



Progressione economica orizzontale Area Comparto anno 2016

Esiti procedura selettiva

Con Atto deliberativo n. 609 del 21/07/2016, sotto riportato integralmente, prendendo atto del CCIA 28 dicembre 2015, così come integrato dall'Accordo 13 luglio 2016, si è proceduto all'individuazione dei beneficiari della progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2016, dando atto degli esiti delle relative procedure selettive.

Le selezioni sono state effettuate d'ufficio nelle due fasi previste e sulla base degli specifici requisiti e fattori individuati dal CCIA 28 dicembre 2015 e smi citato.

Con l'accordo sindacale più volte richiamato, nell'ambito delle risorse disponibili nel Fondo per il finanziamento delle Fasce retributive, le parti hanno disposto di procedere:

- in una prima fase alla individuazione dei beneficiari della progressione economica orizzontale per l'anno 2016 in applicazione della coda contrattuale dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010;
- in una seconda fase all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 delle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle risorse economiche residuali della prima fase.

Nello specifico :

- destinatari della prima fase sono i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016, già interessati dalla coda contrattuale dell'Accordo 9 novembre 2010, e in particolare coloro che già in servizio presso questa Azienda al 31/12/2009 non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale a far data dal 01/01/2010 e che risultino in possesso contemporaneamente di tutti i seguenti requisiti e non abbiano raggiunto in numero massimo di fasce attribuibili:
 - periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);
 - non avere un'assenza superiore a 365 gg nell'ultimo triennio al netto delle ferie;
 - non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, alla data di indizione delle procedure selettive;

- non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta.
- in considerazione del cd. Blocco economico finanziario determinato dalla legge 122/2010, destinatari della seconda fase per le progressioni economiche orizzontali, nell'ambito delle risorse economiche residuali dalla prima fase della procedura, sono i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016 che alla stessa data risultino in possesso contemporaneamente di tutti i seguenti requisiti e non abbiano raggiunto il numero massimo di fasce attribuibili:
- presenza in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità presso questa Azienda dalla data del 01/01/2011;
 - periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);
 - non avere un'assenza superiore a 365 gg nell'ultimo triennio al netto delle ferie;
 - non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, alla data di indizione delle procedure selettive;
 - non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- la selezione avviene mediante la considerazione dei seguenti fattori:
- a) valorizzazione positiva delle qualità delle prestazioni individuali nell'ultima disponibile: valutazione rilevabile dalla scheda individuale di valutazione per l'anno 2014;
 - b) anzianità di servizio;
 - c) a parità di merito preferenza per maggiore presenza in servizio nell'ultimo triennio.
- la ripartizione delle risorse economiche residuali per l'applicazione della seconda fase della procedura distinta per ruolo è la seguente:

RUOLI	Percentuale di ripartizione risorse
RUOLO SANITARIO	78%
RUOLO TECNICO	15%
RUOLO AMMINISTRATIVO	7%

Di seguito sono riportati gli esiti della procedura sopra descritta nei seguenti elenchi con individuazione di ciascun dipendente per matricola aziendale:

1) DIPENDENTI NON INTERESSATI ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE PERCHE' GIA' COLLOCATI IN FASCIA MASSIMA DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA;

2) DIPENDENTI DI QUESTA AZIENDA TITOLARI DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO AL 01/01/2016, GIA' PRESENTI IN SERVIZIO IN AZIENDA AL 01/01/2011, NON CESSATI DAL SERVIZIO

AL 01/07/2016 E NON IN POSSESSO DEI REQUISITI DI ACCESSO INDICATI DAL CCIA 28/12/2016 RICHIESTI PER LA PRIMA A E LA SECONDA PROCEDURA

3) DIPENDENTI DI QUESTA AZIENDA TITOLARI DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO AL 01/01/2016, GIA' PRESENTI IN SERVIZIO IN AZIENDA AL 01/01/2011, MA CESSATI DAL SERVIZIO AL 01/07/2016 E NON RIENTRANTI NELLA PRIMA A E SECONDA PROCEDURA;

4) BENEFICIARI PRIMA PROCEDURA: dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015;

5) SECONDA PROCEDURA RUOLO SANITARIO

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato:

- A) N. 222 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 78% delle risorse economiche disponibili
- B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili

6) SECONDA PROCEDURA RUOLO TECNICO

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato:

- A) N. 66 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 15% delle risorse economiche disponibili
- B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili

7) SECONDA PROCEDURA RUOLO AMMINISTRATIVO

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato:

- A) N. 25 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 7% delle risorse economiche disponibili
- B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili

DIPENDENTI NON INTERESSATI ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE PERCHE' GIA' COLLOCATI IN FASCIA MASSIMA DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA				
	N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	CATEGORIA	Fascia Massima
	1	1107	D	6
	2	1117	D	6
	3	1134	D	6
	4	1202	D	6
	5	1203	Bs	5
	6	1254	B	5
	7	1260	D	6
	8	1399	D	6
	9	1403	D	6
	10	1407	D	6
	11	1414	D	6
	12	1415	D	6
	13	1418	D	6
	14	1429	D	6
	15	1430	D	6
	16	1435	D	6
	17	1442	D	6
	18	1454	D	6
	19	1461	D	6
	20	1464	D	6
	21	1472	D	6
	22	1481	D	6
	23	1484	D	6
	24	1525	Ds	6
	25	1534	A	5
	26	1535	D	6
	27	1541	B	5
	28	1586	D	6
	29	1597	D	6
	30	1598	D	6
	31	1600	D	6
	32	1606	D	6
	33	1614	D	6
	34	1616	D	6
	35	1621	D	6
	36	1624	D	6
	37	1625	D	6
	38	1626	D	6
	39	1632	A	5
	40	1653	D	6
	41	1662	D	6
	42	1663	D	6
	43	1701	D	6
	44	1707	D	6
	45	1708	D	6
	46	1710	D	6
	47	1714	D	6
	48	1715	D	6
	49	1717	D	6
	50	1721	D	6
	51	1723	D	6
	52	1724	D	6
	53	1725	D	6

DIPENDENTI NON INTERESSATI ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE PERCHE' GIA' COLLOCATI IN FASCIA MASSIMA DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA				
	N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	CATEGORIA	Fascia Massima
	54	1726	D	6
	55	1728	D	6
	56	1729	D	6
	57	1731	D	6
	58	1732	D	6
	59	1738	D	6
	60	1740	Bs	5
	61	1743	Bs	5
	62	1744	D	6
	63	1753	C	5
	64	1884	D	6
	65	1886	D	6
	66	2032	C	5
	67	2036	Bs	5
	68	2061	D	6
	69	2331	D	6
	70	2346	B	5
	71	2394	Bs	5
	72	2452	Bs	5
	73	2565	A	5
	74	2628	Bs	5
	75	2648	A	5
	76	2668	B	5
	77	2712	B	5
	78	2866	C	5
	79	2934	C	5
	80	2952	A	5
	81	2953	A	5
	82	2985	C	5
	83	2993	B	5
	84	3005	Bs	5
	85	3088	A	5
	86	3120	C	5
	87	3285	A	5
	88	3440	C	5
	89	3676	A	5
	90	3677	A	5
	91	3695	A	5
	92	3751	A	5
	93	3752	A	5
	94	3767	A	5
	95	3768	A	5
	96	3769	A	5
	97	3770	A	5
	98	3772	A	5
	99	3773	A	5
	100	3774	A	5
	101	3775	A	5
	102	3776	A	5
	103	3854	A	5
	104	3855	A	5
	105	3880	A	5
	106	3901	A	5

DIPENDENTI NON INTERESSATI ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE PERCHE' GIA' COLLOCATI IN FASCIA MASSIMA DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA				
	N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	CATEGORIA	Fascia Massima
	107	3902	A	5
	108	3903	A	5
	109	3904	B	5
	110	3905	B	5
	111	3908	B	5
	112	3910	A	5
	113	3911	B	5
	114	3915	B	5
	115	3917	B	5
	116	3918	A	5
	117	3920	B	5
	118	3921	B	5
	119	3931	A	5
	120	3932	A	5
	121	3941	A	5
	122	3945	A	5
	123	4061	D	6
	124	4274	D	6
	125	4532	D	6
	126	4673	D	6

ELENCO 2)

DIPENDENTI DI QUESTA AZIENDA TITOLARI DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO AL 01/01/2016, GIA' PRESENTI IN SERVIZIO IN AZIENDA AL 01/01/2011, NON CESSATI DAL SERVIZIO AL 01/07/2016 E NON IN POSSESSO DEI REQUISITI DI ACCESSO INDICATI DAL CCIA 28/12/2016 RICHIESTI PER LA PRIMA E LA SECONDA PROCEDURA

	N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	
	1	1236	
	2	1829	
	3	2086	
	4	2162	
	5	2342	
	6	2481	
	7	2482	
	8	2685	
	9	2713	
	10	2747	
	11	2775	
	12	2891	
	13	3031	
	14	3043	
	15	3290	
	16	3392	
	17	3445	
	18	3462	
	19	3523	
	20	3543	
	21	3626	
	22	3635	
	23	3662	
	24	3829	
	25	3895	
	26	3961	
	27	4003	
	28	4119	
	29	4121	
	30	4140	
	31	4173	

ELENCO 2)

DIPENDENTI DI QUESTA AZIENDA TITOLARI DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO AL 01/01/2016, GIA' PRESENTI IN SERVIZIO IN AZIENDA AL 01/01/2011, NON CESSATI DAL SERVIZIO AL 01/07/2016 <u>E NON IN POSSESSO</u> DEI REQUISITI DI ACCESSO INDICATI DAL CCIA 28/12/2016 RICHIESTI PER LA PRIMA E LA SECONDA PROCEDURA			
	N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	
	32	4204	
	33	4218	
	34	4239	
	35	4319	
	36	4320	
	37	4357	
	38	4381	
	39	4432	
	40	4453	
	41	4460	
	42	4530	
	43	4541	
	44	4553	
	45	4575	
	46	4592	
	47	4604	
	48	4613	
	49	4638	

**DIPENDENTI DI QUESTA AZIENDA TITOLARI DI RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO AL 01/01/2016, GIA' PRESENTI IN SERVIZIO
IN AZIENDA AL 01/01/2011, CESSATI DAL SERVIZIO AL 01/07/2016 E
NON RIENTRANTI NELLA PRIMA E SECONDA PROCEDURA**

N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	Dimissioni
1	1317	01/07/2016
2	1431	01/07/2016
3	1579	01/05/2016
4	3657	01/05/2016
5	4022	01/03/2016
6	4201	01/06/2016

PRIMA PROCEDURA : AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015				
N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	ANZIANITA' IN AZIENDA	PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
1	1020	1,000	02/11/1973	89,535%
2	1217	1,000	19/05/1975	97,328%
3	1437	1,000	16/08/1976	99,896%
4	1456	1,000	01/11/1976	99,890%
5	1498	1,000	26/04/1977	95,134%
6	1568	1,000	26/04/1978	95,658%
7	1619	1,000	10/07/1978	98,868%
8	1675	1,000	27/12/1978	99,219%
9	1681	1,000	01/03/1979	99,726%
10	1722	1,000	09/07/1979	97,900%
11	1802	0,995	14/07/1980	99,817%
12	1804	1,000	14/07/1980	94,889%
13	1808	1,000	14/07/1980	99,452%
14	1824	1,000	14/07/1980	89,406%
15	1890	1,000	09/03/1981	89,639%
16	1968	0,995	07/10/1981	98,876%
17	1974	1,000	21/12/1981	99,543%
18	1987	1,000	05/04/1982	86,802%
19	2051	1,000	18/07/1984	99,452%
20	2087	1,000	13/09/1986	87,337%
21	2133	1,000	01/12/1985	80,358%
22	2168	1,000	01/04/1986	100,000%
23	2210	1,000	16/01/2009	87,123%
24	2214	1,000	24/07/1986	95,942%
25	2217	1,000	28/07/1986	81,888%
26	2295	1,000	27/03/1987	93,511%
27	2304	1,000	11/04/1987	90,046%
28	2314	1,000	14/05/1987	80,158%
29	2315	1,000	14/05/1987	95,529%
30	2368	1,000	02/10/1987	98,767%
31	2399	0,995	07/12/1987	95,860%
32	2417	0,989	04/02/1988	97,260%
33	2429	0,973	02/03/1988	96,164%
34	2451	1,000	28/03/1988	78,237%
35	2466	1,000	02/05/1988	98,265%
36	2471	0,995	17/05/1988	79,768%
37	2502	1,000	31/08/1988	67,536%
38	2516	1,000	05/09/1988	70,850%
39	2568	1,000	09/01/1989	95,489%
40	2673	1,000	27/09/1989	99,058%
41	2701	1,000	28/12/1989	90,959%
42	2707	1,000	15/01/1990	94,969%
43	2760	1,000	30/07/1990	99,123%
44	2765	1,000	23/07/1990	92,475%

PRIMA PROCEDURA : AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015				
N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	ANZIANITA' IN AZIENDA	PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
45	2778	1,000	04/08/1990	100,000%
46	2781	0,920	06/08/1990	98,450%
47	2782	1,000	06/08/1990	97,686%
48	2821	1,000	29/08/1990	98,554%
49	2904	1,000	01/04/2009	98,539%
50	2920	1,000	16/09/1991	96,384%
51	2921	1,000	16/09/1991	99,679%
52	2925	1,000	16/09/1991	94,795%
53	2926	1,000	16/09/1991	99,159%
54	2932	1,000	14/10/1991	94,612%
55	3026	0,976	24/07/1992	98,858%
56	3038	1,000	25/07/1992	99,735%
57	3053	1,000	30/07/1992	96,503%
58	3114	1,000	22/03/1993	97,524%
59	3115	1,000	22/03/1993	96,712%
60	3150	1,000	11/09/1993	97,352%
61	3304	1,000	01/05/1995	92,354%
62	3351	1,000	16/01/2001	95,708%
63	3377	0,668	02/04/2002	74,064%
64	3411	1,000	01/03/2003	97,808%
65	3521	1,000	28/12/1998	98,833%
66	3562	1,000	16/06/1998	94,041%
67	3577	0,980	13/07/1998	94,155%
68	3587	1,000	01/09/1998	99,342%
69	3595	1,000	01/09/1998	98,721%
70	3639	1,000	01/04/2008	85,516%
71	3640	1,000	01/07/2008	98,904%
72	3659	0,996	01/01/2001	78,639%
73	3663	1,000	09/06/1999	100,000%
74	3715	1,000	16/03/2000	69,734%
75	3716	1,000	27/03/2000	97,785%
76	3796	0,995	01/04/2003	94,207%
77	3838	0,993	17/07/2008	99,269%
78	3863	1,000	16/04/2001	97,784%
79	3879	1,000	16/07/2001	99,246%
80	3909	1,000	01/12/2001	94,047%
81	3919	1,000	01/12/2001	98,828%
82	3993	1,000	01/07/2002	95,174%
83	3994	0,995	01/07/2002	85,089%
84	4017	1,000	10/12/2002	72,335%
85	4018	1,000	10/12/2002	96,940%
86	4020	1,000	10/12/2002	92,877%
87	4025	1,000	23/12/2002	99,908%
88	4046	1,000	04/05/2009	87,281%
89	4047	1,000	16/06/2009	90,579%

PRIMA PROCEDURA : AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015				
N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	ANZIANITA' IN AZIENDA	PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
90	4051	1,000	12/04/2003	99,778%
91	4056	1,000	03/03/2008	95,215%
92	4058	1,000	01/06/2003	91,124%
93	4082	1,000	03/11/2003	97,900%
94	4099	1,000	01/03/2006	98,608%
95	4106	0,970	01/04/2008	80,626%
96	4107	0,998	11/01/2007	99,269%
97	4108	1,000	01/04/2008	91,554%
98	4109	1,000	21/01/2007	87,037%
99	4110	1,000	23/01/2007	97,302%
100	4112	1,000	23/01/2007	98,169%
101	4147	0,995	21/01/2007	97,045%
102	4149	1,000	21/01/2007	91,233%
103	4152	1,000	21/01/2007	97,437%
104	4153	1,000	21/01/2007	91,416%
105	4159	1,000	25/01/2007	100,000%
106	4183	1,000	09/07/2004	98,265%
107	4194	0,995	01/08/2004	90,946%
108	4195	1,000	02/08/2004	99,269%
109	4209	0,965	28/05/2008	100,000%
110	4212	0,992	02/06/2009	93,952%
111	4217	1,000	09/01/2009	92,537%
112	4221	0,987	09/07/2007	98,564%
113	4235	1,000	16/10/2007	85,814%
114	4241	1,000	30/01/2007	95,166%
115	4266	1,000	22/11/2007	85,468%
116	4277	0,996	07/11/2005	91,614%
117	4289	0,995	06/02/2006	86,618%
118	4300	1,000	01/05/2008	89,863%
119	4315	1,000	16/11/2008	94,794%
120	4325	1,000	01/06/2006	75,992%
121	4329	1,000	03/03/2008	98,356%
122	4334	1,000	04/03/2008	99,178%
123	4349	1,000	11/10/2007	98,808%
124	4351	1,000	21/04/2008	99,900%
125	4353	1,000	03/03/2008	96,530%
126	4355	1,000	21/10/2007	99,169%
127	4365	0,995	01/01/2007	96,800%
128	4366	1,000	01/01/2007	89,857%
129	4370	1,000	03/01/2007	98,227%
130	4374	1,000	16/01/2007	98,316%
131	4376	1,000	20/01/2007	88,552%
132	4377	0,964	20/01/2007	99,255%
133	4378	0,996	20/01/2007	88,652%
134	4379	1,000	24/01/2007	97,798%

PRIMA PROCEDURA : AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015				
N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	ANZIANITA' IN AZIENDA	PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
135	4380	1,000	24/01/2007	87,395%
136	4382	1,000	29/01/2007	85,288%
137	4383	1,000	29/01/2007	97,078%
138	4389	1,000	08/02/2007	98,995%
139	4390	0,995	08/02/2007	98,160%
140	4391	0,979	19/02/2007	93,242%
141	4397	1,000	16/06/2009	93,121%
142	4399	1,000	16/06/2009	99,361%
143	4400	1,000	01/03/2007	96,804%
144	4405	0,858	04/03/2008	83,196%
145	4406	1,000	16/09/2008	93,675%
146	4407	1,000	06/07/2008	99,418%
147	4409	1,000	01/04/2007	93,307%
148	4413	1,000	17/04/2009	96,986%
149	4416	1,000	08/05/2007	97,690%
150	4417	0,995	25/03/2008	95,117%
151	4420	1,000	15/05/2007	97,827%
152	4421	1,000	16/05/2007	96,438%
153	4423	1,000	01/06/2007	95,518%
154	4424	1,000	01/07/2007	99,635%
155	4425	1,000	01/06/2007	98,630%
156	4428	1,000	16/06/2007	90,079%
157	4429	0,994	16/06/2007	89,041%
158	4431	1,000	25/10/2007	94,220%
159	4433	1,000	16/07/2007	98,431%
160	4437	1,000	01/09/2007	99,085%
161	4443	1,000	29/09/2007	94,429%
162	4444	1,000	29/09/2007	97,244%
163	4445	1,000	01/10/2007	89,224%
164	4446	0,997	08/10/2007	97,443%
165	4447	1,000	17/10/2007	99,543%
166	4449	1,000	06/07/2008	99,087%
167	4451	0,970	01/11/2007	97,626%
168	4452	1,000	08/05/2008	93,132%
169	4454	1,000	09/07/2008	93,558%
170	4456	1,000	17/12/2007	99,178%
171	4459	1,000	01/01/2008	79,521%
172	4463	1,000	26/06/2009	96,258%
173	4466	0,994	01/03/2008	90,864%
174	4467	0,978	01/03/2008	97,626%
175	4470	0,945	03/03/2008	98,595%
176	4471	1,000	03/03/2008	90,594%
177	4472	0,995	04/03/2008	93,044%
178	4473	0,920	04/03/2008	90,046%
179	4475	1,000	04/03/2008	99,726%

PRIMA PROCEDURA : AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015				
N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	ANZIANITA' IN AZIENDA	PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
180	4476	1,000	21/03/2009	99,528%
181	4477	1,000	11/03/2008	98,813%
182	4478	0,996	21/03/2009	93,023%
183	4479	1,000	26/03/2009	92,743%
184	4480	1,000	25/06/2009	100,000%
185	4481	0,996	21/03/2008	81,096%
186	4483	1,000	01/04/2008	99,543%
187	4484	1,000	16/04/2008	97,626%
188	4485	0,996	24/04/2008	99,846%
189	4486	1,000	24/04/2008	95,692%
190	4488	1,000	05/05/2008	98,630%
191	4489	1,000	11/09/2008	99,038%
192	4490	0,995	08/05/2008	98,813%
193	4493	0,999	16/06/2009	93,132%
194	4494	0,995	22/05/2008	93,969%
195	4497	1,000	27/05/2008	97,169%
196	4498	0,996	01/06/2008	95,142%
197	4502	1,000	03/06/2008	94,247%
198	4503	1,000	03/06/2008	82,907%
199	4504	0,989	03/06/2008	89,214%
200	4505	1,000	08/06/2008	97,884%
201	4507	1,000	16/06/2008	95,708%
202	4508	1,000	16/06/2008	81,750%
203	4510	0,995	20/06/2008	93,020%
204	4516	1,000	14/07/2008	91,070%
205	4519	0,985	22/07/2008	96,038%
206	4520	1,000	30/03/2009	93,760%
207	4521	0,950	30/03/2009	89,990%
208	4522	1,000	01/09/2008	92,703%
209	4527	0,995	15/09/2008	80,457%
210	4533	0,998	01/10/2008	95,342%
211	4534	1,000	16/10/2008	98,969%
212	4540	1,000	20/10/2008	94,432%
213	4549	0,995	15/11/2008	92,679%
214	4555	0,995	16/12/2008	87,854%
215	4556	1,000	12/12/2008	98,095%
216	4558	1,000	12/12/2008	98,747%
217	4559	1,000	12/12/2008	98,348%
218	4560	1,000	20/12/2008	83,653%
219	4561	0,920	22/12/2008	98,401%
220	4565	1,000	26/01/2009	97,443%
221	4566	1,000	28/01/2009	92,210%
222	4569	1,000	28/02/2009	74,477%
223	4570	1,000	28/02/2009	72,767%
224	4571	1,000	02/03/2009	90,502%

PRIMA PROCEDURA : AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Dipendenti in servizio al 31/12/2009 che non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale nel 2010, in possesso dei requisiti richiesti dal CCIA 28/12/2015				
N. progressivo in ordine di matricola	Matricola	PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	ANZIANITA' IN AZIENDA	PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
225	4576	1,000	02/11/2009	96,210%
226	4579	0,995	20/05/2009	98,904%
227	4581	0,996	01/06/2009	93,132%
228	4582	1,000	01/06/2009	95,785%
229	4584	1,000	01/06/2009	99,452%
230	4591	1,000	13/06/2009	92,001%
231	4593	1,000	15/06/2009	90,663%
232	4594	0,959	15/06/2009	99,974%
233	4596	1,000	16/06/2009	99,154%
234	4598	1,000	16/06/2009	99,817%
235	4602	0,995	16/06/2009	81,806%
236	4608	1,000	29/06/2009	97,759%
237	4611	1,000	01/07/2009	87,382%
238	4621	1,000	06/08/2009	92,397%
239	4624	1,000	01/09/2009	98,539%
240	4625	1,000	01/09/2009	87,123%
241	4626	1,000	01/09/2009	94,870%
242	4630	1,000	01/10/2009	98,502%
243	4631	1,000	04/10/2009	99,622%
244	4640	1,000	30/11/2009	97,260%
245	4643	1,000	07/12/2009	88,767%

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
 SECONDA PROCEDURA RUOLO SANITARIO
 ELENCO 5) - A)

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.

A) N. 222 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 78% delle risorse economiche disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
1	1345	19/01/1976	1,000	19/01/1976	99,178%
2	1471	01/02/1977	1,000	01/02/1977	99,130%
3	1504	16/05/1977	1,000	16/05/1977	97,991%
4	1555	09/01/1978	1,000	09/01/1978	88,495%
5	1559	01/03/1978	1,000	01/03/1978	96,503%
6	1636	24/07/1978	1,000	24/07/1978	98,640%
7	1642	07/08/1978	1,000	07/08/1978	99,761%
8	1718	09/07/1979	1,000	09/07/1979	97,626%
9	1711	09/07/1979	1,000	09/07/1979	95,835%
10	1749	27/12/1979	1,000	27/12/1979	86,667%
11	1771	04/01/1980	1,000	04/01/1980	97,278%
12	1774	07/01/1980	1,000	07/01/1980	98,356%
13	1812	14/07/1980	1,000	14/07/1980	99,981%
14	1832	14/07/1980	1,000	14/07/1980	99,726%
15	1805	14/07/1980	1,000	14/07/1980	99,116%
16	1811	14/07/1980	1,000	14/07/1980	98,630%
17	1819	14/07/1980	1,000	14/07/1980	98,459%
18	1822	14/07/1980	1,000	14/07/1980	97,821%
19	1803	14/07/1980	1,000	14/07/1980	97,352%
20	1838	14/07/1980	1,000	14/07/1980	90,874%
21	1833	14/07/1980	1,000	14/07/1980	90,667%
22	1840	14/07/1980	1,000	14/07/1980	87,481%
23	1826	14/07/1980	1,000	14/07/1980	85,449%
24	1836	14/07/1980	1,000	14/07/1980	81,565%
25	1813	14/07/1980	1,000	14/07/1980	77,505%
26	1810	14/07/1980	1,000	14/07/1980	70,137%
27	1854	14/10/1980	1,000	14/10/1980	99,543%
28	1856	27/10/1980	1,000	27/10/1980	79,016%
29	1875	02/01/1981	1,000	02/01/1981	88,022%
30	1878	19/01/1981	1,000	19/01/1981	99,431%
31	1892	09/03/1981	1,000	09/03/1981	78,904%
32	1912	26/06/1981	1,000	26/06/1981	90,442%
33	1931	20/07/1981	1,000	20/07/1981	86,758%
34	1939	21/07/1981	1,000	21/07/1981	99,178%
35	1940	21/07/1981	1,000	21/07/1981	90,727%
36	1936	21/07/1981	1,000	21/07/1981	68,529%
37	1950	27/07/1981	1,000	27/07/1981	99,452%
38	1948	27/07/1981	1,000	27/07/1981	97,989%
39	1952	27/07/1981	1,000	27/07/1981	90,929%
40	1951	27/07/1981	1,000	27/07/1981	85,571%
41	1965	01/10/1981	1,000	01/10/1981	97,991%
42	1973	21/12/1981	1,000	21/12/1981	99,543%
43	1983	01/04/1982	1,000	01/04/1982	100,000%
44	1985	02/04/1982	1,000	02/04/1982	99,163%
45	1997	23/07/1982	1,000	23/07/1982	94,791%
46	2001	23/07/1982	1,000	23/07/1982	86,608%
47	2000	23/07/1982	1,000	23/07/1982	85,452%
48	2020	12/08/1982	1,000	12/08/1982	87,577%
49	2039	20/06/1984	1,000	20/06/1984	99,620%

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
 SECONDA PROCEDURA RUOLO SANITARIO
 ELENCO 5) - A)

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.

A) N. 222 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 78% delle risorse economiche disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
50	2040	20/06/1984	1,000	20/06/1984	99,118%
51	2041	20/06/1984	1,000	20/06/1984	87,489%
52	2042	20/06/1984	1,000	20/06/1984	73,085%
53	2048	18/07/1984	1,000	18/07/1984	81,537%
54	2057	20/10/1984	1,000	20/10/1984	97,534%
55	2059	01/11/1984	1,000	01/11/1984	98,500%
56	2100	20/02/1985	1,000	20/02/1985	82,890%
57	2103	01/04/1985	1,000	01/04/1985	83,041%
58	2108	23/04/1985	1,000	23/04/1985	91,689%
59	2155	28/03/1986	1,000	28/03/1986	91,598%
60	2178	17/05/1986	1,000	17/05/1986	99,635%
61	2182	21/05/1986	1,000	21/05/1986	86,158%
62	2189	11/06/1986	1,000	11/06/1986	98,695%
63	2207	07/07/1986	1,000	07/07/1986	97,271%
64	2218	30/07/1986	1,000	30/07/1986	97,534%
65	2227	19/08/1986	1,000	19/08/1986	84,986%
66	2229	21/08/1986	1,000	21/08/1986	83,942%
67	2228	01/09/1986	1,000	01/09/1986	90,349%
68	2242	22/10/1986	1,000	22/10/1986	96,219%
69	2258	19/11/1986	1,000	19/11/1986	99,987%
70	2262	28/11/1986	1,000	28/11/1986	88,584%
71	2282	02/02/1987	1,000	02/02/1987	99,817%
72	2302	02/04/1987	1,000	02/04/1987	100,000%
73	2297	02/04/1987	1,000	02/04/1987	92,055%
74	2300	06/04/1987	1,000	06/04/1987	100,000%
75	2307	22/04/1987	1,000	22/04/1987	99,460%
76	2313	23/04/1987	1,000	23/04/1987	87,306%
77	2329	29/06/1987	1,000	29/06/1987	99,087%
78	2345	20/07/1987	1,000	20/07/1987	91,129%
79	2369	30/10/1987	1,000	30/10/1987	99,726%
80	2374	16/11/1987	1,000	16/11/1987	99,726%
81	2382	02/12/1987	1,000	02/12/1987	99,824%
82	2387	04/12/1987	1,000	04/12/1987	89,281%
83	2410	11/01/1988	1,000	11/01/1988	66,849%
84	2412	16/01/1988	1,000	16/01/1988	82,460%
85	2420	13/02/1988	1,000	13/02/1988	99,777%
86	2421	13/02/1988	1,000	13/02/1988	96,256%
87	2437	16/02/1988	1,000	16/02/1988	94,064%
88	2444	14/03/1988	1,000	14/03/1988	82,961%
89	2442	15/03/1988	1,000	15/03/1988	90,008%
90	2454	21/03/1988	1,000	21/03/1988	99,518%
91	2463	28/04/1988	1,000	28/04/1988	97,290%
92	2474	18/05/1988	1,000	18/05/1988	99,057%
93	2476	18/05/1988	1,000	18/05/1988	98,995%
94	2473	18/05/1988	1,000	18/05/1988	94,886%
95	2480	25/05/1988	1,000	25/05/1988	91,963%
96	2485	17/06/1988	1,000	17/06/1988	99,452%
97	2505	02/09/1988	1,000	02/09/1988	98,390%
98	2507	06/09/1988	1,000	06/09/1988	95,452%

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
 SECONDA PROCEDURA RUOLO SANITARIO
 ELENCO 5) - A)

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.

A) N. 222 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 78% delle risorse economiche disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
99	2508	06/09/1988	1,000	06/09/1988	82,445%
100	2521	07/09/1988	1,000	07/09/1988	99,543%
101	2511	07/09/1988	1,000	07/09/1988	83,315%
102	2515	08/09/1988	1,000	08/09/1988	85,890%
103	2528	21/09/1988	1,000	21/09/1988	95,289%
104	2527	03/10/1988	1,000	03/10/1988	99,909%
105	2529	10/10/1988	1,000	10/10/1988	99,635%
106	2542	05/11/1988	1,000	05/11/1988	85,114%
107	2550	14/11/1988	1,000	14/11/1988	92,138%
108	2555	01/12/1988	1,000	01/12/1988	96,256%
109	2236	22/12/1988	1,000	22/12/1988	94,723%
110	2587	04/02/1989	1,000	04/02/1989	99,541%
111	2586	09/02/1989	1,000	09/02/1989	98,813%
112	2611	26/04/1989	1,000	26/04/1989	95,340%
113	2647	16/08/1989	1,000	16/08/1989	90,873%
114	2651	28/08/1989	1,000	28/08/1989	96,986%
115	2657	29/08/1989	1,000	29/08/1989	99,255%
116	2660	30/08/1989	1,000	30/08/1989	99,817%
117	2654	30/08/1989	1,000	30/08/1989	95,327%
118	2653	30/08/1989	1,000	30/08/1989	90,053%
119	2661	30/08/1989	1,000	30/08/1989	82,726%
120	2655	30/08/1989	1,000	30/08/1989	76,209%
121	2678	12/10/1989	1,000	12/10/1989	89,863%
122	2704	20/12/1989	1,000	20/12/1989	96,225%
123	2718	13/03/1990	1,000	13/03/1990	86,834%
124	2774	03/08/1990	1,000	03/08/1990	94,703%
125	2791	06/08/1990	1,000	06/08/1990	90,985%
126	2787	06/08/1990	1,000	06/08/1990	84,314%
127	2783	06/08/1990	1,000	06/08/1990	80,597%
128	2790	06/08/1990	1,000	06/08/1990	72,542%
129	2793	07/08/1990	1,000	07/08/1990	100,000%
130	2805	11/08/1990	1,000	11/08/1990	99,909%
131	2802	13/08/1990	1,000	13/08/1990	95,160%
132	2804	20/08/1990	1,000	20/08/1990	93,220%
133	2806	21/08/1990	1,000	21/08/1990	99,087%
134	2800	21/08/1990	1,000	21/08/1990	96,804%
135	4689	16/10/2010	1,000	21/08/1990	96,438%
136	2813	01/09/1990	1,000	01/09/1990	96,015%
137	2810	01/09/1990	1,000	01/09/1990	85,779%
138	2814	03/09/1990	1,000	03/09/1990	89,589%
139	4688	16/10/2010	1,000	05/11/1990	94,886%
140	2838	03/01/1991	1,000	03/01/1991	99,543%
141	2841	24/01/1991	1,000	24/01/1991	99,635%
142	2843	18/02/1991	1,000	18/02/1991	81,187%
143	2847	11/03/1991	1,000	11/03/1991	99,726%
144	2849	02/04/1991	1,000	02/04/1991	98,405%
145	2877	08/08/1991	1,000	08/08/1991	96,102%
146	2879	09/08/1991	1,000	09/08/1991	99,087%
147	2882	09/08/1991	1,000	09/08/1991	96,914%

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.

A) N. 222 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 78% delle risorse economiche disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
148	2890	10/08/1991	1,000	10/08/1991	96,986%
149	2889	10/08/1991	1,000	10/08/1991	92,508%
150	2886	11/08/1991	1,000	11/08/1991	99,026%
151	2906	22/08/1991	1,000	22/08/1991	84,566%
152	2912	26/08/1991	1,000	26/08/1991	99,417%
153	2935	22/10/1991	1,000	22/10/1991	99,965%
154	3721	01/04/2000	1,000	17/12/1991	97,668%
155	2991	30/03/1992	1,000	30/03/1992	98,721%
156	2997	09/05/1992	1,000	09/05/1992	99,178%
157	3010	23/07/1992	1,000	23/07/1992	99,680%
158	3027	23/07/1992	1,000	23/07/1992	96,164%
159	3013	23/07/1992	1,000	23/07/1992	93,881%
160	3015	23/07/1992	1,000	23/07/1992	75,271%
161	3037	24/07/1992	1,000	24/07/1992	99,993%
162	3030	24/07/1992	1,000	24/07/1992	99,902%
163	3017	24/07/1992	1,000	24/07/1992	99,725%
164	3019	24/07/1992	1,000	24/07/1992	99,347%
165	3014	24/07/1992	1,000	24/07/1992	99,178%
166	3018	24/07/1992	1,000	24/07/1992	98,721%
167	3008	24/07/1992	1,000	24/07/1992	94,505%
168	3028	24/07/1992	1,000	24/07/1992	94,110%
169	3024	24/07/1992	1,000	24/07/1992	89,937%
170	3023	24/07/1992	1,000	24/07/1992	89,115%
171	3020	24/07/1992	1,000	24/07/1992	86,758%
172	3029	24/07/1992	1,000	24/07/1992	85,845%
173	3016	24/07/1992	1,000	24/07/1992	77,169%
174	3022	25/07/1992	1,000	25/07/1992	98,166%
175	3058	25/07/1992	1,000	25/07/1992	84,099%
176	3040	27/07/1992	1,000	27/07/1992	85,997%
177	3035	27/07/1992	1,000	27/07/1992	85,465%
178	3060	28/07/1992	1,000	28/07/1992	99,635%
179	3036	28/07/1992	1,000	28/07/1992	98,721%
180	3044	28/07/1992	1,000	28/07/1992	97,730%
181	3057	28/07/1992	1,000	28/07/1992	96,689%
182	3039	28/07/1992	1,000	28/07/1992	96,438%
183	3059	28/07/1992	1,000	28/07/1992	95,565%
184	3052	28/07/1992	1,000	28/07/1992	89,812%
185	3033	28/07/1992	1,000	28/07/1992	89,066%
186	3042	29/07/1992	1,000	29/07/1992	84,490%
187	3063	18/08/1992	1,000	18/08/1992	99,909%
188	3065	21/08/1992	1,000	21/08/1992	98,764%
189	3092	16/11/1992	1,000	16/11/1992	99,222%
190	3094	23/11/1992	1,000	23/11/1992	96,986%
191	3095	23/11/1992	1,000	23/11/1992	79,121%
192	3093	23/11/1992	1,000	23/11/1992	78,721%
193	3102	26/02/1993	1,000	26/02/1993	89,671%
194	3106	11/03/1993	1,000	11/03/1993	98,813%
195	3109	11/03/1993	1,000	11/03/1993	97,626%
196	3110	11/03/1993	1,000	11/03/1993	97,078%

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
 SECONDA PROCEDURA RUOLO SANITARIO
 ELENCO 5) - A)

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.

A) N. 222 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 78% delle risorse economiche disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
197	4269	01/07/2005	1,000	11/03/1993	90,868%
198	3105	11/03/1993	1,000	11/03/1993	90,569%
199	3113	22/03/1993	1,000	22/03/1993	97,683%
200	3116	25/03/1993	1,000	25/03/1993	90,959%
201	3121	08/04/1993	1,000	08/04/1993	93,733%
202	3144	11/09/1993	1,000	11/09/1993	94,784%
203	3153	03/11/1993	1,000	03/11/1993	98,174%
204	3238	02/05/1994	1,000	02/05/1994	97,169%
205	3267	16/09/1994	1,000	16/09/1994	91,711%
206	3279	12/10/1994	1,000	12/10/1994	98,539%
207	3295	01/02/1995	1,000	01/02/1995	96,058%
208	3296	01/02/1995	1,000	01/02/1995	90,137%
209	3594	01/09/2003	1,000	16/05/1995	95,513%
210	3308	01/07/1995	1,000	01/07/1995	98,911%
211	3400	01/06/1996	1,000	01/06/1996	92,184%
212	3409	19/06/1996	1,000	19/06/1996	89,815%
213	3422	15/07/1996	1,000	15/07/1996	84,659%
214	3427	16/08/1996	1,000	16/08/1996	92,977%
215	3434	16/09/1996	1,000	16/09/1996	99,909%
216	3446	01/11/1996	1,000	01/11/1996	96,530%
217	3299	01/01/1997	1,000	01/01/1997	98,904%
218	3481	01/04/1997	1,000	01/04/1997	95,311%
219	3514	01/11/1997	1,000	01/11/1997	98,630%
220	3520	01/12/1997	1,000	01/12/1997	99,361%
221	3524	01/12/1997	1,000	01/12/1997	95,551%
222	3522	01/12/1997	1,000	01/12/1997	89,742%

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.						
B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili						
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)	
223	3551	16/03/1998	1,000	16/03/1998	99,787%	
224	3550	16/03/1998	1,000	16/03/1998	94,677%	
225	3516	16/02/2000	1,000	09/07/1998	99,226%	
226	3584	30/08/1998	1,000	30/08/1998	97,242%	
227	3591	01/09/1998	1,000	01/09/1998	100,000%	
228	3596	01/09/1998	1,000	01/09/1998	99,726%	
229	3585	01/09/1998	1,000	01/09/1998	99,251%	
230	3593	01/09/1998	1,000	01/09/1998	98,995%	
231	3518	01/09/1998	1,000	01/09/1998	98,246%	
232	3592	01/09/1998	1,000	01/09/1998	84,658%	
233	3597	16/09/1998	1,000	16/09/1998	80,365%	
234	4199	01/09/2004	1,000	22/09/1998	94,841%	
235	3606	01/10/1998	1,000	01/10/1998	99,726%	
236	3275	01/10/1998	1,000	01/10/1998	97,255%	
237	3235	16/11/1998	1,000	16/11/1998	98,607%	
238	3615	16/11/1998	1,000	16/11/1998	97,169%	
239	3618	01/12/1998	1,000	01/12/1998	90,685%	
240	3625	28/12/1998	1,000	28/12/1998	98,174%	
241	3629	01/01/1999	1,000	01/01/1999	100,000%	
242	3627	01/01/1999	1,000	01/01/1999	97,333%	
243	3258	16/02/1999	1,000	16/02/1999	99,111%	
244	3708	01/03/2000	1,000	03/06/1999	85,396%	
245	3309	16/06/1999	1,000	16/06/1999	85,023%	
246	3671	01/07/1999	1,000	01/07/1999	99,499%	
247	3670	01/07/1999	1,000	01/07/1999	97,169%	
248	3519	01/07/1999	1,000	01/07/1999	96,717%	
249	3281	01/07/1999	1,000	01/07/1999	94,615%	
250	3679	16/08/1999	1,000	16/08/1999	99,452%	
251	3576	01/09/1999	1,000	01/09/1999	99,563%	
252	3402	01/09/1999	1,000	01/09/1999	94,644%	
253	3470	16/10/1999	1,000	16/10/1999	87,397%	
254	3413	01/11/1999	1,000	01/11/1999	78,904%	
255	3469	05/01/2000	1,000	05/01/2000	99,030%	
256	3479	19/01/2000	1,000	19/01/2000	88,289%	
257	3491	16/02/2000	1,000	16/02/2000	86,849%	
258	3707	01/03/2000	1,000	01/03/2000	98,982%	
259	3478	01/03/2000	1,000	01/03/2000	97,531%	
260	3493	01/03/2000	1,000	01/03/2000	95,616%	
261	3709	01/03/2000	1,000	01/03/2000	85,936%	
262	3492	01/03/2000	1,000	01/03/2000	79,231%	
263	3723	01/04/2000	1,000	01/04/2000	95,186%	
264	3727	16/04/2000	1,000	16/04/2000	100,000%	
265	3725	16/04/2000	1,000	16/04/2000	88,600%	
266	3473	16/07/2000	1,000	01/05/2000	98,356%	
267	3737	01/05/2000	1,000	01/05/2000	94,323%	
268	4272	01/10/2005	1,000	01/06/2000	99,422%	
269	3472	16/07/2004	1,000	01/07/2000	94,046%	
270	3699	01/01/2001	1,000	12/07/2000	95,890%	

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.						
B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili						
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)	
271	3799	01/10/2000	1,000	01/10/2000	97,808%	
272	3798	01/10/2000	1,000	01/10/2000	96,881%	
273	3395	02/10/2000	1,000	02/10/2000	90,393%	
274	3761	01/11/2000	1,000	01/11/2000	98,995%	
275	3399	01/05/2004	1,000	09/12/2000	80,731%	
276	3816	01/01/2001	1,000	01/01/2001	92,000%	
277	3332	01/01/2001	1,000	01/01/2001	79,494%	
278	4182	09/07/2004	1,000	19/02/2001	98,995%	
279	3859	02/04/2001	1,000	02/04/2001	99,087%	
280	3793	02/04/2001	1,000	02/04/2001	96,686%	
281	3862	16/01/2002	1,000	16/05/2001	97,352%	
282	3321	16/05/2001	1,000	16/05/2001	96,357%	
283	3666	01/08/2001	1,000	16/05/2001	93,450%	
284	3868	01/06/2001	1,000	01/06/2001	96,073%	
285	3869	01/06/2001	1,000	01/06/2001	95,895%	
286	3870	01/06/2001	1,000	01/06/2001	67,379%	
287	4006	16/09/2002	1,000	01/09/2001	99,543%	
288	3765	01/11/2001	1,000	01/11/2001	100,000%	
289	3896	01/11/2001	1,000	01/11/2001	99,361%	
290	3930	16/12/2001	1,000	16/12/2001	82,932%	
291	3939	17/12/2001	1,000	17/12/2001	96,438%	
292	3935	18/12/2001	1,000	18/12/2001	97,902%	
293	3934	18/12/2001	1,000	18/12/2001	92,822%	
294	3938	19/12/2001	1,000	19/12/2001	96,703%	
295	4148	01/04/2004	1,000	27/12/2001	96,644%	
296	3964	16/01/2002	1,000	16/01/2002	100,000%	
297	3739	16/01/2002	1,000	16/01/2002	97,765%	
298	3832	21/01/2002	1,000	21/01/2002	94,631%	
299	3833	25/01/2002	1,000	25/01/2002	96,921%	
300	3834	25/01/2002	1,000	25/01/2002	96,270%	
301	3972	01/04/2002	1,000	01/04/2002	99,510%	
302	3824	08/04/2002	1,000	08/04/2002	99,298%	
303	3983	21/05/2002	1,000	21/05/2002	99,726%	
304	3998	24/07/2002	1,000	24/07/2002	99,452%	
305	4005	16/08/2002	1,000	16/08/2002	99,178%	
306	4015	01/12/2002	1,000	01/12/2002	99,817%	
307	4029	16/01/2003	1,000	16/01/2003	98,061%	
308	4031	21/01/2003	1,000	21/01/2003	98,793%	
309	3638	01/02/2003	1,000	01/02/2003	93,248%	
310	4032	01/02/2003	1,000	01/02/2003	92,311%	
311	4034	03/02/2003	1,000	03/02/2003	98,869%	
312	4035	05/02/2003	1,000	05/02/2003	93,059%	
313	4044	07/04/2003	1,000	07/04/2003	93,584%	
314	4052	15/04/2003	1,000	15/04/2003	95,521%	
315	4257	16/03/2005	1,000	17/04/2003	98,986%	
316	4160	03/05/2004	1,000	14/05/2003	99,622%	
317	4054	20/05/2003	1,000	20/05/2003	97,065%	
318	4057	01/06/2003	1,000	01/06/2003	93,973%	

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.

B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
319	4066	01/08/2003	1,000	01/08/2003	99,893%
320	3942	01/08/2003	1,000	01/08/2003	95,290%
321	4071	08/09/2003	1,000	08/09/2003	99,144%
322	4189	21/07/2004	1,000	19/09/2003	98,704%
323	4092	23/12/2003	1,000	23/12/2003	96,286%
324	4096	27/12/2003	1,000	27/12/2003	98,265%
325	4123	24/01/2004	1,000	24/01/2004	99,708%
326	4124	24/01/2004	1,000	24/01/2004	93,358%
327	4122	24/01/2004	1,000	24/01/2004	92,603%
328	4128	01/02/2004	1,000	01/02/2004	91,415%
329	3387	26/02/2004	1,000	26/02/2004	99,269%
330	4137	01/03/2004	1,000	01/03/2004	91,763%
331	4166	07/06/2004	1,000	07/06/2004	70,945%
332	4172	16/06/2004	1,000	16/06/2004	85,364%
333	4185	03/07/2004	1,000	03/07/2004	99,713%
334	4197	02/08/2004	1,000	02/08/2004	100,000%
335	4198	09/08/2004	1,000	09/08/2004	99,178%
336	4211	01/11/2004	1,000	01/11/2004	93,867%
337	4219	09/12/2004	1,000	09/12/2004	81,141%
338	4226	01/01/2005	1,000	01/01/2005	99,861%
339	4227	01/01/2005	1,000	01/01/2005	86,472%
340	3836	01/01/2005	1,000	01/01/2005	84,176%
341	4250	01/03/2005	1,000	01/03/2005	91,142%
342	4256	14/03/2005	1,000	14/03/2005	93,683%
343	4118	16/01/2006	1,000	16/01/2006	96,438%
344	4282	16/01/2006	1,000	16/01/2006	84,860%
345	4286	01/02/2006	1,000	01/02/2006	99,726%
346	4210	01/02/2006	1,000	01/02/2006	99,361%
347	4285	01/02/2006	1,000	01/02/2006	98,514%
348	4098	02/02/2006	1,000	02/02/2006	82,542%
349	4213	20/02/2006	1,000	20/02/2006	93,242%
350	4297	01/03/2006	1,000	01/03/2006	97,900%
351	4102	16/03/2006	1,000	16/03/2006	96,438%
352	4262	21/03/2006	1,000	21/03/2006	88,608%
353	4097	01/04/2006	1,000	01/04/2006	99,361%
354	4114	10/04/2006	1,000	10/04/2006	81,370%
355	4094	01/05/2006	1,000	01/05/2006	98,537%
356	4310	01/05/2006	1,000	01/05/2006	87,008%
357	4311	02/05/2006	1,000	02/05/2006	99,269%
358	4302	12/05/2006	1,000	12/05/2006	91,858%
359	4316	15/05/2006	1,000	15/05/2006	99,361%
360	4247	15/05/2006	1,000	15/05/2006	99,269%
361	4321	15/05/2006	1,000	15/05/2006	91,324%
362	4322	22/05/2006	1,000	22/05/2006	94,577%
363	4263	23/05/2006	1,000	23/05/2006	97,826%
364	4301	01/06/2006	1,000	01/06/2006	93,307%
365	4330	05/06/2006	1,000	05/06/2006	95,254%
366	4326	05/06/2006	1,000	05/06/2006	93,134%

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.					
B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili					
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
367	4139	04/09/2006	1,000	04/09/2006	99,909%
368	4356	15/12/2006	1,000	15/12/2006	96,523%
369	4363	18/12/2006	1,000	18/12/2006	92,226%
370	4651	04/01/2010	1,000	04/01/2010	92,603%
371	4681	05/08/2010	1,000	05/08/2010	97,870%
372	4683	01/09/2010	1,000	01/09/2010	95,500%
373	4687	01/10/2010	1,000	01/10/2010	99,420%
374	4686	01/10/2010	1,000	01/10/2010	92,093%
375	4696	01/01/2011	1,000	01/01/2011	87,489%
376	4695	01/01/2011	1,000	01/01/2011	67,580%
377	2788	06/08/1990	0,997	06/08/1990	82,360%
378	1837	14/07/1980	0,996	14/07/1980	98,813%
379	2167	01/04/1986	0,996	01/04/1986	91,704%
380	2609	24/04/1989	0,996	24/04/1989	98,995%
381	2785	06/08/1990	0,996	06/08/1990	99,909%
382	2894	11/08/1991	0,996	11/08/1991	88,466%
383	3067	19/08/1992	0,996	19/08/1992	80,796%
384	3081	01/10/1992	0,996	01/10/1992	85,479%
385	3111	22/03/1993	0,996	22/03/1993	77,610%
386	3186	23/01/1994	0,996	23/01/1994	94,211%
387	3405	01/09/1999	0,996	01/10/1998	92,864%
388	3471	01/03/2000	0,996	01/03/2000	97,991%
389	3475	01/01/2001	0,996	01/01/2001	97,469%
390	3490	11/01/2001	0,996	11/01/2001	75,431%
391	3937	19/12/2001	0,996	19/12/2001	93,301%
392	3957	10/01/2002	0,996	10/01/2002	89,224%
393	4048	11/04/2003	0,996	11/04/2003	96,621%
394	4093	23/12/2003	0,996	23/12/2003	97,313%
395	4207	22/02/2006	0,996	22/02/2006	95,136%
396	4296	01/03/2006	0,996	01/03/2006	82,542%
397	4318	15/05/2006	0,996	15/05/2006	96,156%
398	4317	15/05/2006	0,996	15/05/2006	79,178%
399	1835	14/07/1980	0,995	14/07/1980	79,726%
400	1881	16/02/1981	0,995	16/02/1981	89,588%
401	1930	20/07/1981	0,995	20/07/1981	94,612%
402	1944	22/07/1981	0,995	22/07/1981	97,156%
403	2219	04/08/1986	0,995	04/08/1986	98,539%
404	2224	14/08/1986	0,995	14/08/1986	99,269%
405	2299	06/04/1987	0,995	06/04/1987	90,502%
406	2333	01/07/1987	0,995	01/07/1987	100,000%
407	2509	06/09/1988	0,995	06/09/1988	94,886%
408	2682	17/10/1989	0,995	17/10/1989	96,164%
409	2811	03/09/1990	0,995	03/09/1990	98,630%
410	2881	10/08/1991	0,995	10/08/1991	98,523%
411	2905	21/08/1991	0,995	21/08/1991	94,598%
412	2901	22/08/1991	0,995	22/08/1991	99,915%
413	2937	29/10/1991	0,995	29/10/1991	100,000%
414	3048	08/07/1992	0,995	08/07/1992	87,294%

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.					
B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili					
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
415	3012	23/07/1992	0,995	23/07/1992	95,109%
416	3021	24/07/1992	0,995	24/07/1992	94,816%
417	3032	24/07/1992	0,995	24/07/1992	86,038%
418	3051	25/07/1992	0,995	25/07/1992	94,225%
419	3433	16/09/1996	0,995	16/09/1996	98,265%
420	3530	01/01/1998	0,995	01/01/1998	95,322%
421	3529	01/01/1998	0,995	01/01/1998	89,667%
422	3573	16/07/1998	0,995	16/07/1998	95,708%
423	3590	01/09/1998	0,995	01/09/1998	96,135%
424	3736	01/05/2000	0,995	01/05/2000	99,532%
425	3125	16/11/2000	0,995	16/11/2000	86,849%
426	3817	01/01/2001	0,995	01/01/2001	95,890%
427	3545	16/12/2001	0,995	16/12/2001	96,347%
428	3979	19/04/2002	0,995	19/04/2002	98,586%
429	3337	16/09/2002	0,995	16/09/2002	90,868%
430	3517	03/02/2003	0,995	03/02/2003	90,776%
431	3331	07/03/2003	0,995	07/03/2003	99,543%
432	3943	21/03/2003	0,995	21/03/2003	95,342%
433	3810	21/03/2003	0,995	21/03/2003	85,753%
434	4076	16/10/2003	0,995	16/10/2003	78,861%
435	4079	01/11/2003	0,995	01/11/2003	97,599%
436	4041	01/03/2004	0,995	01/03/2004	97,407%
437	4203	27/09/2004	0,995	27/09/2004	87,016%
438	4208	20/10/2004	0,995	20/10/2004	90,544%
439	4299	04/05/2006	0,995	04/05/2006	93,973%
440	3981	01/05/2002	0,994	01/05/2002	94,276%
441	4223	01/01/2005	0,994	01/01/2005	74,305%
442	2147	01/12/1985	0,993	01/12/1985	87,732%
443	2884	10/08/1991	0,993	10/08/1991	96,058%
444	2379	17/11/1987	0,992	17/11/1987	92,329%
445	2871	23/07/1991	0,992	23/07/1991	86,460%
446	2184	19/05/1986	0,991	19/05/1986	100,000%
447	2573	12/01/1989	0,991	12/01/1989	86,037%
448	3152	12/09/1993	0,991	12/09/1993	73,425%
449	3813	16/12/2000	0,991	16/12/2000	97,808%
450	3327	03/03/2003	0,991	03/03/2003	96,621%
451	4125	26/01/2004	0,991	26/01/2004	95,678%
452	4220	20/02/2006	0,991	20/02/2006	85,016%
453	3056	24/07/1992	0,990	24/07/1992	81,826%
454	2938	29/10/1991	0,989	29/10/1991	98,889%
455	3661	16/04/2002	0,987	16/04/2002	99,964%
456	4350	23/11/2006	0,980	23/11/2006	85,291%
457	4649	01/01/2010	0,975	18/10/1975	99,087%
458	2887	09/08/1991	0,970	09/08/1991	95,708%
459	4036	06/02/2003	0,970	06/02/2003	79,346%
460	4136	27/02/2004	0,970	27/02/2004	97,235%
461	3811	01/12/2000	0,968	01/12/2000	98,500%
462	4045	02/06/2006	0,966	02/06/2006	96,804%

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
 SECONDA PROCEDURA RUOLO SANITARIO
 ELENCO 5) - B)

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.						
B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili						
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)	
463	3126	16/06/1993	0,955	16/06/1993	98,894%	
464	2215	23/07/1986	0,950	23/07/1986	93,353%	
465	2551	14/11/1988	0,950	14/11/1988	100,000%	
466	2908	26/08/1991	0,950	26/08/1991	89,555%	
467	3423	15/07/1996	0,950	15/07/1996	97,967%	
468	1778	11/01/1980	0,930	11/01/1980	82,817%	
469	1981	29/03/1982	0,930	29/03/1982	97,061%	
470	3041	28/07/1992	0,930	28/07/1992	87,513%	
471	3416	11/04/2006	0,930	11/04/2006	97,169%	
472	4042	20/03/2003	0,929	20/03/2003	89,702%	
473	2047	18/07/1984	0,928	18/07/1984	99,269%	
474	1934	20/07/1981	0,920	20/07/1981	87,824%	
475	1942	21/07/1981	0,920	21/07/1981	99,635%	
476	1966	02/10/1981	0,920	02/10/1981	98,700%	
477	2113	01/07/1985	0,920	01/07/1985	99,178%	
478	2213	22/07/1986	0,920	22/07/1986	98,995%	
479	2398	01/12/1987	0,920	01/12/1987	88,676%	
480	2388	07/12/1987	0,920	07/12/1987	100,000%	
481	2658	29/08/1989	0,920	29/08/1989	97,352%	
482	2674	03/10/1989	0,920	03/10/1989	98,842%	
483	3007	24/07/1992	0,920	24/07/1992	90,685%	
484	3049	28/07/1992	0,920	28/07/1992	75,966%	
485	3412	01/07/1996	0,920	01/07/1996	91,133%	
486	3936	19/12/2001	0,920	19/12/2001	95,068%	
487	3933	16/03/2003	0,920	16/03/2003	98,813%	
488	1817	14/07/1980	0,908	14/07/1980	97,991%	
489	1815	14/07/1980	0,908	14/07/1980	90,228%	
490	3354	16/11/2000	0,908	16/11/2000	99,269%	
491	2615	24/04/1989	0,904	24/04/1989	93,151%	
492	3346	24/01/2002	0,893	24/01/2002	93,751%	
493	2902	26/08/1991	0,884	26/08/1991	85,281%	
494	2241	22/10/1986	0,858	22/10/1986	90,411%	
495	2652	29/08/1989	0,846	29/08/1989	95,322%	
496	2381	07/12/1987	0,824	07/12/1987	85,297%	
497	2789	06/08/1990	0,580	06/08/1990	98,152%	

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
II PROCEDURA RUOLO TECNICO
ELENCO 6) - A) -B)

SECONDA PROCEDURA:					
Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.					
A) N. 66 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 15% delle risorse economiche disponibili					
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013- 31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
1	1684	05/03/1979	1,000	05/03/1979	99,038%
2	1919	01/07/1981	1,000	01/07/1981	97,694%
3	2007	01/08/1982	1,000	01/08/1982	88,235%
4	2016	02/08/1982	1,000	02/08/1982	92,084%
5	2010	02/08/1982	1,000	02/08/1982	98,698%
6	2291	04/03/1987	1,000	04/03/1987	99,309%
7	2292	11/03/1987	1,000	11/03/1987	96,092%
8	2360	28/08/1987	1,000	28/08/1987	91,781%
9	2645	24/07/1989	1,000	24/07/1989	94,958%
10	3062	20/07/1992	1,000	20/07/1992	100,000%
11	3077	05/10/1992	1,000	05/10/1992	92,603%
12	3076	07/10/1992	1,000	07/10/1992	92,455%
13	3745	01/06/2000	1,000	01/06/2000	97,717%
14	3753	14/06/2000	1,000	14/06/2000	98,023%
15	3912	01/12/2001	1,000	01/12/2001	95,353%
16	3928	01/12/2001	1,000	01/12/2001	95,090%
17	3681	08/01/2002	1,000	08/01/2002	100,000%
18	3949	08/01/2002	1,000	08/01/2002	98,813%
19	3947	08/01/2002	1,000	08/01/2002	92,299%
20	3948	08/01/2002	1,000	08/01/2002	88,353%
21	3683	10/01/2002	1,000	10/01/2002	97,753%
22	3951	10/01/2002	1,000	10/01/2002	93,774%
23	3959	11/01/2002	1,000	11/01/2002	87,656%
24	3956	14/01/2002	1,000	14/01/2002	88,458%
25	3953	14/01/2002	1,000	14/01/2002	88,029%
26	3988	05/06/2002	1,000	05/06/2002	91,416%
27	3989	10/06/2002	1,000	10/06/2002	91,237%
28	3987	10/06/2002	1,000	10/06/2002	71,140%
29	3990	11/06/2002	1,000	11/06/2002	97,078%
30	4000	29/07/2002	1,000	29/07/2002	70,046%
31	4001	30/07/2002	1,000	30/07/2002	67,776%
32	4016	10/12/2002	1,000	10/12/2002	93,425%
33	4021	10/12/2002	1,000	10/12/2002	81,460%
34	4083	03/11/2003	1,000	03/11/2003	99,269%
35	4222	01/01/2005	1,000	01/01/2005	99,978%
36	4254	09/03/2005	1,000	09/03/2005	86,816%
37	4264	21/04/2005	1,000	21/04/2005	95,963%
38	4290	06/02/2006	1,000	06/02/2006	96,874%
39	4295	28/02/2006	1,000	28/02/2006	99,988%
40	4105	31/12/2006	1,000	31/12/2006	95,312%
41	4103	31/12/2006	1,000	31/12/2006	90,959%
42	4225	01/12/2010	1,000	23/01/2007	97,245%
43	4360	01/01/2010	1,000	01/01/2010	99,817%
44	4359	01/01/2010	1,000	01/01/2010	99,087%
45	4648	01/01/2010	1,000	01/01/2010	98,798%
46	4364	01/01/2010	1,000	01/01/2010	95,708%
47	4362	01/01/2010	1,000	01/01/2010	83,196%
48	4652	11/01/2010	1,000	11/01/2010	94,064%
49	4653	13/01/2010	1,000	13/01/2010	94,338%
50	4232	15/01/2010	1,000	15/01/2010	96,277%
51	4655	25/01/2010	1,000	25/01/2010	95,360%
52	1531	21/11/1977	0,999	21/11/1977	97,216%

DELIBERA n. 609/2016 - Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016
II PROCEDURA RUOLO TECNICO
ELENCO 6) - A) -B)

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013- 31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
53	2640	01/08/1989	0,999	01/08/1989	96,206%
54	3287	31/12/1994	0,999	31/12/1994	92,513%
55	3907	01/12/2001	0,999	01/12/2001	99,287%
56	3927	01/12/2001	0,999	01/12/2001	78,605%
57	2670	11/09/1989	0,998	11/09/1989	98,258%
58	3999	29/07/2002	0,998	29/07/2002	80,687%
59	3701	01/12/2010	0,998	15/12/2003	83,561%
60	3339	07/10/1992	0,996	07/10/1992	91,580%
61	4013	19/11/2002	0,995	19/11/2002	94,694%
62	2705	20/12/1989	0,993	20/12/1989	97,111%
63	3966	15/01/2002	0,993	15/01/2002	98,265%
64	3673	08/01/2002	0,993	08/01/2002	85,068%
65	3946	08/01/2002	0,990	08/01/2002	71,279%
66	3960	11/01/2002	0,990	11/01/2002	85,464%

B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili

Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013- 31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
67	4361	01/01/2010	0,983	01/01/2010	91,725%
68	4255	09/03/2005	0,978	09/03/2005	99,178%
69	3899	19/11/2001	0,970	19/11/2001	87,406%
70	3962	14/01/2002	0,970	14/01/2002	92,210%
71	1544	28/11/1977	0,950	28/11/1977	97,449%
72	3963	14/01/2002	0,950	14/01/2002	86,262%
73	4267	25/05/2005	0,928	25/05/2005	96,374%
74	2698	04/12/1989	0,895	04/12/1989	99,983%
75	3897	14/11/2001	0,850	14/11/2001	98,088%
76	2768	30/07/1990	0,730	30/07/1990	99,022%

Dipendenti in possesso dei requisiti previsti al § 2 CCIA Comparto 28 dicembre 2015 collocati utilmente in graduatoria sulla base dei Fattori sotto considerati e previsti al § 3 del CCIA citato.					
A) N. 25 dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali pari al 7% delle risorse economiche disponibili					
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
1	1224	19/05/1975	1,000	19/05/1975	72,738%
2	1530	21/11/1977	1,000	21/11/1977	96,605%
3	1956	19/08/1981	1,000	19/08/1981	98,415%
4	2017	02/08/1982	1,000	02/08/1982	92,740%
5	2034	14/05/1983	1,000	14/05/1983	95,234%
6	2038	31/10/1983	1,000	31/10/1983	99,304%
7	2097	19/02/1985	1,000	19/02/1985	100,000%
8	2407	01/01/1988	1,000	01/01/1988	98,813%
9	2470	17/05/1988	1,000	17/05/1988	95,218%
10	2539	02/11/1988	1,000	02/11/1988	93,242%
11	2617	15/05/1989	1,000	15/05/1989	97,408%
12	2772	01/08/1990	1,000	01/08/1990	89,851%
13	2808	13/08/1990	1,000	13/08/1990	68,153%
14	3750	12/06/2000	1,000	12/06/2000	93,844%
15	4023	23/12/2002	1,000	23/12/2002	87,124%
16	4557	12/12/2008	1,000	12/12/2008	99,734%
17	4358	01/01/2010	1,000	01/01/2010	92,437%
18	4067	07/08/2003	0,999	07/08/2003	97,262%
19	2928	01/01/1999	0,998	30/09/1991	96,073%
20	3087	06/10/1992	0,998	06/10/1992	87,099%
21	3954	10/01/2002	0,997	10/01/2002	85,278%
22	3805	02/11/2000	0,995	02/11/2000	98,203%
23	3955	10/01/2002	0,995	10/01/2002	83,674%
24	4276	02/11/2005	0,995	02/11/2005	96,748%
25	3806	02/11/2000	0,986	02/11/2000	96,961%
B) Dipendenti non rientranti nelle percentuali di fasce disponibili					
Posizione Graduatoria	Matricola	ANZIANITA' IN AZIENDA	FATTORE a) PESO VALUTAZIONE COMPLESSIVA 2014	FATTORE b) ANZIANITA' DI SERVIZIO	FATTORE c) PERCENTUALE PRESENZA NEL TRIENNIO 01/01/2013-31/12/2015 (REQUISITO MINIMO SUPERIORE AL 66,667%)
26	4656	15/02/2010	0,943	15/02/2010	94,703%
27	2009	02/08/1982	0,938	02/08/1982	96,164%
28	2930	19/09/1991	0,928	19/09/1991	96,330%
29	2773	23/07/1990	0,898	23/07/1990	95,106%
30	3079	01/10/1992	0,861	01/10/1992	85,634%