

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ.OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	23	4	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23	4	2009
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2009
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 39 c. 8 Ccnl 7.4.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive dei Fondi 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			8,40
5 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo fasce 2009 rispetto all'analogo fondo relativo al 2008 (in euro):			71502,00
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo condizioni di lavoro 2009 rispetto all'analogo fondo relativo al 2008 (in euro):			
7 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo produttività 2009 rispetto all'analogo fondo relativo al 2008 (in euro):			250677,00
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo		230095
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	○	●
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	●	○
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	●	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	3	9296
	12	7230
	19	5681
	9	3099

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c.1 Ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del Ccnl 7.4.1999?	○	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI		
81	Non Compilare			
82	Non Compilare			
83	Non Compilare			
84	Non Compilare			
85	Non Compilare			
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0		
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	701660		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	88	==>	7,73%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1000	==>	87,8%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	51	==>	4,48%
91	Non Compilare			
92	Non Compilare			
93	Non Compilare			
94	Non Compilare			
95	Non Compilare			
96	Non Compilare			
97	Non Compilare			

Grado di differenziazione risultato regolati dall'accordo sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento ai dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Con delibera n.369 del 15.06.2010 i fondi contrattuali sono stati aggiornati.

dei premi di
importo annuale
effettuali vanno
addebitati al totale dei
premi di categoria /
precedente):

