

**AL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA "S.MARIA"
Via Tristano di Joannuccio
05100 - TERNI**

Il/La sottoscritto/ta _____ nato/a _____ Prov. _____ il _____
residente a _____ via _____ n. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare al **Concorso Pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti di Dirigente del ruolo sanitario –profilo professionale : Psicologo - disciplina di Psicologia – area di Psicologia**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, di essere consapevole delle responsabilità penali cui può incorrere in caso di dichiarazione mendace e di falsità in atti (artt.483, 495 e 496 c.p.) e sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere:

- a) di essere cittadino italiano;
 di essere cittadino di uno dei paesi dell'Unione Europea _____ ovvero _____;
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
 non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;
 essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo _____;
- c) di godere dei diritti civili e politici (se cittadino non italiano, dichiarazione di godimento dei diritti nello stato di appartenenza);
- d) di non avere riportato condanne penali;
 di aver riportato le seguenti condanne penali _____
(indicare anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono e perdono giudiziale ed i relativi decreti);
- e) non avere procedimenti penali in corso;
 avere procedimenti penali in corso _____;
- f) di essere in possesso del Diploma di Laurea/ in _____ presso l'Università di _____ conseguito in data _____;
- g) di essere in possesso del Diploma di Specializzazione in _____ presso l'Università di _____ in data _____;
- h) di essere iscritto all'Albo dell' Ordine degli Psicologi di _____ dal _____ alla posizione n. _____
- i) di aver assolto gli obblighi militari nella posizione _____ (data e qualifica posseduta);
 di non aver assolto obblighi militari (dichiarazione riferita ai soli candidati di sesso maschile);
- l) avere prestato servizio presso l'Azienda _____ in qualità di _____ dal _____ al _____ con rapporto di lavoro: _____
(indicare le eventuali cause di risoluzione dei rapporti di impiego e allegare la documentazione probatoria o dichiarazioni sostitutive);
- m) di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- n) di non essere stato destituito o dispensato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- o) di possedere il seguente titolo per il diritto di precedenza e/o preferenza:
 categoria _____ (art. 5, punto 4, D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.);
 militare _____ (art. 18 D.Lgvo n.215/01 – art. 11 D.Lgvo n. 236/03);
- p) di avere a carico n. _____ figli;
- q) di autorizzare, ai sensi del D. Lg.vo n. 196/03 il trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il domicilio presso il quale deve ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione è il seguente:

Sig./ra _____ Via _____ Comune. _____ Prov. _____ C.A.P. _____
telefono _____ cellulare _____.

Al fine della valutazione di merito il sottoscritto/ta presenta:

- **elenco**, redatto in triplice copia in carta semplice, dei documenti allegati alla domanda con la numerazione progressiva assegnata ad ogni documento e/o pubblicazione;

- **curriculum formativo professionale**, in carta semplice, datato e firmato.

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL D.LGVO N. 196/03 - Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera – Area del Personale – per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erranei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera, titolare del trattamento.