

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	15	6	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	24	5	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24	5	2011
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 53 Ccnl 8.6.2000 (complesso tre fondi, in euro):			31100
4 Percentuale delle risorse complessive dei Fondi 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			40,00
5 Non Compilare			
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo posizione 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):			31462
7 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo condizioni di lavoro 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):			4155
8 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo retribuzione di risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):			7773

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	5	20677
	5	9924
	6	6616

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI
22 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore al 90% del massimo attribuito		
23 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Sulla base di quanto concordato con le Organizzazioni Sindacali aziendali e territoriali, la contrattazione integrativa aziendale avviene con specifici accordi integrativi relativi a singoli istituti giuridici e/o economici, per cui nella presente scheda si cita in ordine cronologico soltanto l'ultimo. La costituzione fondi citata è stata aggiornata con atto del 3.3.2011.