

**Deliberazione del Direttore Generale n. 609 del 21/07/2016**

**Oggetto:** Progressione Economica Orizzontale Area Comparto anno 2016 ai sensi dell'art.35 CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 e smi.

**Ufficio proponente:** Direzione Amministrazione Giuridica ed Economica del Personale Dipendente e Convenzionato

<b>Esercizio</b>	<b>2016</b>
<b>Centro di Risorsa</b>	<b>az 20 p 010</b>
<b>Posizione Finanziaria</b>	<b>390-400-410-420</b>
<b>Importo</b>	<b>655.397,00</b>
<b>Prenotazione Fondi</b>	<b>Fondo contrattuale Fasce retributive</b>

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la proposta di delibera di pari oggetto dell'Ufficio Proponente di cui al num. Prov. 930 del 13/07/2016 contenente:

- il Visto della P.O. Budget, acquisti, flussi economici e bilancio per la verifica di assegnazione del Budget;
- il Parere del Direttore Amministrativo - Dott. Riccardo BRUGNETTA;

\* La presente copia è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi del Azienda Ospedaliera "S.Maria" di Terni.

- il Parere del Direttore Sanitario - Dott. Sandro FRATINI.

## **DELIBERA**

Di fare integralmente propria la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

(Dr. Maurizio DAL MASO)\*

## **Il Responsabile del Procedimento Deliberativo**

(Dott. Andrea LORENZONI)\*

Premesso che in data 28 dicembre 2015 tra le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale è stato sottoscritto l'accordo relativo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2016 del personale del Comparto, nel limite delle risorse finanziarie accertate e disponibili, come calcolate rispetto al "Fondo Contrattuale per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'anno 2015", delle relative proiezioni sulle disponibilità economiche permanenti e strutturali utili per l'anno 2016 per l'attribuzione di fasce al personale dell'Azienda, così come riportato nell'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto l'art.35 del CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i. del personale del Comparto, "Criteri per la progressione economica orizzontale" ed in particolare il 4° comma che testualmente recita "*I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori...omissis... A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo- al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica ...omissis..è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili*";;

Visto il comma 1 bis dell'art.52 del D.L.vo 30 marzo n.165 e s.m.i. che dispone che le progressioni economiche avvengono secondo il principi di selettività;

Visto l'atto deliberativo n. 446 del 01/06/2016 di costituzione dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto per l'anno 2016;

Visto che il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del CCIA 28 dicembre 2015 nel corso dell'incontro del 1/04/2016 ;

Visto il parere favorevole con osservazioni in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria, di cui all'art.40 bis del D.Leg.vo 30 marzo 2001 n.165 espresso in data 14/04/2016 dal Collegio Sindacale in merito all'Accordo de quo, comprensivo della relazione illustrativa e tecnica finanziaria redatta ai sensi del comma 3 sexies , art.40 D.Leg.vo 165/2001 e della Circolare RGS n.25/, e in particolare l'osservazione riportata e ratificata tra le parti sindacali relativamente alla riconsiderazione del parametro concernente le assenze con "sterilizzazione delle assenze per astensione obbligatoria per maternità";

Considerato che con l'accordo sindacale 28 dicembre 2015 le parti hanno previsto l'espletamento d'ufficio delle procedure selettive in questione sulla base della procedura distinta in due fasi, dei requisiti e dei parametri specificamente descritti nell'allegato all'accordo stesso ;

Preso atto che con l'accordo sindacale de quo, nell'ambito delle risorse disponibili nel Fondo per il finanziamento delle Fasce retributive, le parti hanno disposto di procedere:

- in una prima fase alla individuazione dei beneficiari della progressione economica orizzontale per l'anno 2016 in applicazione della coda contrattuale dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010;
- in una seconda fase all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 delle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle risorse economiche residuali della prima fase;

Preso atto che con l'accordo sindacale de quo le parti hanno disposto che:

- destinatari della prima fase sono i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016, già interessati dalla coda contrattuale dell'Accordo 9 novembre 2010, e in particolare coloro che già in servizio presso questa Azienda al 31/12/2009 non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale a far data dal 01/01/2010 e che risultino in possesso contemporaneamente di tutti i seguenti requisiti e non abbiano raggiunto in numero massimo di fasce attribuibili:
  - periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);
  - non avere un'assenza superiore a 365 gg nell'ultimo triennio al netto delle ferie;
  - non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, alla data di indizione delle procedure selettive;
  - non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta.
- in considerazione del cd. Blocco economico finanziario determinato dalla legge 122/2010, destinatari della seconda fase per le progressioni economiche orizzontali, nell'ambito delle risorse economiche residuali dalla prima fase della procedura, sono i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016 che alla stessa data risultino in possesso contemporaneamente di tutti i seguenti requisiti e non abbiano raggiunto il numero massimo di fasce attribuibili:
  - presenza in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità presso questa Azienda dalla data del 01/01/2011;
  - periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);
  - non avere un'assenza superiore a 365 gg nell'ultimo triennio al netto delle ferie;
  - non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, alla data di indizione delle procedure selettive;
  - non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;

- la selezione avviene mediante la considerazione dei seguenti fattori:
  - a) valorizzazione positiva delle qualità delle prestazioni individuali nell'ultima disponibile: valutazione rilevabile dalla scheda individuale di valutazione per l'anno 2014;
  - b) anzianità di servizio;
  - c) a parità di merito preferenza per maggiore presenza in servizio nell'ultimo triennio.
- la ripartizione delle risorse economiche residuali per l'applicazione della seconda fase della procedura distinta per ruolo è la seguente:
- 

RUOLI	Percentuale di ripartizione risorse
RUOLO SANITARIO	78%
RUOLO TECNICO	15%
RUOLO AMMINISTRATIVO	7%

Visto peraltro che in data 13 luglio 2016, tra le delegazioni trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale, è stato sottoscritto l'accordo sindacale di integrazione al CCIA 28/12/2015 più volte citato relativo all'incremento del finanziamento utile per le progressione economica orizzontale per l'anno 2016 del personale del Comparto, sulla base dell'aggiornamento delle disponibilità economiche a valere sul "Fondo Contrattuale per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'anno 2016", così come riportato nell'allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato quindi che la SC Risorse Umane sulla base di quanto prescritto nel citato CCIA 28 dicembre 2015 e s.m.i. e dal parere favorevole con osservazioni del Collegio Sindacale del 14/04/2016 ha provveduto a espletare d'ufficio la procedura selettiva nelle due fasi previste e sulla base degli specifici requisiti e fattori individuati;

Vista la presa d'atto dell'Accordo integrativo 13 luglio 2016 e degli esiti delle procedure selettive effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 15 luglio u.s.

Preso atto degli esiti delle procedure selettive della prima e seconda fase, così come riportati in tabella riepilogativa nell'allegato 3) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sulla base degli elenchi dell'ordine di arrivo di ciascun dipendente in possesso dei requisiti previsti dal CCIA 28 dicembre 2015 e depositati agli atti, ai sensi della normativa vigente, del competente Ufficio Relazioni Sindacali;

Ritenuto di dover procedere, sulla base dei requisiti di accesso definiti dal CCIA 28 dicembre 2015 e s.m.i. e sopra riportati, all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2016, così come riportati negli elenchi di cui l'allegato 4) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e indicati specificamente per matricola e per ciascuna delle due fasi;

Preso atto che la maggiore spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, trova capienza nell'ambito delle risorse economiche disponibili del "Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" anno 2016 così come da contrattazione integrativa aziendale;

#### SI PROPONE DI DELIBERARE

per quanto espresso in premessa,

- di prendere atto del CCIA 28 dicembre 2015 l'accordo relativo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2016 del personale del Comparto, nel limite delle risorse finanziarie accertate e disponibili, come calcolate rispetto al "Fondo Contrattuale per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'anno 2015", delle relative proiezioni sulle disponibilità economiche permanenti e strutturali utili per l'anno 2016 per l'attribuzione di fasce al personale dell'Azienda, così come riportato nell'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di prendere atto del parere favorevole con osservazioni in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria, di cui all'art.40 bis del D.Leg.vo 30 marzo 2001 n.165 espresso in data 14/04/2016 dal Collegio Sindacale in merito all'Accordo de quo, comprensivo della relazione illustrativa e tecnica finanziaria redatta ai sensi del comma 3 sexies , art.40 D.Leg.vo 165/2001 e della Circolare RGS n.25/, e in particolare l'osservazione riportata e ratificata tra le parti sindacali relativamente alla riconsiderazione del parametro concernente le assenze con "sterilizzazione delle assenze per astensione obbligatoria per maternità;

- di prendere atto che in data 13 luglio 2016, tra le delegazioni trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale, è stato sottoscritto l'accordo sindacale di integrazione al CCIA 28/12/2015 più volte citato relativo all'incremento del finanziamento utile per le progressione economica orizzontale per l'anno 2016 del personale del Comparto, sulla base dell'aggiornamento delle disponibilità economiche a valere sul "Fondo Contrattuale per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'anno 2016", così come riportato nell'allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di prendere atto che la SC Risorse Umane, sulla base di quanto prescritto nel citato CCIA 28 dicembre 2015 e s.m.i. e dal parere favorevole con osservazioni del Collegio Sindacale del 14/04/2016, riportato dettagliatamente in premessa, ha provveduto a espletare d'ufficio la procedura selettiva nelle due fasi previste e sulla base degli specifici requisiti e fattori individuati;

- di dare atto degli esiti delle procedure selettive della prima e seconda fase, così come riportati in tabella riepilogativa nell'allegato 3) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sulla base degli elenchi dell'ordine di arrivo di ciascun dipendente in possesso dei requisiti previsti dal CCIA 28 dicembre 2015 e depositati agli atti, ai sensi della normativa vigente, del competente Ufficio Relazioni Sindacali;
- di procedere, sulla base dei requisiti di accesso definiti dal CCIA 28 dicembre 2015 e s.m.i. e sopra riportati, all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2016, così come riportati negli elenchi di cui l'allegato 4) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e indicati specificamente per matricola e per ciascuna delle due fasi;
- di dare atto che la maggiore spesa complessiva per l'anno 2016 derivante dal presente provvedimento, pari complessivamente a € 655.937,00, di cui € 485.232,28 competenze, € 115.485,28 CPDEL, €41.244,74 IRAP e €13.974,69 INADEL trova capienza nell'ambito delle risorse economiche disponibili del "Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" anno 2016 così come da contrattazione integrativa aziendale;
- di individuare quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della Legge 241/90 la Dott.ssa Raffaella Ranchetti, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto - cat. Ds.

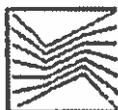
Il Responsabile del Procedimento

(Dott.ssa Raffaella Ranchetti)

Il Dirigente

(Dott.ssa Cinzia Leoni)

\_\_\_\_\_ All. 1)



AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SANTA MARIA  
TERNI

**AREA COMPARTO  
ACCORDO 28 dicembre 2015**

**PREMESSO CHE:**

- la progressione economica orizzontale è disciplinata dall'art.35 del CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 come da ultimo integrato dall'art.3 del CCNL Comparto 10 aprile 2008;
- a livello aziendale la materia è stata disciplinata dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 7 febbraio 2007;
- il decreto legislativo 150 del 27.10.2009 ha inoltre dettato norme integrative con particolare riferimento alla misurazione e valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi del personale, collegando in particolare lo sviluppo economico e professionale al sistema premiante;
- con decorrenza 1/1/2010 è stata attribuita in Azienda l'ultima progressione economica, prima del cd. Blocco economico finanziario determinato dalla legge 122/2010;
- la suddetta progressione è avvenuta previa sottoscrizione dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010 relativo all'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2010 al personale del Comparto, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel Fondo, previa parziale revisione della regolamentazione di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 7 febbraio 2007;
- l'Accordo 9 novembre prevedeva tra l'altro quale coda contrattuale l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a coloro che non ne avessero beneficiato nel 2010 all'eventuale aggiornamento delle disponibilità economiche;
- nel corso delle trattative sindacali aziendali condotte nella seconda metà del 2015 è emersa la necessità di approfondire, stante le risorse economiche disponibili nel relativo Fondo Fasce, la fattibilità in Azienda di una progressione economica orizzontale prioritariamente in applicazione della coda contrattuale dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010, dando specifico mandato al tavolo tecnico paritetico;

Viste le risultanze del tavolo tecnico così come riportate nell'allegato documento 18 dicembre parte integrante e sostanziale del presente ACCORDO,

**LE PARTI CONCORDANO**

*[Handwritten signatures and initials]*

- di dare seguito alla progressione economica orizzontale nei termini e modalità indicate nello stesso documento 18 dicembre 2015 parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

- di dare atto che nell'attuazione del predetto accordo in caso di accertate ulteriori risorse strutturali sul Fondo di pertinenza si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria di merito anche oltre le presumibili percentuali ipotizzate in sede di tavolo tecnico.

TERNI, 28 /12/2015

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

RSU 

CGIL 

FIALS 

UIL 



AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SANTA MARIA  
TERNI

**AREA COMPARTO  
TAVOLO TECNICO  
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

---

**PREMESSO CHE:**

- la progressione economica orizzontale è disciplinata dall'art.35 del CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 come da ultimo integrato dall'art.3 del CCNL Comparto 10 aprile 2008;
- a livello aziendale la materia è stata disciplinata dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 7 febbraio 2007;
- il decreto legislativo 150 del 27.10.2009 ha inoltre dettato norme integrative con particolare riferimento alla misurazione e valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi del personale, collegando in particolare lo sviluppo economico e professionale al sistema premiante;
- con decorrenza 1/1/2010 è stata attribuita in Azienda l'ultima progressione economica, prima del cd. Blocco economico finanziario determinato dalla legge 122/2010;
- la suddetta progressione è avvenuta previa sottoscrizione dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010 relativo all'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2010 al personale del Comparto, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel Fondo, previa parziale revisione della regolamentazione di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 7 febbraio 2007;
- l'Accordo 9 novembre prevedeva tra l'altro quale coda contrattuale l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a coloro che non ne avessero beneficiato nel 2010 all'eventuale aggiornamento delle disponibilità economiche;
- nel corso delle trattative sindacali aziendali condotte nella seconda metà del 2015 è emersa la necessità di approfondire, stante le risorse economiche disponibili nel relativo Fondo Fasce, la fattibilità in Azienda di una progressione economica orizzontale prioritariamente in applicazione della coda contrattuale dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010, dando specifico mandato al tavolo tecnico paritetico artefice del presente documento ;

**pertanto, a seguito di opportuna istruttoria di merito**

**IL TAVOLO TECNICO**

- prendendo atto della consistenza del Fondo contrattuale per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'anno 2015, e delle relative proiezioni sulle disponibilità economiche permanenti e strutturali utili per l'anno 2016 per l'attribuzione di fasce al personale dell'Azienda pari a € 373.152,00;
- dando atto dei seguenti dati utili presi ad esame dal tavolo paritetico:

- o consistenza del personale del Comparto in servizio al 31/12/2015 interessato alla progressione economica orizzontale per l'anno 2016 e proiezione del presumibile costo permanente e strutturale sul relativo Fondo così come da tab.A seguente:

Tab. A)

Comparto : operatori in servizio al 31/12/2015 n.1170	T.ind. in servizio al 01/01/2016 già in servizio in azienda a t.ind.al 01/01/2011 e con una assenza inferiore a 365 gg su 3 anni	Costo fasce
RUOLO SANITARIO	660	603.934,00
RUOLO TECNICO	126	79.594,00
RUOLO AMMINISTRATIVO	53	44.764,00
TUTTI	839	728.292,00

- o disponibilità economiche permanenti e strutturali del pertinente Fondo utili per l'anno 2016 per la progressione economica orizzontale del personale dell'Azienda pari a €373.152,00 INSUFFICIENTE a sostenere il costo per i passaggi di fascia per la totalità del personale, potenzialmente avente diritto;
- o consistenza del personale del Comparto in servizio interessato alla progressione economica orizzontale per l'anno 2016 in applicazione della coda contrattuale dell'Accordo sindacale 9 novembre 2010 e proiezione del presumibile costo permanente e strutturale sul relativo Fondo così come da tab.B seguente:

Tab.B)

Ipotesi applicazione Coda contrattuale 9/11/2010		
Tipologia	n. operatori	costo fasce
PO interessate da coda contrattuale 2010	30,00	25.346,10
PT interessati da coda contrattuale 2010	52,00	43.629,56
Coda contrattuale per anzianità inferiore a 3 anni in azienda al 31/12/2009	219,00	177.367,58
<b>totale</b>	<b>301,00</b>	<b>246.343,24</b>

**PROPONE**

**SULLA BASE DELLO SPECIFICO MANDATO DEL TAVOLO SINDACALE,**

di adottare la seguente procedura selettiva, conforme al comma 1 bis, art.52 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i., così come articolata nei termini e modalità specificamente descritti nei paragrafi seguenti per la formulazione di una graduatoria del personale in possesso dei requisiti di cui al §2 del presente documento, distinta per categorie e ruolo:

- in una prima fase si procede alla individuazione dei beneficiari per l'anno 2016, nell'ambito delle risorse economiche sopra indicate, valide per l'applicazione della coda contrattuale dell'Accordo 9 novembre 2010 così come indicato nella tabella B) sopra riportata;
- in una seconda fase si procede alla individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 delle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle risorse economiche residuali dalla prima fase della procedura, così come dallo schema sotto riportato in tab. C) e D);

Tab C)

Risorse Economiche Disponibili per Progressione Economica Orizzontale anno 2016	373.152,00
Presumibile spesa per I fase selezione: applicazione coda contrattuale	- 246.343,24
Presumibili risorse economiche residuali per applicazione della II fase procedura	126.808,76

Tab.D)

Ipotesi ripartizione risorse economiche residuali per applicazioni II fase procedura per Ruolo			
RUOLI	N.BENEFICIARI	Costo fasce sulle risorse residuali disponibili	% di ripartizione risorse
RUOLO SANITARIO	115	97.808,76	78%
RUOLO TECNICO	22	19.000,00	15%
RUOLO AMMINISTRATIVO	12	10.000,00	7%
TUTTI	149	126.808,76	100%

- in considerazione del cd. Blocco economico finanziario determinato dalla legge 122/2010, si individuano quali destinatari della II fase di cui sopra i dipendenti di questa Azienda Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016, già presenti in

servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità presso questa Azienda<sup>1</sup> dalla data del 01/01/2011;

- si da atto che nell'ambito delle disponibilità economiche permanenti e strutturali utili per l'anno 2016, la progressione economica orizzontale del personale del Comparto avverrà nella misura delle percentuali risultanti nel prospetto riepilogativo di cui alla seguente tab.E):

Tab.E)

**Beneficiari risultanti dall'applicazione dell'intera procedura**

Comparto : operatori in servizio al 31/12/2015 n.1170	T.ind. In servizio al 01/01/2016 già in servizio in azienda a t.ind.al 01/01/2011 e con una assenza inferiore a 365 gg su 3 anni	n. Beneficiari	% Beneficiari
<b>RUOLO SANITARIO</b>	660	345,00	52,30%
<b>RUOLO TECNICO</b>	126	75,00	59,60%
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	53	30,00	56%
<b>TUTTI</b>	839	450,00	53,70%

**2) BENEFICIARI E REQUISITI:**

**I PROCEDURA-APPLICAZIONE CODA CONTRATTUALE ACCORDO 9 NOVEMBRE 2010:**

Destinatari della I selezione per le progressioni economiche orizzontali oggetto del presente documento sono i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016, già interessati dalla coda contrattuale dell'Accordo 9 novembre 2010, e in particolare coloro che già in servizio presso questa Azienda al 31/12/2009 non sono stati beneficiari della progressione economica orizzontale a far data dal 01/01/2010 e che risultino in possesso contemporaneamente di tutti i seguenti requisiti e non abbiano raggiunto il numero massimo di fasce attribuibili:

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);
- non avere un'assenza superiore a 365 gg nell'ultimo triennio al netto delle ferie;
- non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, alla data di indizione delle procedure selettive;
- non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta.

**II PROCEDURA - individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 nelle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle risorse economiche residuali dalla prima fase della procedura:**

Destinatari della II selezione per le progressioni economiche orizzontali oggetto del presente documento, nell'ambito delle risorse economiche residuali dalla prima fase della procedura, sono i dipendenti di questa Azienda Area Comparto titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2016 che

<sup>1</sup> Nel computo del periodo considerato sono esclusi i periodi di aspettativa non retribuita a qualunque titolo.

ala stessa data risultino in possesso contemporaneamente di tutti i seguenti requisiti e non abbiano raggiunto il numero massimo di fasce attribuibili:

- presenza in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità presso questa Azienda<sup>2</sup> dalla data del 01/01/2011 ;
- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);
- non avere un'assenza superiore a 365 gg nell'ultimo triennio al netto delle ferie;
- non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, alla data di indizione delle procedure selettive;
- non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;

### 3) LA PROCEDURA SELETTIVA – FATTORI CONSIDERATI:

Alla selezione partecipa di diritto tutto il personale in possesso dei requisiti di cui al § 2).

La selezione avviene mediante la considerazione dei seguenti fattori:

- a) valorizzazione positiva delle qualità delle prestazioni individuali nell'ultima disponibile: valutazione rilevabile dalla scheda individuale di valutazione per l'anno 2014;
- b) anzianità di servizio;
- c) a parità di merito preferenza per maggiore presenza in servizio nell'ultimo triennio

### 4) GRADUATORIA

Sulla base dell'esito della valutazione delle qualità delle prestazioni individuali condotta con le apposite schede e tenuto conto dei fattori considerati di cui al § 3), previa verifica di legittimità procedurale del Nucleo di Valutazione Aziendale, si provvede alla formulazione della graduatoria per categorie e ruolo.

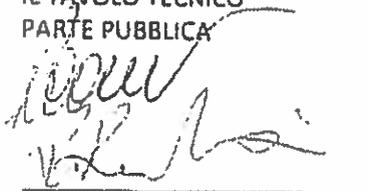
Alla fine dell'intera procedura si procede all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2016 delle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle risorse economiche disponibili, della prima e seconda fase della procedura.

Al termine della procedura, tutto il personale non beneficiario delle percentuali di fasce disponibili per ciascuna categoria e ruolo per l'anno 2016 sarà considerato per eventuali selezioni da attivarsi all'accertamento di ulteriori disponibilità economiche permanenti e strutturali sul pertinente Fondo contrattuale utili per l'attribuzione di fasce al personale dell'Azienda.

TERNI, 18/12/2015

IL TAVOLO TECNICO

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

CISL F. F. N. Ambrasin

CGIL P. Borla del

FSI Ruggie

FILS. F. F. F. F.

<sup>2</sup> Nel computo del periodo considerato sono esclusi i periodi di aspettativa non retribuita a qualunque titolo.

Ad integrazione del CIA sottoscritto il 28/12/2015, le parti concordano di incrementare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sulla base dell'aggiornamento delle disponibilità economiche riportate nella tabella sottostante:

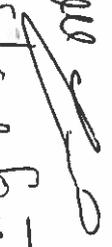
Att. 2)

FONDO FASCE 2016 aggiornato al 01/07/2016		Consumi e Disponibilità
Valore Fondo 2016		
Proiezione spesa		5.185.748,00
Indisponibile nel triennio 2016/2018 per assunzioni/ incarichi/ indennità varie		-4.450.000,00
Risparmi ex art. 71 Legge n. 133/2008		-250.000,00
<b>Risorse disponibili per progressione economica orizzontale dal 01/01/2016</b>		<b>485.748,00</b>

Parte Pubblica

Parte Sindacale

  
 Aldo Berlusconi  
 Sindaco  


  
 [illegible]  
 FSi  
  
 [illegible]  
 CISL  
  
 FIACS  
  
 CGIL FP

DISPONIBILITA' FONDO FASCE 2016 al 01/07/2016

485.748,00

APP. 3)

APPLICAZIONE CCIA 28/12/2015							485.748,00
CODA CONTRATTUALE I FASE		Dipendenti interessati	n. dip. Beneficiari	Ruolo San	Ruolo Amm	Ruolo Tecnico	TOTALE
I fase da procedura		245	245	174	22	49	
Spesa				151.886,28	16.579,42	29.463,59	197.929,29
Disponibile II fase							287.818,71
II FASE		Dipendenti interessati	n. dip. Beneficiari	Ruolo Sanitario (78% RISORSE DISPONIBILI)	Ruolo Amm (7% RISORSE DISPONIBILI)	Ruolo Tecnico (15% RISORSE DISPONIBILI)	TOTALE
Il fase da procedura		602	313	222	25	66	287.302,99
Spesa				222.854,84	21.907,08	42.541,07	
Ie II FASE				396	47	115	
Spesa complessiva		847	558	374.741,12	38.486,50	72.004,66	485.232,28

Progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2016  
Elenco Beneficiari in ordine di matricola

Alleg. 4)

N.	Matricola
1	1020
2	1217
3	1224
4	1345
5	1437
6	1456
7	1471
8	1498
9	1504
10	1530
11	1531
12	1555
13	1559
14	1568
15	1619
16	1636
17	1642
18	1675
19	1681
20	1684
21	1711
22	1718
23	1722
24	1749
25	1771
26	1774
27	1802
28	1803
29	1804
30	1805
31	1808
32	1810
33	1811
34	1812
35	1813
36	1819
37	1822
38	1824
39	1826
40	1832
41	1833
42	1836
43	1838
44	1840
45	1854
46	1856
47	1875
48	1878
49	1890
50	1892
51	1912
52	1919
53	1931
54	1936
55	1939
56	1940
57	1948

N.	Matricola
58	1950
59	1951
60	1952
61	1956
62	1965
63	1968
64	1973
65	1974
66	1983
67	1985
68	1987
69	1997
70	2000
71	2001
72	2007
73	2010
74	2016
75	2017
76	2020
77	2034
78	2038
79	2039
80	2040
81	2041
82	2042
83	2048
84	2051
85	2057
86	2059
87	2087
88	2097
89	2100
90	2103
91	2108
92	2133
93	2155
94	2168
95	2178
96	2182
97	2189
98	2207
99	2210
100	2214
101	2217
102	2218
103	2227
104	2228
105	2229
106	2236
107	2242
108	2258
109	2262
110	2282
111	2291
112	2292
113	2295
114	2297

N.	Matricola
115	2300
116	2302
117	2304
118	2307
119	2313
120	2314
121	2315
122	2329
123	2345
124	2360
125	2368
126	2369
127	2374
128	2382
129	2387
130	2399
131	2407
132	2410
133	2412
134	2417
135	2420
136	2421
137	2429
138	2437
139	2442
140	2444
141	2451
142	2454
143	2463
144	2466
145	2470
146	2471
147	2473
148	2474
149	2476
150	2480
151	2485
152	2502
153	2505
154	2507
155	2508
156	2511
157	2515
158	2516
159	2521
160	2527
161	2528
162	2529
163	2539
164	2542
165	2550
166	2555
167	2568
168	2586
169	2587
170	2611
171	2617

N.	Matricola
172	2640
173	2645
174	2647
175	2651
176	2653
177	2654
178	2655
179	2657
180	2660
181	2661
182	2670
183	2673
184	2678
185	2701
186	2704
187	2705
188	2707
189	2718
190	2760
191	2765
192	2772
193	2774
194	2778
195	2781
196	2782
197	2783
198	2787
199	2790
200	2791
201	2793
202	2800
203	2802
204	2804
205	2805
206	2806
207	2808
208	2810
209	2813
210	2814
211	2821
212	2838
213	2841
214	2843
215	2847
216	2849
217	2877
218	2879
219	2882
220	2886
221	2889
222	2890
223	2904
224	2906
225	2912
226	2920
227	2921
228	2925

N.	Matricola
229	2926
230	2928
231	2932
232	2935
233	2991
234	2997
235	3008
236	3010
237	3013
238	3014
239	3015
240	3016
241	3017
242	3018
243	3019
244	3020
245	3022
246	3023
247	3024
248	3026
249	3027
250	3028
251	3029
252	3030
253	3033
254	3035
255	3036
256	3037
257	3038
258	3039
259	3040
260	3042
261	3044
262	3052
263	3053
264	3057
265	3058
266	3059
267	3060
268	3062
269	3063
270	3065
271	3076
272	3077
273	3087
274	3092
275	3093
276	3094
277	3095
278	3102
279	3105
280	3106
281	3109
282	3110
283	3113
284	3114
285	3115

N.	Matricola
286	3116
287	3121
288	3144
289	3150
290	3153
291	3238
292	3267
293	3279
294	3287
295	3295
296	3296
297	3299
298	3304
299	3308
300	3339
301	3351
302	3377
303	3400
304	3409
305	3411
306	3422
307	3427
308	3434
309	3446
310	3481
311	3514
312	3520
313	3521
314	3522
315	3524
316	3562
317	3577
318	3587
319	3594
320	3595
321	3639
322	3640
323	3659
324	3663
325	3673
326	3681
327	3683
328	3701
329	3715
330	3716
331	3721
332	3745
333	3750
334	3753
335	3796
336	3805
337	3806
338	3838
339	3863
340	3879
341	3907
342	3909

N.	Matricola
343	3912
344	3919
345	3927
346	3928
347	3946
348	3947
349	3948
350	3949
351	3951
352	3953
353	3954
354	3955
355	3956
356	3959
357	3960
358	3966
359	3987
360	3988
361	3989
362	3990
363	3993
364	3994
365	3999
366	4000
367	4001
368	4013
369	4016
370	4017
371	4018
372	4020
373	4021
374	4023
375	4025
376	4046
377	4047
378	4051
379	4056
380	4058
381	4067
382	4082
383	4083
384	4099
385	4103
386	4105
387	4106
388	4107
389	4108
390	4109
391	4110
392	4112
393	4147
394	4149
395	4152
396	4153
397	4159
398	4183
399	4194

Progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2016  
Elenco Beneficiari in ordine di matricola

N.	Matricola
400	4195
401	4209
402	4212
403	4217
404	4221
405	4222
406	4225
407	4232
408	4235
409	4241
410	4254
411	4264
412	4266
413	4269
414	4276
415	4277
416	4289
417	4290
418	4295
419	4300
420	4315
421	4325
422	4329
423	4334
424	4349
425	4351
426	4353
427	4355
428	4358
429	4359
430	4360
431	4362
432	4364
433	4365
434	4366
435	4370
436	4374
437	4376
438	4377
439	4378
440	4379
441	4380
442	4382
443	4383
444	4389
445	4390
446	4391
447	4397
448	4399
449	4400
450	4405
451	4406
452	4407
453	4409
454	4413
455	4416
456	4417

N.	Matricola
457	4420
458	4421
459	4423
460	4424
461	4425
462	4428
463	4429
464	4431
465	4433
466	4437
467	4443
468	4444
469	4445
470	4446
471	4447
472	4449
473	4451
474	4452
475	4454
476	4456
477	4459
478	4463
479	4466
480	4467
481	4470
482	4471
483	4472
484	4473
485	4475
486	4476
487	4477
488	4478
489	4479
490	4480
491	4481
492	4483
493	4484
494	4485
495	4486
496	4488
497	4489
498	4490
499	4493
500	4494
501	4497
502	4498
503	4502
504	4503
505	4504
506	4505
507	4507
508	4508
509	4510
510	4516
511	4519
512	4520
513	4521

N.	Matricola
514	4522
515	4527
516	4533
517	4534
518	4540
519	4549
520	4555
521	4556
522	4557
523	4558
524	4559
525	4560
526	4561
527	4565
528	4566
529	4569
530	4570
531	4571
532	4576
533	4579
534	4581
535	4582
536	4584
537	4591
538	4593
539	4594
540	4596
541	4598
542	4602
543	4608
544	4611
545	4621
546	4624
547	4625
548	4626
549	4630
550	4631
551	4640
552	4643
553	4648
554	4652
555	4653
556	4655
557	4688
558	4689