



A Z I E N D A  
O S P E D A L I E R A  
S A N T A M A R I A  
T E R N I

Direzione per l'Amministrazione del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Progetti incentivanti biennio 2008-2009: Area Comparto.

Premesso che

- la consistenza residua del *Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali* – ANNO 2008 ammonta ad € 554.995,88 al netto dell'acconto erogato al personale nel mese di giugno 2008 (€ 169.894,00) e delle competenze relative ai progetti incentivanti di continuità assistenziale a bassa intensità anno 2008, liquidati nel mese di marzo 2009, a seguito di specifiche intese sottoscritte tra l'Azienda Ospedaliera e le OO.SS./R.S.U.;
- la consistenza del *Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali* – ANNO 2009 ammonta ad € 701.660,00;
- nel corso del 2008 nell'Azienda è stato avviato un percorso innovativo basato anche sull'introduzione di nuovi modelli organizzativi che, nell'ambito della valorizzazione delle risorse umane e del conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità del servizio, ridefinisce alcuni degli obiettivi strategici individuando nuovi progetti a rilevanza aziendale accanto a quelli che positivamente si sono andati a consolidare negli ultimi anni;

in data 3 aprile nel corso dell'incontro tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali/R.S.U., Area Comparto, le parti concordano:

- di finalizzare una quota pari a €1.225.000,00 del *Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali* – anni 2008-2009 al finanziamento dei Progetti Incentivanti Biennio 2008-2009 così come individuati e nelle modalità indicate nell'allegato n.1 parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- di riservare alla Direzione Aziendale una quota pari a €25.000,00 per specifici obiettivi strategici in via di determinazione;

RSU P

RSU

FD

Ricevuta

VIA FPL  
M... ..

ORIL-PP  
Fl... ..

R

M

1000

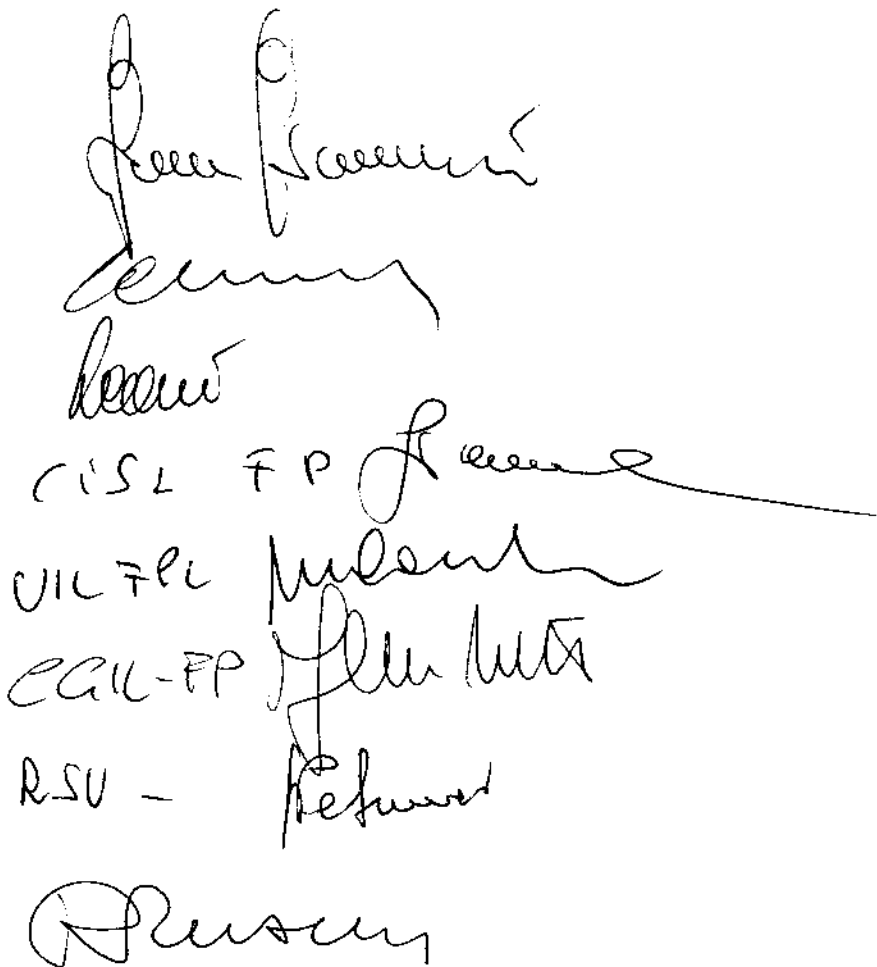
- di destinare al Fondo in questione le Risorse Aggiuntive Regionali qualora la Regione le rendesse disponibili senza finalizzarle ad obiettivi specifici e inderogabili;
- di liquidare e pagare con le competenze stipendiali del mese di aprile 2009 l'acconto relativo ai progetti incentivanti 2008-2009 così come indicato nell'allegato n.2 parte integrante e sostanziale del presente accordo, fermo restando che in sede di saldo si procederà ai relativi eventuali conguagli;
- di effettuare una prima verifica sull'applicazione del presente accordo entro e non oltre il 30 ottobre 2009.

Allegati n. 2: - n.1 Documento "Sistema Premiante";

- n. 2 Documento "Produttività Collettiva: Progetti incentivanti biennio 2008-2009  
Proiezione Acconto"

Azienda

OO.SS./RSU


  
 CISL FP
   
 UIL FLC
   
 CGIL-PP
   
 RSU -
   
 P...



FINALITA' del SISTEMA dei PROGETTI INCENTIVATI

Il sistema dei progetti proposti persegue nella generalità le seguenti finalità:

- 1) garantire per tutto il personale del comparto la possibilità di accedere alla quota delle incentivazioni previste per il biennio 2008-2009;
- 2) legare la corresponsione delle quote di incentivo a progetti chiari, definiti e condivisi avviati nel corso del 2008 e che devono essere conclusi nel corso dell'anno 2009;
- 3) costituire un sistema che consenta la valorizzazione degli apporti personali al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- 4) migliorare, attraverso il sistema incentivante, la qualità delle prestazioni assistenziali;
- 5) implementare la condivisione delle risorse professionali aziendali e conseguentemente un suo migliore e più razionale utilizzo.

ORGANIZZAZIONE del SISTEMA dei PROGETTI

I progetti incentivati proposti sono stratificati secondo tre livelli di strategicità aziendale crescente cui corrispondono tre diversi pesi specifici. I progetti nel loro insieme sono riconducibili a due diverse tipologie:

- progetti organizzativi (utilizzo integrato del personale di supporto all'interno dell'area dipartimentale, integrazione delle attività amministrative decentrate con le relative Direzioni amministrative, continuità assistenziale, turnazione 3x8, sale operatorie, nuovo polo Piazza E. Fermi);
- progetti trasversali di gruppo (accoglienza e terapia del dolore);

CARATTERISTICHE dei PROGETTI

I progetti organizzativi consistono nel riconoscimento del disagio lavorativo legato alla turnazione(3x8); nel riconoscimento della disponibilità ad un proprio impiego in condizioni particolari (sale operatorie, continuità assistenziale a basso impegno); nel riconoscimento della disponibilità ad un proprio utilizzo ordinario in realtà organizzative diverse se pur affini (utilizzo all'interno dell'area dipartimentale); nella corretta e costante comunicazione di dati e report amministrativi avvio polo piazza E. Fermi).

I progetti trasversali di gruppo(accoglienza e terapia del dolore) sono caratterizzati dal fatto che il raggiungimento degli obiettivi sono in capo all'intero gruppo, per cui il raggiungimento o meno dei risultati attesi deve necessariamente coinvolgere tutti i componenti del gruppo che in modo solidale accedono alla totalità della quota prevista ovvero ad una sua

RM

C. D. L. F. P. J. P. P. P.

R. S. V.

e

V. C. P. P. P. P. P.

P. P. P. P. P. P. P.

P. P. P. P. P. P. P.



AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SANTA MARIA  
TERNI  
Servizio Professioni Sanitarie  
Area delle Funzioni Centrali

SISTEMA PREMIANTE

I Progetti incentivanti

Allegato n.1

parte. Permettono l'accesso alle quote di incentivazione al restante personale.

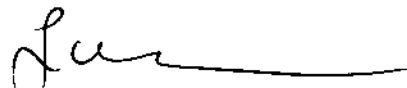
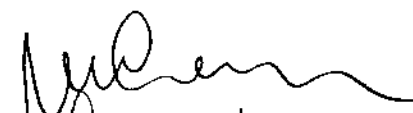

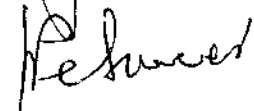
INDICATORI e CRITERI

Per ciascuna tipologia di progetti sono previsti specifici indicatori e criteri:

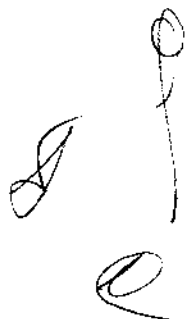
- i progetti organizzativi prevedono l'utilizzo di indicatori comprovanti l'utilizzo nelle diverse strutture organizzative dipartimentali;
- i progetti trasversali di gruppo prevedono l'utilizzo di indicatori indiretti (customer satisfaction).

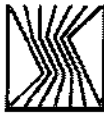
MODALITA' di  
APPLICAZIONE

La Modalità generale di applicazione prevede che il personale non possa accedere a più quote. La corresponsione della quota relativa a progetti di livello superiore assorbe ed inibisce eventuali quote relative a progetti di livello inferiore.

CSJL FP   
ULLRPL   
EGIL-PP   
RSU - 



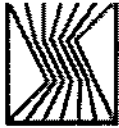




**Produttività Collettiva: Progetti incentivanti biennio 2008-2009**

<u>Progetti</u>		Peso	Personale	Budget
1	H 24: Miglioramento qualità assistenziale	3	462	€ 600.600,00
2	Blocchi Operatori	3	104	€ 135.200,00
3	Radiologia	2	75	€ 75.000,00
4	Laboratorio	2	48	€ 48.000,00
5	Ospedale senza Dolore	2	12	€ 12.000,00
6	Qualità e comunicazione istituzionale	2	70	€ 70.000,00
7	Qualità amministrativa	2	95	€ 95.000,00
8	Sicurezza	1	75	€ 40.650,00
9	Accoglienza	1	205	€ 111.110,00
10	Attività di supporto; Miglioramento integrazione Dipartimentale	1	50	€ 27.100,00
11	Piazza E.Fermi	1	5	€ 2.710,00
12	Autisti	1	4	€ 2.168,00
	<b>Totali</b>		<b>1.205</b>	<b>€ 1.219.538,00</b>

*U.L. F.P.L.*  
*M. Di. M.*  
*A.S.U. P.*  
*A.S.U. P.*



**All.2 Produttività Collettiva: Progetti incentivanti biennio 2008-2009 - Proiezione Acconto**

Fondo produttività collettiva 08-09 **1.225.000,00**

Peso	Personale	media pro-capite*	Budget	apr-09
1	339	700,00	183.738,00	542,00
2	300	1.158,00	300.000,00	1.000,00
3	566	1.458,00	735.800,00	1.300,00
<b>Totale</b>	<b>1205</b>		<b>1.219.538,00</b>	

Residuo **5.462,00**

\* Comprensivo dell'anticipo 06/08 = media pro-capite €158,00

c.i.s. F.v. *foc...*

*ULF JRLC*

*Fin-PP*

*RSU P*

*PP*