2	0	9	240	12,9%
0101	Clinica Medica	30-giu-18	1	6	0	13	0	2	0	1	0	1	0	2	26	11,9%
		2018	1	6	0	14	0	2	0	1	0	1	0	2	27	12,1%
		2019	1	7	0	14	0	3	0	1	0	1	0	2	29	12,1%
		2020	1	7	0	14	0	3	0	1	0	1	0	2	29	12,1%
0102	Geriatría	30-giu-18	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	18	8,2%
		2018	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	18	8,1%
		2019	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	18	7,5%
		2020	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	18	7,5%
0103	Endocrinologia	30-giu-18	0	5	0	3	0	1	0	0	2	0	0	0	11	5,0%
		2018	0	5	0	3	0	1	0	0	2	0	0	0	11	4,9%
		2019	0	5	0	3	0	1	0	0	2	0	0	0	11	4,6%
		2020	0	5	0	3	0	1	0	0	2	0	0	0	11	4,6%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,9%
		2018	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,9%
		2019	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,8%
		2020	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,8%
0106	M.A.R.	30-giu-18	0	6	0	15	0	5	0	0	0	0	0	1	27	12,3%
		2018	0	6	0	15	0	5	0	0	0	0	0	1	27	12,1%
		2019	0	6	0	17	0	5	0	0	0	0	0	1	29	12,1%
		2020	0	6	0	17	0	5	0	0	0	0	0	1	29	12,1%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18	1	8	0	13	0	3	1	0	0	1	0	0	27	12,3%
		2018	1	8	0	14	0	3	1	0	0	1	0	0	28	12,6%
		2019	1	8	0	16	0	3	1	0	0	1	0	0	30	12,5%
		2020	1	8	0	16	0	3	1	0	0	1	0	0	30	12,5%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18	0	6	0	31	0	0	0	0	0	0	0	1	38	17,4%
		2018	0	6	0	31	0	0	0	0	0	0	0	1	38	17,0%
		2019	0	7	0	33	0	0	0	0	0	0	0	1	41	17,1%
		2020	0	7	0	33	0	0	0	0	0	0	0	1	41	17,1%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5,0%
		2018	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4,9%
		2019	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4,6%
		2020	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4,6%
0110	Diabetologia	30-giu-18	1	3	0	6	3	0	0	0	0	0	0	1	14	6,4%
		2018	1	1	0	6	5	0	0	0	0	0	0	1	14	6,3%
		2019	1	1	0	6	5	0	0	0	0	0	0	1	14	5,8%
		2020	1	1	0	6	5	0	0	0	0	0	0	1	14	5,8%
0113	Medicina Interna	30-giu-18	1	6	0	10	0	4	0	0	0	0	0	2	23	10,5%
		2018	1	6	0	11	0	4	0	0	0	0	0	2	24	10,8%
		2019	1	6	0	11	0	5	0	0	0	0	0	2	25	10,4%
		2020	1	6	0	11	0	5	0	0	0	0	0	2	25	10,4%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE		
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
0114	Lungodegenza	30-giu-18	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	0	16	7,3%
		2018	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	0	0	17	7,6%
		2019	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	0	0	17	7,1%
		2020	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	0	0	17	7,1%
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2,3%
		2018	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2,2%
		2019	1	8	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4,6%
		2020	1	8	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4,6%
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3,2%
		2018	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3,1%
		2019	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3,3%
		2020	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE		
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	5	54	0	72	0	12	0	0	2	0	0	1	141	8,3%
		2018	5	54	0	69	0	12	0	0	2	0	0	1	138	7,9%
		2019	5	55	0	71	0	16	0	0	2	0	0	1	145	7,8%
		2020	5	55	0	71	0	16	0	0	2	0	0	1	145	7,8%
0201	Chirurgia Generale e Specialità Chirurgiche	30-giu-18	1	15	0	14	0	2	0	0	0	0	0	1	33	23,4%
		2018	1	15	0	15	0	3	0	0	0	0	0	1	35	25,4%
		2019	1	15	0	15	0	4	0	0	0	0	0	1	36	24,8%
		2020	1	15	0	15	0	4	0	0	0	0	0	1	36	24,8%
0204	Chirurgia Generale e Degenza Breve	30-giu-18	1	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7	5,0%
		2018	1	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7	5,1%
		2019	1	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7	4,8%
		2020	1	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7	4,8%
0207	Urologia	30-giu-18	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,3%
		2018	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,3%
		2019	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,1%
		2020	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,1%
0208	Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18	1	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	8	5,7%
		2018	1	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	8	5,8%
		2019	1	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	8	5,5%
		2020	1	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	8	5,5%
0209	Ortopedia e Traumatologia	30-giu-18	0	14	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	23	16,3%
		2018	0	14	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	21	15,2%
		2019	0	14	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	21	14,5%
		2020	0	14	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	21	14,5%
0210	Chirurgia della Mano	30-giu-18	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,1%
		2018	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,2%
		2019	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2,8%
		2020	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2,8%
0211	Chirurgia Plastica	30-giu-18	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,4%
		2018	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,4%
		2019	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,4%
		2020	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,4%
0212	Chirurgia Urologica A.U.G.	30-giu-18	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,5%
		2018	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,6%
		2019	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,4%
		2020	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,4%
0297	Costi Comuni Chirurgia Breve e Day Surgery	30-giu-18	0	0	0	12	0	2	0	0	0	0	0	0	14	9,9%
		2018	0	0	0	10	0	2	0	0	0	0	0	0	12	8,7%
		2019	0	0	0	10	0	3	0	0	0	0	0	0	13	9,0%
		2020	0	0	0	10	0	3	0	0	0	0	0	0	13	9,0%
0298	Costi Comuni Urologia e Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18	0	0	0	24	0	5	0	0	0	0	0	0	29	20,6%
		2018	0	0	0	24	0	5	0	0	0	0	0	0	29	21,0%
		2019	0	0	0	26	0	6	0	0	0	0	0	0	32	22,1%
		2020	0	0	0	26	0	6	0	0	0	0	0	0	32	22,1%
0299	Costi Comuni Ortopedia e Chirurgia della Mano	30-giu-18	0	0	0	14	0	2	0	0	0	0	0	0	16	11,3%
		2018	0	0	0	13	0	2	0	0	0	0	0	0	15	10,9%
		2019	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	0	16	11,0%
		2020	0	0	0	13	0	3	0	0	0	0	0	0	16	11,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI											TOTALE			
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	2	19	0	15	3	1	0	0	0	0	0	0	38	2,2%
		2018	2	19	0	13	3	1	0	0	0	0	0	0	36	2,1%
		2019	2	20	0	14	3	1	0	0	0	0	0	0	38	2,0%
		2020	2	20	0	14	3	1	0	0	0	0	0	0	38	2,0%
0301	Oculistica	30-giu-18	1	8	0	9	2	1	0	0	0	0	0	0	21	55,3%
		2018	1	8	0	9	2	1	0	0	0	0	0	0	21	58,3%
		2019	1	9	0	9	2	1	0	0	0	0	0	0	22	57,9%
		2020	1	9	0	9	2	1	0	0	0	0	0	0	22	57,9%
0302	Clinica Otorino	30-giu-18	1	7	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	14	36,8%
		2018	1	7	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	12	33,3%
		2019	1	7	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	12	31,6%
		2020	1	7	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	12	31,6%
0303	Chirurgia Maxillo-facciale	30-giu-18	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13,2%
		2018	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13,9%
		2019	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	15,8%
		2020	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	15,8%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	1	27	1	39	21	14	1	1	0	0	4	108	6,4%	
		2018	1	27	1	41	21	14	1	1	0	0	4	4	110	6,3%
		2019	1	27	1	44	25	17	1	1	0	0	4	4	120	6,5%
		2020	1	27	1	44	25	17	1	1	0	0	4	4	120	6,4%
0401	Neurochirurgia	30-giu-18	0	10	0	12	0	2	0	0	0	0	0	2	26	24,1%
		2018	0	10	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	28	25,5%
		2019	0	10	0	16	0	4	0	0	0	0	0	2	32	26,7%
		2020	0	10	0	16	0	4	0	0	0	0	0	2	32	26,7%
0402	Neurologia	30-giu-18	1	12	1	18	0	6	1	0	0	0	0	0	39	36,1%
		2018	1	12	1	18	0	6	1	0	0	0	0	0	39	35,5%
		2019	1	12	1	18	0	6	1	0	0	0	0	0	39	32,5%
		2020	1	12	1	18	0	6	1	0	0	0	0	0	39	32,5%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18	0	3	0	8	16	6	0	1	0	0	2	36	33,3%	
		2018	0	3	0	9	16	5	0	1	0	0	2	2	36	32,7%
		2019	0	3	0	9	20	7	0	1	0	0	2	42	35,0%	
		2020	0	3	0	9	20	7	0	1	0	0	2	42	35,0%	
0404	Neurofisiopatologia	30-giu-18	0	2	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	8	7,4%
		2018	0	2	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	8	7,3%
		2019	0	2	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	8	6,7%
		2020	0	2	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	8	6,7%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE		
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	3	48	0	64	0	5	1	0	1	1	0	1	121	7,1%
		2018	3	48	0	67	0	7	1	0	1	1	0	1	126	7,2%
		2019	3	50	0	71	0	11	1	0	1	1	0	1	136	7,3%
		2020	3	50	0	71	0	11	1	0	1	1	0	1	136	7,3%
0501	Cardiochirurgia	30-giu-18	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,8%
		2018	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,6%
		2019	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,1%
		2020	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,1%
0502	Cardiologia	30-giu-18	1	14	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	22	18,2%
		2018	1	14	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	22	17,5%
		2019	1	15	0	7	0	1	0	0	0	0	0	0	24	17,6%
		2020	1	15	0	7	0	1	0	0	0	0	0	0	24	17,6%
0503	Emodinamica	30-giu-18	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5,0%
		2018	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,8%
		2019	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,4%
		2020	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4,4%
0504	Aritmologia Cardiaca	30-giu-18	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,7%
		2018	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,6%
		2019	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,2%
		2020	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,2%
0505	U.T.I.C.	30-giu-18	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	1	21	17,4%
		2018	0	0	0	20	0	1	0	0	0	0	0	1	22	17,5%
		2019	0	0	0	20	0	3	0	0	0	0	0	1	24	17,6%
		2020	0	0	0	20	0	3	0	0	0	0	0	1	24	17,6%
0506	T.I.P.O.	30-giu-18	0	10	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	21	17,4%
		2018	0	10	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	22	17,5%
		2019	0	10	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	23	16,9%
		2020	0	10	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	23	16,9%
0507	Chirurgia Toracica	30-giu-18	0	4	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	7	5,8%
		2018	0	4	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	7	5,6%
		2019	0	4	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	7	5,1%
		2020	0	4	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	7	5,1%
0508	Chirurgia Vascolare	30-giu-18	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,8%
		2018	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,6%
		2019	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,1%
		2020	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5,1%
0598	Costi Comuni Chirurgia Toracica e Chirurgia Vascolare	30-giu-18	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4,1%
		2018	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4,0%
		2019	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,7%
		2020	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,7%
0599	Area Cardiologica Degenza	30-giu-18	0	0	0	21	0	5	0	0	0	0	0	0	26	21,5%
		2018	0	0	0	23	0	6	0	0	0	0	0	0	29	23,0%
		2019	0	0	0	26	0	7	0	0	0	0	0	0	33	24,3%
		2020	0	0	0	26	0	7	0	0	0	0	0	0	33	24,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE			
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale		
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	1	28	0	78	0	7	0	0	1	0	1	0	2	117	6,9%
		2018	1	28	0	80	0	8	0	1	0	1	0	2	120	6,9%	
		2019	1	28	0	93	0	11	0	1	0	1	0	2	136	7,3%	
		2020	1	28	0	93	0	11	0	1	0	1	0	2	136	7,3%	
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18	1	15	0	20	0	0	0	0	0	0	0	2	38	32,5%	
		2018	1	15	0	19	0	0	0	0	0	0	0	2	37	30,8%	
		2019	1	15	0	27	0	0	0	0	0	0	0	2	45	33,1%	
		2020	1	15	0	27	0	0	0	0	0	0	0	2	45	33,1%	
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18	0	5	0	11	0	1	0	0	0	0	0	0	17	14,5%	
		2018	0	5	0	12	0	2	0	0	0	0	0	0	19	15,8%	
		2019	0	5	0	12	0	4	0	0	0	0	0	0	21	15,4%	
		2020	0	5	0	12	0	4	0	0	0	0	0	0	21	15,4%	
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18	0	8	0	18	0	0	0	1	0	1	0	0	28	23,9%	
		2018	0	8	0	19	0	0	0	1	0	1	0	0	29	24,2%	
		2019	0	8	0	23	0	0	0	1	0	1	0	0	33	24,3%	
		2020	0	8	0	23	0	0	0	1	0	1	0	0	33	24,3%	
0699	Costi Comuni Sala Operatoria -Sala Parto Ostetricia e Gienco	30-giu-18	0	0	0	29	0	6	0	0	0	0	0	0	35	29,9%	
		2018	0	0	0	30	0	6	0	0	0	0	0	0	36	30,0%	
		2019	0	0	0	31	0	7	0	0	0	0	0	0	38	27,9%	
		2020	0	0	0	31	0	7	0	0	0	0	0	0	38	27,9%	
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	2	41	0	105	0	26	0	0	0	0	0	5	177	10,4%	
		2018	2	41	0	109	0	28	0	0	0	0	0	5	183	10,5%	
		2019	2	35	0	110	0	33	0	0	0	0	0	5	183	9,9%	
		2020	2	35	0	110	0	33	0	0	0	0	0	5	183	9,8%	
0701	Rianimazione	30-giu-18	0	0	0	38	0	2	0	0	0	0	0	1	41	23,2%	
		2018	0	0	0	38	0	2	0	0	0	0	0	1	41	22,4%	
		2019	0	0	0	38	0	5	0	0	0	0	0	1	44	24,0%	
		2020	0	0	0	38	0	5	0	0	0	0	0	1	44	24,0%	
0702	Pronto Soccorso	30-giu-18	1	18	0	35	0	15	0	0	0	0	0	0	69	39,0%	
		2018	1	18	0	34	0	17	0	0	0	0	0	0	70	38,3%	
		2019	1	18	0	34	0	17	0	0	0	0	0	0	70	38,3%	
		2020	1	18	0	34	0	17	0	0	0	0	0	0	70	38,3%	
0704	Medicina D'urgenza	30-giu-18	0	6	0	13	0	6	0	0	0	0	0	2	27	15,3%	
		2018	0	6	0	14	0	6	0	0	0	0	0	2	28	15,3%	
		2019	0	6	0	15	0	7	0	0	0	0	0	2	30	16,4%	
		2020	0	6	0	15	0	7	0	0	0	0	0	2	30	16,4%	
0705	Chirurgia digestiva e unità del fegato	30-giu-18	1	11	0	10	0	2	0	0	0	0	0	2	26	14,7%	
		2018	1	11	0	13	0	2	0	0	0	0	0	2	29	15,8%	
		2019	1	11	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	30	16,4%	
		2020	1	11	0	13	0	3	0	0	0	0	0	2	30	16,4%	
0706	Endoscopia Operativa	30-giu-18	0	6	0	9	0	1	0	0	0	0	0	0	16	9,0%	
		2018	0	6	0	10	0	1	0	0	0	0	0	0	17	9,3%	
		2019	0	0	0	10	0	1	0	0	0	0	0	0	11	6,0%	
		2020	0	0	0	10	0	1	0	0	0	0	0	0	11	6,0%	
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	2	12	6	12	26	3	2	0	1	0	0	0	62	3,7%	
		2018	2	12	6	13	32	2	2	0	1	0	0	0	68	3,9%	
		2019	2	12	7	13	35	2	2	0	1	0	0	0	72	3,9%	
		2020	2	12	7	13	35	2	2	0	1	0	0	0	72	3,9%	
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18	1	7	3	7	13	2	0	0	0	0	0	0	33	53,2%	
		2018	1	7	3	8	16	1	0	0	0	0	0	0	36	52,9%	
		2019	1	7	3	8	16	1	0	0	0	0	0	0	36	50,0%	
		2020	1	7	3	8	16	1	0	0	0	0	0	0	36	50,0%	
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18	1	5	3	5	13	1	2	0	1	0	0	0	31	50,0%	
		2018	1	5	3	5	16	1	2	0	1	0	0	0	34	50,0%	
		2019	1	5	4	5	19	1	2	0	1	0	0	0	38	52,8%	
		2020	1	5	4	5	19	1	2	0	1	0	0	0	38	52,8%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE		
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVEN	30-giu-18	2	36	1	15	38	4	1	4	0	0	0	3	102	6,0%
		2018	2	36	1	15	37	4	1	4	0	0	0	3	101	5,8%
		2019	2	36	1	15	40	5	1	4	0	0	0	3	105	5,7%
		2020	2	36	1	15	40	5	1	4	0	0	0	3	105	5,6%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	1	23	0	11	29	4	0	4	0	0	0	3	75	73,5%
		2018	1	23	0	11	29	4	0	4	0	0	0	3	75	74,3%
		2019	1	23	0	11	32	5	0	4	0	0	0	3	79	75,2%
		2020	1	23	0	11	32	5	0	4	0	0	0	3	79	75,2%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8,8%
		2018	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8,9%
		2019	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8,6%
		2020	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8,6%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18	1	4	1	4	9	0	1	0	0	0	0	0	20	19,6%
		2018	1	4	1	4	8	0	1	0	0	0	0	0	19	18,8%
		2019	1	4	1	4	8	0	1	0	0	0	0	0	19	18,1%
		2020	1	4	1	4	8	0	1	0	0	0	0	0	19	18,1%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	3	30	4	35	22	14	1	2	0	1	0	2	111	6,6%
		2018	3	30	4	33	22	14	1	2	0	1	0	2	109	6,3%
		2019	3	35	4	33	23	14	1	2	0	1	0	2	115	6,2%
		2020	3	35	4	33	23	14	1	2	0	1	0	2	115	6,2%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18	0	9	0	20	0	9	0	1	0	0	0	0	39	35,1%
		2018	0	9	0	20	0	9	0	1	0	0	0	0	39	35,8%
		2019	0	11	0	20	0	9	0	1	0	0	0	0	41	35,7%
		2020	0	11	0	20	0	9	0	1	0	0	0	0	41	35,7%
1102	Radioterapia	30-giu-18	1	7	4	5	12	1	1	0	0	0	0	0	31	27,9%
		2018	1	7	4	4	12	2	1	0	0	0	0	0	31	28,4%
		2019	1	7	4	4	12	2	1	0	0	0	0	0	31	27,0%
		2020	1	7	4	4	12	2	1	0	0	0	0	0	31	27,0%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18	1	8	0	2	10	2	0	1	0	1	0	2	27	24,3%
		2018	1	8	0	1	10	1	0	1	0	1	0	2	25	22,9%
		2019	1	10	0	1	11	1	0	1	0	1	0	2	28	24,3%
		2020	1	10	0	1	11	1	0	1	0	1	0	2	28	24,3%
1104	Oncoematologia	30-giu-18	1	6	0	8	0	2	0	0	0	0	0	0	17	15,3%
		2018	1	6	0	8	0	2	0	0	0	0	0	0	17	15,6%
		2019	1	7	0	8	0	2	0	0	0	0	0	0	18	15,7%
		2020	1	7	0	8	0	2	0	0	0	0	0	0	18	15,7%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI													TOTALE	
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Unvers.	Unvers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	1	11	11	43	8	13	15	18	1	1	0	0	121	7,1%
		2018	1	11	12	59	10	16	15	18	1	1	0	0	143	8,2%
		2019	1	13	12	61	14	19	15	18	1	1	0	0	154	8,3%
		2020	1	13	12	61	14	19	15	18	1	1	0	0	154	8,3%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18	0	3	0	4	0	3	4	6	0	0	0	0	20	16,5%
		2018	0	3	0	4	0	3	4	6	0	0	0	0	20	14,0%
		2019	0	4	0	4	0	3	4	6	0	0	0	0	21	13,6%
		2020	0	4	0	4	0	3	4	6	0	0	0	0	21	13,6%
5102	Farmacia	30-giu-18	0	0	5	6	0	0	0	6	0	0	0	0	17	14,0%
		2018	0	0	6	6	0	0	0	6	0	0	0	0	18	12,6%
		2019	0	0	6	2	4	0	0	6	0	0	0	0	18	11,7%
		2020	0	0	6	2	4	0	0	6	0	0	0	0	18	11,7%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,5%
		2018	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,1%
		2019	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
		2020	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18	0	4	2	1	0	0	0	1	1	1	0	0	10	8,3%
		2018	0	4	2	1	0	0	0	1	1	1	0	0	10	7,0%
		2019	0	5	2	1	0	0	0	1	1	1	0	0	11	7,1%
		2020	0	5	2	1	0	0	0	1	1	1	0	0	11	7,1%
5106	Rischio clinico	30-giu-18	0	3	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	9	7,4%
		2018	0	3	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	9	6,3%
		2019	0	3	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	9	5,8%
		2020	0	3	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	9	5,8%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18	1	1	0	11	1	1	4	2	0	0	0	0	21	17,4%
		2018	1	1	0	11	0	0	4	2	0	0	0	0	19	13,3%
		2019	1	1	0	11	0	0	4	2	0	0	0	0	19	12,3%
		2020	1	1	0	11	0	0	4	2	0	0	0	0	19	12,3%
5108	Radioprotezione	30-giu-18	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,8%
		2018	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1,4%
		2019	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1,3%
		2020	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1,3%
5109	Necrofori	30-giu-18	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	2,5%
		2018	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	2,1%
		2019	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
		2020	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5	4,1%
		2018	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5	3,5%
		2019	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5	3,2%
		2020	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5	3,2%
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18	0	0	1	16	4	0	3	0	0	0	0	0	24	19,8%
		2018	0	0	1	32	6	4	3	0	0	0	0	0	46	32,2%
		2019	0	0	1	38	6	7	3	0	0	0	0	0	55	35,7%
		2020	0	0	1	38	6	7	3	0	0	0	0	0	55	35,7%
5112	Centro ricerca cellule staminali	30-giu-18	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,8%
		2018	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,7%
		2019	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,6%
		2020	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,6%
5113	Personale religioso	30-giu-18	0	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	6	5,0%
		2018	0	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	6	4,2%
		2019	0	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	6	3,9%
		2020	0	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	6	3,9%
5114	Centro Accoglienza Disabili	30-giu-18	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,7%
		2018	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,4%
		2019	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,3%
		2020	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE	
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	0	0	3	0	4	53	40	0	0	0	100	5,9%
		2018	0	0	0	3	0	4	50	39	0	0	0	96	5,5%
		2019	0	0	0	3	0	4	66	41	0	0	2	116	6,3%
		2020	0	0	0	3	0	4	72	42	0	0	3	124	6,7%
6101	Affari generali e relazioni istituzionali	30-giu-18	0	0	0	1	0	0	10	4	0	0	0	15	15,0%
		2018	0	0	0	1	0	0	9	3	0	0	0	13	13,5%
		2019	0	0	0	1	0	0	10	3	0	0	0	14	12,1%
		2020	0	0	0	1	0	0	11	3	0	0	0	15	12,1%
6102	Direzione risorse umane	30-giu-18	0	0	0	2	0	0	16	3	0	0	0	21	21,0%
		2018	0	0	0	2	0	0	16	3	0	0	0	21	161,5%
		2019	0	0	0	2	0	0	21	3	0	0	0	26	22,4%
		2020	0	0	0	2	0	0	21	3	0	0	0	26	21,0%
6103	Economato e servizi alberghieri	30-giu-18	0	0	0	0	0	4	4	16	0	0	0	24	24,0%
		2018	0	0	0	0	0	4	3	16	0	0	0	23	109,5%
		2019	0	0	0	0	0	4	5	16	0	0	0	25	21,6%
		2020	0	0	0	0	0	4	7	16	0	0	0	27	21,8%
6104	Economico finanziario	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7	7,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7	30,4%
		2019	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	8,6%
		2020	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11	8,9%
6105	Tecnico patrimoniale	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	7	12	0	0	0	19	19,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	7	12	0	0	0	19	271,4%
		2019	0	0	0	0	0	0	7	12	0	0	1	20	17,2%
		2020	0	0	0	0	0	0	7	12	0	0	2	21	16,9%
6106	Acquisizioni beni e servizi	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	5	5,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	5	26,3%
		2019	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0	0	8	6,9%
		2020	0	0	0	0	0	0	8	1	0	0	0	9	7,3%
6107	Controllo di gestione	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	6	6,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	6	120,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	4	6	0	0	1	11	9,5%
		2020	0	0	0	0	0	0	4	7	0	0	1	12	9,7%
6108	Affari Legali	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	3,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	33,3%
		2019	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	1,7%
		2020	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	2,4%
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	20	0	3	0	0	0	0	0	23	1,4%
		2018	0	0	0	18	0	3	0	0	0	0	0	21	1,2%
		2019	0	0	0	18	0	3	0	0	0	0	0	21	1,1%
		2020	0	0	0	18	0	3	0	0	0	0	0	21	1,1%
9698	Preospedalizzazione	30-giu-18	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	26,1%
		2018	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	28,6%
		2019	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	28,6%
		2020	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	28,6%
9699	Poliambulatori	30-giu-18	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	0	17	73,9%
		2018	0	0	0	12	0	3	0	0	0	0	0	15	71,4%
		2019	0	0	0	12	0	3	0	0	0	0	0	15	71,4%
		2020	0	0	0	12	0	3	0	0	0	0	0	15	71,4%
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	46	0	103	11	20	1	0	0	0	2	183	10,8%
		2018	0	49	0	111	12	21	1	0	0	0	0	196	11,3%
		2019	0	49	0	113	14	22	1	0	0	0	2	201	10,8%
		2020	0	49	0	113	14	22	1	0	0	0	2	201	10,8%
9701	Anestesia	30-giu-18	0	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	25,1%
		2018	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	25,0%
		2019	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	24,4%
		2020	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	24,4%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RIEPILOGO	PROFILI / RUOLI												TOTALE		
		DIRETTORI	MEDICI	Altri DIR. SAN.	INFERMIERI	TECNICI SAN	OS-OTA AUS	AMMINISTRATIVI	TECNICI NO OS-OTA AUS	Dirigenti Univers.	Univers.	Profession	SUPPLENTI	Totale	% sul totale	
9791	SO Oculistica	30-giu-18	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5	2,7%
		2018	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5	2,6%
		2019	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5	2,5%
		2020	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	5	2,5%
9793	S.O. Cardiologia Interventistica	30-giu-18	0	0	0	10	0	0	1	0	0	0	0	11	6,0%	
		2018	0	0	0	11	0	0	1	0	0	0	0	12	6,1%	
		2019	0	0	0	11	0	0	1	0	0	0	0	12	6,0%	
		2020	0	0	0	11	0	0	1	0	0	0	0	12	6,0%	
9798	Blocco S.O. II Piano	30-giu-18	0	0	0	18	0	6	0	0	0	0	0	24	13,1%	
		2018	0	0	0	21	0	6	0	0	0	0	0	27	13,8%	
		2019	0	0	0	21	0	6	0	0	0	0	0	27	13,4%	
		2020	0	0	0	21	0	6	0	0	0	0	0	27	13,4%	
9799	Blocco S.O. Piastra	30-giu-18	0	0	0	65	3	14	0	0	0	0	1	83	45,4%	
		2018	0	0	0	68	4	15	0	0	0	0	1	88	44,9%	
		2019	0	0	0	70	4	16	0	0	0	0	1	91	45,3%	
		2020	0	0	0	70	4	16	0	0	0	0	1	91	45,3%	
9896	S.O. Neuroradiologia Interventistica	30-giu-18	0	0	0	6	8	0	0	0	0	0	1	15	8,2%	
		2018	0	0	0	7	8	0	0	0	0	0	1	16	8,2%	
		2019	0	0	0	7	10	0	0	0	0	0	1	18	9,0%	
		2020	0	0	0	7	10	0	0	0	0	0	1	18	9,0%	
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	0	0	0	51	3	13	0	0	0	0	4	71	4,2%	
		2018	0	0	0	50	3	14	0	0	0	0	4	71	4,1%	
		2019	0	0	0	53	3	14	0	0	0	0	4	74	4,0%	
		2020	0	0	0	53	3	14	0	0	0	0	4	74	4,0%	
9997	Costi Comuni Sanitari	30-giu-18	0	0	0	25	3	8	0	0	0	0	1	37	52,1%	
		2018	0	0	0	25	3	8	0	0	0	0	1	37	52,1%	
		2019	0	0	0	25	3	8	0	0	0	0	1	37	50,0%	
		2020	0	0	0	25	3	8	0	0	0	0	1	37	50,0%	
9893	AI ORL TV OCU	30-giu-18	0	0	0	15	0	2	0	0	0	0	1	18	25,4%	
		2018	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	1	18	25,4%	
		2019	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	1	18	24,3%	
		2020	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	1	18	24,3%	
9894	AI MEDUR EPG NEFRO	30-giu-18	0	0	0	11	0	3	0	0	0	0	2	16	22,5%	
		2018	0	0	0	11	0	3	0	0	0	0	2	16	22,5%	
		2019	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	2	19	25,7%	
		2020	0	0	0	14	0	3	0	0	0	0	2	19	25,7%	
9999	Costi Comuni Generali	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		<i>Direttori Osped.</i>	<i>Direttori Univers.</i>	<i>Dirigenti Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Direttori Osped.</i>	<i>Direttori Univers.</i>	<i>Dirigenti Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>	
		30-giu-18	17	10	5	329	0	0	1	44	406	100,0%
	TOTALE	2018	17	10	5	330	0	0	1	44	407	100,0%
		2019	17	10	5	344	0	0	1	44	421	100,0%
		2020	17	10	5	344	0	0	1	44	421	100,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
			Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	2	4	2	36	0	0	0	10	54	13,3%
		2018	2	4	2	34	0	0	0	10	52	12,8%
		2019	2	4	2	43	0	0	0	10	61	14,5%
		2020	2	4	2	43	0	0	0	10	61	14,5%
0101	Clinica Medica	30-giu-18		1		2				3	6	11,1%
		2018		1		2				3	6	11,5%
		2019		1		3				3	7	11,5%
		2020		1		3				3	7	11,5%
0102	Geriatria	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0103	Endocrinologia	30-giu-18			2	3					5	9,3%
		2018			2	3					5	9,6%
		2019			2	3					5	8,2%
		2020			2	3					5	8,2%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0106	M.A.R.	30-giu-18				6					6	11,1%
		2018				6					6	11,5%
		2019				6					6	9,8%
		2020				6					6	9,8%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18		1		7					8	14,8%
		2018		1		7					8	15,4%
		2019		1		7					8	13,1%
		2020		1		7					8	13,1%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18				4				2	6	11,1%
		2018				4				2	6	11,5%
		2019				5				2	7	11,5%
		2020				5				2	7	11,5%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18		1		4					5	9,3%
		2018		1		4					5	9,6%
		2019		1		4					5	8,2%
		2020		1		4					5	8,2%
0110	Diabetologia	30-giu-18	1			2					3	5,6%
		2018	1								1	1,9%
		2019	1								1	1,6%
		2020	1								1	1,6%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		<i>Direttori Osped.</i>	<i>Direttori Univers.</i>	<i>Dirigenti Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Direttori Osped.</i>	<i>Direttori Univers.</i>	<i>Dirigenti Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>	
0113	Medicina Interna	30-giu-18		1		4				1	6	11,1%
		2018		1		4				1	6	11,5%
		2019		1		4				1	6	9,8%
		2020		1		4				1	6	9,8%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
			Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
0114	Lungodegenza	30-giu-18								0	0,0%	
		2018								0	0,0%	
		2019								0	0,0%	
		2020								0	0,0%	
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18	1			1				2	3,7%	
		2018	1			1				2	3,8%	
		2019	1			7				8	13,1%	
		2020	1			7				8	13,1%	
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18				3			4	7	13,0%	
		2018				3			4	7	13,5%	
		2019				4			4	8	13,1%	
		2020				4			4	8	13,1%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
			Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	2	3	1	45	0	0	1	2	54	13,3%
		2018	2	3	1	45	0	0	1	2	54	13,3%
		2019	2	3	1	46	0	0	1	2	55	13,1%
		2020	2	3	1	46	0	0	1	2	55	13,1%
0201	Chirurgia Generale e Specialità Chirurgiche	30-giu-18		1		14					15	27,8%
		2018		1		14					15	27,8%
		2019		1		14					15	27,3%
		2020		1		14					15	27,3%
0204	Chirurgia Generale e Degenza Breve	30-giu-18	1		1	3					5	9,3%
		2018	1		1	3					5	9,3%
		2019	1		1	3					5	9,1%
		2020	1		1	3					5	9,1%
0207	Urologia	30-giu-18	1			4					5	9,3%
		2018	1			4					5	9,3%
		2019	1			4					5	9,1%
		2020	1			4					5	9,1%
0208	Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18		1		4			1		6	11,1%
		2018		1		4			1		6	11,1%
		2019		1		4			1		6	10,9%
		2020		1		4			1		6	10,9%
0209	Ortopedia e Traumatologia	30-giu-18				14					14	25,9%
		2018				14					14	25,9%
		2019				14					14	25,5%
		2020				14					14	25,5%
0210	Chirurgia della Mano	30-giu-18				2				1	3	5,6%
		2018				2				1	3	5,6%
		2019				3				1	4	7,3%
		2020				3				1	4	7,3%
0211	Chirurgia Plastica	30-giu-18				2					2	3,7%
		2018				2					2	3,7%
		2019				2					2	3,6%
		2020				2					2	3,6%
0212	Chirurgia Urologica A.U.G.	30-giu-18		1		2				1	4	7,4%
		2018		1		2				1	4	7,4%
		2019		1		2				1	4	7,3%
		2020		1		2				1	4	7,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	2	0	0	14	0	0	0	3	19	4,7%
		2018	2	0	0	14	0	0	0	3	19	4,7%
		2019	2	0	0	15	0	0	0	3	20	4,8%
		2020	2	0	0	15	0	0	0	3	20	4,8%
0301	Oculistica	30-giu-18	1			6				1	8	42,1%
		2018	1			6				1	8	42,1%
		2019	1			7				1	9	45,0%
		2020	1			7				1	9	45,0%
0302	Clinica Otorino	30-giu-18	1			4				2	7	36,8%
		2018	1			4				2	7	36,8%
		2019	1			4				2	7	35,0%
		2020	1			4				2	7	35,0%
0303	Chirurgia Maxillo-facciale	30-giu-18				4					4	21,1%
		2018				4					4	21,1%
		2019				4					4	20,0%
		2020				4					4	20,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	1	0	0	23	0	0	0	3	27	6,7%
		2018	1	0	0	23	0	0	0	3	27	6,6%
		2019	1	0	0	23	0	0	0	3	27	6,4%
		2020	1	0	0	23	0	0	0	3	27	6,4%
0401	Neurochirurgia	30-giu-18				7				3	10	37,0%
		2018				7				3	10	37,0%
		2019				7				3	10	37,0%
		2020				7				3	10	37,0%
0402	Neurologia	30-giu-18	1			11					12	44,4%
		2018	1			11					12	44,4%
		2019	1			11					12	44,4%
		2020	1			11					12	44,4%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18				3					3	11,1%
		2018				3					3	11,1%
		2019				3					3	11,1%
		2020				3					3	11,1%
0404	Neurofisiopatologia	30-giu-18				2					2	7,4%
		2018				2					2	7,4%
		2019				2					2	7,4%
		2020				2					2	7,4%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
			Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	2	1	1	40	0	0	0	4	48	11,8%
		2018	2	1	1	40	0	0	0	4	48	11,8%
		2019	2	1	1	42	0	0	0	4	50	11,9%
		2020	2	1	1	42	0	0	0	4	50	11,9%
0501	Cardiochirurgia	30-giu-18	1			5					6	12,5%
		2018	1			5					6	12,5%
		2019	1			5					6	12,0%
		2020	1			5					6	12,0%
0502	Cardiologia	30-giu-18		1		10				3	14	29,2%
		2018		1		10				3	14	29,2%
		2019		1		11				3	15	30,0%
		2020		1		11				3	15	30,0%
0503	Emodinamica	30-giu-18				5				1	6	12,5%
		2018				5				1	6	12,5%
		2019				5				1	6	12,0%
		2020				5				1	6	12,0%
0504	Aritmologia Cardiaca	30-giu-18				2					2	4,2%
		2018				2					2	4,2%
		2019				3					3	6,0%
		2020				3					3	6,0%
0505	U.T.I.C.	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0506	T.I.P.O.	30-giu-18				10					10	20,8%
		2018				10					10	20,8%
		2019				10					10	20,0%
		2020				10					10	20,0%
0507	Chirurgia Toracica	30-giu-18			1	3					4	8,3%
		2018			1	3					4	8,3%
		2019			1	3					4	8,0%
		2020			1	3					4	8,0%
0508	Chirurgia Vascolare	30-giu-18	1			5					6	12,5%
		2018	1			5					6	12,5%
		2019	1			5					6	12,0%
		2020	1			5					6	12,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
			Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	1	0	0	24	0	0	0	3	28	6,9%
		2018	1	0	0	24	0	0	0	3	28	6,9%
		2019	1	0	0	24	0	0	0	3	28	6,7%
		2020	1	0	0	24	0	0	0	3	28	6,7%
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18	1			13				1	15	53,6%
		2018	1			13				1	15	53,6%
		2019	1			13				1	15	53,6%
		2020	1			13				1	15	53,6%
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18				5					5	17,9%
		2018				5					5	17,9%
		2019				5					5	17,9%
		2020				5					5	17,9%
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18				6				2	8	28,6%
		2018				6				2	8	28,6%
		2019				6				2	8	28,6%
		2020				6				2	8	28,6%
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	2	0	0	34	0	0	0	5	41	10,1%
		2018	2	0	0	34	0	0	0	5	41	10,1%
		2019	2	0	0	28	0	0	0	5	35	8,3%
		2020	2	0	0	28	0	0	0	5	35	8,3%
0701	Rianimazione	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0702	Pronto Soccorso	30-giu-18	1			15				2	18	43,9%
		2018	1			15				2	18	43,9%
		2019	1			15				2	18	51,4%
		2020	1			15				2	18	51,4%
0704	Medicina D'urgenza	30-giu-18				4				2	6	14,6%
		2018				4				2	6	14,6%
		2019				4				2	6	17,1%
		2020				4				2	6	17,1%
0705	Chirurgia digestiva e unità del fegato	30-giu-18	1			9				1	11	26,8%
		2018	1			9				1	11	26,8%
		2019	1			9				1	11	31,4%
		2020	1			9				1	11	31,4%
0706	Endoscopia Operativa	30-giu-18				6					6	14,6%
		2018				6					6	14,6%
		2019				0					0	0,0%
		2020				0					0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	1	0	0	9	0	0	0	2	12	3,0%
		2018	1	0	0	9	0	0	0	2	12	2,9%
		2019	1	0	0	9	0	0	0	2	12	2,9%
		2020	1	0	0	9	0	0	0	2	12	2,9%
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18	1			6					7	58,3%
		2018	1			6					7	58,3%
		2019	1			6					7	58,3%
		2020	1			6					7	58,3%
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18				3			2		5	41,7%
		2018				3			2		5	41,7%
		2019				3			2		5	41,7%
		2020				3			2		5	41,7%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVENTI	30-giu-18	2	0	0	34	0	0	0	0	36	8,9%
		2018	2	0	0	34	0	0	0	0	36	8,8%
		2019	2	0	0	34	0	0	0	0	36	8,6%
		2020	2	0	0	34	0	0	0	0	36	8,6%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	1			22					23	63,9%
		2018	1			22					23	63,9%
		2019	1			22					23	63,9%
		2020	1			22					23	63,9%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18				9					9	25,0%
		2018				9					9	25,0%
		2019				9					9	25,0%
		2020				9					9	25,0%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18	1			3					4	11,1%
		2018	1			3					4	11,1%
		2019	1			3					4	11,1%
		2020	1			3					4	11,1%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	1	2	0	21	0	0	0	6	30	7,4%
		2018	1	2	0	21	0	0	0	6	30	7,4%
		2019	1	2	0	26	0	0	0	6	35	8,3%
		2020	1	2	0	26	0	0	0	6	35	8,3%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18				7				2	9	30,0%
		2018				7				2	9	30,0%
		2019				9				2	11	31,4%
		2020				9				2	11	31,4%
1102	Radioterapia	30-giu-18	1			5				1	7	23,3%
		2018	1			5				1	7	23,3%
		2019	1			5				1	7	20,0%
		2020	1			5				1	7	20,0%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18		1		7					8	26,7%
		2018		1		7					8	26,7%
		2019		1		9					10	28,6%
		2020		1		9					10	28,6%
1104	Oncoematologia	30-giu-18		1		2				3	6	20,0%
		2018		1		2				3	6	20,0%
		2019		1		3				3	7	20,0%
		2020		1		3				3	7	20,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
			Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Direttori Osped.	Direttori Univers.	Dirigenti Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	1	0	1	8	0	0	0	1	11	2,7%
		2018	1	0	1	8	0	0	0	1	11	2,7%
		2019	1	0	1	10	0	0	0	1	13	3,1%
		2020	1	0	1	10	0	0	0	1	13	3,1%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18				3					3	27,3%
		2018				3					3	27,3%
		2019				4					4	30,8%
		2020				4					4	30,8%
5102	Farmacia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18			1	2				1	4	36,4%
		2018			1	2				1	4	36,4%
		2019			1	3				1	5	38,5%
		2020			1	3				1	5	38,5%
5106	Rischio clinico	30-giu-18				3					3	27,3%
		2018				3					3	27,3%
		2019				3					3	23,1%
		2020				3					3	23,1%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18	1								1	9,1%
		2018	1								1	9,1%
		2019	1								1	7,7%
		2020	1								1	7,7%
5108	Radioprotezione	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	DIRIGENTI MEDICI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		<i>Direttori Osped.</i>	<i>Direttori Univers.</i>	<i>Dirigenti Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Direttori Osped.</i>	<i>Direttori Univers.</i>	<i>Dirigenti Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>	
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	0	0	41	0	0	0	5	46	11,3%
		2018	0	0	0	44	0	0	0	5	49	12,0%
		2019	0	0	0	44	0	0	0	5	49	11,6%
		2020	0	0	0	44	0	0	0	5	49	11,6%
9701	Anestesia	30-giu-18				41				5	46	100,0%
		2018				44				5	49	100,0%
		2019				44				5	49	100,0%
		2020				44				5	49	100,0%
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	Dirigenti Sanitari non medici	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		Direttori	Univers.	Biologi	Farmacisti	Fisici	Psicologi	Dirigenti	Farmacisti	Totale	% sul totale	
		30-giu-18	1	1	9	5	4	3	1	1	25	100,0%
		2018	1	1	9	6	4	3	1	1	26	100,0%
		2019	1	1	11	6	4	3	1	0	27	100,0%
		2020	1	1	11	6	4	3	1	0	27	100,0%
	TOTALE											

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	Dirigenti Sanitari non medici	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO						COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		Direttori	Univers.	Biologi	Farmacisti	Fisici	Psicologi	Dirigenti	Farmacisti	Totale	% sul totale
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	0	0	1	0	0	0	0	1	4,0%
		2018	0	0	1	0	0	0	0	1	3,8%
		2019	0	0	1	0	0	0	0	1	3,7%
		2020	0	0	1	0	0	0	0	1	3,7%
0402	Neurologia	30-giu-18	0		1					1	100,0%
		2018			1					1	100,0%
		2019			1					1	100,0%
		2020			1					1	100,0%
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	Dirigenti Sanitari non medici	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE					
		30-giu-18	2018	2019	2020	Direttori	Univers.	Biologi	Farmacisti	Fisici	Psicologi	Dirigenti	Farmacisti	Totale	% sul totale
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	24,0%
		2018	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	23,1%
		2019	1	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7	25,9%
		2020	1	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7	25,9%
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18			3									3	50,0%
		2018			3									3	50,0%
		2019			3									3	42,9%
		2020			3									3	42,9%
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18	1	1	3									3	50,0%
		2018	1	1	3									3	50,0%
		2019	1	1	4									4	57,1%
		2020	1	1	4									4	57,1%
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVENI	30-giu-18	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4,0%
		2018	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3,8%
		2019	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3,7%
		2020	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3,7%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18												0	0,0%
		2018												0	0,0%
		2019												0	0,0%
		2020												0	0,0%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18												0	0,0%
		2018												0	0,0%
		2019												0	0,0%
		2020												0	0,0%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18			1									1	100,0%
		2018			1									1	100,0%
		2019			1									1	100,0%
		2020			1									1	100,0%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	16,0%
		2018	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	15,4%
		2019	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	14,8%
		2020	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	14,8%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18												0	0,0%
		2018												0	0,0%
		2019												0	0,0%
		2020												0	0,0%
1102	Radioterapia	30-giu-18						4						4	100,0%
		2018						4						4	100,0%
		2019						4						4	100,0%
		2020						4						4	100,0%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18												0	0,0%
		2018												0	0,0%
		2019												0	0,0%
		2020												0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	Dirigenti Sanitari non medici		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE	
			Direttori	Univers.	Biologi	Farmacisti	Fisici	Psicologi	Dirigenti	Farmacisti	Totale	% sul totale
1104	Oncoematologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	Dirigenti Sanitari non medici	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		Direttori	Univers.	Biologi	Farmacisti	Fisici	Psicologi	Dirigenti	Farmacisti	Totale	% sul totale	
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	0	0	1	5	0	3	1	1	11	44,0%
		2018	0	0	1	6	0	3	1	1	12	46,2%
		2019	0	0	2	6	0	3	1	0	12	44,4%
		2020	0	0	2	6	0	3	1	0	12	44,4%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5102	Farmacia	30-giu-18				4				1	5	45,5%
		2018				5				1	6	50,0%
		2019				6				0	6	50,0%
		2020				6				0	6	50,0%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18						3			3	27,3%
		2018						3			3	25,0%
		2019						3			3	25,0%
		2020						3			3	25,0%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18			1	1					2	18,2%
		2018			1	1					2	16,7%
		2019			2	0					2	16,7%
		2020			2	0					2	16,7%
5106	Rischio clinico	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5108	Radioprotezione	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5109	Necrofori	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18							1		1	9,1%
		2018							1		1	8,3%
		2019							1		1	8,3%
		2020							1		1	8,3%
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	Dirigenti Sanitari non medici	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		Direttori	Univers.	Biologi	Farmacisti	Fisici	Psicologi	Dirigenti	Farmacisti	Totale	% sul totale	
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
		Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
	30-giu-18	654	19	40	1	64	3	781	100,0%
	2018	686	20	39	1	62	3	811	100,0%
	2019	715	28	39	1	62	3	848	100,0%
	2020	715	28	39	1	62	3	848	100,0%
	TOTALE								

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	105	0	5	0	16	0	126	16,1%
		2018	110	0	4	0	16	0	130	16,0%
		2019	116	0	4	0	16	0	136	16,0%
		2020	116	0	4	0	16	0	136	16,0%
0101	Clinica Medica	30-giu-18	9				4		13	10,3%
		2018	10				4		14	10,8%
		2019	10				4		14	10,3%
		2020	10				4		14	10,3%
0102	Geriatría	30-giu-18	10		1		2		13	10,3%
		2018	10		1		2		13	10,0%
		2019	10		1		2		13	9,6%
		2020	10		1		2		13	9,6%
0103	Endocrinologia	30-giu-18	3						3	2,4%
		2018	3						3	2,3%
		2019	3						3	2,2%
		2020	3						3	2,2%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18	2						2	1,6%
		2018	2						2	1,5%
		2019	2						2	1,5%
		2020	2						2	1,5%
0106	M.A.R.	30-giu-18	11		2		2		15	11,9%
		2018	12		1		2		15	11,5%
		2019	14		1		2		17	12,5%
		2020	14		1		2		17	12,5%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18	12		1				13	10,3%
		2018	13		1				14	10,8%
		2019	15		1				16	11,8%
		2020	15		1				16	11,8%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18	29				2		31	24,6%
		2018	29				2		31	23,8%
		2019	31				2		33	24,3%
		2020	31				2		33	24,3%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18	4		1				5	4,0%
		2018	4		1				5	3,8%
		2019	4		1				5	3,7%
		2020	4		1				5	3,7%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
0110	Diabetologia	30-giu-18	6					6	4,8%	
		2018	6					6	4,6%	
		2019	6					6	4,4%	
		2020	6					6	4,4%	
0113	Medicina Interna	30-giu-18	8			2		10	7,9%	
		2018	9			2		11	8,5%	
		2019	9			2		11	8,1%	
		2020	9			2		11	8,1%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
0114	Lungodegenza	30-giu-18	9				4		13	10,3%
		2018	10				4		14	10,8%
		2019	10				4		14	10,3%
		2020	10				4		14	10,3%
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18	2						2	1,6%
		2018	2						2	1,5%
		2019	2						2	1,5%
		2020	2						2	1,5%
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	61	0	2	0	9	0	72	9,2%
		2018	58	0	2	0	9	0	69	8,5%
		2019	60	0	2	0	9	0	71	8,4%
		2020	60	0	2	0	9	0	71	8,4%
0201	Chirurgia Generale e Specialità Chirurgiche	30-giu-18	10		1		3		14	19,4%
		2018	11		1		3		15	21,7%
		2019	11		1		3		15	21,1%
		2020	11		1		3		15	21,1%
0204	Chirurgia Generale e Degenza Breve	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0207	Urologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0208	Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0209	Ortopedia e Traumatologia	30-giu-18	6		1		1		8	11,1%
		2018	5		1		1		7	10,1%
		2019	5		1		1		7	9,9%
		2020	5		1		1		7	9,9%
0210	Chirurgia della Mano	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0211	Chirurgia Plastica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0212	Chirurgia Urologica A.U.G.	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
0297	Costi Comuni Chirurgia Breve e Day Surgery	30-giu-18	11				1		12	16,7%
		2018	9				1		10	14,5%
		2019	9				1		10	14,1%
		2020	9				1		10	14,1%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
0298	Costi Comuni Urologia e Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18	22				2		24	33,3%
		2018	22				2		24	34,8%
		2019	24				2		26	36,6%
		2020	24				2		26	36,6%
0299	Costi Comuni Ortopedia e Chirurgia della Mano	30-giu-18	12				2		14	19,4%
		2018	11				2		13	18,8%
		2019	11				2		13	18,3%
		2020	11				2		13	18,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	15	0	0	0	0	0	15	1,9%
		2018	13	0	0	0	0	0	13	1,6%
		2019	14	0	0	0	0	0	14	1,7%
		2020	14	0	0	0	0	0	14	1,7%
0301	Oculistica	30-giu-18	9						9	60,0%
		2018	9						9	69,2%
		2019	9						9	64,3%
		2020	9						9	64,3%
0302	Clinica Otorino	30-giu-18	5						5	33,3%
		2018	3						3	23,1%
		2019	3						3	21,4%
		2020	3						3	21,4%
0303	Chirurgia Maxillo-facciale	30-giu-18	1						1	6,7%
		2018	1						1	7,7%
		2019	2						2	14,3%
		2020	2						2	14,3%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	27	0	2	0	10	0	39	5,0%
		2018	29	0	2	0	10	0	41	5,1%
		2019	32	0	2	0	10	0	44	5,2%
		2020	32	0	2	0	10	0	44	5,2%
0401	Neurochirurgia	30-giu-18	12						12	30,8%
		2018	13						13	31,7%
		2019	16						16	36,4%
		2020	16						16	36,4%
0402	Neurologia	30-giu-18	10		1		7		18	46,2%
		2018	10		1		7		18	43,9%
		2019	10		1		7		18	40,9%
		2020	10		1		7		18	40,9%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18	4		1		3		8	20,5%
		2018	5		1		3		9	22,0%
		2019	5		1		3		9	20,5%
		2020	5		1		3		9	20,5%
0404	Neurofisiopatologia	30-giu-18	1						1	2,6%
		2018	1						1	2,4%
		2019	1						1	2,3%
		2020	1						1	2,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	56	0	1	0	7	0	64	8,2%
		2018	59	0	1	0	7	0	67	8,3%
		2019	63	0	1	0	7	0	71	8,4%
		2020	63	0	1	0	7	0	71	8,4%
0501	Cardiochirurgia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0502	Cardiologia	30-giu-18	7						7	10,9%
		2018	7						7	10,4%
		2019	7						7	9,9%
		2020	7						7	9,9%
0503	Emodinamica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0504	Aritmologia Cardiaca	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0505	U.T.I.C.	30-giu-18	17				3		20	31,3%
		2018	17				3		20	29,9%
		2019	17				3		20	28,2%
		2020	17				3		20	28,2%
0506	T.I.P.O.	30-giu-18	11						11	17,2%
		2018	12						12	17,9%
		2019	13						13	18,3%
		2020	13						13	18,3%
0507	Chirurgia Toracica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0508	Chirurgia Vascolare	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
0598	Costi Comuni Chirurgia Toracica e Chirurgia Vascolare	30-giu-18	5					5	7,8%	
		2018	5					5	7,5%	
		2019	5					5	7,0%	
		2020	5					5	7,0%	
0599	Area Cardiologica Degenza	30-giu-18	16		1		4	21	32,8%	
		2018	18		1		4	23	34,3%	
		2019	21		1		4	26	36,6%	
		2020	21		1		4	26	36,6%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	52	18	2	1	2	3	78	10,0%
		2018	53	19	2	1	2	3	80	9,9%
		2019	58	27	2	1	2	3	93	11,0%
		2020	58	27	2	1	2	3	93	11,0%
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18	13	1	1	1	1	3	20	25,6%
		2018	11	2	1	1	1	3	19	23,8%
		2019	11	10	1	1	1	3	27	29,0%
		2020	11	10	1	1	1	3	27	29,0%
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18	11						11	14,1%
		2018	12						12	15,0%
		2019	12						12	12,9%
		2020	12						12	12,9%
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18	16		1		1		18	23,1%
		2018	17		1		1		19	23,8%
		2019	21		1		1		23	24,7%
		2020	21		1		1		23	24,7%
0699	Costi Comuni Sala Operatoria -Sala Parto Ostetricia e Gienco	30-giu-18	12	17					29	37,2%
		2018	13	17					30	37,5%
		2019	14	17					31	33,3%
		2020	14	17					31	33,3%
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	91	0	3	0	11	0	105	13,4%
		2018	95	0	3	0	11	0	109	13,4%
		2019	96	0	3	0	11	0	110	13,0%
		2020	96	0	3	0	11	0	110	13,0%
0701	Rianimazione	30-giu-18	34		1		3		38	36,2%
		2018	34		1		3		38	34,9%
		2019	34		1		3		38	34,5%
		2020	34		1		3		38	34,5%
0702	Pronto Soccorso	30-giu-18	33		1		1		35	33,3%
		2018	32		1		1		34	31,2%
		2019	32		1		1		34	30,9%
		2020	32		1		1		34	30,9%
0704	Medicina D'urgenza	30-giu-18	10				3		13	12,4%
		2018	11				3		14	12,8%
		2019	12				3		15	13,6%
		2020	12				3		15	13,6%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
0705	Chirurgia digestiva e unità del fegato	30-giu-18	6				4		10	9,5%
		2018	9				4		13	11,9%
		2019	9				4		13	11,8%
		2020	9				4		13	11,8%
0706	Endoscopia Operativa	30-giu-18	8		1				9	8,6%
		2018	9		1				10	9,2%
		2019	9		1				10	9,1%
		2020	9		1				10	9,1%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	12	0	0	0	0	0	12	1,5%
		2018	13	0	0	0	0	0	13	1,6%
		2019	13	0	0	0	0	0	13	1,5%
		2020	13	0	0	0	0	0	13	1,5%
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18	7						7	58,3%
		2018	8						8	61,5%
		2019	8						8	61,5%
		2020	8						8	61,5%
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18	5						5	41,7%
		2018	5						5	38,5%
		2019	5						5	38,5%
		2020	5						5	38,5%
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVEN	30-giu-18	15	0	0	0	0	0	15	1,9%
		2018	15	0	0	0	0	0	15	1,8%
		2019	15	0	0	0	0	0	15	1,8%
		2020	15	0	0	0	0	0	15	1,8%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	11						11	73,3%
		2018	11						11	73,3%
		2019	11						11	73,3%
		2020	11						11	73,3%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18	4						4	26,7%
		2018	4						4	26,7%
		2019	4						4	26,7%
		2020	4						4	26,7%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	32	0	2	0	1	0	35	4,5%
		2018	30	0	2	0	1	0	33	4,1%
		2019	30	0	2	0	1	0	33	3,9%
		2020	30	0	2	0	1	0	33	3,9%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18	18		1		1		20	57,1%
		2018	18		1		1		20	60,6%
		2019	18		1		1		20	60,6%
		2020	18		1		1		20	60,6%
1102	Radioterapia	30-giu-18	5						5	14,3%
		2018	4						4	12,1%
		2019	4						4	12,1%
		2020	4						4	12,1%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18	2						2	5,7%
		2018	1						1	3,0%
		2019	1						1	3,0%
		2020	1						1	3,0%
1104	Oncoematologia	30-giu-18	7		1				8	22,9%
		2018	7		1				8	24,2%
		2019	7		1				8	24,2%
		2020	7		1				8	24,2%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	24	0	18	0	1	0	43	5,5%
		2018	40	0	18	0	1	0	59	7,3%
		2019	42	0	18	0	1	0	61	7,2%
		2020	42	0	18	0	1	0	61	7,2%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18	4						4	9,3%
		2018	4						4	6,8%
		2019	4						4	6,6%
		2020	4						4	6,6%
5102	Farmacia	30-giu-18	6						6	14,0%
		2018	6						6	10,2%
		2019	2						2	3,3%
		2020	2						2	3,3%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18	1						1	2,3%
		2018	1						1	1,7%
		2019	1						1	1,6%
		2020	1						1	1,6%
5106	Rischio clinico	30-giu-18	1						1	2,3%
		2018	1						1	1,7%
		2019	1						1	1,6%
		2020	1						1	1,6%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18	4		7				11	25,6%
		2018	4		7				11	18,6%
		2019	4		7				11	18,0%
		2020	4		7				11	18,0%
5108	Radioprotezione	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
5109	Necrofori	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18	1					1	2,3%	
		2018	1					1	1,7%	
		2019	1					1	1,6%	
		2020	1					1	1,6%	
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18	6		10			16	37,2%	
		2018	22		10			32	54,2%	
		2019	28		10			38	62,3%	
		2020	28		10			38	62,3%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
5112	Centro ricerca cellule staminali	30-giu-18						0	0,0%	
		2018						0	0,0%	
		2019						0	0,0%	
		2020						0	0,0%	
5113	Personale religioso	30-giu-18					1	1	2,3%	
		2018					1	1	1,7%	
		2019					1	1	1,6%	
		2020					1	1	1,6%	
5114	Centro Accoglienza Disabili	30-giu-18	1		1			2	4,7%	
		2018	1		1			2	3,4%	
		2019	1		1			2	3,3%	
		2020	1		1			2	3,3%	
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	3	0	0	0	0	3	0,4%	
		2018	3	0	0	0	0	3	0,4%	
		2019	3	0	0	0	0	3	0,4%	
		2020	3	0	0	0	0	3	0,4%	
6101	Affari generali e relazioni istituzionali	30-giu-18	1					1	33,3%	
		2018	1					1	33,3%	
		2019	1					1	33,3%	
		2020	1					1	33,3%	
6102	Direzione risorse umane	30-giu-18	2					2	66,7%	
		2018	2					2	66,7%	
		2019	2					2	66,7%	
		2020	2					2	66,7%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale	
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	19	0	1	0	0	0	20	2,6%
		2018	17	0	1	0	0	0	18	2,2%
		2019	17	0	1	0	0	0	18	2,1%
		2020	17	0	1	0	0	0	18	2,1%
9698	Preospedalizzazione	30-giu-18	6						6	30,0%
		2018	6						6	33,3%
		2019	6						6	33,3%
		2020	6						6	33,3%
9699	Poliambulatori	30-giu-18	13		1				14	70,0%
		2018	11		1				12	66,7%
		2019	11		1				12	66,7%
		2020	11		1				12	66,7%
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	100	0	3	0	0	0	103	13,2%
		2018	108	0	3	0	0	0	111	13,7%
		2019	110	0	3	0	0	0	113	13,3%
		2020	110	0	3	0	0	0	113	13,3%
9701	Anestesia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9791	SO Oculistica	30-giu-18	4						4	3,9%
		2018	4						4	3,6%
		2019	4						4	3,5%
		2020	4						4	3,5%
9793	S.O. Cardiologia Interventistica	30-giu-18	9		1				10	9,7%
		2018	10		1				11	9,9%
		2019	10		1				11	9,7%
		2020	10		1				11	9,7%
9798	Blocco S.O. Il Piano	30-giu-18	17		1				18	17,5%
		2018	20		1				21	18,9%
		2019	20		1				21	18,6%
		2020	20		1				21	18,6%
9799	Blocco S.O. Piastra	30-giu-18	65						65	63,1%
		2018	68						68	61,3%
		2019	70						70	61,9%
		2020	70						70	61,9%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Infermieri DS</i>	<i>Ostetriche DS</i>	<i>Infermieri D</i>	<i>Ostetriche D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
9896	S.O. Neuroradiologia Interventistica	30-giu-18	5		1			6	5,8%	
		2018	6		1			7	6,3%	
		2019	6		1			7	6,2%	
		2020	6		1			7	6,2%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	INFERMIERI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO				COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Infermieri DS	Ostetriche DS	Infermieri D	Ostetriche D	Totale	% sul totale
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	42	1	1	0	7	0	51	6,5%
		2018	43	1	1	0	5	0	50	6,2%
		2019	46	1	1	0	5	0	53	6,3%
		2020	46	1	1	0	5	0	53	6,3%
9997	Costi Comuni Sanitari	30-giu-18	23	1			1		25	49,0%
		2018	23	1			1		25	50,0%
		2019	23	1			1		25	47,2%
		2020	23	1			1		25	47,2%
9893	AI ORL TV OCU	30-giu-18	14		1				15	29,4%
		2018	13		1				14	28,0%
		2019	13		1				14	26,4%
		2020	13		1				14	26,4%
9894	AI MEDUR EPG NEFRO	30-giu-18	5				6		11	21,6%
		2018	7				4		11	22,0%
		2019	10				4		14	26,4%
		2020	10				4		14	26,4%
9999	Costi Comuni Generali	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale
	30-giu-18	35	55	11	15	3	5	0	5	1	4	0	1	135	100,0%
	2018	41	57	11	18	3	5	0	5	1	3	0	1	145	100,0%
	2019	49	62	14	19	3	5	0	5	1	3	0	1	162	100,0%
	2020	49	62	14	19	3	5	0	5	1	3	0	1	162	100,0%
	TOTALE														

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale	
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3	2,2%
		2018	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5	3,4%
		2019	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5	3,1%
		2020	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5	3,1%
0110	Diabetologia	30-giu-18				2				1					3	100,0%
		2018				4				1					5	100,0%
		2019				4				1					5	100,0%
		2020				4				1					5	100,0%
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,2%
		2018	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2,1%
		2019	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
		2020	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
0301	Oculistica	30-giu-18				2									2	66,7%
		2018				2									2	66,7%
		2019				2									2	66,7%
		2020				2									2	66,7%
0302	Clinica Otorino	30-giu-18				1									1	33,3%
		2018				1									1	33,3%
		2019				1									1	33,3%
		2020				1									1	33,3%
0303	Chirurgia Maxillo-facciale	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	0	0	11	8	0	0	0	2	0	0	0	0	21	15,6%
		2018	0	0	11	8	0	0	0	2	0	0	0	0	21	14,5%
		2019	0	0	14	9	0	0	0	2	0	0	0	0	25	15,4%
		2020	0	0	14	9	0	0	0	2	0	0	0	0	25	15,4%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18			11	4				1					16	76,2%
		2018			11	4				1					16	76,2%
		2019			14	5				1					20	80,0%
		2020			14	5				1					20	80,0%
0404	Neurofisiopatologia	30-giu-18				4				1					5	23,8%
		2018				4				1					5	23,8%
		2019				4				1					5	20,0%
		2020				4				1					5	20,0%
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
0599	Area Cardiologica Degenza	30-giu-18													0	#DIV/0!
		2018													0	#DIV/0!
		2019													0	#DIV/0!
		2020													0	#DIV/0!

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale	
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	24	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	26	19,3%
		2018	30	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	32	22,1%
		2019	33	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	35	21,6%
		2020	33	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	35	21,6%
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18	11				1				1				13	50,0%
		2018	14				1				1				16	50,0%
		2019	14				1				1				16	45,7%
		2020	14				1				1				16	45,7%
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18	13												13	50,0%
		2018	16												16	50,0%
		2019	19												19	54,3%
		2020	19												19	54,3%
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVENTI	30-giu-18	1	33	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	38	28,1%
		2018	1	33	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	37	25,5%
		2019	1	36	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	40	24,7%
		2020	1	36	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	40	24,7%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18		26				1				2			29	76,3%
		2018		26				1				2			29	78,4%
		2019		29				1				2			32	80,0%
		2020		29				1				2			32	80,0%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18	1	7								1			9	23,7%
		2018	1	7											8	21,6%
		2019	1	7											8	20,0%
		2020	1	7											8	20,0%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	9	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	22	16,3%
		2018	9	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	22	15,2%
		2019	10	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	23	14,2%
		2020	10	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	23	14,2%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
1102	Radioterapia	30-giu-18		11				1							12	54,5%
		2018		11				1							12	54,5%
		2019		11				1							12	52,2%
		2020		11				1							12	52,2%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18	9				1								10	45,5%
		2018	9				1								10	45,5%
		2019	10				1								11	47,8%
		2020	10				1								11	47,8%
1104	Oncoematologia	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale
	Ortodonzologia													0	0,0%
		2019												0	0,0%
		2020												0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale	
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	1	3	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	8	5,9%
		2018	1	5	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	10	6,9%
		2019	5	5	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	14	8,6%
		2020	5	5	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	14	8,6%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
5102	Farmacia	30-giu-18	0												0	0,0%
		2018	0												0	0,0%
		2019	4												4	28,6%
		2020	4												4	28,6%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
5106	Rischio clinico	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18					1								1	12,5%
		2018					0								0	0,0%
		2019					0								0	0,0%
		2020					0								0	0,0%
5108	Radioprotezione	30-giu-18		1				0							1	12,5%
		2018		1				1							2	20,0%
		2019		1				1							2	14,3%
		2020		1				1							2	14,3%
5109	Necrofori	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18							1						1	12,5%
		2018							1						1	10,0%
		2019							1						1	7,1%
		2020							1						1	7,1%
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18		2			1			1					4	50,0%
		2018		4				1			1				6	60,0%
		2019		4				1			1				6	42,9%
		2020		4				1			1				6	42,9%
5112	Centro ricerca cellule staminali	30-giu-18	1												1	12,5%
		2018	1												1	10,0%
		2019	1												1	7,1%
		2020	1												1	7,1%
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
96	AREA DEI TAMBUROTTI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE	
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	TECNICI SANITARI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO				TOTALE		
		Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap D	Altri D	Laboratorio DS	Radiologia DS	Fisioterap. DS	Altri DS	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	Totale	% sul totale	
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	6	0	2	0	1	0	0	0	1	0	1	11	8,1%
		2018	0	6	0	3	0	1	0	0	0	1	0	1	12	8,3%
		2019	0	8	0	3	0	1	0	0	0	1	0	1	14	8,6%
		2020	0	8	0	3	0	1	0	0	0	1	0	1	14	8,6%
9701	Anestesia	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
9791	SO Oculistica	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
9793	S.O. Cardiologia Interventistica	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
9798	Blocco S.O. II Piano	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
9799	Blocco S.O. Piastra	30-giu-18				2								1	3	27,3%
		2018				3								1	4	33,3%
		2019				3								1	4	28,6%
		2020				3								1	4	28,6%
9896	S.O. Neuroradiologia Interventistica	30-giu-18		6				1				1			8	72,7%
		2018		6				1				1			8	66,7%
		2019		8				1				1			10	71,4%
		2020		8				1				1			10	71,4%
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	2,2%
		2018	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	2,1%
		2019	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
		2020	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	1,9%
9997	Costi Comuni Sanitari	30-giu-18		2				1							3	100,0%
		2018		2				1							3	100,0%
		2019		2				1							3	100,0%
		2020		2				1							3	100,0%
9893	AI ORL TV OCU	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
9894	AI MEDUR EPG NEFRO	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%
9999	Costi Comuni Generali	30-giu-18													0	0,0%
		2018													0	0,0%
		2019													0	0,0%
		2020													0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE		
		OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale	
		30-giu-18	94	38	5	21	0	0	158	100,0%
		2018	105	38	5	19	0	0	167	100,0%
		2019	131	38	5	19	0	0	193	100,0%
		2020	131	38	5	19	0	0	193	100,0%
	TOTALE									

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	9	6	0	6	0	0	21	13,3%
		2018	9	6	0	6	0	0	21	12,6%
		2019	11	6	0	6	0	0	23	11,9%
		2020	11	6	0	6	0	0	23	11,9%
0101	Clinica Medica	30-giu-18	1			1			2	9,5%
		2018	1			1			2	9,5%
		2019	2			1			3	13,0%
		2020	2			1			3	13,0%
0102	Geriatría	30-giu-18	1			2			3	14,3%
		2018	1			2			3	14,3%
		2019	1			2			3	13,0%
		2020	1			2			3	13,0%
0103	Endocrinologia	30-giu-18		1					1	4,8%
		2018		1					1	4,8%
		2019		1					1	4,3%
		2020		1					1	4,3%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0106	M.A.R.	30-giu-18	2	2		1			5	23,8%
		2018	2	2		1			5	23,8%
		2019	2	2		1			5	21,7%
		2020	2	2		1			5	21,7%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18		3					3	14,3%
		2018		3					3	14,3%
		2019		3					3	13,0%
		2020		3					3	13,0%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0110	Diabetologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
0110	Diabetologia	2019						0	0,0%	
		2020						0	0,0%	
0113	Medicina Interna	30-giu-18	2			2		4	19,0%	
		2018	2			2		4	19,0%	
		2019	3			2		5	21,7%	
		2020	3			2		5	21,7%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
0114	Lungodegenza	30-giu-18	3						3	14,3%
		2018	3						3	14,3%
		2019	3						3	13,0%
		2020	3						3	13,0%
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	10	0	0	2	0	0	12	7,6%
		2018	10	0	0	2	0	0	12	7,2%
		2019	14	0	0	2	0	0	16	8,3%
		2020	14	0	0	2	0	0	16	8,3%
0201	Chirurgia Generale e Specialità Chirurgiche	30-giu-18	1			1			2	16,7%
		2018	2			1			3	25,0%
		2019	3			1			4	25,0%
		2020	3			1			4	25,0%
0204	Chirurgia Generale e Degenza Breve	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0207	Urologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0208	Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0209	Ortopedia e Traumatologia	30-giu-18	1						1	8,3%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0210	Chirurgia della Mano	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0211	Chirurgia Plastica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0212	Chirurgia Urologica A.U.G.	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0207	Costi Comuni Chirurgia Breve e Day Surgery	30-giu-18	2						2	16,7%
		2018	2						2	16,7%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
0297	Costi Comuni Chirurgia Breve e Day Surgery	2019	3						3	18,8%
		2020	3						3	18,8%
0298	Costi Comuni Urologia e Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18	5						5	41,7%
		2018	5						5	41,7%
		2019	6						6	37,5%
		2020	6						6	37,5%
0299	Costi Comuni Ortopedia e Chirurgia della Mano	30-giu-18	1			1			2	16,7%
		2018	1			1			2	16,7%
		2019	2			1			3	18,8%
		2020	2			1			3	18,8%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	1	0	0	0	0	1	0,6%
		2018	0	1	0	0	0	0	1	0,6%
		2019	0	1	0	0	0	0	1	0,5%
		2020	0	1	0	0	0	0	1	0,5%
0301	Oculistica	30-giu-18		1					1	100,0%
		2018		1					1	100,0%
		2019		1					1	100,0%
		2020		1					1	100,0%
0302	Clinica Otorino	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	6	1	0	7	0	0	14	8,9%
		2018	7	1	0	6	0	0	14	8,4%
		2019	10	1	0	6	0	0	17	8,8%
		2020	10	1	0	6	0	0	17	8,8%
0401	Neurochirurgia	30-giu-18	0	1		1			2	14,3%
		2018	1	1		1			3	21,4%
		2019	2	1		1			4	23,5%
		2020	2	1		1			4	23,5%
0402	Neurologia	30-giu-18	5			1			6	42,9%
		2018	5			1			6	42,9%
		2019	5			1			6	35,3%
		2020	5			1			6	35,3%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18	1			5			6	42,9%
		2018	1			4			5	35,7%
		2019	3			4			7	41,2%
		2020	3			4			7	41,2%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	3	1	0	1	0	0	5	3,2%
		2018	5	1	0	1	0	0	7	4,2%
		2019	9	1	0	1	0	0	11	5,7%
		2020	9	1	0	1	0	0	11	5,7%
0501	Cardiochirurgia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0502	Cardiologia	30-giu-18	0						0	0,0%
		2018	0						0	0,0%
		2019	1						1	9,1%
		2020	1						1	9,1%
0503	Emodinamica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0504	Aritmologia Cardiaca	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0505	U.T.I.C.	30-giu-18	0						0	0,0%
		2018	1						1	14,3%
		2019	3						3	27,3%
		2020	3						3	27,3%
0506	T.I.P.O.	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0507	Chirurgia Toracica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0508	Chirurgia Vascolare	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0508	Costi Comuni Chirurgia Toracica e Chirurgia Vascolare	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
0599	Costi Comuni Chirurgia Toracica e Chirurgia vascolare	2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0599	Area Cardiologica Degenza	30-giu-18	3	1		1			5	100,0%
		2018	4	1		1			6	85,7%
		2019	5	1		1			7	63,6%
		2020	5	1		1			7	63,6%
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	5	2	0	0	0	0	7	4,4%
		2018	6	2	0	0	0	0	8	4,8%
		2019	9	2	0	0	0	0	11	5,7%
		2020	9	2	0	0	0	0	11	5,7%
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18	0	1					1	14,3%
		2018	1	1					2	25,0%
		2019	3	1					4	36,4%
		2020	3	1					4	36,4%
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0699	Costi Comuni Sala Operatoria -Sala Parto Ostetricia e Gienco	30-giu-18	5	1					6	85,7%
		2018	5	1					6	75,0%
		2019	6	1					7	63,6%
		2020	6	1					7	63,6%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	20	3	0	3	0	0	26	16,5%
		2018	23	3	0	2	0	0	28	16,8%
		2019	28	3	0	2	0	0	33	17,1%
		2020	28	3	0	2	0	0	33	17,1%
0701	Rianimazione	30-giu-18	2						2	7,7%
		2018	2						2	7,1%
		2019	5						5	15,2%
		2020	5						5	15,2%
0702	Pronto Soccorso	30-giu-18	10	3		2			15	57,7%
		2018	13	3		1			17	60,7%
		2019	13	3		1			17	51,5%
		2020	13	3		1			17	51,5%
0704	Medicina D'urgenza	30-giu-18	6						6	23,1%
		2018	6						6	21,4%
		2019	7						7	21,2%
		2020	7						7	21,2%
0705	Chirurgia digestiva e unità del fegato	30-giu-18	1			1			2	7,7%
		2018	1			1			2	7,1%
		2019	2			1			3	9,1%
		2020	2			1			3	9,1%
0706	Endoscopia Operativa	30-giu-18	1						1	3,8%
		2018	1						1	3,6%
		2019	1						1	3,0%
		2020	1						1	3,0%
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	2	1	0	0	0	0	3	1,9%
		2018	1	1	0	0	0	0	2	1,2%
		2019	1	1	0	0	0	0	2	1,0%
		2020	1	1	0	0	0	0	2	1,0%
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18	2						2	66,7%
		2018	1						1	50,0%
		2019	1						1	50,0%
		2020	1						1	50,0%
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18		1					1	33,3%
		2018		1					1	50,0%
		2019		1					1	50,0%
		2020		1					1	50,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVENI	30-giu-18	1	3	0	0	0	0	4	2,5%
		2018	1	3	0	0	0	0	4	2,4%
		2019	2	3	0	0	0	0	5	2,6%
		2020	2	3	0	0	0	0	5	2,6%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	1	3					4	100,0%
		2018	1	3					4	100,0%
		2019	2	3					5	100,0%
		2020	2	3					5	100,0%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	8	6	0	0	0	0	14	8,9%
		2018	8	6	0	0	0	0	14	8,4%
		2019	8	6	0	0	0	0	14	7,3%
		2020	8	6	0	0	0	0	14	7,3%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18	7	2					9	64,3%
		2018	7	2					9	64,3%
		2019	7	2					9	64,3%
		2020	7	2					9	64,3%
1102	Radioterapia	30-giu-18		1					1	7,1%
		2018		2					2	14,3%
		2019		2					2	14,3%
		2020		2					2	14,3%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18		2					2	14,3%
		2018		1					1	7,1%
		2019		1					1	7,1%
		2020		1					1	7,1%
1104	Oncoematologia	30-giu-18	1	1					2	14,3%
		2018	1	1					2	14,3%
		2019	1	1					2	14,3%
		2020	1	1					2	14,3%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	5	3	5	0	0	0	13	8,2%
		2018	8	3	5	0	0	0	16	9,6%
		2019	11	3	5	0	0	0	19	9,8%
		2020	11	3	5	0	0	0	19	9,8%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18	1	2					3	23,1%
		2018	1	2					3	18,8%
		2019	1	2					3	15,8%
		2020	1	2					3	15,8%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18	1						1	7,7%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
5108	Radioprotezione	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
5109	Necrofori	30-giu-18	2	1					3	23,1%
		2018	2	1					3	18,8%
		2019	2	1					3	15,8%
		2020	2	1					3	15,8%
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18	1						1	7,7%
		2018	1						1	6,3%
		2019	1						1	5,3%
		2020	1						1	5,3%
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18	0						0	0,0%
		2018	4						4	25,0%
		2019	7						7	36,8%
		2020	7						7	36,8%
5113	Personale religioso	30-giu-18			5				5	38,5%
		2018			5				5	31,3%
		2019			5				5	26,3%
		2020			5				5	26,3%
5114	Centro Accoglienza Disabili	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	3	1	0	0	0	0	4	2,5%
		2018	3	1	0	0	0	0	4	2,4%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
01	CENTRI AMMINISTRATIVI	2019	3	1	0	0	0	0	4	2,1%
		2020	3	1	0	0	0	0	4	2,1%
6103	Economato e servizi alberghieri	30-giu-18	3	1					4	100,0%
		2018	3	1					4	100,0%
		2019	3	1					4	100,0%
		2020	3	1					4	100,0%
		30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
96	AREA POLIAMBULATORI	2018	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		30-giu-18								0
9698	Preospedalizzazione	2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
		30-giu-18	1	2					3	#DIV/0!
9699	Poliambulatori	2018	1	2					3	#DIV/0!
		2019	1	2					3	#DIV/0!
		2020	1	2					3	#DIV/0!
		30-giu-18								0

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	13	8	0	0	0	0	21	13,3%
		2018	14	8	0	0	0	0	22	13,2%
		2019	15	8	0	0	0	0	23	11,9%
		2020	15	8	0	0	0	0	23	11,9%
9701	Anestesia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9791	SO Oculistica	30-giu-18		1					1	4,8%
		2018		1					1	4,5%
		2019		1					1	4,3%
		2020		1					1	4,3%
9793	S.O. Cardiologia Interventistica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9798	Blocco S.O. II Piano	30-giu-18	3	3					6	28,6%
		2018	3	3					6	27,3%
		2019	3	3					6	26,1%
		2020	3	3					6	26,1%
9799	Blocco S.O. Piastra	30-giu-18	10	4					14	66,7%
		2018	11	4					15	68,2%
		2019	12	4					16	69,6%
		2020	12	4					16	69,6%
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	9	2	0	2	0	0	13	8,2%
		2018	10	2	0	2	0	0	14	8,4%
		2019	10	2	0	2	0	0	14	7,3%
		2020	10	2	0	2	0	0	14	7,3%
9997	Costi Comuni Sanitari	30-giu-18	6	2					8	61,5%
		2018	6	2					8	57,1%
		2019	6	2					8	57,1%
		2020	6	2					8	57,1%
9893	AI ORL TV OCU	30-giu-18	1			1			2	15,4%
		2018	2			1			3	21,4%
		2019	2			1			3	21,4%
		2020	2			1			3	21,4%
0804	AI MEDICINE EPIC NEFRO	30-giu-18	2			1			3	23,1%
		2018	2			1			3	21,4%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	OS-OTA AUS		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO			COPERTURA A TEMPO DETERMINATO			TOTALE	
			OS-OTA	ASU	AUS religiosi	OS-OTA	ASU	AUS religiosi	Totale	% sul totale
9994	ARMEDOR ET ONETRO	2019	2			1			3	21,4%
		2020	2			1			3	21,4%
		30-giu-18							0	0,0%
9999	Costi Comuni Generali	2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
			A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale
		30-giu-18	2	14	7	17	18	12	2	1	3	76	100,0%
		2018	2	13	7	17	17	13	2	1	1	73	100,0%
		2019	2	14	7	19	21	19	2	5	0	89	100,0%
		2020	2	15	7	23	21	19	2	6	0	95	100,0%
	TOTALE												

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE	
			A	B	BS	C	D	DS	Univ.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,3%
		2018	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,4%
		2019	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,1%
		2020	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,1%
0101	Clinica Medica	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0102	Geriatría	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0103	Endocrinologia	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0106	M.A.R.	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18							1			1	100,0%
		2018							1			1	100,0%
		2019							1			1	100,0%
		2020							1			1	100,0%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0110	Diabetologia	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0113	Medicina Interna	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0114	Lungodegenza	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE	
			A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale
0114	Lungodegenza	2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1,3%
		2018	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1,4%
		2019	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1,1%
		2020	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1,1%
0402	Neurologia	30-giu-18			1							1	100,0%
		2018			1							1	100,0%
		2019			1							1	100,0%
		2020			1							1	100,0%
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,3%
		2018	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,4%
		2019	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,1%
		2020	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,1%
0501	Cardiochirurgia	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0502	Cardiologia	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0503	Emodinamica	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
0504	Aritmologia Cardiaca	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO		TOTALE		
			A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale	
0505	U.T.I.C.	30-giu-18											0	0,0%
		2018											0	0,0%
		2019											0	0,0%
		2020											0	0,0%
0506	T.I.P.O.	30-giu-18											0	0,0%
		2018											0	0,0%
		2019											0	0,0%
		2020											0	0,0%
0507	Chirurgia Toracica	30-giu-18								1		1	100,0%	
		2018								1		1	100,0%	
		2019									1		1	100,0%
		2020									1		1	100,0%
0508	Chirurgia Vascolare	30-giu-18										0	0,0%	
		2018										0	0,0%	
		2019										0	0,0%	
		2020										0	0,0%	
0598	Costi Comuni Chirurgia Toracica e Chirurgia Vascolare	30-giu-18										0	0,0%	
		2018										0	0,0%	
		2019										0	0,0%	
		2020										0	0,0%	
0599	Area Cardiologica Degenza	30-giu-18										0	0,0%	
		2018										0	0,0%	
		2019										0	0,0%	
		2020										0	0,0%	
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2,6%	
		2018	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2,7%	
		2019	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2,2%	
		2020	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2,1%	
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18				1	1					2	100,0%	
		2018				1	1					2	100,0%	
		2019				1	1					2	100,0%	
		2020				1	1					2	100,0%	
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVEN	30-giu-18	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,3%	
		2018	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,4%	
		2019	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,1%	
		2020	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,1%	
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18		1								1	100,0%	
		2018		1								1	100,0%	

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale	
0900	Medicina Nucleare Servizio	2019		1								1	100,0%
		2020		1								1	100,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale	
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,3%
		2018	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,4%
		2019	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,1%
		2020	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,1%
1102	Radioterapia	30-giu-18				1						1	100,0%
		2018				1						1	100,0%
		2019				1						1	100,0%
		2020				1						1	100,0%
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	2	2	3	3	3	2	0	0	0	15	19,7%
		2018	2	2	3	3	3	2	0	0	0	15	20,5%
		2019	2	2	3	3	3	2	0	0	0	15	16,9%
		2020	2	2	3	3	3	2	0	0	0	15	15,8%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18			2	1		1				4	26,7%
		2018			2	1		1				4	26,7%
		2019			2	1		1				4	26,7%
		2020			2	1		1				4	26,7%
5102	Farmacia	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
5106	Rischio clinico	30-giu-18		2				1				3	20,0%
		2018		2				1				3	20,0%
		2019		2				1				3	20,0%
		2020		2				1				3	20,0%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18	1		1	1	1					4	26,7%
		2018	1		1	1	1					4	26,7%
		2019	1		1	1	1					4	26,7%
		2020	1		1	1	1					4	26,7%
5108	Radioprotezione	30-giu-18										0	0,0%
		2018										0	0,0%
		2019										0	0,0%
		2020										0	0,0%
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18					1					1	6,7%
		2018					1					1	6,7%
		2019					1					1	6,7%
		2020					1					1	6,7%
5111	Dinartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18	1			1	1					3	20,0%
		2018	1			1	1					3	20,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale	
0111	Dipartimento assistenza infermieristica - ONIRCO	2019	1			1	1					3	20,0%
		2020	1			1	1					3	20,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE	
			A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	10	3	12	14	10	0	1	3	53	69,7%
		2018	0	9	3	12	13	11	0	1	1	50	68,5%
		2019	0	10	3	14	17	17	0	5	0	66	74,2%
		2020	0	11	3	18	17	17	0	6	0	72	75,8%
6101	Affari generali e relazioni istituzionali	30-giu-18		1		4	3	2		0		10	18,9%
		2018		0		4	3	2		0		9	18,0%
		2019		0		4	4	2		0		10	15,2%
		2020		0		4	4	2		1		11	15,3%
6102	Direzione risorse umane	30-giu-18		4	2	4	1	4		0	1	16	30,2%
		2018		4	2	4	1	5		0		16	32,0%
		2019		4	2	5	2	7		1		21	31,8%
		2020		4	2	5	2	7		1		21	29,2%
6103	Economato e servizi alberghieri	30-giu-18		0	1	1		1		0	1	4	7,5%
		2018		0	1	1		1		0		3	6,0%
		2019		0	1	1		2		1		5	7,6%
		2020		1	1	2		2		1		7	9,7%
6104	Economico finanziario	30-giu-18		2		0	3	1		1	1	7	13,2%
		2018		2		0	3	1		1		7	14,0%
		2019		3		0	4	1		2		10	15,2%
		2020		3		1	4	1		2		11	15,3%
6105	Tecnico patrimoniale	30-giu-18		3		2	2					7	13,2%
		2018		3		2	2					7	14,0%
		2019		3		2	2					7	10,6%
		2020		3		2	2					7	9,7%
6106	Acquisizioni beni e servizi	30-giu-18				0	2	1		0	1	4	7,5%
		2018				0	2	1		0	1	4	8,0%
		2019				0	2	4		1	0	7	10,6%
		2020				1	2	4		1	0	8	11,1%
6107	Controllo di gestione	30-giu-18				0	2					2	3,8%
		2018				0	2					2	4,0%
		2019				1	3					4	6,1%
		2020				1	3					4	5,6%
6108	Affari Legali	30-giu-18				1	1	1				3	5,7%
		2018				1	0	1				2	4,0%
		2019				1	0	1				2	3,0%
		2020				2	0	1				3	4,2%
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,3%
		2018	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,4%
		2019	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,1%
		2020	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1,1%
9793	S.O. Cardiologia Interventistica	30-giu-18		1								1	100,0%
		2018		1								1	100,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	AMMINISTRATIVI	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		A	B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Dirigenti	Totale	% sul totale	
97.99	U.O. Cardiologia interventistica	2019		1								1	100,0%
		2020		1								1	100,0%
		30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
99	COSTI COMUNI	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE	
		<i>B</i>	<i>BS</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>DS</i>	<i>Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
	30-giu-18	27	16	11	7	1	4	0	1	67	100,0%
	2018	27	16	10	8	1	4	0	0	66	100,0%
	2019	27	16	11	9	1	4	0	0	68	100,0%
	2020	27	16	11	9	1	4	1	0	69	100,0%
	TOTALE										

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	D	Totale	% sul totale	
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,5%
		2018	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,5%
		2019	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,5%
		2020	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,4%
0101	Clinica Medica	30-giu-18						1			1	100,0%
		2018						1			1	100,0%
		2019						1			1	100,0%
		2020						1			1	100,0%
0102	Geriatria	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0103	Endocrinologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0106	M.A.R.	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0110	Diabetologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0113	Medicina Interna	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0114	Lungodegenza	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO						COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
			B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	D	Totale	% sul totale
0114	Lungodegenza	2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,5%
		2018	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,5%
		2019	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,5%
		2020	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1,4%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18			1						1	100,0%
		2018			1						1	100,0%
		2019			1						1	100,0%
		2020			1						1	100,0%
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,5%
		2018	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,5%
		2019	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,5%
		2020	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1,4%
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18						1			1	100,0%
		2018						1			1	100,0%
		2019						1			1	100,0%
		2020						1			1	100,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO						COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
			B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	D	Totale	% sul totale
0699	Costi Comuni Sala Operatoria -Sala Parto Ostetricia e Gienco	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVEN	30-giu-18	2	2	0	0	0	0	0	0	4	6,0%
		2018	2	2	0	0	0	0	0	0	4	6,1%
		2019	2	2	0	0	0	0	0	0	4	5,9%
		2020	2	2	0	0	0	0	0	0	4	5,8%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	2	2							4	100,0%
		2018	2	2							4	100,0%
		2019	2	2							4	100,0%
		2020	2	2							4	100,0%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	0	1	0	0	0	1	0	0	2	3,0%
		2018	0	1	0	0	0	1	0	0	2	3,0%
		2019	0	1	0	0	0	1	0	0	2	2,9%
		2020	0	1	0	0	0	1	0	0	2	2,9%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18		1							1	50,0%
		2018		1							1	50,0%
		2019		1							1	50,0%
		2020		1							1	50,0%
1102	Radioterapia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18						1			1	50,0%
		2018						1			1	50,0%
		2019						1			1	50,0%
		2020						1			1	50,0%
1104	Oncoematologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO						COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
			B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	D	Totale	% sul totale
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	14	2	0	1	0	1	0	0	18	26,9%
		2018	14	2	0	1	0	1	0	0	18	27,3%
		2019	14	2	0	1	0	1	0	0	18	26,5%
		2020	14	2	0	1	0	1	0	0	18	26,1%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18	5	1							6	33,3%
		2018	5	1							6	33,3%
		2019	5	1							6	33,3%
		2020	5	1							6	33,3%
5102	Farmacia	30-giu-18	6								6	33,3%
		2018	6								6	33,3%
		2019	6								6	33,3%
		2020	6								6	33,3%
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18						1			1	5,6%
		2018						1			1	5,6%
		2019						1			1	5,6%
		2020						1			1	5,6%
5106	Rischio clinico	30-giu-18	2								2	11,1%
		2018	2								2	11,1%
		2019	2								2	11,1%
		2020	2								2	11,1%
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18	1	1							2	11,1%
		2018	1	1							2	11,1%
		2019	1	1							2	11,1%
		2020	1	1							2	11,1%
5108	Radioprotezione	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18				1					1	5,6%
		2018				1					1	5,6%
		2019				1					1	5,6%
		2020				1					1	5,6%
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	D	Totale	% sul totale	
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	11	11	10	6	1	0	0	1	40	59,7%
		2018	11	11	9	7	1	0	0	0	39	59,1%
		2019	11	11	10	8	1	0	0	0	41	60,3%
		2020	11	11	10	8	1	0	1	0	42	60,9%
6101	Affari generali e relazioni istituzionali	30-giu-18	2	1	1						4	10,0%
		2018	2	1							3	7,7%
		2019	2	1							3	7,3%
		2020	2	1							3	7,1%
6102	Direzione risorse umane	30-giu-18	2	1							3	7,5%
		2018	2	1							3	7,7%
		2019	2	1							3	7,3%
		2020	2	1							3	7,1%
6103	Economato e servizi alberghieri	30-giu-18	7	5	4						16	40,0%
		2018	7	5	4						16	41,0%
		2019	7	5	4						16	39,0%
		2020	7	5	4						16	38,1%
6104	Economico finanziario	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
6105	Tecnico patrimoniale	30-giu-18		3	4	4	1				12	30,0%
		2018		3	4	4	1				12	30,8%
		2019		3	4	4	1				12	29,3%
		2020		3	4	4	1				12	28,6%
6106	Acquisizioni beni e servizi	30-giu-18		1							1	2,5%
		2018		1							1	2,6%
		2019		1							1	2,4%
		2020		1							1	2,4%
6107	Controllo di gestione	30-giu-18			1	2			0	1	4	10,0%
		2018			1	3			0	0	4	10,3%
		2019			2	4			0	0	6	14,6%
		2020			2	4			1	0	7	16,7%
6108	Affari Legali	30-giu-18									0	0,0%
		2018									0	0,0%
		2019									0	0,0%
		2020									0	0,0%
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
aa	COSTI COMUNIT	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO						COPERTURA A TEMPO DETERMINATO	TOTALE		
		<i>B</i>	<i>BS</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>DS</i>	<i>Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>D</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE	
		<i>B</i>	<i>BS</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>DS</i>	<i>Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>
	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
	2019	0	0	0	1	0	0	1	2	100,0%
	2020	0	0	0	1	0	0	2	3	100,0%
	TOTALE									

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE		
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
0101	Clinica Medica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0102	Geriatrics	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0103	Endocrinologia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0106	M.A.R.	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0107	Malattie Infettive	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0110	Diabetologia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE		
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
0113	Medicina Interna	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0114	Lungodegenza	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE		
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0699	Costi Comuni Sala Operatoria -Sala Parto Ostetricia e Gienco	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVEN	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)		COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE	
			B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale
1102	Radioterapia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
1103	Anatomia patologica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
1104	Oncoematologia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO								TOTALE	
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5102	Farmacia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5106	Rischio clinico	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5108	Radioprotezione	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE		
		B	BS	C	D	DS	Univers.	Dirigenti	Totale	% sul totale	
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	1	0	0	1	2	100,0%
		2020	0	0	0	1	0	0	2	3	100,0%
6101	Affari generali e relazioni istituzionali	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
6102	Direzione risorse umane	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
6103	Economato e servizi alberghieri	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
6104	Economico finanziario	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
6105	Tecnico patrimoniale	30-giu-18							0	0	#DIV/0!
		2018							0	0	#DIV/0!
		2019							1	1	50,0%
		2020							2	2	66,7%
6106	Acquisizioni beni e servizi	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
6107	Controllo di gestione	30-giu-18				0				0	#DIV/0!
		2018				0				0	#DIV/0!
		2019				1				1	50,0%
		2020				1				1	33,3%
6108	Affari Legali	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

Fabbisogno personale 0618 4.xls

	RUOLO TECNICI (SENZA OTA OS AUS)	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO							TOTALE		
		<i>B</i>	<i>BS</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>DS</i>	<i>Univers.</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Totale</i>	<i>% sul totale</i>	
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI							TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale	
		30-giu-18	23	1	2	3	0	1	3	33	100,0%
	TOTALE	2018	23	1	2	3	0	1	3	33	100,0%
		2019	23	1	2	3	0	1	3	33	100,0%
		2020	23	1	2	3	0	1	3	33	100,0%
01	DIP DI MEDICINA E SPECIALITA' MEDICHE	30-giu-18	7	0	0	0	0	1	1	9	27,3%
		2018	7	0	0	0	0	1	1	9	27,3%
		2019	7	0	0	0	0	1	1	9	27,3%
		2020	7	0	0	0	0	1	1	9	27,3%
0101	Clinica Medica	30-giu-18	1						1	2	22,2%
		2018	1						1	2	22,2%
		2019	1						1	2	22,2%
		2020	1						1	2	22,2%
0102	Geriatrics	30-giu-18	2							2	22,2%
		2018	2							2	22,2%
		2019	2							2	22,2%
		2020	2							2	22,2%
0103	Endocrinologia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0104	Mecina del Lavoro	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0106	M.A.R.	30-giu-18	1							1	11,1%
		2018	1							1	11,1%
		2019	1							1	11,1%
		2020	1							1	11,1%
0107	Malattie Infettive	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0108	Nefrologia e Dialisi	30-giu-18	1							1	11,1%
		2018	1							1	11,1%
		2019	1							1	11,1%
		2020	1							1	11,1%
0109	Clinica Dermatologica	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0110	Diabetologia	30-giu-18						1		1	11,1%
		2018						1		1	11,1%
		2019						1		1	11,1%
		2020						1		1	11,1%
0113	Medicina Interna	30-giu-18	2							2	22,2%
		2018	2							2	22,2%
		2019	2							2	22,2%
		2020	2							2	22,2%

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI							TOTALE	
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale
0114	Lungodegenza	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0115	Gastroenterologia Epatica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
1991	Costi Comuni Geriatria e Lungodegenza	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
02	DIP DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	30-giu-18	1	0	0	0	0	0	1	3,0%
		2018	1	0	0	0	0	0	1	3,0%
		2019	1	0	0	0	0	0	1	3,0%
		2020	1	0	0	0	0	0	1	3,0%
0201	Chirurgia Generale e Specialità Chirurgiche	30-giu-18	1						1	100,0%
		2018	1						1	100,0%
		2019	1						1	100,0%
		2020	1						1	100,0%
0204	Chirurgia Generale e Degenza Breve	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0207	Urologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0208	Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0209	Ortopedia e Traumatologia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0210	Chirurgia della Mano	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0211	Chirurgia Plastica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
0212	Chirurgia Urologica A.U.G.	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI							TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale	
0297	Costi Comuni Chirurgia Breve e Day Surgery	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0298	Costi Comuni Urologia e Chirurgia Urologica Mininvasiva	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0299	Costi Comuni Ortopedia e Chirurgia della Mano	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
03	DIP DI CHIRURGIA TESTA COLLO E DEI TESSUTI MOLLI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
0301	Oculistica	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0302	Clinica Otorino	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
0303	Chirurgia Maxillo-facciale	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
04	DIP DI NEUROSCIENZE	30-giu-18	4	0	0	0	0	0	0	4	12,1%
		2018	4	0	0	0	0	0	0	4	12,1%
		2019	4	0	0	0	0	0	0	4	12,1%
		2020	4	0	0	0	0	0	0	4	12,1%
0401	Neurochirurgia	30-giu-18	2							2	50,0%
		2018	2							2	50,0%
		2019	2							2	50,0%
		2020	2							2	50,0%
0402	Neurologia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0403	Neuroriabilitazione (U.G.C.A.)	30-giu-18	2							2	50,0%
		2018	2							2	50,0%
		2019	2							2	50,0%
		2020	2							2	50,0%
0404	Neurofisiopatologia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI							TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale	
05	DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	30-giu-18	1	0	0	0	0	0	0	1	3,0%
		2018	1	0	0	0	0	0	0	1	3,0%
		2019	1	0	0	0	0	0	0	1	3,0%
		2020	1	0	0	0	0	0	0	1	3,0%
0501	Cardiochirurgia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0502	Cardiologia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0503	Emodinamica	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0504	Aritmologia Cardiaca	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0505	U.T.I.C.	30-giu-18	1							1	100,0%
		2018	1							1	100,0%
		2019	1							1	100,0%
		2020	1							1	100,0%
0506	T.I.P.O.	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0507	Chirurgia Toracica	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0508	Chirurgia Vascolare	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0598	Costi Comuni Chirurgia Toracica e Chirurgia Vascolare	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0599	Area Cardiologica Degenza	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
06	DIP MATERNO INFANTILE	30-giu-18	1	1	0	0	0	0	0	2	6,1%
		2018	1	1	0	0	0	0	0	2	6,1%
		2019	1	1	0	0	0	0	0	2	6,1%
		2020	1	1	0	0	0	0	0	2	6,1%

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI						TOTALE				
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale		
0601	Ostetricia e Ginecologia	30-giu-18	1	1					2	100,0%		
		2018	1	1					2	100,0%		
		2019	1	1					2	100,0%		
		2020	1	1					2	100,0%		
0602	Divisione Pediatrica	30-giu-18							0	0,0%		
		2018							0	0,0%		
		2019							0	0,0%		
		2020							0	0,0%		
0603	Nido e Neonatologia	30-giu-18							0	0,0%		
		2018							0	0,0%		
		2019							0	0,0%		
		2020							0	0,0%		
0699	Costi Comuni Sala Operatoria -Sala Parto Ostetricia e Gienco	30-giu-18							0	0,0%		
		2018							0	0,0%		
		2019							0	0,0%		
		2020							0	0,0%		
07	DIP DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE	30-giu-18	3	0	0	0	0	2	5	15,2%		
		2018	3	0	0	0	0	0	2	5	15,2%	
		2019	3	0	0	0	0	0	0	2	5	15,2%
		2020	3	0	0	0	0	0	0	2	5	15,2%
0701	Rianimazione	30-giu-18	1						1	20,0%		
		2018	1						1	20,0%		
		2019	1						1	20,0%		
		2020	1						1	20,0%		
0702	Pronto Soccorso	30-giu-18							0	0,0%		
		2018							0	0,0%		
		2019							0	0,0%		
		2020							0	0,0%		
0704	Medicina D'urgenza	30-giu-18	1					1	2	40,0%		
		2018	1					1	2	40,0%		
		2019	1					1	2	40,0%		
		2020	1					1	2	40,0%		
0705	Chirurgia digestiva e unità del fegato	30-giu-18	1					1	2	40,0%		
		2018	1					1	2	40,0%		
		2019	1					1	2	40,0%		
		2020	1					1	2	40,0%		
0706	Endoscopia Operativa	30-giu-18							0	0,0%		
		2018							0	0,0%		
		2019							0	0,0%		
		2020							0	0,0%		
08	DIP DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E IMMUNOTRASFUSIONALE	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0,0%		
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0,0%		
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0,0%		
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0,0%		
0801	Immunoematologia e Trasfusionale	30-giu-18							0	#DIV/0!		
		2018							0	#DIV/0!		
		2019							0	#DIV/0!		
		2020							0	#DIV/0!		

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI							TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale	
0802	Laboratorio Analisi	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!
09	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA TERAPEUTICA ED INTERVEN	30-giu-18	1	0	0	2	0	0	0	3	9,1%
		2018	1	0	0	2	0	0	0	3	9,1%
		2019	1	0	0	2	0	0	0	3	9,1%
		2020	1	0	0	2	0	0	0	3	9,1%
0901	Radiologia e Neuroradiologia Servizio	30-giu-18	1			2				3	100,0%
		2018	1			2				3	100,0%
		2019	1			2				3	100,0%
		2020	1			2				3	100,0%
0902	Neuroradiologia Servizio	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
0903	Medicina Nucleare Servizio	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
11	DIP DI ONCOLOGIA	30-giu-18	0	0	2	0	0	0	0	2	6,1%
		2018	0	0	2	0	0	0	0	2	6,1%
		2019	0	0	2	0	0	0	0	2	6,1%
		2020	0	0	2	0	0	0	0	2	6,1%
1101	Oncologia Medica	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
1102	Radioterapia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
1103	Anatomia patologica	30-giu-18			2					2	100,0%
		2018			2					2	100,0%
		2019			2					2	100,0%
		2020			2					2	100,0%
1104	Oncoematologia	30-giu-18								0	0,0%
		2018								0	0,0%
		2019								0	0,0%
		2020								0	0,0%
51	CENTRI SANITARI DI SUPPORTO	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
5101	Direzione medica di presidio ospedaliero	30-giu-18								0	#DIV/0!
		2018								0	#DIV/0!
		2019								0	#DIV/0!
		2020								0	#DIV/0!

	SUPPLEMENTI		COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI						TOTALE	
			Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale
5102	Farmacia	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5103	Servizio di psicologia	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5104	Istituto di medicina legale	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5106	Rischio clinico	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5107	Staff formazione qualità e comunicazione	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5108	Radioprotezione	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5109	Necrofori	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5110	Servizio prevenzione e protezione	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5111	Dipartimento assistenza infermieristica = SITRO	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5112	Centro ricerca cellule staminali	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5113	Personale religioso	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
5114	Centro Accoglienza Disabili	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI						TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale
61	CENTRI AMMINISTRATIVI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
6101	Affari generali e relazioni istituzionali	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
6102	Direzione risorse umane	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
96	AREA POLIAMBULATORI	30-giu-18	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2018	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2019	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
		2020	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
9698	Preospedalizzazione	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
9699	Poliambulatori	30-giu-18							0	#DIV/0!
		2018							0	#DIV/0!
		2019							0	#DIV/0!
		2020							0	#DIV/0!
97	AREA SALE OPERATORIE	30-giu-18	1	0	0	1	0	0	2	6,1%
		2018	1	0	0	1	0	0	2	6,1%
		2019	1	0	0	1	0	0	2	6,1%
		2020	1	0	0	1	0	0	2	6,1%
9701	Anestesia	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9791	SO Oculistica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9793	S.O. Cardiologia Interventistica	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9798	Blocco S.O. II Piano	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%
9799	Blocco S.O. Piastra	30-giu-18	1						1	50,0%
		2018	1						1	50,0%
		2019	1						1	50,0%
		2020	1						1	50,0%

	SUPPLEMENTI	COPERTURA A TEMPO DETERMINATO - SUPPLEMENTI						TOTALE		
		Infermieri D	Ostetriche D	Laboratorio D	Radiologia D	Fisioterap. D	Altri D	OSS-OTA	Totale	% sul totale
9896	S.O. Neuroradiologia Interventistica	30-giu-18				1			1	50,0%
		2018				1			1	50,0%
		2019				1			1	50,0%
		2020				1			1	50,0%
99	COSTI COMUNI	30-giu-18	4	0	0	0	0	0	4	12,1%
		2018	4	0	0	0	0	0	4	12,1%
		2019	4	0	0	0	0	0	4	12,1%
		2020	4	0	0	0	0	0	4	12,1%
9997	Costi Comuni Sanitari	30-giu-18	1						1	25,0%
		2018	1						1	25,0%
		2019	1						1	25,0%
		2020	1						1	25,0%
9893	AI ORL TV OCU	30-giu-18	1						1	25,0%
		2018	1						1	25,0%
		2019	1						1	25,0%
		2020	1						1	25,0%
9894	AI MEDUR EPG NEFRO	30-giu-18	2						2	50,0%
		2018	2						2	50,0%
		2019	2						2	50,0%
		2020	2						2	50,0%
9999	Costi Comuni Generali	30-giu-18							0	0,0%
		2018							0	0,0%
		2019							0	0,0%
		2020							0	0,0%

Allegato 2

Piano triennale di fabbisogno

Attività connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale

La previsione del fabbisogno per attività connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale per parte anno 2018 e successivi 2019 -2020 , è derivata dalla difficoltà a reperire personale medico di alcuni ambiti specialistici strategici per mantenere il livello di sicurezza dell'assistenza, per garantire le urgenze e per contenere l'allungamento delle liste di attesa oppure per sopperire a competenze tecniche non presenti in azienda.

Le soluzioni individuate prevedono convenzioni con altre aziende del SSN, contratti libero professionali e ricorso all'acquisto di prestazioni aggiuntive.

INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI

Tipologia incarico	Specialista	Ore settimanali	FTE
Sanitario	Odontoiatra	6	0,16
Sanitario	Medico competente	19	0.5
Tecnico	Ingegnere	6	0,16

CONVENZIONI CON AZIENDE DEL SSN

Tipologia incarico	Specialista	Ore settimanali	FTE
Sanitario	Cardiologo Pediatra	3	0,08
Sanitario	Ortopedico pediatra	3	0,08
Sanitario	Chirurgo Plastico	6	0,16
Sanitario	Medico autorizzato	6	0,16
Sanitario	Neurochirurgia	6	0,16

RICORSO PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

Tipologia incarico	Specialista	Ore settimanali	FTE
Sanitario	Specializzazioni varie	342	8