

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

STRUTTURA RILEVATA		
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	15	6	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	24	5	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24	5	2011
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 39 c. 8 Ccnl 7.4.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			99620
4 Percentuale delle risorse complessive dei Fondi 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			22,00
5 Non Compilare			
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo fasce 2010 rispetto all'analogo fondo relativo al 2009 (in euro):			12205
7 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo condizioni di lavoro 2010 rispetto all'analogo fondo relativo al 2009 (in euro):			33758
8 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo produttività 2010 rispetto all'analogo fondo relativo al 2009 (in euro):			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo		296050
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	9	9296
	17	7251
	23	5600
	1	3160

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c.1 Ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del Ccnl 7.4.1999?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		879
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	33
		65 Percentuale	57,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	85
		68 Percentuale	64,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	29
		71 Percentuale	63,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	629
		74 Percentuale	67,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		776

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	635388
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	635387
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Sulla base di quanto concordato con le Organizzazioni Sindacali aziendali e territoriali, la contrattazione integrativa aziendale avviene con specifici accordi integrativi relativi a singoli istituti giuridici e/o economici, per cui nella presente scheda si cita in ordine cronologico soltanto l'ultimo. La costituzione fondi citata è stata aggiornata con atto del 3.3.2011.