



A Z I E N D A
O S P E D A L I E R A
S A N T A M A R I A
T E R N I

**AVVISO DI SELEZIONI INTERNE
PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

(Accordo sindacale –Area Comparto- 9 novembre 2010)
(Delibera del Direttore Generale n. 750 del 06.12.2010)

LE SEGUENTI SELEZIONI SONO SUBORDINATE AL NULLA - OSTA DELLA REGIONE.

Ai sensi dell'art. dall'art.35 del CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 come da ultimo integrato dall'art.3 del CCNL Comparto 10 aprile 2008, e del comma 1 bis dell'art.52 del Decreto Legislativo 30 marzo n.165 e s.m.i., sono indette le selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto per il passaggio alla fascia economica immediatamente successiva a quella in godimento.

Sulla busta paga di ciascun dipendente in alto a destra è possibile individuare la fascia economica attuale e dedurre la fascia successiva, tenuto conto dello sviluppo economico previsto dai CCNLL vigenti secondo il seguente schema:

CATEGORIE	SVILUPPO IN FASCE							
<i>Ds</i>	<i>Ds</i>	<i>Ds1</i>	<i>Ds2</i>	<i>Ds3</i>	<i>Ds4</i>	<i>Ds5</i>	<i>Ds6</i>	
<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D1</i>	<i>D2</i>	<i>D3</i>	<i>D4</i>	<i>D5</i>	<i>D6</i>	
<i>C</i>	<i>C</i>	<i>C1</i>	<i>C2</i>	<i>C3</i>	<i>C4</i>	<i>C5</i>		
<i>Bs</i>	<i>Bs</i>	<i>Bs1</i>	<i>Bs2</i>	<i>Bs3</i>	<i>Bs4</i>	<i>Bs5</i>		
<i>B</i>	<i>B</i>	<i>B1</i>	<i>B2</i>	<i>B3</i>	<i>B4</i>	<i>B5</i>		
<i>A</i>	<i>A</i>	<i>A1</i>	<i>A2</i>	<i>A3</i>	<i>A4</i>	<i>A5</i>		

1) BENEFICIARI E REQUISITI:

Alle selezioni partecipano **DI DIRITTO** i dipendenti di questa Azienda, Area Comparto, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato che al 31/12/2009 risultino in possesso **CONTEMPORANEAMENTE** di tutti i seguenti requisiti e **non abbiano raggiunto il numero massimo di fasce attribuibili:**

- **tre (3) anni di effettivo servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato senza soluzione di continuità presso questa Azienda¹;**
- **periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art.3 CCNL 10 aprile 2008- biennio 2006/2007);**
- **non essere cessati dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, dal 1.1.2010;**
- **non avere in programmazione la cessazione dal servizio di questa Azienda, a qualsiasi titolo, entro il 31.12.2010;**
- **non aver riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta.**

¹ Nel computo del periodo considerato sono esclusi i periodi di aspettativa non retribuita a qualunque titolo.

2)PROCEDURA SELETTIVA – FATTORI CONSIDERATI:

La selezione, effettuata d'ufficio, avviene mediante la considerazione dei seguenti fattori:

- a) valorizzazione positiva delle qualità delle prestazioni individuali nell'ultimo anno: valutazione rilevabile dalla **scheda individuale di valutazione per l'anno 2009, compilata dai competenti responsabili** così come individuati nell'Accordo Sindacale 9 novembre 2010.
Si considera valutazione positiva il raggiungimento di un punteggio compresa tra minimo 18 punti e massimo 24 punti;
- b) **SOTTOSCRIZIONE PER PRESA VISIONE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2009, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE;**
- c) anzianità di servizio presso l'Azienda;
- d) **NELLA PRIMA FASE** per l'individuazione dei beneficiari per l'anno 2010 delle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle esistenti risorse economiche, **SONO ESCLUSI AUTOMATICAMENTE** i dipendenti attualmente titolari di posizione organizzativa e quelli con prestazione di lavoro part-time alla data del 1.1.2010;
- e) **NELLA SECONDA FASE** per l'eventuale progressione economica realizzabile nel corso del 2011, salvo ostantive disposizioni innovative e/o interpretative della normativa allo stato vigente, sarà preso in considerazione il restante personale che non abbia beneficiato nel 2010 delle percentuali di fasce disponibili, con inclusione dei dipendenti attualmente titolari di posizione organizzativa e di quelli con prestazione di lavoro part-time alla data del presente accordo.

Il personale non deve presentare alcuna domanda di partecipazione alla selezione ma deve, pena l'esclusione dalla selezione, firmare per presa visione la scheda di valutazione.

Le modalità di valutazione e le relative schede sono dettagliatamente riportate nell'Accordo Sindacale 9 novembre 2010 a cui si rimanda.

3)GRADUATORIA

Il Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico, di cui alla delibera n.537 del 08 settembre 2010, provvede alla formulazione della graduatoria per categorie e ruolo, sulla base dell'esito risultante dalla valutazione delle qualità delle prestazioni individuali condotta con le suddette schede e tenuto conto dei fattori considerati di cui al precedente punto 2).

In questa prima fase si procede all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2010 delle percentuali di fasce disponibili, nell'ambito delle risorse economiche disponibili, escludendo, sulla base del precedente punto 2), i dipendenti attualmente titolari di posizione organizzativa e quelli con prestazione di lavoro part-time alla data del 1.1.2010.

Tutto il personale non beneficiario delle percentuali di fasce disponibili per ciascuna categoria e ruolo, resta collocato nella graduatoria di origine fino all'eventuale espletamento della seconda fase della presente selezione.

4)PERCENTUALI ATTRIBUIBILI

Il contingente di dipendenti potenzialmente beneficiari sarà individuato tenendo conto di un equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle diverse categorie così come previsto dall'Accordo citato.

5)DISPOSIZIONI VARIE

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia all'Accordo sindacale – Area Comparto-9 novembre 2010 e dalle vigenti disposizioni contrattuali e legislative in materia.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare la presente selezione per motivi legittimi.

Il bando e il relativo Accordo sindacale sono disponibili sul sito Web aziendale al seguente indirizzo:

www.aospterni.it alle voci “Relazioni Sindacali” e “Concorsi e avvisi.

Terni, 6.12.2010

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gianni Giovannini
FIRMATO