

**AL DIRETTORE GENERALE  
DELL' AZIENDA OSPEDALIERA "S.MARIA"  
Via Tristano di Joannuccio  
05100 TERNI**

Il/la sottoscritto/ta \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,

chiede di essere ammesso/a a partecipare al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, a n. **1 posto di: Collaboratore Professionale Sanitario – TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE - Cat. D. (Giur/08/08)**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, di essere consapevole delle responsabilità penali cui può incorrere in caso di dichiarazione mendace e di falsità in atti (artt.483, 495 e 496 c.p.) e sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere:

- a)  di essere cittadino italiano;  
 di essere cittadino \_\_\_\_\_;  
 cittadino di uno dei paesi dell'Unione Europea \_\_\_\_\_;
- b)  di godere dei diritti civili e politici (se cittadino non italiano, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza);
- c)  di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;  
 di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;  
 di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- d)  di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti ovvero:  
 di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti \_\_\_\_\_ (indicare anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono e perdono giudiziale ed i relativi decreti);
- e)  di essere in possesso del titolo di studio diploma/laurea \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- f)  di essere iscritto all'Albo professionale della provincia di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_;
- g)  di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione \_\_\_\_\_;
- h)  di avere prestato servizio presso l'Azienda \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con il seguente rapporto di lavoro: \_\_\_\_\_;  
(indicare le eventuali cause di risoluzione dei rapporti di impiego e allegare la documentazione probatoria o dichiarazioni sostitutive);
- i)  di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- l)  di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- m)  di possedere il seguente titolo per il diritto di precedenza e/o preferenza:  
 categoria \_\_\_\_\_ (art. 5, punto 4, D.P.R. n. 487/94 e s.m.i);  
 militare \_\_\_\_\_ (art.18 D Lgs n.215/01 – art. 11 D. Lgs. 236/03);
- n)  di avere a carico n. \_\_\_\_\_ figli;
- o)  di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- p)  di voler sostenere la prova orale della lingua straniera:  
 inglese  
 francese  
 spagnolo  
 tedesco

q)  di autorizzare, ai sensi del D. L.gvo n. 196/03 il trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Che l'indirizzo al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente selezione è il seguente:

Via \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_;

Ai fini della valutazione di merito, si allegano i documenti ed i titoli descritti in apposito elenco, redatto in triplice copia, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

Firma

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL D.LGVO N. 196/03 - Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera – Area del Personale – per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera, titolare del trattamento.